

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2010

№ 3019

Об условиях оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 59 Устава муниципального образования «Город Таганрог», Отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству Ростовской области на 2011-2013 гг., в целях обеспечения эффективной производственной и экономической деятельности, развития социальной сферы предприятий отрасли, на основе согласования интересов работников и работодателей и в целях обеспечения единого подхода к системе оплаты труда на муниципальных унитарных предприятиях жилищно-коммунального хозяйства **постановляю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога согласно приложению № 1 к настоящему постановлению

2. Утвердить коэффициенты особенностей видов работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на муниципальных унитарных предприятиях жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Единую тарифную сетку по оплате труда работников системы жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Руководителям муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства, постоянно действующей тарифной комиссии Администрации города Таганрога (Деменев О.Н.) при формировании, рассмотрении и согласовании проектов тарифов на услуги муниципальных унитарных предприятий руководствоваться настоящим постановлением.

5. Признать утратившими силу:

5.1. Постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 № 137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

5.2. Постановление Мэра города Таганрога от 23.11.2006 № 4928 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 № 137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-

коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

5.3. Постановление Мэра города Таганрога от 18.12.2007 № 4913 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 № 137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

5.4. Постановление Мэра города Таганрога от 01.12.2008 № 6517 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 № 137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

5.5. Постановление Администрации города Таганрога от 13.12.2010 № 5633 «О внесении изменений в постановление Главы городского самоуправления от 11.10.2005 № 137 «Об условиях оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства на основе единой тарифной сетки».

6. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Агеева М.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации г. Таганрога.

7. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2012 г.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Таганрога Деменева О.Н.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по организации оплаты труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденными приказом Госстроя России от 31.03.99 № 81, предусматривающими тарифную систему организации заработной платы.

1.2. Положение распространяется на муниципальные унитарные предприятия жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога.

1.3. Положение разработано на основе унифицированных условий оплаты труда всех категорий работников с применением Единой тарифной сетки, предусматривающей поразрядную систему оплаты труда рабочих и служащих с установлением фиксированных в пределах разряда (группы оплаты труда) тарифных ставок и должностных окладов.

1.4. Заработная плата каждому работнику устанавливается в зависимости от его вклада в реализацию уставных целей предприятия, качества труда, квалификации, стажа работы и других факторов, в том числе от дохода предприятия, направляемого на оплату труда.

1.5. Единая тарифная сетка, используемая при тарифной системе организации заработной платы, в настоящем Положении призвана обеспечить равный подход к оценке квалификации всех категорий работников с учетом сложности выполняемых ими работ и существующих особенностей отрасли.

1.6. Наименования профессий и должностей работников муниципальных унитарных предприятий устанавливаются в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» (ОК 016-94).

1.7. Выплаты стимулирующего характера (надбавки к тарифным ставкам и окладам - за профессиональное мастерство, классность и др.), все виды компенсационных доплат, связанные с режимом работы и условиями труда, другие виды доплат, входящие в состав фонда оплаты труда, производятся на основании действующих нормативных правовых актов и локальных актов.

1.8. Муниципальные унитарные предприятия в пределах собственных средств и установленных смет расходов самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах ставок и окладов, определяемых на основе Единой тарифной сетки. Предельный процент общей суммы выплат стимулирующего характера, учитываемый при формировании стоимости услуг для населения, оказываемых муниципальными унитарными предприятиями, не должен превышать 40 % от должностного оклада.

1.9. Надбавки устанавливаются по представлению руководителей соответствующих подразделений и оформляются приказом руководителя предприятия с указанием срока действия и размеров надбавок, условий их назначения и оснований их отмены (уменьшения).

Надбавки отменяются или уменьшаются при ухудшении работниками показателей работы, снижении качества, несоблюдении требований, предъявляемых к порученной работе в целом или отдельным ее этапам, а также при нарушении трудовой и производственной дисциплины.

2. Тарифная система оплаты труда

Основными элементами тарифной системы являются: должностные оклады (тарифные ставки), тарифная сетка и тарифно-квалификационные характеристики.

2.1.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются в соответствии с должностью (профессией) и квалификацией работников и зависят от разряда выполняемой работы.

2.1.2. Должностные оклады (тарифные ставки) работников по установленному разряду определяются путем умножения тарифной ставки 1-го разряда на тарифный коэффициент по соответствующему разряду оплаты труда.

2.1.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда равна произведению базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда и коэффициента особенностей видов работ (приложение № 2).

Базовая месячная тарифная ставка рабочего первого разряда устанавливается в размере 3 069 руб.

2.2. Упорядочение соотношения в уровнях заработной платы в зависимости от сложности и квалификации работников производится за счет применения Единой тарифной сетки (приложение № 3).

2.2.1. Единая тарифная сетка представляет собой единую шкалу тарификации и поразрядной оплаты руководителей, специалистов, служащих и рабочих с дифференцированной оплатой по 18 разрядам.

2.2.2. Соблюдение предусматриваемых Единой тарифной сеткой соотношений в оплате труда работников, служащих муниципальных унитарных предприятий достигается посредством их тарификации, осуществляемой в процессе аттестации работников.

2.3. Распределение должностей и профессий по разрядам Единой тарифной сетки осуществляется на основании тарифно-квалификационных справочников.

**Заместитель Главы Администрации
города Таганрога – управляющий делами**

А.Б. Забежайло

КОЭФФИЦИЕНТЫ

особенностей видов работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на муниципальных унитарных предприятиях жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога

Категории работников	Минимальное значение коэффициента
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы по обслуживанию электросетей и подстанций, тепловых сетей и объединенных котельных	1,25
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы по коммунальному и бытовому водоснабжению, по эксплуатации канализационных сетей, очистных сооружений и коллекторов	1,2
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы в жилищном хозяйстве, в управляющих организациях	1,1
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы по ремонту и эксплуатации лифтового хозяйства жилых домов	1,2
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы по газификации и эксплуатации газового хозяйства	1,4
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы по ремонту и эксплуатации дорожно-мостового хозяйства, ремонтно-строительные работы, а также осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда	1,15
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы по ритуальному обслуживанию, по механизированной уборке, санитарной очистке и озеленению городов (поселений)	1,15
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы на мусороперерабатывающих и мусоросжигательных заводах, мусороперегрузочных станциях, полигонах захоронения ТБО	1,22
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы в коммунальных банях и прачечных	1,1
Работники, занятые в основной деятельности и выполняющие работы в гостиничном хозяйстве	1,0

Категории работников	Минимальное значение коэффициента
Работники специализированных комбинатов радиационной безопасности «Радон»	1,5

**Заместитель Главы Администрации
города Таганрога – управляющий делами**

А.Б. Забежайло

ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА
по оплате труда работников системы жилищно-коммунального хозяйства г.
Таганрога

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1,00
2	1,36
3	1,59
4	1,73
5	1,82
6	2,00
7	2,27
8	2,54
9	2,91
10	3,27
11	3,68
12	4,18
13	4,73
14	5,32
15	6,00
16	6,68
17	7,41
18	8,23

**Заместитель Главы Администрации
города Таганрога – управляющий делами**

А.Б. Забейло