

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.05.2026

№ 1289

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267

В соответствии с Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225», постановлением Администрации города Таганрога от 25.08.2025 № 2052 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292», постановлением Администрации города Таганрога от 24.09.2025 № 2339 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога», а также с целью приведения в соответствие с законодательством выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей реакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплаты за работу в особых условиях труда;

выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности;

нагрузка сверх установленной нормы часов.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.».

1.1.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

2.2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблицах № 1–3.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов  
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1-й квалификационный уровень (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	9441
	1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму; младший воспитатель)	10389
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2-й квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму)	10912

Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников	1-й квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	14942
	2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	15669
	3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог)	16433

1	2	3
	дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	
	4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед)	17240

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов  
по должностям руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1-й квалификационный уровень: (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <sup>&lt;*&gt;</sup> ) в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	16067  15297
	2-й квалификационный уровень: (заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и	

1	2	3
	образовательную программу дополнительного образования детей)	
	в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей;	16870
	в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	16067

<\*>Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

2.2.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов  
по должностям медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	2-й квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	7276
	3-й квалификационный уровень (медицинская сестра)	7642

2.2.4. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов  
по должностям работников культуры

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3

ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»	библиотекарь:	10300
	без категории;	10810
	II категории;	11348
	I категории;	11916
ведущий		
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	режиссер	12506

2.2.5. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Минимальные размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	6294
	2-й квалификационный уровень	6599
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	6928
	2-й квалификационный уровень	7276
	3-й квалификационный уровень	7642
	4-й квалификационный уровень	8003
	5-й квалификационный уровень: в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	10198  9718
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	8003
	2-й квалификационный уровень	8399
	3-й квалификационный уровень	8816
	4-й квалификационный уровень	9254
	5-й квалификационный уровень	9718
ПКГ «Общеотраслевые	1-й квалификационный уровень:	
	в учреждениях I–II групп по	10713

1	2	3
должности служащих четвертого уровня»	оплате труда руководителей;	
	в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	10198
	2-й квалификационный уровень	11248
	3-й квалификационный уровень	11809

2.2.6. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Минимальные размеры ставок заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	1-й квалификационный разряд;	5175
	2-й квалификационный разряд;	5475
	3-й квалификационный разряд	5796
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	4-й квалификационный разряд;	6153
	5-й квалификационный разряд	6508
	2-й квалификационный уровень:	
	6-й квалификационный разряд;	6883
	7-й квалификационный разряд	7276
	3-й квалификационный уровень:	
8-й квалификационный разряд	7705	
	4-й квалификационный уровень: профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной	8260

1	2	3
	квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	

**Примечание** к таблице № 7. Ставка заработной платы исходя из 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся, воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.2.7. Ставки заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	костюмер 2-6 разрядов	5796
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1-й квалификационный уровень: (настройщик пианино и роялей 4–8 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2–5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5–6 разрядов ЕТКС)	
	4-й квалификационный разряд;	6153
	5-й квалификационный разряд;	6508
	6-й квалификационный разряд	6883
	2-й квалификационный уровень: (настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС)	
	6-й квалификационный разряд	6883

2.2.8. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих,

не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 9.

Таблица № 9

Минимальные размеры должностных окладов  
по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные  
квалификационные группы, утвержденные  
приказами Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Заведующий библиотекой: в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей;	10713
в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	10198
Специалист по закупкам; Специалист по охране труда; Системный администратор	8003
Ассистент по оказанию технической помощи; Младший системный администратор	6928

2.2.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей (за исключением должности заместителя главного бухгалтера).

2.2.10. Должностной оклад по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» устанавливается в муниципальных общеобразовательных учреждениях на основе Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и квалификационного уровня, определенного приказом Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15.09.2021 № 87/21-ПР «Об утверждении наименования квалификации и требований к квалификациям в сфере образования». Минимальный размер должностного оклада приведен в таблице № 2<sup>1</sup>.

Таблица № 2<sup>1</sup>

Минимальный размер должностного оклада  
по должности педагогического работника – советника директора по  
воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями,  
устанавливаемой в муниципальных общеобразовательных учреждениях

Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
6-й квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	17240

1.1.3. В пункте 4.7 раздела 4:

1.1.3.1. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников;»;

1.1.3.2. Дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«выплаты за наставничество.».

1.1.4. Раздел 4 дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15. При выполнении работником (далее – наставником) на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы (далее – наставничества) по оказанию другому работнику (далее – стажеру) помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности) в соответствии со статьей 351.8 главы 55 ТК РФ наставнику устанавливается надбавка за наставничество в соответствии с таблицей № 20.

Таблица № 20

#### Размеры надбавки за наставничество

№ п/п	Показатель (критерий)	Размер надбавки (процентов)
1	За наставничество над 1-ним работником	до 15

Надбавка за наставничество устанавливается исходя из объема и сложности выполняемой работы.

