

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2024

№ 1580

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134

В целях исполнения протокола заседания Правительства Ростовской области от 13.05.2024 № 20, руководствуясь рекомендациями министерства региональной политики и массовых коммуникаций Ростовской области, в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Таганрога», распоряжением заместителя главы Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 1 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 «Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» следующие изменения:

1.1. Строку «Целевые показатели подпрограммы» паспорта подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа) изложить в следующей редакции:

« Целевые показатели подпрограммы	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных;
-----------------------------------	---

	доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование
--	--

».

1.2. Приложение № 1 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.3. Приложение № 2 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.4. Приложение № 3 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению № 3.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога по организационно-правовым и кадровым вопросам Громько Е.Л.

Глава Администрации
города Таганрога

А.Е. Фатеев

Приложение № 1
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 1
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о показателях муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»,
подпрограмм и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя	Ед. изм.	Значения показателей													
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»																
1	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	-	-	38	40	41	42	20	20	20	21	22	23	24	25
2	Показатель 2 Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на	единицы	6	6	8	8	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-

	территории города Таганрога																
3	Показатель 3 Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории города Таганрога	единицы	-	-	-	-	-	-	8	9	10	11	12	13	14	15	
Подпрограмма 1																	
1.1	Показатель 1.1 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	Показатель 1.2 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	проценты	-	-	-	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
1.3	Показатель 1.3 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	-	-	31	32	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4	Показатель 1.4 Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых	проценты	-	-	30	31	32	32	33	34	35	36	37	38	39	40	

	резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных																
1.5	Показатель 1.5 Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	-	-	-	-	-	-	-	36	37	38	39	40	40	40	
1.6	Показатель 1.6 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	-	-	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95	
Подпрограмма 2																	
2.1	Показатель 2.1 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
Подпрограмма 3																	
3.1	Показатель 3.1 Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога	проценты	-	-	-	-	-	-	2	2	3	3	4	4	5	5	
3.2	Показатель 3.2 Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского	проценты	-	-	-	-	-	-	3	3	4	4	5	5	6	6	

гражданского единства, проживающих на территории города Таганрога																
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

»

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

Приложение № 2
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 2
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о методике расчета показателя муниципальной программы (подпрограмм) города Таганрога
«Муниципальная политика»

№ п/п	Наименование и номер показателя	Ед. изм.	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю с указанием источника формирования показателя	Базовые показатели, используемые в формуле
1	2	3	4	5
1. Программа				
1	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы и рассчитывается по формуле: $ДМС_{пр} = КМС_{пр} \times 100 / КМС$	базовый показатель 1.1: ДМСпр – доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию; базовый показатель 1.2: КМСпр – количество муниципальных служащих, в отношении которых в отчетном периоде проведены мероприятия по профессиональному развитию; базовый показатель 1.3:

				КМС – общее количество муниципальных служащих
2	Показатель 2 Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога	единицы	показатель рассчитывается отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога на основе анализа информации о мероприятиях, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году	базовый показатель: количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога и на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году
3	Показатель 3 Количество проведенных мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства и гармонизацию межэтнических отношений на территории города Таганрога	единицы	показатель рассчитывается отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога на основе анализа информации о мероприятиях, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году	базовый показатель: количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога и на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году
2. Подпрограмма 1				
1.1	Показатель 1.1 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДзк} = \text{КВДзк} \times 100 / \text{КВД}$	базовый показатель 1.1.1: ДВДзк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса; Базовый показатель 1.1.2 КВДзк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе конкурса; Базовый показатель 1.1.3

