

**Местное самоуправление
г.Таганрог Ростовской области
Администрация города Таганрога
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.05.2009

№2116

«Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога»

В целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога, **Администрация города Таганрога постановляет:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога (далее - руководитель предприятия) согласно приложению.

2. Условия оплаты труда руководителю предприятия устанавливаются органами Администрации г.Таганрога, осуществляющими координацию деятельности в соответствующих отраслях (сферах управления).

3. Установить, что в случаях, когда должностной оклад руководителя предприятия, устанавливаемый в соответствии с новыми условиями оплаты труда, окажется ниже чем в действующих условиях, на время его работы в данной организации сохраняется действующий должностной оклад до соответствующего повышения среднемесячной заработной платы.

4. Признать утратившими силу:

4.1. Постановление Мэра города Таганрога от 01.03.2007 №596 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога".

4.2. Постановление Мэра города Таганрога от 10.08.2007 №2846 "О внесении изменений в постановление Мэра города Таганрога от 01.03.2007 №596 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога".

5. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации г.Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и предоставить информацию об официальном опубликовании в общий отдел Администрации г.Таганрога.

6. Общему отделу Администрации г.Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить предоставление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Администрацию Ростовской области в установленные сроки.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2009 г.

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Курьянова А.Ф.

Мэр города Таганрога

Н.Д.Федянин

Верно:

Ведущий специалист
общего отдела

И.В.Адова

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных предприятий города Таганрога

1. Оплата труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога (далее - руководитель) состоит из должностного оклада и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

1.1. Должностные оклады руководителей устанавливаются по кратности к величине среднемесячной заработной платы в целом по предприятию в зависимости от следующих критериев:

N п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Кратность к величине среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию	
		базовая	предельная
1.	до 20	0,6	1,2
2.	от 21 до 30	0,65	1,3
3.	от 31 до 50	0,75	1,5
4.	от 51 до 70	0,85	1,7
5.	от 71 до 100	0,95	1,9
6.	от 101 до 150	1,05	2,1
7.	от 151 до 200	1,1	2,2
8.	от 201 до 500	1,25	2,5
9.	свыше 500	1,5	3,0

Базовый размер кратности увеличивается (уменьшается) в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям и критериям:

N п/п	Показатель управления предприятием сложности	Критерий повышения (+), понижения (-) базового размера кратности
1.	Наличие обособленных структурных подразделений в черте населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
2.	Наличие обособленных структурных подразделений за пределами населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
3.	Техническая оснащенность предприятия (обновление основных производственных фондов), за каждый процент	+ 0,1

4.	Внедрение современных технологий при изготовлении продукции, оказании услуг (работ), за каждую технологию	+ 0,1
5.	Изменение объемов (в натуральном выражении) производства (работ, услуг), за каждый процент роста (снижения)	+/- 0,1
6.	Качество оказываемых услуг населению (заключение вышестоящего органа управления, отсутствие жалоб населения и другое)	до +/- 0,3

1.2. Расчет среднемесячной заработной платы работников осуществляется за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада руководителя (либо иной период для вновь созданных предприятий), и определяется путем деления начисленного фонда оплаты труда по предприятию за отработанное время на среднесписочную численность работников за указанный период и на 12.

1.3. Размер должностного оклада руководителя определяется умножением среднемесячной заработной платы в целом по предприятию на рассчитанную в соответствии с показателями и критериями, установленными подпунктом 1.1 настоящего Положения, кратность.

1.4. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается за счет чистой прибыли текущего года. Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности устанавливается по нормативу, определяемому как отношение среднегодового оклада руководителя к величине чистой прибыли за предыдущий год.

Среднегодовой оклад руководителя определяется делением должностного оклада, установленного в трудовом договоре (на начало года, на который устанавливается норматив), на коэффициент роста оплаты труда на предприятии. Коэффициент рассчитывается как отношение фонда заработной платы, без выплат стимулирующего характера, на начало года, на который рассчитывается норматив, к его величине на начало предыдущего года.

1.4.1. В случае, если сумма чистой прибыли предприятия высокая и норматив не обеспечивает получения вознаграждения в размере 12 должностных окладов в год, вознаграждение выплачивается из расчета одного должностного оклада в месяц.

1.4.2. Если норматив равен или больше единицы, вознаграждение устанавливается в размере 15 процентов от чистой прибыли для предприятий, тарифы на услуги (работы) которых регулируются областными органами исполнительной власти, а для других предприятий - в размере 10 процентов от чистой прибыли.

Периодичность выплаты вознаграждения определяется предприятием самостоятельно, но не чаще одного раза в месяц.

2. Размер заработной платы руководителя не может превышать среднемесячную заработную плату одного среднесписочного работника предприятия более чем в 4 раза при численности работников до 500 человек; более чем в 5 раз - при численности работников свыше 500 человек.

Заместитель Главы Администрации -
управляющий делами

С.В.Дробный