Максимальное количество работников, над которыми наставник может осуществлять наставничество, не может превышать 2-х человек.

Надбавка за наставничество при выполнении функций наставника устанавливается в процентах от должностного оклада по соответствующей должности (профессии).

Порядок организации и проведения работы по наставничеству, в том числе определение статуса наставника, стажера, порядка назначения наставника, права и обязанности наставника и стажера, а также критерии содержания и (или) объема работы по наставничеству для установления размера надбавки за наставничество устанавливается в положении о наставничестве, которое разрабатывается и утверждается приказом Управления образования г. Таганрога.».

1.1.5. Пункт 1 таблицы № 12 пункта 4.5 раздела 4 после слов «216н» дополнить словами «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н».

1.1.6. Пункт 1 таблицы № 14 пункта 4.9 раздела 4 после слов «216н» дополнить словами «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н».

1.1.7. Пункт 1 таблицы № 15 пункта 4.10 раздела 4 после слов «216н» дополнить словами «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н».

1.1.8. Таблицу № 16 подпункта 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 16

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	29885
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	27174
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	24704

».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
 доплаты за работу в особых условиях труда;  
 выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих  
 в должностные обязанности;  
 нагрузка сверх установленной нормы часов.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.».

1.2.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

2.2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов,  
 ставок заработной платы по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень / Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	4
ПКГ должностей педагогических работников		
	2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог	15669

1	2	4
	дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	
	3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	16433
	4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	17240

2.2.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов по должностям медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1-й квалификационный уровень (медицинский статистик)	7082
ПКГ «Врачи и провизоры»	2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	8399

2.2.4. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных

квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов  
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	6294
	2-й квалификационный уровень	6599
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	6928
	2-й квалификационный уровень	7276
	3-й квалификационный уровень	7642
	4-й квалификационный уровень	8003
	5-й квалификационный уровень	10198
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	8003
	2-й квалификационный уровень	8399
	3-й квалификационный уровень	8816
	4-й квалификационный уровень	9254
	5-й квалификационный уровень	9718
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень	10713
	2-й квалификационный уровень	11248
	3-й квалификационный уровень	11809

2.2.5. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры ставок заработной платы  
по общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	5175 5475 5796
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	6153 6508
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	6883 7276
	3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	7705
	4-й квалификационный уровень: профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями	8260

1	2	3
	настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	

**Примечание** к таблице № 4. Ставка заработной платы исходя из 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся, воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

**Минимальные размеры должностных окладов  
по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные  
квалификационные группы**

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Специалист по закупкам; специалист по охране труда; системный администратор	8003
Ассистент по оказанию технической помощи; Младший системный администратор	7300

2.2.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей (за исключением должности заместителя главного бухгалтера).».

1.2.3. В пункте 4.7 раздела 4:

1.2.3.1. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников;».

1.2.3.2. Дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«выплаты за наставничество.».

1.2.4. Раздел 4 дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15. При выполнении работником (далее – наставником) на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы (далее – наставничества) по оказанию другому работнику (далее – стажеру) помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности) в соответствии со статьей 351.8 главы 55 ТК РФ

наставнику устанавливается надбавка за наставничество в соответствии с таблицей № 20.

Таблица № 20

Размеры надбавки за наставничество

№ п/п	Показатель (критерий)	Размер надбавки (процентов)
1	За наставничество над 1-ним работником	до 15

Надбавка за наставничество устанавливается исходя из объема и сложности выполняемой работы.

Максимальное количество работников, над которыми наставник может осуществлять наставничество, не может превышать 2-х человек.

Надбавка за наставничество при выполнении функций наставника устанавливается в процентах от должностного оклада по соответствующей должности (профессии).

Порядок организации и проведения работы по наставничеству, в том числе определение статуса наставника, стажера, порядка назначения наставника, права и обязанности наставника и стажера, а также критерии содержания и (или) объема работы по наставничеству для установления размера надбавки за наставничество устанавливается в положении о наставничестве, которое разрабатывается и утверждается приказом Управления образования г. Таганрога.».

1.2.5. Пункт 1 таблицы № 8 пункта 4.5 раздела 4 после слов «216н» дополнить словами «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.6. Пункт 1 таблицы № 10 пункта 4.9 раздела 4 после слов «216н» дополнить словами «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.7. Пункт 1 таблицы № 11 пункта 4.10 раздела 4 после слов «216н» дополнить словами «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.8. Таблицу № 12 в подпункте 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 12

Размер должностного оклада руководителя учреждения

Учреждение, оказывающее психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям	Должностной оклад (рублей)
1	2
Муниципальное бюджетное учреждение «Центр медико-психолого-педагогического сопровождения детей и подростков»	29885

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Положения подпунктов 1.1.2, 1.1.8 подпункта 1.1 пункта 1 и подпунктов 1.2.2, 1.2.8 подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 01.10.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова