

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2019

№ 425

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134

В соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Таганрога от 06.11.2018 № 2085 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Таганрога», постановлением Администрации города Таганрога от 07.11.2018 № 2095 «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Таганрога» **постановляю:**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2134 «Об утверждении муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» следующие изменения:

1.1. Строку «Целевые показатели (индикаторы) программы» паспорта муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа) изложить в следующей редакции:

« Целевые показатели (индикаторы) программы	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию; количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога	».
---	---	----

1.2. Строку «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» паспорта подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге» изложить в следующей редакции:

« Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров; доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального	
--	--	--

	резерва управленческих кадров; доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	».
--	--	----

1.3. Строку «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» паспорта подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге» изложить в следующей редакции:

« Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	».
--	---	----

1.4. Раздел «Приоритеты и цели в сфере реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Приоритеты и цели
в сфере реализации муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

В связи с этим развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления и важнейшим элементом в решении вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия населения и власти.

В настоящее время развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по обеспечению открытости и доступности информации о муниципальной службе, совершенствованию кадрового потенциала, повышению образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих.

В современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Для реализации данного направления требуется осуществление ряда мероприятий: проведение конкурсов при назначении на должность муниципальной службы, системная работа по формированию кадрового резерва и организации дополнительного образования муниципальных служащих.

Реализация муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» (далее – программа) позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Администрацией города Таганрога совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями (далее – НКО) заложены

основы для развития в регионе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора города стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

На территории города Таганрога зарегистрировано 134 НКО. Большинство НКО осуществляет свою деятельность в сфере объединения работодателей и профессиональных союзов (26 процентов), поддержки социально незащищенных групп населения и благотворительности (11 процентов), религиозных практик (11 процентов) и т. д. В то же время население города Таганрога отдает предпочтения таким сферам деятельности НКО, как правовая помощь, социальная поддержка, психологическая помощь, проведение обучающих мероприятий.

Большинство НКО города Таганрога экономически слабы. Это требует новых механизмов регулирования деятельности НКО в целях содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге.

Таганрог исторически выступает полиэтничным городом. На его территории проживают представители более 100 национальностей. Деятельность Администрации города Таганрога направлена на формирование общероссийской идентичности, привитие правового сознания, что, в свою очередь, создает и поддерживает в городе благоприятную среду для мирного сосуществования представителей различных этносов.

В последние годы активность миграционных процессов в регионе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора города в работу по социальному регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Целями программы являются:

развитие муниципальной службы в городе Таганроге;

создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге, использования их потенциала в решении проблем регионального и местного значения.

Программа направлена на решение следующих задач:

развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

повышение престижа муниципальной службы, совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе, обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе;

внедрение новых эффективных технологий и современных методов подбора, оценки и расстановки кадров муниципального управления;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития города Таганрога; обеспечение межэтнического согласия в городе Таганроге.

Сведения о показателях (индикаторах) программы и их значениях приведены в приложении № 1 к программе.

Сведения о методике расчета показателя (индикатора) программы приведены в приложении № 2 к программе.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий программы приведен в приложении № 3 к программе.

Расходы бюджета муниципального образования «Город Таганрог» на реализацию программы приведены в приложении № 4 к программе.

Расходы на реализацию программы приведены в приложении № 5 к программе.».

1.5. Приложение № 1 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.6. Приложение № 2 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.7. Приложение № 3 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению № 3.

1.8. Приложение № 4 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению № 4.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава Администрации
города Таганрога

А.В. Лисицкий

Приложение № 1
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 1
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика» и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей													
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»																
1	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	-	-	38	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
2	Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории города Таганрога»	единицы	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»																
3	Доля вакантных	проценты	-	-	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

	должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса															
4	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	-	-	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40
5	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	проценты	-	-	30	40	50	53	56	59	60	61	62	63	64	65
6	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	-	-	89	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»																
7	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

»

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

Приложение № 2
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 2
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»

СВЕДЕНИЯ
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы
города Таганрога «Муниципальная политика»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели, используемые в формуле
1	2	3	4	5
1	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $ДМС_{пр} = КМС_{пр} \times 100 / КШ_{ед}МС$	Базовый показатель 1 ДМСпр – доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию. Базовый показатель 2 КМСпр – количество муниципальных служащих, в отношении которых в отчетном периоде проведены мероприятия по профессиональному развитию. Базовый показатель 3 КШедМС – количество штатных единиц муниципальных служащих в отчетном периоде
2	Количество мероприятий, влияющих на развитие межкультурного и межэтнического диалога на территории	единицы	Показатель рассчитывается отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога на основе анализа информации о мероприятиях, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности	Базовый показатель: количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году

	города Таганрога		у жителей города Таганрога, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году	
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДзк} = \text{КВДзк} \times 100 / \text{КВД}$	Базовый показатель 1 ДВДзк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса. Базовый показатель 2 КВДзк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе конкурса. Базовый показатель 3 КВД – количество вакантных должностей в отчетном периоде
4	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДзр} = \text{КВДзр} \times 100 / \text{КВД}$	Базовый показатель 1 ДВДзр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров. Базовый показатель 2 КВДзр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров. Базовый показатель 3 КВД – количество вакантных должностей в отчетном периоде
5	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДЛНр} = \text{КВДзр} \times 100 / \text{КЛСр}$	Базовый показатель 1 ДЛНр – доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров. Базовый показатель 2 КВДзр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде на основе назначения из муниципального резерва управленческих кадров

				Базовый показатель 3 КЛСр – количество лиц, состоявших в отчетном периоде в муниципальном резерве управленческих кадров
6	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	Показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога и рассчитывается по формуле: $\text{ДМСво} = \text{КМСво} \times 100 / \text{КШедМС}$	Базовый показатель 1 ДМСво – доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование. Базовый показатель 2 КМСво – количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование. Базовый показатель 3 КШедМС – количество штатных единиц муниципальных служащих в отчетном периоде
7	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета	единицы	Показатель рассчитывается отделом по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога на основе анализа: информации, в том числе отчетов, о достижении значений показателей результативности в рамках предоставления субсидий из местного бюджета социально ориентированными некоммерческими организациями ответственному исполнителю подпрограммы; документов (информации), представляемой социально ориентированными некоммерческими организациями в уполномоченный орган в соответствии с пунктами 3 и 3.1 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	Базовый показатель: количество мероприятий, проведенных СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии из местного бюджета в текущем году

»

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

Приложение № 3
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 3
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»»

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы города Таганрога «Муниципальная политика»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»							
1	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица	2019	2030	Оптимизация расходов местного бюджета на содержание Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами	Увеличение расходов на содержание Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица,	Показатели 3, 4, 5

					юридического лица, эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	неэффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	
2	Основное мероприятие 1.2. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица	2019	2030	Формирование качественного профессионального состава Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей	Снижение качества кадрового состава Администрации города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица, ограничение доступа граждан к муниципальной службе	Показатели 1, 3, 4, 5
3	Основное мероприятие 1.3. Обеспечение проведения оценки профессиональных	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2019	2030	Формирование качественного профессионального управленческого состава	Снижение качества муниципального управления	Показатели 3, 4, 5

	компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога				Администрации города Таганрога		
4	Основное мероприятие 1.4. Реализация эффективных методов работы с муниципальным резервом управленческих кадров	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	2019	2030	Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	Неэффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, вызванное возложением на них дополнительных функций	Показатель 5
5	Основное мероприятие 1.5. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	2019	2030	Повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	Снижение качества кадрового состава муниципальной службы и муниципального управления в целом	Показатель 1
6	Основное мероприятие	Отдел	2019	2030	Получение	Отсутствие	Показатели 1,

	1.6. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога			оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	информации о состоянии муниципальной службы для оперативного реагирования на выявляемые негативные тренды в ее развитии	3, 4, 5, 6
7	Основное мероприятие 1.7. Повышение престижа муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадров, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога	2019	2030	Выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы, повышение привлекательности муниципальной службы	Снижение уровня информированности населения о позитивном имидже муниципальных служащих, снижение эффективности деятельности муниципальных служащих	Показатели 1, 3, 4, 5, 6
8	Основное мероприятие 1.8. Обеспечение открытости и доступности	Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога,	2019	2030	Повышение открытости и доступности информации о муниципальной	Снижение открытости и доступности информации о муниципальной	Показатели 3, 4, 5

	информации о муниципальной службе	органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица			службе, в том числе доступности информации о об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы	службе	
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»							
9	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2030	Финансовая поддержка СО НКО	Снижение гражданской активности СО НКО	Показатель 7
10	Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	2019	2030	Сохранение межэтнической стабильности в городе Таганроге, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в городе Таганроге	Возникновение конфликтных ситуаций на межнациональной почве	Показатель 2

»

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

Приложение № 4
к постановлению
Администрации
города Таганрога
от №

«Приложение № 4
к муниципальной программе
города Таганрога
«Муниципальная политика»»

РАСХОДЫ

бюджета муниципального образования «Город Таганрог» на реализацию муниципальной программы
города Таганрога «Муниципальная политика»

Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы, мероприятия ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации расходов				Объем расход ов всего (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации муниципальной программы											
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Муниципальная программа города Таганрога «Муниципальная политика»	Всего, в том числе:	X	X	X	X	19608,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0	1634,0
	Ответственный исполнитель – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога,	902	X	X	X	5016,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0

всего																		
Соисполнитель – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога, всего	90 2	X	X	X	3600,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
Участник – Городская Дума города Таганрога, всего	90 1	X	X	X	672,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
Участник – Контрольно- счетная палата города Таганрога, всего	90 3	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
Участник – Финансовое управление г. Таганрога, всего	90 4	X	X	X	1620,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135, 0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0
Участник – Управление здравоохранения г. Таганрога, всего	90 5	X	X	X	6360	530	530	530	530	530	530	530	530	530	530	530	530	530
Участник – Управление культуры г. Таганрога, всего	90 6	X	X	X	312,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
Участник – Управление образования	90 7	X	X	X	1110,0	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5

г. Таганрога, всего																		
Участник – Управление жилищно- коммунального хозяйства г. Таганрога, всего	91 0	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
Участник – Управление капитального строительства города Таганрога, всего	91 1	X	X	X	408,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
Участник – Управление социальной защиты населения г. Таганрога, всего	91 3	X	X	X	3258,0	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5
Участник – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога, всего	91 4	X	X	X	1176,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
Участник – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога, всего	91 5	X	X	X	228,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0
Участник – Отдел ЗАГС	91 7	X	X	X	564,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0

	г. Таганрога, всего																	
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Таганроге»	Всего, в том числе:	X	X	X	X	16008,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0	1334,0
	Исполнитель подпрограммы 1 – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	90 2	X	X	X	5016,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0	418,0
	Участник – Городская Дума города Таганрога	90 1	X	X	X	672,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
	Участник – Контрольно- счетная палата города Таганрога	90 3	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
	Участник – Финансовое управление г. Таганрога	90 4	X	X	X	1620,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0	135,0
	Участник – Управление здравоохранения г. Таганрога	90 5	X	X	X	636,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
	Участник – Управление культуры г. Таганрога	90 6	X	X	X	312,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
	Участник – Управление образования г. Таганрога	90 7	X	X	X	1110,0	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5	92,5
	Участник –	91 0	X	X	X	504,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0

	Управление жилищно-коммунального хозяйства г. Таганрога																	
	Участник – Управление капитального строительства города Таганрога	91 1	X	X	X	408,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
	Участник – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	91 3	X	X	X	3258,0	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5	271,5
	Участник – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога	91 4	X	X	X	1176,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
	Участник – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	91 5	X	X	X	2280	190	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0
	Участник – Отдел ЗАГС г. Таганрога	91 7	01 13	X	X	564,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0	47,0
Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица																	
Основное мероприятие 1.2. Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического лица	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.3. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей главы Администрации города Таганрога	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное	Исполнитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

мероприятие 1.4. Реализация эффективных методов работы с муниципальным резервом управленческих кадров	основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога																	
Основное мероприятие 1.5. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	90 2	07 05	18 10 02 16 00	244	20160	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0	168,0
	Исполнитель основного мероприятия – Городская Дума города Таганрога	90 1	07 05	18 10 02 16 00	244	252,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0
	Исполнитель основного мероприятия – Контрольно- счетная палата города Таганрога	90 3	07 05	18 10 02 16 00	244	144,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
	Исполнитель основного мероприятия – Финансовое управление г. Таганрога	90 4	07 05	18 10 02 16 00	244	444,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0
	Исполнитель основного	90 5	07 05	18 10 02	244	156,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0

мероприятия Управление здравоохранения г. Таганрога	–			16 00														
Исполнитель основного мероприятия Управление культуры г. Таганрога	90 6	07 05	18 10 02 16 00	244	96,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Исполнитель основного мероприятия Управление образования г. Таганрога	90 7	07 05	18 10 02 16 00	244	312,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
Исполнитель основного мероприятия Управление жилищно- коммунального хозяйства г. Таганрога	91 0	07 05	18 10 02 16 00	244	144,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Исполнитель основного мероприятия Управление капитального строительства города Таганрога	91 1	07 05	18 10 02 16 00	244	168,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
Исполнитель основного мероприятия Управление	91 3	07 05	18 10 02 16 00	244	912,0,	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0	76,0

	социальной защиты населения г. Таганрога																	
	Исполнитель основного мероприятия – Комитет по управлению имуществом г. Таганрога	91 4	07 05	18 10 02 16 00	244	456,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
	Исполнитель основного мероприятия – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	91 5	07 05	18 10 02 16 00	244	96,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
	Исполнитель основного мероприятия – Отдел ЗАГС г. Таганрога	91 7	07 05	18 10 02 16 00	244	204,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0
Основное мероприятие 1.6. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	лица во взаимодействии с Городской Думой города Таганрога и Контрольно-счетной палатой города Таганрога																	
Основное мероприятие 1.7. Повышение престижа муниципальной службы	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога	90 2	01 04	18 10 02 16 10	244	3000,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Городская Дума города Таганрога	90 1	01 03	18 10 02 16 10	244	400	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Контрольно-счетная палата города Таганрога	90 3	01 06	18 10 02 16 10	244	3600	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
	Исполнитель основного мероприятия	90 4	01 06	18 10 02 16 10	244	1176,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0

(участник муниципальной программы) – Финансовое управление г. Таганрога																	
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление здравоохранения г. Таганрога	90 5	09 09	18 10 02 16 10	244	4800	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление культуры г. Таганрога	90 6	08 04	18 10 02 16 10	244	2160	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление образования г. Таганрога	90 7	07 09	18 10 02 16 10	244	7980	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665	665
Исполнитель основного	91 0	05 05	18 10 02	244	360,0	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300

мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление жилищно- коммунального хозяйства г. Таганрога			16 10															
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление капитального строительства г. Таганрога	91 1	01 13	18 10 02 16 10	244	240,0	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Управление социальной защиты населения г. Таганрога	91 3	10 06	18 10 02 16 10	244	2346,0	1955	1955	1955	1955	1955	1955	1955	1955	1955	1955	1955	1955	1955
Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) –	91 4	01 13	18 10 02 16 10	244	720,0	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600

	Комитет по управлению имуществом г. Таганрога																	
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрога	91 5	11 05	18 10 02 16 10	244	1320	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – Отдел ЗАГС г. Таганрога	91 7	01 13	18 10 02 16 10	244	360,0	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Основное мероприятие 1.8. Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе	Исполнитель основного мероприятия – отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Таганрога, органы Администрации города Таганрога с правами юридического	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	лица																		
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в городе Таганроге»	Всего, в том числе:	X	X	X	X	3600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	Соисполнитель – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	90 2	01 13	X	X	3600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО и развитие гражданских инициатив	Исполнитель основного мероприятия (соисполнитель муниципальной программы) – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	90 2	01 13	18 20 06 11 00	630	3600,0	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Исполнитель основного мероприятия (участник муниципальной программы) – отдел по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

»

Заместитель начальника общего отдела
Администрации города Таганрога

И.В. Адова

