

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№

г. Таганрог

**Об утверждении Типового положения  
о премировании лиц, замещающих  
муниципальные должности, и  
муниципальных служащих в городе  
Таганроге**

В соответствии с Решением Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 №296 «О денежном содержании и дополнительных социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге» **Администрация города Таганрога постановляет:**

1. Утвердить Типовое положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге (приложение).
2. Органам местного самоуправления, органам Администрации города Таганрога с правами юридического лица привести свои правовые акты о порядке премирования в соответствии с настоящим постановлением.
3. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и предоставить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.
4. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т.Д.) обеспечить предоставление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Администрацию Ростовской области в установленные сроки.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2011.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации – управляющего делами Наврата А.В.

**Мэр города Таганрога**

**Н.Д. Федянин**

Проект постановления вносит  
Начальник отдела муниципальной службы и кадров

С.Ю. Синиченко

Согласовано:

Начальник Финансового управления г.Таганрога

Л.Г. Глушкина

Главный бухгалтер Администрации г.Таганрога

Н.В. Семенова

И.о. начальника общего отдела

И.В. Адова

Председатель комитета социального анализа,  
прогнозирования и информации

И.Н. Титаренко

Заместитель Главы Администрации-  
управляющий делами

А.В. Наврат

Начальник юридического отдела

Е.Л. Громыко

Шумченко О.А.,  
312-718

**Т И П О В О Е   П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, и**  
**муниципальных служащих в городе Таганроге**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Типовое положение определяет порядок и условия премирования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге.

1.2. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге производится в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности соответствующего органа местного самоуправления, органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица и качестве выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями.

1.3. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих может производиться ежеквартально и одновременно при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда.

1.4. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится по согласованию с Городской Думой города Таганрога.

**2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

2.1. По результатам выполнения особо важных и сложных заданий лицам, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге могут выплачиваться единовременные премии.

2.2. Единовременные премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются лицам, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге в пределах установленного в соответствующем органе местного самоуправления, органе Администрации города Таганрога с правами юридического лица фонда оплаты труда.

2.3. Конкретные размеры единовременных премий определяются работодателем исходя из результатов деятельности органа местного самоуправления, органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица и личного вклада лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в результат работы. Максимальный размер премий не ограничивается.

2.4. Решение о выплате единовременных премий оформляется распоряжением органа местного самоуправления, приказом руководителя органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

**3. Ежеквартальные премии**

3.1. Фонд для выплаты ежеквартальных премий лицам, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда органа местного самоуправления, органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

3.2. Бухгалтерии (ответственные лица) органов местного самоуправления, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица ежеквартально определяют размер своего премиального фонда.

3.3. Размеры ежеквартальных премий определяются с учетом эффективности работы органов местного самоуправления, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица в учетном периоде и соответствующих коэффициентов, согласно приложению 1 к настоящему Типовому положению.

3.4. Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется распоряжением органа местного самоуправления, приказом руководителя органа Администрации с правами юридического лица.

3.5. Выплата ежеквартальных премий осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в 4-м квартале – не позднее 25 декабря учетного периода.

3.6. Начисление ежеквартальных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежеквартальных премий производится с учетом установленных должностных окладов за фактически отработанное время.

3.7. Ежеквартальные премии могут быть снижены:

- до 10% от установленного размера – за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Мэра города Таганрога, заместителей Главы Администрации, руководителей структурных подразделений,

- до 15% от установленного размера – исполнителям городской долгосрочной целевой программы за несвоевременную и некачественную реализацию городской долгосрочной целевой программы или её отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета города, направленных на реализацию программы,

- до 20% от установленного размера – за нарушение Регламента работы Администрации города Таганрога,

- до 25% от установленного размера – за некачественное выполнение срочных и особо важных поручений Мэра города Таганрога, постановлений и распоряжений Администрации города Таганрога.

3.8. Ежеквартальные премии могут быть увеличены до 10% от установленного размера в случае эффективной работы руководителей органов местного самоуправления, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица по оптимизации численности работников и сокращению бюджетных средств на их деятельность.

3.9. Ежеквартальные премии могут быть не выплачены полностью в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания.

3.10. Муниципальным служащим города Таганрога в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными частями 2, 3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4), пунктами 4, 8, 10, 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, ежеквартальные премии не выплачиваются.

3.11. Невыплата ежеквартальных премий, либо снижение их размера производится руководителем органа местного самоуправления, органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

3.12. Ежеквартальные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего) заработка для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.