

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2010

№ 1634

г. Таганрог

О проведении городского конкурса
«Безопасный труд – право каждого человека
- 2010»

В целях пропаганды безопасных условий труда на производстве, снижения уровня травматизма и профзаболеваний, а также празднования Всемирного дня охраны труда и здоровья, **Администрация города Таганрога постановляет:**

1. Провести городской конкурс «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» с 15 по 28 апреля 2010 года.
2. Утвердить Положение «О проведении городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» (приложение №1).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии по подведению итогов городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» (приложение №2).
4. Утвердить форму заявки на участие в городском конкурсе «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» (приложение №3).
5. Утвердить форму информационной карты-характеристики участника городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» (приложение №4).
6. Определить организатором конкурса Управление экономического развития Администрации города Таганрога.
7. Конкурсной комиссии по подведению итогов городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010»:
 - подготовить программу проведения городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» до 10 апреля 2010 года;
 - рекомендовать руководителям предприятий и организаций города Таганрога принять участие в городском конкурсе «Безопасный труд – право каждого человека - 2010».
8. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации г. Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации и предоставить информацию об официальном опубликовании в общий отдел Администрации г. Таганрога.
9. Общему отделу Администрации г. Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить предоставление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Администрацию Ростовской области в установленные сроки.
10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Курьянова А.Ф.

Мэр города Таганрога

Н.Д.Федянин

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении городского конкурса
«Безопасный труд – право каждого человека - 2010»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок проведения городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» (далее Конкурс) по созданию предприятиями, организациями и индивидуальными предпринимателями-работодателями (далее ИП-работодателями) города Таганрога безопасных условий труда работников и соблюдению трудового законодательства Российской Федерации.

1.2. Основные цели проведения Конкурса:

- повышение заинтересованности предприятий, организаций и ИП-работодателей города Таганрога в решении социальных проблем улучшения условий и охраны труда;
- улучшение работы предприятиями, организациями и ИП-работодателями города Таганрога по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве;
- повышение ответственности должностных лиц и работников предприятий, организаций и ИП-работодателей города Таганрога за соблюдение законодательства по охране труда.

1.3. Конкурс проводится по номинациям:

- лучшее предприятие по охране труда (с численностью работников до 50 чел.);
- лучшее предприятие по охране труда (с численностью работников от 50 чел. до 100 чел.);
- лучшее предприятие по охране труда (с численностью работников свыше 100 чел.);
- лучший работодатель – индивидуальный предприниматель.

1.4. Организатором Конкурса является Управление экономического развития Администрации города Таганрога.

1.5. Срок проведения Конкурса с 15 по 28 апреля 2010 года.

1.6. Победители Конкурса награждаются благодарственными письмами Мэра города Таганрога.

II. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

2.1. Участниками Конкурса являются предприятия, организации и ИП-работодатели города Таганрога любых видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории города Таганрога.

2.2. К участию в Конкурсе не допускаются предприятия, организации и ИП-работодатели города Таганрога, у которых в период с 01.01.2009 года по 31.12.2009 года:

- произошел групповой несчастный случай на производстве, тяжелый несчастный случай на производстве или несчастный случай на производстве со смертельным исходом;
- должностные лица (лицо) предприятия (организации), ИП-работодатель привлекались к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда или не выполнили предписания органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- имелась задолженность по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

3.1. Информационное сообщение в средствах массовой информации о проведении конкурса осуществляется организатором Конкурса не позднее чем за 10 дней до дня окончания приема заявок на участие.

3.2. Для участия в конкурсе в срок до 20 апреля 2010 года предприятия, организации и ИП-работодатели города Таганрога подают в конкурсную комиссию заявку на участие в Конкурсе и информационную карту-характеристику участника Конкурса установленной формы по результатам работы за 2009 год.

3.2. Документы, указанные в п.3.2. настоящего Положения направляются в конкурсную комиссию по следующему адресу:

г. Таганрог, ул. Петровская, 73,
Управление экономического развития Администрации города Таганрога
ком. 513 (режим работы: с 9-00 до 18-00, перерыв с 13-00 до 14-00)
тел. 312-783, факс 391-622

3.3. Документы на участие в Конкурсе принимаются до 20 апреля 2010 года.

3.4. Рассмотрение документов, предоставленных участниками Конкурса, осуществляется конкурсной комиссией до 22 апреля 2010 года.

