

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
Администрация города Таганрога
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2010

№ 4424

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление
Мэра города Таганрога от 31.10.2008 №5840
«О системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений г. Таганрога»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организациях местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 №714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях упорядочения условий оплаты труда работников муниципальных учреждений **Администрация города Таганрога постановляет:**

1. Внести в постановление Мэра города Таганрога от 31.10.2008 №5840 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Применить критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (приложение №1)».

1.2. Подпункт 3.1. пункта 3 признать утратившим силу.

1.3. В приложении №5:

1.3.1. В графе «Тип учреждения» пункта 2 таблицы пункта 1 после слов «чрезвычайных ситуаций» дополнить словами «..., обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях».

1.4. В приложении №6:

1.4.1. Подпункт 4.3.4. пункта 4.3. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.».

1.5. В приложении №7:

1.5.1. В первом абзаце пункта 6.12. раздела 6 слова «государственному образовательному стандарту» заменить словами «федеральному государственному образовательному стандарту».

1.6. В приложении №8:

1.6.1. Подпункт 4.6.4. пункта 4.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, степени использования рабочего времени.».

1.6.2. Пункт 5.8. раздела 5 исключить.

1.6.3. Раздел 6 дополнить пунктом следующего содержания:

«6.6. Средства, поступающие от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на оплату труда в соответствии с разделами 1, 2, 3, 4, 5 данного приложения и на выплату материальной помощи работникам.».

1.7. В приложении №9:

1.7.1. Абзац пятый подпункта 4.3.4. пункта 4.3. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, степени использования рабочего времени.».

1.8. В приложении №10:

1.8.1. Абзац пятый подпункта 4.2.6. пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.».

1.9. В приложении №11:

1.9.1. В графе «Тип учреждения» таблицы пункта 3.1. раздела 3 после слов «чрезвычайных ситуаций» дополнить словами «..., обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях.».

1.9.2. Абзац пятый подпункта 4.4.6 пункта 4.4 раздела 4 изложить в редакции:

«Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.».

1.10. В приложении №14:

1.10.1. В пункте 5.3. раздела 5 слова «Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере» заменить словами «Выплаты за выполнение показателей количества и качества муниципальных услуг, в соответствии с утвержденным муниципальным заданием, осуществляются в размере:».

1.10.2. Пункт 5.5. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5. При выполнении количественных и качественных показателей утвержденного муниципального задания, работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.».

1.10.3. После второго абзаца подпункта 5.5.2. пункта 5.5. раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«соответствие качества и количества предоставленных учреждением услуг (работ) параметрам муниципального задания;».

2. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации г.Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и предоставить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации г.Таганрога.

3. Общему отделу Администрации г.Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить предоставление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Администрацию Ростовской области в установленные сроки.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2010 года.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Курьянова А.Ф.

Мэр города Таганрога

Н.Д.Федянин