				КВД – количество вакантных должностей в отчетном периоде
1.2	Показатель 1.2 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы, и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДзк} = \text{КВДзк} \times 100 / \text{КЗВД}$	базовый показатель 1.2.1: ДВДзк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий; базовый показатель 1.2.2: КВДзк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе конкурса; базовый показатель 1.2.3: КЗВД – количество замещенных вакантных должностей муниципальной службы (за исключением вакансий возникших в связи с уходом работника в отпуск по беременности и родам; уходу за ребенком)
1.3	Показатель 1.3 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы, и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДзр} = \text{КВДзр} \times 100 / \text{КВД}$	базовый показатель 1.3.1: ДВДзр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; базовый показатель 1.3.2: КВДзр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; базовый показатель 1.3.3: КВД – количество вакантных должностей в отчетном периоде
1.4	Показатель 1.4 Доля лиц, назначенных на	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров	базовый показатель 1.4.1: ДЛНр – доля лиц, назначенных на

	должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных		Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы и рассчитывается по формуле: $ДЛНр = КВДзр \times 100 / КЗВД$	должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров от общего числа назначенных; базовый показатель 1.4.2: КВДзр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; базовый показатель 1.4.3: КЗВД – количество замещенных вакантных должностей муниципальной службы
1.5	Показатель 1.5 Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на основании информации о состоянии муниципальной службы и рассчитывается по формуле: $ДВДвкр = КВДвкр \times 100 / КВДв$	базовый показатель 1.5.1: ДВДвкр – доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов; базовый показатель 1.5.2: КВДвкр – количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы должностей, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; базовый показатель 1.5.3: КВДв – количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы должностей, замещенных в отчетном периоде
1.6	Показатель 1.6 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее	проценты	показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога на	базовый показатель 1.6.1: ДМСво – доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование;

	образование		<p>основании информации о состоянии муниципальной службы, предоставленной участниками программы, и рассчитывается по формуле:</p> $ДМС_{\text{во}} = КМС_{\text{во}} \times 100 / КМС$	<p>базовый показатель 1.6.2: КМС_{во} – количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование; базовый показатель 1.6.3: КМС – общее количество муниципальных служащих</p>
3. Подпрограмма 2				
2.1	<p>Показатель 2.1 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета</p>	единицы	<p>показатель рассчитывается отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога на основе анализа: информации, в том числе отчетов, о достижении значений показателей результативности в рамках предоставления субсидий из местного бюджета, представляемой социально ориентированными некоммерческими организациями ответственному исполнителю подпрограммы; документов (информации), представляемой социально ориентированными некоммерческими организациями в уполномоченный орган в соответствии с пунктами 3 и 3.1 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»</p>	<p>базовый показатель: количество мероприятий, проведенных СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета в текущем году</p>
4. Подпрограмма 3				
3.1	<p>Показатель 3.1 Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога</p>	проценты	<p>показатель определяется отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле:</p>	<p>базовый показатель 3.1.1: F - динамика количества участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога, в текущем году по отношению к</p>

			$F=(B-A)/A \times 100 \%$	<p>отчетному году; базовый показатель 3.1.2: А - количество участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, в прошедшем году; базовый показатель 3.1.3: В - количество участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, в текущем году</p>
3.2	<p>Показатель 3.2 Прирост числа участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории города Таганрога</p>	проценты	<p>показатель определяется отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле:</p> $F=(B-A)/A \times 100 \%$	<p>базовый показатель 3.2.1: F - динамика количества участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, проживающих на территории города Таганрога, в текущем году по отношению к отчетному году; базовый показатель 3.2.2: А - количество участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, в прошедшем году; базовый показатель 3.2.3: В - количество участников мероприятий, направленных на укрепление общероссийского гражданского единства, в текущем году</p>

»

Начальник общего отдела
 Администрации города Таганрога

И.В. Адова

Приложение № 3
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 3
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»							
1. Цель подпрограммы 1 «Совершенствование организации работы по формированию и эффективности использования кадров муниципального управления»							
1.1. Задача подпрограммы 1 «Внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления»							
1.1.1	Основное мероприятие 1.1. Реализация эффективных методов	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога,	2019	2030	своевременное замещение высвобождающихся должностей	неэффективное исполнение муниципальными служащими своих	показатель 1.3, 1.4, 1.5

	работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога			муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	должностных обязанностей, вызванное возложением на них дополнительных функций	
1.2. Задача подпрограммы 1 «Развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров»							
1.1.2	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	2019	2030	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	показатель 1
1.3. Задача подпрограммы 1 «Повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе»							
1.1.3	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с	2019	2030	повышение престижа муниципальной службы, повышение привлекательности муниципальной	снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих, снижение эффективности	показатели 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.6

		правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога			службы	деятельности муниципальных служащих	
1.4. Задача подпрограммы 1 «Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе»							
1.1.4	Основное мероприятие 1.4. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица, Городская Дума города Таганрога, Контрольно-счетная палата города Таганрога	2019	2030	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе, в том числе доступности информации об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	снижение открытости и доступности информации о муниципальной службе	показатели 1.1, 1.2, 1.3, 1.4
II. Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»							
Цель подпрограммы 2 «Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия Администрации города Таганрога и институтов гражданского общества»							
2.1. Задача подпрограммы 2 «Создание условий для повышения роли социально ориентированных некоммерческих организаций в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога»							
2.1.1	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2030	финансовая поддержка СО НКО	снижение гражданской активности СО НКО	показатель 2.1

2.1.2	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2023	сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности и граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	возникновение конфликтных ситуаций на межнациональной почве	показатель 2
III. Подпрограмма 3 «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов в городе Таганроге»							
Цель подпрограммы 3 «Совершенствование существующих и выработка новых механизмов осуществления межэтнического и межкультурного диалога и межэтнического общения в городе Таганроге»							
3.1. Задача подпрограммы 3 «Укрепление общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации; укрепление гражданского единства многонационального народа Российской Федерации (русской нации), обеспечение межнационального и межрелигиозного мира и согласия, гармонизации межнациональных (межэтнических) отношений, взаимодействия органов местного самоуправления с этнокультурными общественными объединениями»							
3.1.1	Основное мероприятие 3.1. Проведение мероприятий, направленных на укрепление единства российской нации	Управление культуры г. Таганрога, Управление образования г. Таганрога, отдел по делам молодежи, отдел по работе с общественными объединениями, отдел по работе с правоохранительными и административными органами Администрации	2023	2030	сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, интеграция мигрантов в российское общество; преобладание общероссийской гражданской идентичности над региональной, этнической и	опасность появления межэтнических столкновений, повышение уровня межэтнической напряженности, анклавизация этнических сообществ	показатели 3, 3.2

		города Таганрога			религиозной идентичностями		
3.1.2	Основное мероприятие 3.2. Проведение мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории города Таганрога	Управление культуры г. Таганрога, Управление образования г. Таганрога, отдел по делам молодежи, отдел по работе с общественными объединениями, отдел по работе с правоохранительными и административными органами Администрации города Таганрога	2023	2030	создание условий для гармоничного этнокультурного развития этнических культур народов Дона; формирование гражданского самосознания, патриотизма, гражданской ответственности, чувства гордости за историю России, воспитание культуры межнационального общения, основанной на уважении чести и национального достоинства граждан, традиционных российских духовно - нравственных ценностей	исчезновение культур этнических меньшинств, ассимиляция этнических групп	показатели 3, 3.1, 3.2
3.1.3	Основное мероприятие 3.3. Проведение мероприятий по	отдел по работе с общественными объединениями, отдел по информационной	2023	2030	повышение информированности и граждан о культуре народов,	образование информационного вакуума, рост нигилизма у жителей	показатели 3, 3.1, 3.2

	методическому, информационному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы	политике и взаимодействию со СМИ, отдел по работе с правоохранительными и административными органами Администрации города Таганрога			проживающих в городе Таганроге, профессионализма сотрудников муниципальных органов власти	города	
--	--	---	--	--	---	--------	--

»

Начальник общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова