

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.12.2012

№ 4510

О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» **постановляю:**

1. Обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,3 – 1,5 раза.

2. Обеспечить поэтапное повышение уровня заработной платы отдельным категориям работников учреждений социальной сферы начиная с 2013 года и доведение соотношения заработной платы к средней заработной плате по Ростовской области к 2018 году в соответствии со следующей динамикой:

2.1. Управлению здравоохранения г. Таганрога (Подлесная Т.Н.) довести до уровня средней заработной платы по Ростовской области среднюю заработную плату:

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) в 2013 – 2016 годах – до 86,3 процента, в 2017 году – до 100 процентов, в 2018 году – до 100 процентов;

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) в 2013 году – до 50,1 процента, в 2014 году – до 51 процента, в 2015 году – до 52,4 процента, в 2016 году – до 70,5 процента, в 2017 году – до 100 процентов, в 2018 году – до 100 процентов;

работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), в 2013 году – до 129,7 процента, в 2014 году – до 130,7 процента, в 2015 году – до 137 процентов, в 2016 году – до 159,6 процента, в 2017 году – до 200 процентов, в 2018 году – до 200 процентов.

2.2. Управлению образования г. Таганрога (Шевченко О.В.) довести среднюю заработную плату:

педагогических работников образовательных учреждений общего образования в 2013 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области;

педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в 2013 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы в сфере общего образования в Ростовской области;

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в 2013 году – до 82,3 процента, в 2014 году – до 85 процентов, в 2015 году – до 90 процентов, в 2016 году – до 95 процентов, в 2017 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы учителей в Ростовской области.

2.3. Управлению культуры г. Таганрога (Шелухина Е.Б.) довести среднюю заработную плату:

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в 2013 году – до 75,1 процента, в 2014 году – до 75,2 процента, в 2015 году – до 75,3 процента, в 2016 году – до 79 процентов, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы учителей в Ростовской области;

работников учреждений культуры в 2013 году – до 47,1 процента, в 2014 году – до 58 процентов, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году – до 79 процентов, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

2.4. Управлению социальной защиты населения г. Таганрога (Стройкова Г.П.) довести до уровня средней заработной платы по Ростовской области среднюю заработную плату:

социальных работников учреждений социального обслуживания населения в 2013 – до 47,5 процента, в 2014 году – до 58 процентов, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году – до 79 процентов, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов;

среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) в 2013 году – до 63 процентов, 2014 году – до 65 процентов, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году – до 79 процентов, в 2017 году – до 89,5 процента, 2018 году – до 100 процентов.

3. Главным распорядителям средств бюджета города Таганрога:

привлекать на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и оптимизации программных расходов, повышения эффективности деятельности учреждений и других внутренних ресурсов;

создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей подведомственных муниципальных учреждений города Таганрога, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих учреждений;

в срок до 20 декабря 2012 года представить в Финансовое управление г. Таганрога расчеты дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений бюджетной сферы в 2013 – 2015 годах.

4. Финансовому управлению г. Таганрога (Лях Т.И.) предусмотреть в бюджете города Таганрога на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, а также на последующие годы ассигнования на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением.

5. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Агеева М.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

6. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Таганрога Деменева О.Н., заместителя Главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Радомскую М.В., заместителя Главы Администрации города Таганрога – управляющего делами Забежайло А.Б.

**Мэр города Таганрога**

**В.А. Прасолов**