

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.07.2011

№198

О внесении изменения в распоряжение Мэра города Таганрога от 14.12.2007 № 401 «Об утверждении Положения о персональных данных муниципального служащего Администрации города Таганрога и ведении его личного дела»

В соответствии с Решением Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296 «О денежном содержании и дополнительных социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге»,

1. Внести в форму трудового договора, утвержденную распоряжением Мэра города Таганрога от 14.12.2007 № 401, изменение, изложив раздел IV в следующей редакции:

«IV. Оплата труда и гарантии

9. Муниципальному служащему в качестве оплаты труда в порядке, определенном муниципальными правовыми актами, устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

должностного оклада в размере _____ рублей в месяц;

ежемесячного денежного поощрения в размере _____ должностного оклада;

ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу в размере _____ процентов должностного оклада;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере _____ процентов должностного оклада;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия) в размере _____ процентов должностного оклада;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере _____ процентов должностного оклада;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

материальной помощи в размере одного должностного оклада.

Размер должностного оклада Муниципального служащего ежегодно увеличивается (индексируется) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов (денежного содержания) государственных служащих Ростовской области.

10. Муниципальному служащему выплачиваются:

а) ежегодная компенсация на лечение в размере трех должностных окладов;

б) доплата, определяемая Постановлением Администрации города Таганрога;

в) ежемесячная доплата за ученую степень, соответствующую направлению деятельности муниципального служащего, в размере _____ процентов должностного оклада;

г) единовременное пособие в размере одного должностного оклада в случае наступления трудной жизненной ситуации (смерть близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги)), утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией);

д) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), в размере не более 500 рублей в сутки».

2. Руководителям органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица привести свои правовые акты в соответствие с настоящим распоряжением.

3. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего распоряжения и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

4. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить представление копии настоящего распоряжения и информации о его официальном опубликовании в Администрацию Ростовской области в установленные сроки.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2011.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации – управляющего делами Наврата А.В.

**Первый заместитель
Главы Администрации**

А.Ф.Курьянов