

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.07.2025

№ 1582

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 28.12.2016 № 2821

В целях приведения муниципального правового акта Администрации города Таганрога в соответствие с действующим законодательством **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 28.12.2016 № 2821 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога» следующие изменения:

1.1. Пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников учреждений МКУ «ОДСО ЖКХ г. Таганрога» осуществляется в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 100
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 95

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников учреждений МКУ «Ритуал» осуществляется в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 130
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер	до 110

3	Заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, заместитель начальника отдела, специалисты и служащие	до 120
4	Рабочие зеленого хозяйства	до 200
5	Рабочие 1 - 5-го квалификационного разряда	до 200

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников МКУ «Приморье» осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер	до 120
3	Заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, заместитель начальника отдела, специалисты и служащие	до 150
4	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочие зеленого хозяйства	до 200
5	Рабочие 1 - 5-го квалификационного разряда	до 200

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для работников МКУ «Благоустройство» осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 95
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочие зеленого хозяйства	до 200
4	Рабочие 4, 5, 6, 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие 1, 2, 3-го квалификационного разряда	до 95

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг. Выплата устанавливается на срок не более одного

финансового года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена с учетом требований Трудового законодательства Российской Федерации.».

1.2. Пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МКУ «ОДСО ЖКХ г. Таганрога» в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 95
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 80

Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам МКУ «Ритуал» в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 130
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер	до 110
3	Заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, заместитель начальника отдела, специалисты и служащие	до 120
4	Рабочие зеленого хозяйства	до 200
5	Рабочие 1 - 5-го квалификационного разряда	до 200

Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам МКУ «Приморье» в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер	до 120
3	Заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, заместитель начальника отдела, специалисты и служащие	до 150
4	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы,	до 200

	рабочие зеленого хозяйства	
5	Рабочие 1 - 5-го квалификационного разряда	до 200

Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам МКУ «Благоустройство» в пределах установленного фонда оплаты труда в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	Руководитель учреждения	до 200
2	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, специалисты и служащие	до 80
3	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, рабочие зеленого хозяйства	до 100
4	Рабочие 4, 5, 6, 7-го квалификационного разряда	до 200
5	Рабочие 1, 2, 3-го квалификационного разряда	до 80

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по вопросам городского хозяйства Долматова Е.Ю.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова