

**ГОРОДСКОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ТАГАНРОГА,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗОВ ГОРОДА ТАГАНРОГА
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА ТАГАНРОГА
НА 2023-2025 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации города Таганрога (далее – Администрация города), объединения профсоюзов города Таганрога (далее – профсоюз города) и объединения работодателей (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, Ростовской области и города Таганрога заключили настоящее городское трехстороннее соглашение между Администрацией города, профсоюзы города и Работодателями города на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городе Таганроге на предстоящий период и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что обеспечение социального благополучия жителей города Таганрога – главная стратегическая цель настоящего Соглашения.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики города Таганрога, способной привлекать инвестиции и создавать высокопроизводительные рабочие места, а также рост производительности труда, сохранение стабильной занятости, подготовку квалифицированной рабочей силы, безопасность рабочих мест.

Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, сокращения масштабов бедности, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов, поддержания социальной стабильности и обеспечения социальной защиты населения.

Стороны обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

При этом Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – отраслевые соглашения), и коллективных

договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в пределах своих полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения.

Обязательства, включенные в Соглашение, вступают в силу после его подписания Сторонами и действуют в течение определенного в нём срока.

Обязательства Администрации города, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности отраслевых (функциональных) органов Администрации города в пределах своей компетенции или непосредственно Администрацией города в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, Уставом муниципального образования «Город Таганрог» путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение городских отраслевых и коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны обязуются вносить изменения и дополнения в Соглашение в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Городская трехсторонняя комиссия).

Присоединение к Соглашению сторон социального партнерства в городе, а также обеспечение контроля за выполнением Соглашения осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Областными законами от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области» и от 16.12.2009 № 345-ЗС «Об органах социального партнерства в Ростовской области».

Раздел 1. Приоритетные направления экономической политики

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения города Таганрога.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Жилье и городская среда» и Стратегии социально-экономического развития муниципального образования города Таганрога на период до 2030 года, утвержденной решением Городской Думы города Таганрога от 26.12.2018 № 527 в части обеспечения темпов экономического роста при сохранении макроэкономической стабильности и создания в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности, высокопроизводительного

экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий.

Цели, направленные на обеспечение устойчивой экономической политики:

создание условий для развития эффективной, конкурентоспособной экономики города Таганрога;

проведение активной промышленной и аграрной политики;

создание условий для развития производства, предпринимательства, государственно-частного сектора;

рост производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции.

1.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

1.1.1. Формированию эффективного механизма развития экономики города Таганрога на основе Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 и Стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Таганрог на период до 2030 года.

1.1.2. Созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в экономику города Таганрога.

1.1.3. Повышению инвестиционной привлекательности города Таганрога и поддержке инновационно активных организаций, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса.

1.1.4. Реализуют меры по развитию конкуренции в экономике. Принимают меры по установлению равноправных договорных отношений между потребителями и организациями, занимающими объективно сложившееся монопольное положение на рынке.

1.1.5. Способствуют упрощению доступа хозяйствующих субъектов к государственным и муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам.

1.1.6. Популяризации и повышению престижности инновационной деятельности.

1.1.7. Развитию внешнеэкономической деятельности.

1.1.8. Увеличению численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

1.1.9. Реализации положений действующего федерального и областного законодательства в сфере развития малого и среднего предпринимательства, а также по содействию в реализации принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов, государственных, муниципальных программ и мероприятий.

1.1.10. Совместные мероприятия, направленные на устранение нормативно-правовых, административных и организационных барьеров с целью выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты, ограничения, необоснованные расходы для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

1.1.11. Созданию благоприятных условий для развития молодежного инновационного предпринимательства.

1.1.12. Увеличению туристического потока на территории города Таганрога, повышению его узнаваемости, а также качества предоставляемых туристских услуг.

1.1.13. Сохранению и развитию сети предприятий общественного питания, повышению качества и безопасности предоставляемых услуг, улучшению организации питания работающего населения, обучающихся и социально незащищенных слоев населения.

1.1.14. Выработке при необходимости в адрес органов местного самоуправления, городской трехсторонней комиссии предложений, способствующих повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.15. Выработке предложений, способствующих привлечению малых и средних предприятий к участию в закупочной деятельности государственных и муниципальных органов власти, а также компаний с государственным участием.

1.1.16. Увеличению объемов производства промышленной продукции, строительства жилья, фонда заработной платы в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Таганрог на период до 2030 года.

1.1.17. Продвижению городских товаров на новые рынки, а также укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях на территории города Таганрога;

1.1.18. Повышению качества продукции, поступающей на потребительский рынок, развитию системы добровольной сертификации «Сделано на Дону».

1.1.19. Расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации, государствами ближнего и дальнего зарубежья.

1.1.20. Поддержке энергосбережения, защите интересов организаций, потребителей против установления экономически необоснованных, завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.21. Предотвращению банкротства и финансовому оздоровлению предприятий и организаций, сокращению количества убыточных предприятий.

1.1.22. Развитию промышленного, оборонного, пищевого, строительного, транспортного и энергетического комплексов города Таганрога с учетом задач, определенных Стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Таганрог на период до 2030 года.

1.1.23. Модернизации производственной сферы города Таганрога в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Таганрог на период до 2030 года и планами развития предприятий.

1.1.24. Взаимодействию в пределах своей компетенции в обеспечении реализации федеральных и областных отраслевых программ развития экономики и производственной сферы, а также во включении объектов и мероприятий города в федеральные и областные адресные программы с последующей их реализацией на территории города Таганрога.

1.1.25. Дальнейшему развитию в городе Таганроге динамично развивающейся и конкурентоспособной промышленности.

1.1.26. Созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции

на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.27. Привлечению для участия организаций города Таганрога во Всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности», профессионального мастерства «Лучший по профессии», региональном конкурсе «Бизнес Дона» и иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера.

1.1.28. Проведению трудовых соревнований в организациях, распространению передового опыта.

1.1.29. Проведению информационно-разъяснительной работы с работниками организаций города Таганрога о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.2. Администрация города:

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику города. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города Таганрога, дальнейшему сопровождению инвесторов, формированию инвестиционного бренда города.

1.2.2. Содействует внедрению современных методов управления в экономику города Таганрога на основе новых информационных технологий и развития многофункциональных информационных центров.

1.2.3. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики города Таганрога и созданию благоприятных условий для его деятельности:

обеспечение информационной и консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства к льготным займам, лизингу и гарантийной поддержке;

обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к обучающим программам, в том числе форумам, конференциям, круглым столам, мастер-классам, семинарам и др.;

обеспечение консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам ведения предпринимательской деятельности;

обеспечение проведения городских конкурсов для субъектов малого и среднего предпринимательства в целях популяризации предпринимателей города;

формирование деловых контактов субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.5. Осуществляет мероприятия по стимулированию выхода субъектов малого и среднего предпринимательства из «теневых секторов» экономики.

1.2.6. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность:

обеспечение проведения специализированных обучающих программ по вопросам ведения предпринимательской деятельности для молодых предпринимателей;

привлечение к участию в региональных конкурсах для молодых предпринимателей.

1.2.7. Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами.

1.2.8. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.2.9. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе предоставляемых по принципу «одного окна» и в электронном виде.

1.2.10. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Таганрог» и региональных проектов.

1.2.11. Обеспечивает бесперебойность и рост качества жилищно-коммунальных услуг, содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса.

1.2.12. Проводит целенаправленную работу по созданию условий для системного роста качества и комфорта городской среды.

1.2.13. Создает условия для эффективной защиты прав потребителей на территории города Таганрога.

1.2.14. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного комплекса, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

1.2.15. Учитывает мнение работодателей и профсоюзов города при разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития города и иных актов органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.

1.2.16. Содействует проведению совместных мероприятий, выставок, ярмарок в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности на территории города Таганрога.

1.2.17. Содействует в организации мест для реализации продукции, произведенной (выращенной) местными производителями (владельцами дачных и (или) приусадебных участков и др.).

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций путем укрепления трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, повышения качества производимой продукции, повышения производительности труда.

1.3.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.3.3. Принимают участие в подготовке предложений по приоритетным направлениям социально-экономического развития города, стабилизации работы организаций, осуществляющих деятельность на территории города, поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3.4. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам,

затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.3.5. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса.

1.3.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, переход к инновационной модели развития, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают реализацию эффективной промышленной и аграрной политики, принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории города Таганрога.

1.4.3. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.4.4. С учетом финансово-экономического положения предприятия участвуют в реализации национальных проектов (программ), Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.5. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.4.6. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российские и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.7. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящей реорганизацией и ликвидацией организаций, осуществляющих деятельность на территории города, своевременно информируют социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих, принимают меры опережающего характера, включая переобучение, профессиональную переподготовки и повышение квалификации работников, позволяющие перепрофилировать производство.

1.4.8. Принимают меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

1.4.9. Проводят информационно-разъяснительную работу с работниками организаций города Таганрога о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.4.10. Используют возможности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности в регионе и работающих в соответствии с действующим законодательством.

1.4.11. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

1.4.12. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в городе мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.13. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации.

1.4.14. По запросам профсоюзных органов и органов власти предоставляют необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

Раздел 2. Оплата труда и уровень жизни населения

Стороны считают в предстоящий период основной задачей проведение согласованной политики, направленной на социальное благополучие населения, реализацию комплекса мер, обеспечивающего право работников на справедливое вознаграждение за труд, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 и национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части обеспечения реальных доходов граждан и снижения уровня бедности.

Цели, направленные на обеспечение материального благосостояния населения:

повышение реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы;

сокращение уровня и глубины бедности (снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума от общей численности населения города Таганрога);

рост производительности труда;

совершенствование систем оплаты труда;

предотвращение возникновения просроченной задолженности по заработной плате;

снижение дефицита денежных доходов в малоимущих семьях;

ликвидация «теневых» заработных плат;

снижение дифференциации доходов различных групп населения.

2.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

2.1.1. Совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышению доходов работающего населения и устойчивому развитию производственной деятельности организаций города Таганрога.

2.1.2. Приближению уровня среднемесячной заработной платы в городе Таганроге к среднеобластным показателям среднемесячной заработной платы по соответствующим видам экономической деятельности.

2.1.3. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате, страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, в налоговые органы, выплаты «серой» заработной платы и (или) осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений.

2.1.4. Защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

2.1.5. Поддержанию экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации, объема работ, сложности, качества и количества труда.

2.1.6. Формированию системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда.

2.1.7. Взаимодействию с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетном секторе экономики.

2.1.8. Установлению оптимального соотношения доли окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) в структуре заработной платы работников, доли фонда оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг) при заключении коллективных договоров.

2.1.9. Проведению работы по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок) и других частей заработной платы работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по окладам), тарифным ставкам с учетом задач кадрового обеспечения организаций и стимулирования работников к повышению результатов труда.

2.1.10. Содействию в установлении работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, при заключении коллективных договоров.

2.1.11. Недопущению снижения достигнутых показателей отдыха и оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом.

2.1.12. Проведению согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.2. Администрация города:

2.2.1. Реализует региональную программу по снижению уровня бедности в два раза к 2024 году во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, а также выполняет план мероприятий («дорожную карту») по росту благосостояния населения и снижению уровня бедности в два раза до 2024

года в городе Таганроге, утвержденную постановлением Администрации города Таганрога от 27.09.2019 № 1734.

2.2.2. Обеспечивает недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

2.2.3. Рассматривает при формировании проекта городского бюджета на очередной год и плановый период параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.2.4. Проводит ежегодно анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере города и информирует городскую трехстороннюю комиссию.

2.2.5. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.2.6. Устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Таганрога и муниципальных унитарных предприятий города Таганрога, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера в размере:

в муниципальных учреждениях – от 1 до 6,

в муниципальных унитарных предприятиях – от 1 до 5.

2.2.7. Реализует региональные проекты по повышению производительности труда.

2.2.8. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, муниципального образования город Таганрог льготным категориям граждан, в том числе гражданам предпенсионного возраста.

2.2.9. В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области, муниципальными правовыми актами при составлении проекта бюджета города Таганрога предусматривает средства на:

предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих на территории города Таганрога;

на организацию бесплатного питания отдельных категорий обучающихся и воспитанников муниципальных образовательных организаций города Таганрога;

меры социальной поддержки семей с детьми;

льготный проезд школьников транспортом общего пользования по маршрутам регулярных перевозок пассажиров и багажа.

2.2.10. В пределах своей компетенции обеспечивает выполнение Федеральных законов от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», обратив особое внимание на поддержание и улучшение социально-экономических условий жизни

инвалидов и участников Великой Отечественной войны, а также приравненных к ним лиц.

2.2.11. Принимает меры по обеспечению населения города Таганрога, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в городе Таганрога на соответствующий финансовый год.

2.2.12. Проводит постоянный контроль за соблюдением прав пациентов в части оказания бесплатной медицинской помощи застрахованных граждан по медицинскому полису.

2.2.13. Улучшает качество обслуживания в муниципальных учреждениях здравоохранения, проводит работу по ликвидации очередей в поликлиниках, создает возможность работающим гражданам своевременного получения диагностической и профилактической помощи в муниципальных учреждениях здравоохранения.

2.2.14. Осуществляет помощь лечебно-профилактическим учреждениям города Таганрога в приобретении медицинского оборудования и санитарного автотранспорта.

2.2.15. Реализует основные направления жилищной политики в рамках приоритетного Национального проекта «Жильё и городская среда».

В этих целях предусматривает:

реализацию мероприятий, направленных на повышение доступности жилья и увеличение объемов ипотечного жилищного кредитования;

выполнение государственных обязательств по предоставлению жилья категориям граждан, установленных федеральным законодательством в случае передачи государственных полномочий органам местного самоуправления в установленном порядке;

реализацию ведомственной целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1710;

реализацию государственной программы Ростовской области «Территориальное планирование и обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ростовской области», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 642;

реализацию программ по переселению граждан из жилищного фонда, признанного непригодным для проживания, аварийным и подлежащим сносу или реконструкции;

информирование граждан о государственных программах по улучшению жилищных условий.

2.2.16. Проводит структурные преобразования и организационные мероприятия в жилищно-коммунальной сфере с учетом соблюдения правовой и социальной защищенности населения города Таганрога:

осуществляет финансирование мероприятий по подготовке муниципальных учреждений города к новому учебному году, к отопительному сезону в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом города Таганрога

на соответствующий финансовый год и за счет выделенных ассигнований из областного бюджета;

совместно с организациями-поставщиками услуг осуществляет меры по недопущению отключения муниципальных организаций от водо-, газо-, тепло-, энергоснабжения, а также номера телефона, обеспечивающего работу кнопки тревожной сигнализации, из-за несвоевременной оплаты, предоставленных услуг, в случае задержки перечисления соответствующих бюджетных средств (за весь период задержки);

осуществляет контроль за своевременной подготовкой социально-бытовой инфраструктуры и многоквартирных домов к отопительному сезону;

контролирует качество предоставляемых организациями ЖКХ услуг, соответствие нормативных параметров температурного режима отопления и горячей воды в многоквартирных домах, нормативных параметров электроснабжения в частном жилом секторе;

осуществляет своевременное финансирование работ по ремонту и содержанию дорог и тротуаров, по ремонту и обеспечению рабочего состояния ливневой канализации в городе за счет средств бюджетов всех уровней.

2.2.17. Предоставляет гражданам субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг; проводит разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.18. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы города Таганрога, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует городскую трехстороннюю комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.2.19. Способствует повышению качества и стабильности работы транспорта общего пользования по маршрутам регулярных перевозок пассажиров и багажа в городе Таганроге, осуществляет проверки соблюдения условий договоров на осуществление регулярных перевозок пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам и свидетельств об осуществлении перевозок по маршрутам регулярных перевозок.

2.2.20. Предусматривает механизм ответственности транспортных организаций при несоблюдении утвержденных расписаний движения транспорта общего пользования.

2.2.21. Способствует совершенствованию и оптимизации существующей маршрутной сети в интересах жителей города Таганрога.

2.2.22. Осуществляет организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений города Таганрога, оказывающих социальные услуги населению.

2.2.23. Направляет информацию о фактах нарушений законодательства о труде, в органы, осуществляющие надзорные функции в сфере трудового законодательства.

2.2.24. Принимает меры направленные на развитие системы оказания адресной социальной помощи в виде социального пособия и на основании социального контракта малоимущим гражданам.

2.2.25. Оказывает содействие развитию Единой государственной информационной системы социального обеспечения в целях определения факторов и масштабов бедности для совершенствования системы мер социальной поддержки населения.

2.2.26. Взаимодействует с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетной сфере экономики.

2.2.27. Проводит в рамках отраслевой системы социального партнерства работу с руководителями организаций города Таганрога в части увеличения заработной платы и недопущения работодателями выплат работникам неучтенной заработной платы.

2.2.28. Проводит мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Таганрога.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюза по вопросам нарушений оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и обращаются в государственные надзорные органы о привлечении к ответственности нарушителей трудового законодательства.

2.3.2. Добиваются индексации заработной платы работников, устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда; нарушения установленных сроков выплаты заработной платы посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке.

2.3.3. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования.

2.3.4. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.5. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.6. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, недопущением использования работодателями выплаты заработной платы «в конвертах». Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей, контролируют условия нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Осуществляют работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в домах отдыха и санаториях.

2.3.9. Осуществляют контроль постановки на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставления им жилья.

