

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.08.2020

№ 1270

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 29.10.2015 № 3311

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Городской Думы города Таганрога от 29.10.2008 № 714 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации города Таганрога от 15.04.2020 № 692 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 29.10.2015 № 3311 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) не включается дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы производится с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.2. Пункт 1.7 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.7. При введении новых систем оплаты труда и их изменении (совершенствовании) заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.3. Таблицу № 1 подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	6 086
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	6 698
2-й квалификационный уровень	7 035
3-й квалификационный уровень	7 388
4-й квалификационный уровень	7 740
5-й квалификационный уровень	8 113
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	7 894
2-й квалификационный уровень	8 119
3-й квалификационный уровень	8 525
4-й квалификационный уровень	9 275
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	9 860
2-й квалификационный уровень	10 470

1.4. Таблицу № 2 подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг в учреждениях здравоохранения»	7 392
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень	7 740
2-й квалификационный уровень	8 119

1.5. Таблицу № 3 подпункта 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	5 579
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 139
2-й квалификационный уровень	6 449
ПКГ «Должности педагогических работников»	
1-й квалификационный уровень	8 700
2-й квалификационный уровень	9 129
3-й квалификационный уровень	9 582
4-й квалификационный уровень	10 059
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	10 156

1.6. Таблицу № 4 подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6 773
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	8 029
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	9 039

1.7. Таблицу № 5 подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Должности второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	8 029

1.8. Таблицу № 6 подпункта 2.1.7 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 6

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5 579
2-й квалификационный уровень	5 849
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 139
2-й квалификационный уровень	6 449
3-й квалификационный уровень	6 773

4-й квалификационный уровень	7 094	
5-й квалификационный уровень		
I-III группы по оплате труда руководителей	9 039	
IV-V группы по оплате труда руководителей	8 612	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	7 094	
2-й квалификационный уровень	7 443	
3-й квалификационный уровень	7 813	
4-й квалификационный уровень	8 202	
5-й квалификационный уровень	8 612	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень		
I-III группы по оплате труда руководителей	9 496	
IV-V группы по оплате труда руководителей	9 039	
2-й квалификационный уровень	10 489	».

1.9. Таблицу № 7 подпункта 2.1.8 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 7

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд	4 586
2-й квалификационный разряд	4 853
3-й квалификационный разряд	5 136
2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
4-й квалификационный разряд	5 453
5-й квалификационный разряд	5 770
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд	6 101
7-й квалификационный разряд	6 449
3-й квалификационный уровень	6 828
4-й квалификационный уровень	7 322

1.10. В подпункте 2.1.10 пункта 2.1 раздела 2:

1.10.1. Цифры «0,90» заменить цифрами «0,80»;

1.10.2. Цифру «5» заменить цифрой «8».

1.11. В подпункте 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3:

1.11.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Предельные выплаты компенсационного характера медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются в соответствии с таблицей № 8. Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.»

1.11.2. Наименование таблицы № 8 изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.»

1.11.3. Наименование второй графы таблицы № 8 изложить в следующей редакции:

«Предельный размер повышающего коэффициента к окладу».

1.12. Подпункт 3.2.3 пункта 3.2 раздела 3 признать утратившим силу.

1.13. Абзацы четвертый-шестой подпункта 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи за работу в ночное время устанавливается доплата в размере не менее 20 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) производится с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.»

1.14. Абзац шестой подпункта 3.3.5 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы)

производится с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

1.15. В пункте 4.6 раздела 4:

1.15.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за стаж непрерывной работы приведены в таблице № 10.».

1.15.2. Наименование таблицы № 10 изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за стаж непрерывной работы».

1.15.3. Строку 4 таблицы № 10 изложить в следующей редакции:

«	4	Хосписы, отделения (кабинеты) паллиативной медицинской помощи	Заведующий отделением, врачи, средний и младший медицинский персонал при непрерывной работе: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,16 0,20	».
---	---	---	--	--------------	----

1.15.4. Примечания к пункту 4.6 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Размеры надбавок за стаж непрерывной работы устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.».

1.16. В пункте 4.7 раздела 4:

1.16.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за выслугу лет:».

1.16.2. Дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«Размеры надбавок за выслугу лет устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.».

1.17. В пункте 4.8 раздела 4:

1.17.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.8. При определении размера надбавки за стаж непрерывной работы и выплаты за выслугу лет применяется предельный сводный коэффициент. Предельный сводный коэффициент не может превышать:».

1.17.2. Дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Размеры сводных коэффициентов устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.».

1.18. В пункте 4.11 раздела 4:

1.18.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.11. В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в муниципальных учреждениях здравоохранения, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливаются предельные надбавки за квалификацию согласно таблице № 11.».

1.18.2. Наименование таблицы № 11 изложить в следующей редакции:

«Предельные размеры надбавки за квалификацию».

1.18.3. Подпункт 4.11.2 изложить в следующей редакции:

«4.11.2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, – в размере до 15 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, – до 10 процентов от должностного оклада;

почетного звания «народный» – до 15 процентов от должностного оклада, «заслуженный» – до 10 процентов от должностного оклада по основной работе и работе, выполняемой по совместительству;

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 5 процентов от должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Размеры надбавок за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не выше предельных размеров, установленных настоящим Положением.».

1.19. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальный размер оклада руководителя муниципального учреждения приведен в таблице № 12.

Таблица № 12

Минимальный размер должностного оклада руководителя
муниципального учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1	I	20 305
2	II	19 382

3	III	18 456
4	IV	17 619
5	V	16 781
6	вне группы	14 562

Примечание к таблице № 12:

Порядок установления должностных окладов руководителям муниципальных учреждений определяется Управлением здравоохранения г. Таганрога.».

1.20. Пункт 5.7 раздела 5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В качестве показателей эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области) и рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации города Таганрога.».

1.21. Пункт 6.7 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, перечень должностей которых утвержден приложением № 2 к настоящему постановлению, в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города Таганрога не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания муниципального учреждения с Управлением здравоохранения г. Таганрога.».

1.22. Раздел 6 дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

«6.8. У работника возникает право изменения размера оплаты труда в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним

сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.9. При установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений необходимо учитывать, что фонд оплаты труда, сформированный на календарный год, должен включать установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.3-1.9, 1.19 пункта 1, которые вступают в силу с 01.10.2020, но не ранее дня официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по социальным вопросам Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий