

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2011

№4100

О мерах по реализации мероприятий по улучшению обеспечения муниципальных лечебно-профилактических учреждений г.Таганрога медицинскими кадрами

В соответствии со ст. 160 Жилищного кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения муниципальных лечебно-профилактических учреждений города высококвалифицированными медицинскими кадрами, развития системы подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим, средним медицинским образованием и специалистов с высшим немедицинским образованием **Администрация города Таганрога постановляет:**

1. Утвердить Положение о мерах по реализации мероприятий по улучшению обеспечения муниципальных лечебно-профилактических учреждений г. Таганрога медицинскими кадрами согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

3. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2011 года.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы Администрации Липовенко Е.В.

Мэр города Таганрога

Н.Д.Федянин

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах по реализации мероприятий по улучшению обеспечения муниципальных лечебно-профилактических учреждений города Таганрога медицинскими кадрами

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации работы по реализации мероприятий по улучшению обеспечения муниципальных лечебно-профилактических учреждений города высококвалифицированными медицинскими кадрами, развитие системы подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим, средним медицинским образованием и специалистов с высшим немедицинским образованием.
2. Финансирование мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Положения, производится в пределах ассигнований, предусмотренных в бюджете г. Таганрога на данные цели на соответствующий финансовый год.
3. Улучшение обеспечения муниципальных лечебно-профилактических учреждений города высококвалифицированными кадрами проводится по следующим направлениям:
 - повышение квалификации и переподготовка медицинских кадров;
 - частичная компенсация расходов на оплату жилых помещений врачам-специалистам остродефицитных профессий.

II. Порядок организации работы по повышению квалификации и переподготовки медицинских кадров

4. Финансирование мероприятий на повышение квалификации и переподготовку осуществляется в отношении следующих медицинских кадров: средний медперсонал, врачи и специалисты с высшим немедицинским образованием, занимающие должности врачебного персонала в муниципальных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения.
5. Возмещение средств на оплату расходов суточных, стоимости проезда в оба конца к месту нахождения учебного заведения и стоимости проживания за период прохождения учебы производится бухгалтерией муниципального лечебно-профилактического учреждения на основании документов, подтверждающих указанные расходы, в соответствии с действующими нормативами для бюджетных организаций и установленными лимитами расходов на соответствующий финансовый год. Оплата стоимости переподготовки производится по безналичному расчету учреждением, направившим специалиста на обучение в срок за один месяц до начала обучения.
6. Выплата командировочных расходов осуществляется соответствующим учреждением согласно бюджетной классификации расходов.

III. Порядок предоставления частичной компенсации расходов на оплату жилых помещений врачам-специалистам остродефицитных профессий

7. Предоставление частичной компенсации расходов на оплату жилых помещений (далее – компенсация) осуществляется врачам-специалистам остродефицитных профессий, не являющимся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения, которые пользуются жилыми помещениями на основании договора коммерческого найма жилого помещения. Перечень остродефицитных профессий утверждается приказом Управления здравоохранения г. Таганрога.
8. Сумма компенсации за месяц устанавливается в следующем размере:
одиноким – 3500 рублей;

семейным, не имеющим детей – 4000 рублей;

семейным, имеющим детей, в том числе не полным семьям – 5000 рублей

9. Врач-специалист подает заявление о предоставлении частичной компенсации на имя руководителя учреждения по месту работы. При подаче заявления заявитель прилагает следующие документы:

копии документов, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации и членов его семьи (все страницы);

документы, подтверждающие состав семьи, выданные уполномоченной организацией;

справка предприятия технической инвентаризации и выписка из Единого государственного реестра прав (ЕГРП) по состоянию на дату подачи заявления о наличии (отсутствии) жилья, принадлежащего на праве собственности на всех членов семьи, проживающих в городе Таганроге;

документы, подтверждающие правовой статус занимаемого жилья;

копии свидетельств о браке (расторжении брака), о рождении (смерти) членов семьи.

10. Днем подачи заявления считается день представления заявителем указанных выше документов в учреждение по месту работы. Рассмотрение заявлений граждан и проверка оснований для выплаты компенсации осуществляется на основании ходатайства руководителя соответствующего учреждения перед Управлением здравоохранения г. Таганрога. Ходатайство направляется учреждением в Управление здравоохранения г. Таганрога в срок не позднее трех рабочих дней со дня представления документов заявителем.

11. По результатам рассмотрения заявления не позднее чем через тридцать календарных дней со дня представления заявителем документов Управлением здравоохранения г. Таганрога принимается решение о выплате компенсации или об отказе в выплате, которое оформляется протоколом и направляется не позднее чем через три рабочих дня со дня принятия решения заявителю и в учреждение. Право на выплату соответствующей компенсации возникает у заявителя со дня принятия решения о выплате компенсации Управлением здравоохранения г. Таганрога.

12. Отказ в выплате компенсации допускается в случае, если:

а) заявителем не представлены в полном объеме документы, предусмотренные настоящим Положением;

б) заявителем представлены документы, которые не подтверждают право соответствующих граждан на выплату компенсации;

в) отсутствуют лимиты расходов на данные цели на соответствующий финансовый год.

13. Основанием для прекращения выплаты компенсации являются:

а) личное заявление гражданина;

б) утрата оснований, дающих гражданину право на получение жилого помещения по договору найма;

в) выявление в представленных документах не соответствующих действительности сведений, послуживших основанием для выплаты компенсации;

г) прекращение трудовых отношений заявителя с соответствующим муниципальным лечебно-профилактическим учреждением.

14. Решение о прекращении выплаты компенсации направляется заявителю не позднее чем в течение тридцати дней со дня выявления обстоятельств, являющихся основанием для принятия таких решений.

15. Финансирование расходов на вышеуказанные цели осуществляется путем перечисления средств Управлением здравоохранения г. Таганрога на расчетные счета учреждений.

16. Выплата компенсации по найму жилого помещения осуществляется учреждением ежемесячно в сроки выплаты заработной платы.

17. В случае выявления предоставления заявителем недостоверных сведений сумма выплаченной компенсации взыскивается с получателя соответствующей компенсации в установленном порядке.

Заместитель Главы Администрации –
управляющий делами

А.В.Наврат