

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31.10.2025

№ 679

г. Таганрог

О внесении изменений в распоряжение Администрации города Таганрога от 02.08.2018 № 142

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести в Порядок о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядке их применения к муниципальным служащим Администрации города Таганрога и органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, утвержденный распоряжением Администрации города Таганрога от 02.08.2018 № 142, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 раздела 2 слово «работодателя» заменить словами «представителем нанимателя (работодателя)».

1.2. Раздел 2 дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»».

1.3. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Взыскания, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Порядка, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по работе с правоохранительными и административными органами Администрации города Таганрога;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

доклада кадровой службой Администрации города Таганрога или органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

объяснений муниципального служащего;
иных материалов.».

1.4. В пункте 3.2 раздела 3 слово «работодателем» заменить словами «представителем нанимателя (работодателем)».

1.5. Пункт 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. Взыскания, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Порядка, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

1.6. В пункте 3.6 раздела 3 слово «работодателя» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)».

1.7. В пункте 3.7 раздела 3 слово «работодателя» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)».

1.8. В пункте 3.8 раздела 3 слово «работодателя» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по организационно-правовым и кадровым вопросам Громыко Е.Л.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова