

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 07.11.2017 № 1958 «О порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является Комитет по управлению имуществом г. Таганрога»

В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 31.05.2017 № 798 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога», в целях дополнительного стимулирования руководителей муниципальных унитарных предприятий, получающих прибыль, **постановляю:**

1. Внести изменения в Порядок определения размера должностного оклада, размера и периодичности выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий города Таганрога, учредителем которых является Комитет по управлению имуществом г. Таганрога:

1.1. Абзац 2 пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Размер должностного оклада руководителя предприятия (рублей)
<b>МУПЗ «Хозрасчетная стоматологическая поликлиника»</b>		
1	до 20	35000
2	от 20 до 50	45000
3	от 51 до 100	55000
4	от 101 до 200	60000
5	свыше 200	65000
<b>МУП «Бюро технической инвентаризации»</b>		
1	до 20	20000
2	от 20 до 100	25000
4	от 101 до 200	30000
5	свыше 200	35000

1.2. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер вознаграждения в месяц за результаты финансово-хозяйственной деятельности определяется по следующей формуле:

Чистая прибыль за отчетный год / среднегодовой оклад руководителя \* должностной оклад руководителя, устанавливаемый в трудовом договоре (на начало года, на который производится расчет) / 12».

1.3. Пункт 5.2. считать утратившим силу.

1.4. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Среднегодовой оклад руководителя предприятия определяется умножением должностного оклада, устанавливаемого в трудовом договоре (на начало года, на который устанавливается норматив), на коэффициент роста оплаты труда на предприятии и умножением на 12 месяцев (либо другой период, за который определена величина чистой прибыли). Коэффициент рассчитывается как отношение фонда заработной платы, без выплат стимулирующего характера, на начало года, на который рассчитывается норматив, к его величине на начало предыдущего года».

1.5. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. В том случае, если чистая прибыль предприятия в 10 и более раз превышает среднегодовой оклад, вознаграждение выплачивается из расчета одного должностного оклада в месяц».

1.6. Пункт 5.5. считать утратившим силу.

1.7. В пункте 5.6 слово «Норматив» заменить словом «Размер».

1.8. В пункте 5.7 слово «норматива» исключить.

1.9. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики Камбулову С.А.

Глава Администрации  
города Таганрога

М.В. Солоницин

УТВЕРЖДАЮ:  
Председатель Комитета по  
управлению имуществом г. Таганрога  
\_\_\_\_\_ ФИО  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение  
«Приложение № 2  
к Порядку определения размера  
должностного оклада, размера и  
периодичности выплат компенсационного и  
стимулирующего характера руководителям  
муниципальных унитарных предприятий  
города Таганрога, учредителем которых  
является Комитет по управлению  
имуществом г. Таганрога

**РАСЧЕТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**  
« \_\_\_\_\_ »  
(ДАЛЕЕ – ПРЕДПРИЯТИЕ)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Сумма
1	Чистая прибыль за предыдущий год, остающаяся в распоряжении предприятия.		
2	Должностной оклад руководителя, устанавливаемый в трудовом договоре (на начало года, на который устанавливается норматив)		
3	Фонд заработной платы (без выплат стимулирующего характера) на начало года, на который рассчитывается норматив		
4	Фонд заработной платы (без выплат стимулирующего характера) на начало предыдущего года.		
5	Коэффициент роста оплаты труда на предприятии (п.3/п.4)		
6	Среднегодовой оклад руководителя (п.2*п.5*12 месяцев)		
7	Сумма вознаграждения в месяц (п.1/п.6*п.2/12)		

Директор муниципального унитарного  
предприятия  
« \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)  
(подпись)  
М.П.

Главный бухгалтер муниципального  
унитарного предприятия  
« \_\_\_\_\_ »  
" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.»

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)  
(подпись)