

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2011

№516

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление
Мэра города Таганрога от 31.10.2008 №5840
«О системе оплаты труда работников
Муниципальных учреждений г. Таганрога»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ, Решением Городской Думы от 29.10.2008 №714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Таганрога», в целях приведения нормативных правовых актов органов местного самоуправления в соответствие с действующим законодательством, Администрация города Таганрога постановляет:

1. Внести в постановление Мэра города Таганрога от 31.10.2008 №5840 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. пункт.6.1 раздела 6 приложения №6 изложить в следующей редакции: «6.1 Из фонда оплаты труда молодым специалистам - медицинским работникам выпускникам учреждений высшего профессионального образования соответствующего профиля, имеющим стаж работы в муниципальных учреждениях здравоохранения до 1 года, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. В системе обязательного медицинского страхования указанная доплата производится в пределах средств, заработанных на оплату труда, в соответствии с Положением по оплате труда медицинских работников, работающих в системе обязательного медицинского страхования к коллективному договору. Кроме того, всем категориям работников может быть оказана материальная помощь. На указанные выплаты предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом органа Администрации с правами юридического лица, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, на основании письменного заявления руководителя учреждения.»

1.2 пункт 7.3 раздела 7 приложения 7 изложить в следующей редакции: «7.3 Из фонда оплаты труда молодым специалистам - педагогическим работникам выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования соответствующего профиля, имеющим стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях до 1 года, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Кроме того, всем категориям работников может быть оказана материальная помощь. На указанные выплаты предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом органа Администрации с правами юридического лица, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, на основании письменного заявления руководителя учреждения.»

1.3 пункт 6.1 раздела 6 приложения 8 изложить в следующей редакции: «6.1 Из фонда оплаты труда молодым специалистам - выпускникам учреждений высшего образования соответствующего профиля, имеющим стаж работы в муниципальных учреждениях социальной направленности до 1 года, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Кроме того, всем категориям работников может быть оказана материальная помощь. На указанные выплаты предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом органа Администрации с правами юридического лица, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, на основании письменного заявления руководителя учреждения.»

1.4 пункт 6.1 раздела 6 приложения 9 изложить в следующей редакции: «6.1 Из фонда оплаты труда молодым специалистам - выпускникам учреждений высшего образования соответствующего профиля, имеющим стаж работы в муниципальных учреждениях культуры до 1 года, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Кроме того, всем категориям работников может быть оказана материальная помощь. На указанные выплаты предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом органа Администрации с правами юридического лица, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, на основании письменного заявления руководителя учреждения»

1.5 2. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации г.Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и предоставить информацию об официальном опубликовании в общий отдел Администрации г.Таганрога.

3. Общему отделу Администрации г.Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить предоставление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Администрацию Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2011г.

5. Контроль над исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Курьянова А.Ф., заместителя Главы Администрации Липовенко Е.В.

Мэр города Таганрога

Н.Д.Федянин