IV. КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

4.1. Для подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия по подведению итогов городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010» (далее конкурсная комиссия), состав которой утверждается постановлением Администрации города Таганрога.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его членов от установленного состава.

4.3. Оценка участников Конкурса осуществляется по следующим основным показателям:

- обеспечение безопасных условий труда и их улучшение в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации;
- повышение культуры производства и производственного быта;
- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
- выполнение в полном объеме плана мероприятий (соглашений) по охране труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Оценка Конкурса осуществляется по балльной системе, в соответствии с таблицей:

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Наличие на предприятии (указать номер и дату приказа): <ul style="list-style-type: none">• Службы охраны труда• должности специалиста по охране труда;• работника, на которого возложена ответственность по выполнению функций специалиста по охране труда.	5 баллов 2 балла 1 балл
2.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (указать количество человек) Обучено членов комитета (комиссии) по охране труда по соответствующей программе в организации, имеющей лицензию, всего	10 баллов 10 баллов за 100% обучение

3.	Наличие плана мероприятий по охране труда (если да, то указать процент выполнения за 2009 год)	10 баллов за 100%-ное выполнение, снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполнения
4.	Наличие в коллективном договоре раздела по охране труда.	1 балл
5.	Наличие кабинета, уголка по охране труда	5 баллов
6.	Обучено по охране труда в обучающих организациях, - всего подлежит обучению - прошли обучение	10 баллов за 100%-ное выполнение, снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполнения
7.	Наличие утвержденных инструкций по охране труда для работников	10 баллов
8.	Аттестация рабочих мест по условиям труда: <ul style="list-style-type: none"> • проведена в полном объеме; • не проведена; • проводится (запланирована) в 2010 году (предоставить копию приказа о создании аттестационной комиссии или копию договора с аттестующей организацией) 	10 баллов; 0 баллов; 2 балла при наличии (копии приказа о создании аттестационной комиссии или копии договора с аттестующей организацией)
9.	Организация и проведение периодических медосмотров: - % охвата осмотренных от общего количества; - договор с лечебно-профилактическим учреждением и заключительный акт по результатам медосмотра за 2009 год	1 балл за 1%; 1 балл
10.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (%)	10 баллов за 100%-ное выполнение, снижение пропорционально обеспеченности
11.	Израсходовано средств на охрану труда на одного работающего (руб.)	по 1 баллу за каждые 500 руб.
12.	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие приказов о распределении обязанностей в области охраны труда среди должностных лиц организации; • Наличие системы управления охраной труда в организации; • Наличие положения об организации работы по охране труда 	3 балла 5 баллов 5 баллов
13.	Соблюдение нормативов численности работников службы охраны труда и квалификации специалистов по охране труда (расчетная численность/нормативная численность)	10 баллов за 100%-ное выполнение снижение пропорционально обеспеченности
16.	Проведение ежегодного производственного контроля на рабочих местах за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны,	10 баллов

	параметрами микроклимата и физических факторов производственной среды	
--	--	--

Примечание: пункты 12-16 таблицы заполняются предприятиями с численностью более 100 чел.

4.4. В случае, если два и более участников Конкурса, претендующие на звание победителя, набрали одинаковое количество баллов, победителем признается участник, подавший заявку ранее.

4.5. Решение Комиссии оформляется протоколом.

V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

5.1. Подведение итогов Конкурса осуществляется конкурсной комиссией не позднее 22 апреля 2010 года.

5.2. Победителями в номинациях Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

5.3. Дата и время вручения благодарственных писем Мэра города Таганрога определяется председателем Комиссии.

5.4. Вручение благодарственных писем осуществляется уполномоченным лицом Администрации города Таганрога.

5.5. Итоги Конкурса публикуются организатором Конкурса в средствах массовой информации.

