

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2020 г.

№ 607

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 24.08.2012 № 3104

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 41 Устава муниципального образования «Город Таганрог», **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 24.08.2012 № 3104 «О городской межведомственной комиссии по организации взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства» следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«О городской межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости».

1.2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях сохранения и стабилизации социально-экономической ситуации в городе Таганроге, обеспечения своевременной выплаты заработной платы, а также реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости населения города, повышение уровня заработной платы, повышение собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и налога на доходы физических лиц в бюджеты различного уровня, **постановляю:».**

1.3. В пункте 1 слова «городскую межведомственную комиссию по организации взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства» заменить словами «городскую межведомственную комиссию по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости».

1.4. В пункте 2 слова «о городской межведомственной комиссии по организации взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства» заменить словами «о городской межведомственной

комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости».

1.5. Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Корякина Р.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий

Приложение
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от 03.04.2020 г. № 607

«Приложение
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от 24.08.2012 № 3104

ПОЛОЖЕНИЕ

о городской межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости

1. Общие положения

1.1. Городская межведомственная комиссия по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости (далее – комиссия) является координационным органом, образованным в целях обеспечения взаимодействия Администрации города Таганрога с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными органами и организациями по решению задач снижения неформальной занятости и погашения задолженности по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, установления уровня заработной платы не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, при осуществлении контроля за своевременностью уплаты организациями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, налога на доходы физических лиц в бюджеты различных уровней.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и нормативными правовыми актами органов государственной власти Ростовской области, муниципальными правовыми актами и настоящим положением.

1.3. Положение о комиссии и ее состав утверждается постановлением Администрации города Таганрога.

1.4. Руководство деятельностью комиссии осуществляется заместителем главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики.

1.5. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии осуществляется управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

2. Основные задачи и направления работы комиссии

2.1. Обеспечение постоянного мониторинга за соблюдением трудового законодательства в организациях города.

2.2. Обеспечение взаимодействия Администрации города Таганрога с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными органами и организациями по решению задач снижения неформальной занятости и погашения задолженности по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, установления уровня заработной платы не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, при осуществлении контроля за своевременностью уплаты организациями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, налога на доходы физических лиц в бюджеты различных уровней.

2.3. Анализ состояния дел по направлениям, указанным в пункте 2.2 настоящего раздела, по городу, отраслям экономики и организациям всех форм собственности, а также уровня оплаты труда и структуры задолженности по источникам финансирования.

2.4. Подготовка предложений по рассмотрению в правоохранительных и надзорных органах в установленном законодательством порядке материалов о действиях руководителей организаций независимо от форм собственности (далее – работодатель), нарушающих требования трудового законодательства.

3. Права комиссии

Комиссия вправе:

3.1. Запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных заинтересованных органов и организаций материалы и информацию по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

3.2. Рассматривать на своих заседаниях ход выполнения решений комиссии по вопросам снижения неформальной занятости, погашения задолженности по выплате заработной платы, установления уровня заработной платы не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, своевременности уплаты организациями налога на доходы физических лиц, страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

3.3. Заслушивать на своих заседаниях руководителей (представителей) работодателей, допустивших нарушение трудового законодательства Российской Федерации.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее численного состава.

4.2. Заседания комиссии проходят под руководством председателя комиссии. В его отсутствие заседание проводит его заместитель либо, по поручению председателя комиссии, один из членов комиссии.

4.3. Решения принимаются открытым голосованием, большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

4.4. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

4.5. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании комиссии. При необходимости протоколы направляются руководителям организаций.

4.6. Подготовка заседаний комиссии, уведомление членов комиссии о дате, месте и времени проведения заседания, а также повестке дня осуществляется управлением экономического развития Администрации города Таганрога.

4.7. Повестка дня определяется в соответствии с предложениями членов комиссии в зависимости от ситуации, складывающейся в экономике города.».

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова