

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.09.2026

№ 2578

г. Таганрог

О внесении изменений в
постановление Администрации
города Таганрога от 31.05.2017
№ 798

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 31.05.2017 № 798 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Таганрога **постановляю:**».

1.2. В приложении № 1:

1.2.1. Абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия, своевременности и полноты исполнения предприятием обязанности по перечислению в местный бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей.».

1.2.2. В абзаце пятом пункта 6 слова «утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» заменить словами «утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.2.3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В случае если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом, выплаты стимулирующего характера

руководителю предприятия не производятся (с момента приостановления деятельности предприятия (структурного подразделения) до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).».

1.2.4. Абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Заключение, внесение изменений, прекращение трудового договора с руководителем предприятия, кроме предприятия, признанного в установленном порядке несостоятельным (банкротом), производит орган Администрации города Таганрога с правами юридического лица, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего предприятия по согласованию с Главой города Таганрога, а в случае, если функции и полномочия учредителя предприятия осуществляет непосредственно Администрация города Таганрога – Глава города Таганрога.».

1.3. В приложении № 2:

1.3.1. В подпункте 9.23 пункта 9 раздела II слова «штаты предприятия» заменить словами «штатное расписание предприятия».

1.3.2. Пункт 9 раздела II дополнить пунктом 9.27¹ следующего содержания:

«9.27¹. Обеспечивать выполнение положений законодательства о перечислении предприятием в местный бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей.».

1.3.3. Раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Права и обязанности учредителя

10. Учредитель имеет право:

10.1. Назначать на должность руководителя предприятия, а также заключать, изменять и прекращать с ним трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права нормативными правовыми актами (в случае, если функции и полномочия учредителя предприятия осуществляет орган Администрации города Таганрога с правами юридического лица, то по согласованию с Главой города Таганрога).

10.2. Осуществлять контроль за деятельностью руководителя и требовать от него добросовестного выполнения должностных обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, и обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, уставом предприятия, и соблюдения им правил внутреннего трудового распорядка.

10.3. Принимать в установленном порядке решения о направлении руководителя в служебные командировки.

10.4. Принимать решение о привлечении к ответственности руководителя в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10.5. Поощрять руководителя за эффективную работу предприятия.

10.6. Совершать иные действия, определенные законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ростовской области.

11. Учредитель обязан:

11.1. Соблюдать требования трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, а также условия настоящего трудового договора.

11.2. Не вмешиваться в оперативно-распорядительную деятельность руководителя, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11.3. В течение одного месяца давать ответ на обращения руководителя по вопросам, требующим согласования (разрешения) с учредителем.

11.4. Проводить аттестацию руководителя с целью оценки уровня его квалификации и соответствия занимаемой должности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и муниципальных правовых актов.

11.5. Принимать необходимые меры при обращении руководителя по вопросам, связанным с возможной неплатежеспособностью предприятия.

11.6. Обеспечивать руководителю условия труда, необходимые для его эффективной работы.

11.7. Определять размер должностного оклада руководителя в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

11.8. Устанавливать выплаты компенсационного характера для руководителя в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, муниципальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11.9. Определять для руководителя размер и периодичность выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

11.10. Устанавливать с учетом показателей эффективности деятельности предприятия целевые показатели эффективности работы руководителя в целях его стимулирования.

11.11. Устанавливать конкретный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

11.12. Уведомлять руководителя о предстоящих изменениях условий настоящего трудового договора, определенных сторонами, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

11.13. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.».

1.3.4. Пункт 20 раздела V изложить в следующей редакции:

«20. Одними из условий осуществления выплаты стимулирующего характера являются достижение показателей экономической эффективности деятельности предприятия, своевременность и полнота исполнения предприятием обязанности по перечислению в местный бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей.».

1.3.5. Пункт 24 раздела V изложить в следующей редакции:

«24. В случае если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом, выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не производятся (с момента приостановления деятельности предприятия (структурного подразделения) до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).».

1.3.6. Пункт 26 раздела VI дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Руководитель несет персональную ответственность за своевременное и полное перечисление предприятием в местный бюджет части прибыли предприятия.».

1.3.7. В пункте 31 раздела VIII слово «прекратить» заменить словом «расторгнуть».

1.3.8. Пункт 32 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«32. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, трудовой договор может быть прекращен по инициативе учредителя по следующим основаниям:».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики Шеховцова О.А.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова