

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
Администрация города Таганрога
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2011

№3714

О внесении изменений в постановление
Мэра города Таганрога от 31.10.2008 №
5840 «О системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений г. Таганрога»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организациях местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях совершенствования условий оплаты труда работников образовательных муниципальных учреждений **Администрация города Таганрога постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (приложение № 7), утвержденное постановлением Мэра города Таганрога от 31.10.2008 № 5840 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ».

1.2. Пункт 2.3 раздела 2 признать утратившим силу.

1.3. Пункт 6 таблицы подпункта 2.6.7 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

6.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: – за руководство комиссиями; – за работу секретарем. Работникам образовательных учреждений за: – работу в аттестационной комиссии Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях; – работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	до 20 до 15 10 15
----	---	------------------------------------

1.4. В пункте 2 примечаний к подпункту 2.6.7 пункта 2.6 раздела 2 слова «по основной работе» заменить словами «по соответствующей педагогической должности».

1.5. Пункт 4 примечаний к подпункту 2.6.7 пункта 2.6 раздела 2 признать утратившим силу.

1.6. Пункт 3.5 раздела 3 дополнить четвертым абзацем следующего содержания:
«надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса».

1.7. Абзац 5 подпункта 3.6.1 пункта 3.6 раздела 3 после слов «Повышающий коэффициент за квалификацию» дополнить словами «при наличии квалификационной категории».

1.8. Абзац 6 подпункта 3.6.1 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:
«Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

1.9. Раздел 3 дополнить пунктом 3.7¹ следующего содержания:

«3.7¹ Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается учителям общеобразовательных учреждений.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы учителей.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы учителей:

– наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения учащимися учебных программ);

– наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения школьников во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие школьников в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

– использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

– обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

– участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

– прочие критерии.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится образовательным учреждениям главными распорядителями средств бюджета».

1.10. Подпункт 5.1.4 пункта 5.1 раздела 5 признать утратившим силу.

1.11. Абзац 7 подпункта 5.4.1 пункта 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности».

1.12. В пункте 5.4 раздела 5 цифры «5.4» заменить цифрами «5.3».

1.13. В подпункте 5.4.1 пункта 5.4 раздела 5 цифры «5.4.1» заменить цифрами «5.3.1».

1.14. В подпункте 5.4.2 пункта 5.4 раздела 5 цифры «5.4.2» заменить цифрами «5.3.2».

1.15. Абзац 4 пункта 6.12 раздела 6 после слов «самим образовательным учреждением» дополнить словами «с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения».

1.16. Абзац 1 пункта 6.13 раздела 6 после слов «с учетом мнения выборного профсоюзного органа» дополнить словами «или иного представительного органа работников учреждения».

2. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации г. Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации г. Таганрога.

3. Общему отделу Администрации г. Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2011 года.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Курьянова А.Ф., заместителя Главы Администрации Липовенко Е.В.

Мэр города Таганрога

Н.Д.Федянин