

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога, в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 01.04.2020 № 602 «О внесении изменений в постановление Администрации г. Таганрога от 15.06.2016 № 1292 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 30.12.2016 № 2854 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Пункт 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.»

1.1.2. Подпункт 4.7.1 пункта 4.7. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых Управлением культуры г. Таганрога.

В качестве показателей эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области) и рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога.»

1.1.3. Пункт 6.4 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда за счет средств местного бюджета и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, муниципальных учреждений культуры города Таганрога не может быть более 40 процентов.»

1.1.4. Подпункт 3.2.2 пункта 3.2 раздела 3 признать утратившим силу.

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Подпункт 3.5.3 пункта 3.5. раздела 3 дополнить 5 абзацем в следующей редакции:

«При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.»

1.2.2. Подпункт 3.5.4 пункта 3.5. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5.4. В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.»

1.2.3. Подпункт 4.8.2 пункта 4.8. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8.2 Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых Управлением культуры г. Таганрога.

В качестве показателей эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области) и рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога.»

1.2.4. Пункт 7.1. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств местного бюджета и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания учреждения Управлением культуры г. Таганрога.

Перечень должностей административно-управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом учреждения на основании [Примерного перечня](#) должностей административно-управленческого персонала,

утвержденного приложением № 3.».

1.2.5. Подпункт 3.1.2 пункта 3.1 раздела 3 признать утратившим силу.

1.2.6. Пункт 3.4 раздела 3 признать утратившим силу.

1.3. В приложении № 4:

1.3.1. Подпункт 4.3.3 пункта 4.3 раздела 4 абзац 5 изложить в следующей редакции:

«При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в соответствующем календарном году.».

1.3.2. Пункт 4.4. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 35 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

1.3.3. Пункт 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждения устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных локальными нормативными актами.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области) и рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога.».

1.3.4. Раздел 6 дополнить пунктом 6.2 в следующей редакции:

«6.2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств местного бюджета и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания учреждения Управлением культуры г. Таганрога.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации  
города Таганрога

А.В. Лисицкий