Заместитель Главы Администрации -
управляющий делами

С.В.Дробный

СОСТАВ
конкурсной комиссии по подведению итогов городского конкурса
«Безопасный труд – право каждого человека - 2010»

№№	Ф.И.О.	должность
Председатель:		
1.	КУРЬЯНОВ Александр Филиппович	- Первый заместитель Главы Администрации города Таганрога
Заместитель председателя:		
2.	ЦУРЕЛИН Андрей Васильевич	- Начальник Управления экономического развития Администрации города Таганрога
Ответственный секретарь:		
3.	ПРОВоторова Лариса Александровна	- главный специалист Управления экономического развития Администрации города Таганрога
Члены рабочей группы:		
4.	ГРАБОВСКИЙ Александр Сергеевич (по согласованию)	- Государственный инспектор труда государственной инспекции труда в Ростовской области
5.	ЧУГУЙ Татьяна Григорьевна (по согласованию)	- Директор ООО «Таганрогский центр охраны труда»
6.	ВЯЛЬДИНА Наталья Алексеевна (по согласованию)	- главный специалист территориального отдела ТУ «Роспотребнадзор» по РО в г. Таганроге
7.	ПОДУНОВ Александр Николаевич (по согласованию)	- Председатель профсоюзного комитета ОАО ТКЗ «Красный котельщик»

Заместитель Главы Администрации –
управляющий делами

С.В.Дробный

В конкурсную комиссию городского
конкурса «Безопасный труд – право
каждого человека - 2010»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
«Безопасный труд – право каждого человека - 2010»

Просим включить _____
(Наименование предприятия)

в состав участников городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010»
в номинации (указать из числа предложенных):

1. Лучшее предприятие по охране труда (с численностью работников до 50 чел.);
2. Лучшее предприятие по охране труда (с численностью работников от 50 чел. до 100 чел.);
3. Лучшее предприятие по охране труда (с численностью работников свыше 100 чел.);
4. Лучший работодатель – индивидуальный предприниматель.

Краткие сведения о предприятии

1. Адрес предприятия, номер телефона руководителя, номер факса

2. Численность работающих _____

3. Вид экономической деятельности _____

4. Лицо, на которое возложены обязанности по охране труда на предприятии (указать -
полная единица или совместитель)

(Фамилия И.О., должность, телефон)

Заместитель Главы Администрации -
управляющий делами

С.В.Дробный

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА-ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТНИКА
городского конкурса «Безопасный труд – право каждого человека - 2010»**

№ п/п	Показатели	2009 год
1.	Наличие на предприятии (указать номер и дату приказа): <ul style="list-style-type: none"> • Службы охраны труда • должности специалиста по охране труда; • работника, на которого возложена ответственность по выполнению функций специалиста по охране труда. 	
2.	Наличие комитет (комиссия) по охране труда (указать количество человек) Обучено членов комитета (комиссии) по охране труда по соответствующей программе в организации, имеющей лицензию, всего	
3.	Наличие плана мероприятий по охране труда (если да, то указать процент выполнения за 2009 год)	
4.	Наличие в коллективном договоре раздела по охране труда.	
5.	Наличие кабинета, уголка по охране труда	
6.	Обучено по охране труда в обучающих организациях, - всего подлежит обучению - прошли обучение	
7.	Наличие утвержденных инструкций по охране труда для работников	
8.	Аттестация рабочих мест по условиям труда: <ul style="list-style-type: none"> • проведена в полном объеме; • не проведена; • проводится (запланирована) в 2010 году (предоставить копию приказа о создании аттестационной комиссии или копию договора с аттестующей организацией) 	
9.	Организация и проведение периодических медосмотров: - % охвата осмотренных от общего количества; - договор с лечебно-профилактическим учреждением и заключительный акт по результатам медосмотра за 2009 год	
10.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (%)	
11.	Израсходовано средств на охрану труда на одного работающего (руб.)	
12.	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие приказов о распределении обязанностей в области охраны труда среди должностных лиц организации; • Наличие системы управления охраной труда в организации; • Наличие положения об организации работы по охране труда 	
13.	Соблюдение нормативов численности работников службы охраны	

	труда и квалификации специалистов по охране труда (расчетная численность/нормативная численность)	
14.	Рассмотрение вопросов охраны труда на совещаниях в организациях, наличие протоколов совещаний	
15.	Проведение ежегодного производственного контроля на рабочих местах за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны, параметрами микроклимата и физических факторов производственной среды	
16.	Наличие на предприятии (указать номер и дату приказа): <ul style="list-style-type: none"> • Службы охраны труда • должности специалиста по охране труда; • работника, на которого возложена ответственность по выполнению функций специалиста по охране труда. 	

Примечание: пункты 12-16 таблицы заполняются предприятиями с численностью более 100 чел.

Руководитель предприятия _____
(подпись)

Заместитель Главы Администрации -
управляющий делами

С.В.Дробный