

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

Об организации работы и порядке расходования средств на реализацию мероприятий по улучшению обеспечения лечебно-профилактических учреждений г. Таганрога медицинскими кадрами на 2011-2013 годы.

В связи с реализацией долгосрочной целевой программы «Развитие здравоохранения г. Таганрога на 2010-2012 годы», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 28.10.2009 № 5218, и в целях обеспечения муниципальных учреждений города медицинскими кадрами, **Администрация города Таганрога постановляет:**

1. Утвердить Положение об организации и порядке расходования средств на реализацию мероприятий раздела IV Подпрограмма «Укрепление кадрового потенциала лечебно-профилактических г. Таганрога» долгосрочной целевой программы «Развитие здравоохранения г. Таганрога на 2010-2012 годы».

2. Финансовому управлению г. Таганрога (Глушкина Л.Г.) обеспечить финансирование мероприятий Программы в соответствии с настоящим постановлением.

3. Комитету социального анализа, прогнозирования и информации Администрации города Таганрога (Титаренко И. Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

4. Общему отделу Администрации города Таганрога (Дьяченко Т. Д.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Администрацию Ростовской области в установленные сроки.

5. Данное постановление вступает в силу со дня его принятия и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2011 года.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы Администрации Липовенко Е. В.

Мэр города Таганрога

Н. Д. Федянин

Постановление вносит:
начальник Управления
здравоохранения г. Таганрога

С.Г. Беседовский

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы и порядке расходования средств на реализацию мероприятий по улучшению обеспечения лечебно-профилактических учреждений города Таганрога медицинскими кадрами на 2011-2013 годы

1. Настоящее Положение определяет принципы организации работы и порядок расходования средств на реализацию мероприятий по улучшению обеспечения лечебно-профилактических учреждений г. Таганрога медицинскими кадрами на 2011-2013 годы.

2. Основанием для финансирования мероприятий является долгосрочная целевая программа «Развитие здравоохранения г. Таганрога на 2011-2012 гг.». Финансирование мероприятий производится в пределах ежегодно выделяемых ассигнований в бюджете муниципального образования «Город Таганрог» (далее по тексту городской бюджет).

3. Улучшение обеспечения лечебно-профилактических учреждений города квалифицированными кадрами проводится по основным направлениям:

3.1 Повышение квалификации и переподготовка медицинских кадров (среднего медперсонала, врачей и специалистов с высшим немедицинским образованием, занимающих должности врачебного персонала в муниципальных учреждениях здравоохранения):

3.1.1 возмещение суточных, стоимости проезда в оба конца к месту нахождения учебного заведения и стоимости проживания за период прохождения учебы производится бухгалтерией лечебного учреждения по предъявляемым документам в соответствии с действующими нормативами для бюджетных организаций и установленными лимитами расходов в финансовом году;

3.1.2 оплата стоимости переподготовки производится по безналичному расчету учреждением, направившим специалиста на обучение в срок за один месяц до начала обучения.

3.2 Частичная компенсация специалистам расходов по оплате за пользование жилым помещением по договору коммерческого найма:

3.2.1 Предоставление частичной компенсации осуществляется специалистам, которые не являются нанимателями жилых помещений по договорам социального найма либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения, и которые пользуются жилыми помещениями на основании заключенного договора коммерческого найма. Основанием для выплаты частичной компенсации расходов является наличие договора коммерческого найма жилья, справки из МУП «Бюро технической инвентаризации» и выписки из единого государственного реестра прав на

недвижимое имущество и сделок с ним о правах субъекта на объект недвижимого имущества из Таганрогского отдела Управления Федеральной регистрационной службы по Ростовской области. Документы (оригинал и копия) представляются специалистом в управление здравоохранения г. Таганрога 1 раз в год.

3.2.2. Отбор кандидатур для выплаты частичной компенсации по найму жилого помещения врачам-специалистам осуществляет управление здравоохранения г. Таганрога согласно заявок руководителей учреждений здравоохранения.

3.2.3. Размер частичной компенсации расходов по договору коммерческого найма жилого помещения в месяц устанавливается в сумме:

- * одиноким специалистам - 3500 рублей;
- * семейным, не имеющим детей - 4000 рублей;
- * семейным, не полной семье имеющих детей - 5000 рублей.

Выплата производится в полном объеме в случае приема специалиста на работу до 15 числа, или в половинном объеме в случае приема специалиста после 15 числа.

4. Финансирование расходов на вышеуказанные цели осуществляется путем перечисления средств на расчетные счета муниципальных учреждений здравоохранения в соответствии с квотами, утвержденными в бюджетных росписях лечебно-профилактических учреждений.

5. Выплата командировочных расходов и компенсации по найму жилого помещения осуществляется в соответствии с бюджетной классификацией расходов.

6. Управление здравоохранения может вносить предложения по перераспределению квот на указанные мероприятия между учреждениями.

7. Контроль за целевым использованием средств городского бюджета, выделенных на реализацию мероприятий, осуществляет управление здравоохранения г. Таганрога.

Заместитель Главы Администрации –
управляющий делами

А.В. Наврат