2.3.10. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль реализации принятых нормативных правовых актов.

2.3.11. Информировуют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы, об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере, а также об изменениях нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере города Таганрога.

2.3.12. Взаимодействуют с работодателями в выполнении городских отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.3.13. В целях повышения реального содержания заработной платы добиваются установления в соглашениях и коллективных договорах тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3.14. Содействуют развитию импортозамещающих производств, повышению производительности труда за счет модернизации производства, внедрения цифровых и бережливых технологий.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Рассматривают возможность установления в коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифную ставку первого разряда (минимальный оклад) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже размера, установленного областными, федеральными отраслевыми соглашениями.

2.4.2. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики в состав заработной платы не включают:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.4.3. Устанавливают работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен исходя из финансовых возможностей организации.

Индексацию заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики проводят ежегодно в первом квартале на коэффициент индекса потребительских цен за предыдущий год.

2.4.5. Гарантируют применение систем нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Допускают пересмотр норм труда в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.4.6. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ.

2.4.7. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают «серых» схем по выплате заработной платы, образованию долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.4.8. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению платежей на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.9. Индивидуальные предприниматели, физические лица, заключившие трудовой договор с работником, регистрируются в органах налоговой службы в сроки, установленные действующим законодательством, со дня заключения трудового договора с первым из наемных работников для обеспечения прав работающих на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.10. Предусматривают средства исходя из финансовых возможностей организации на:

социальную поддержку работников и членов их семей;

предоставление субсидий и займов на строительство или приобретение жилья.

2.4.11. Принимают меры по развитию импортозамещающих производств, повышению производительности труда за счет модернизации производства, внедрения цифровых и бережливых технологий.

2.4.12. Принимают меры по установлению заработной платы в организациях в размере не ниже среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в организациях Ростовской области в соответствии с информацией, размещенной на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Ростовской области, по итогам предшествующего года.

2.4.13. Предусматривают установление условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы (тарифным ставкам):

- для работников организаций внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров должностных окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы

работников согласно утвержденным Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.4.14. Принимают меры по недопущению снижения гарантированной части заработной платы работников (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера), установленной заключенными с ними трудовыми договорами при условии сохранения объема должностных обязанностей (выполняемых работ) работников.

2.4.15. Обеспечивают предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.4.16. Информировывают трудовой коллектив о формировании фонда оплаты труда и расходованию средств, предусмотренных на выплату заработной платы.

2.4.17. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и распределении фонда оплаты труда.

2.4.18. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Увольнение работника члена профсоюза (наложение дисциплинарного взыскания) по инициативе работодателя проводят по согласованию с профсоюзом.

Председателя первичной профсоюзной организации увольняют только после согласования с вышестоящей профсоюзной организацией.

2.4.19. Стремятся сохранять действующий кадровый потенциал в организациях.

2.4.20. Принимают меры по созданию условий для организации горячего питания работающих.

2.4.21. При необходимости создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной государственной политики занятости населения, осуществляемой путем подготовки и реализации федеральной и региональных программ содействия занятости населения, которые формируются исходя из ситуации на рынке труда с учетом прогноза его социально-экономического развития.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 и Стратегии социально-экономического

развития муниципального образования город Таганрога на период до 2030 года в части обеспечения экономики качественными трудовыми ресурсами.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

содействие занятости населения;

повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан;

сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь;

обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы;

обеспечение организаций города Таганрога профессиональными, высококвалифицированными рабочими кадрами;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест.

3.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

3.1.1. Организации в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирования населения, в том числе молодежи, инвалидов, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и других отдельных категорий граждан, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.2. Проведению согласованной политики в вопросах регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Таганрога.

3.1.3. Закреплению в экономике города Таганрога высококвалифицированных специалистов и сокращению объемов трудовой миграции жителей города за ее пределы путем реализации мероприятий, содействующих повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника Весны и Труда, Дня молодежи, декады профориентации, единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!» и другие.

Организация проведения городских конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей городских конкурсов в областных и всероссийских конкурсах.

3.1.4. Содействию работе координационного центра движения «Ворлдскиллс Россия» Ростовской области и проведении регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области.

3.1.5. Недопущению превышения уровня общей безработицы выше 5,4 процента от числа экономически активного населения города Таганрога, уровня регистрируемой безработицы – 3,5 процента от числа экономически активного населения города Таганрога.

3.1.6. Проведению в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.1.7. Организации общественных работ для граждан, предполагаемых к высвобождению, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.8. Соблюдению следующих критериев для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
50 и более человек в течение 30 календарных дней;
100 и более человек в течение 60 календарных дней;
300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.9. Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, и состоящим на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.10. Реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста.

3.1.11. Принятию комплексных мер по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.1.12. Совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан; молодежи; граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста; незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность; женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, и других отдельных категорий граждан в целях сохранения их занятости, персонала организаций города Таганрога, в том числе организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.13. Участию в разработке системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.1.14. С учетом специфики деятельности и возможности предприятия созданию условий для трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.1.15. Сохранению и развитию занятости граждан.

3.1.16. Созданию условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с целью повышения доли высококвалифицированных работников.

3.1.17. Содействию развития практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих нормативных правовых актов.

3.1.18. Развитию практики стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.1.19. Содействию развития института наставничества в организациях области. Разрабатывают и реализуют любые формы стимулирования наставничества (материальное поощрение, дополнительный отпуск и др.).

3.1.20. Реализации Плана мероприятий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в городе Таганроге.

3.1.21. Содействию повышения престижа рабочих профессий и специальностей, способствующих популяризации института трудовых династий на предприятиях города Таганрога.

3.2. Администрация города:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях, реализующих инвестиционные проекты и в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.2. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.4. Организует реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях города Таганрога, и обеспечению доступности профессионального образования.

3.2.5. Содействует развитию системы дуального образования на территории города Таганрога.

3.2.6. Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.7. Разрабатывает и организует реализацию мероприятий, направленных на обеспечение занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.2.8. Содействует развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.9. Содействует реализации мер по развитию регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации

студентов и учащихся к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.2.10. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.2.11. Организует содействие в трудоустройстве, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными.

3.2.12. Содействует развитию региональной системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.13. Содействует созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.14. Осуществляет мероприятия по реализации инвестиционных проектов на территории города Таганрога.

3.2.15. Разрабатывает и организует реализацию мер по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, молодежи, граждан предпенсионного возраста, граждан в возрасте 50 лет и старше, работников организаций, находящихся под риском увольнения, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и других отдельных категорий граждан в целях сохранения их занятости.

3.2.16. Организует проведение мониторингов:

- ситуации на рынке труда города Таганрога;
- планируемом высвобождении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников.

3.2.17. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в городе Таганроге.

3.2.18. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.2.19. Привлекает для участия организации города Таганрога в конкурсах профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и специальностей, а также повышения их квалификации.

3.2.20. Содействует в осуществлении учреждениями бюджетной сферы расходов на мероприятия по возмещению затрат по найму жилья врачам остродефицитных специальностей.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий,

увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в Администрацию города предложения о приостановке решений о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

3.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.3.6. Содействуют воссозданию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включение данного вопроса в коллективные договора и соглашения.

3.3.7. Информируют работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Таганрога, об изменениях трудового законодательства.

3.3.8. Оказывают материальную помощь членам профсоюза, высвобожденным из организаций, с учетом финансовых возможностей.

3.3.9. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведения мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие профессиональным стандартам.

3.3.10. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

3.3.11. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения права преимущественного оставления на работе при сокращении численности или штата работников граждан предпенсионного возраста; работников, имеющих несовершеннолетних детей; родителей, воспитывающих детей в одиночку; одного из родителей несовершеннолетнего ребенка, если оба родителя трудятся в данной организации.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективного договора.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

3.4.4. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.5. Совместно с отраслевыми министерствами и профсоюзами ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников, в том числе с привлечением молодежи.

3.4.6. Принимают меры по развитию регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации работников к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.4.7. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.8. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.4.9. Направляют работников на прохождение независимой оценки квалификаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.4.10. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.11. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.12. Содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы,

безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, и оплачиваемых общественных работ.

3.4.13. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии с действующим областным законодательством.

3.4.14. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей города Таганрога на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.15. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.16. Участвуют в добровольном переселении соотечественников, проживающих за рубежом, на этапе подготовки к переселению путем взаимодействия со службой занятости населения для предварительного рассмотрения кандидатуры потенциального участника о будущем трудоустройстве.

3.4.17. Проводят в организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.4.18. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности рынка труда города Таганрога в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.4.19. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании рынка труда. Вносят предложения по формированию заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.

3.4.20. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.21. Рассматривают возможность при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов сохранения гарантии работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование ведомственными дошкольными образовательными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.22. Руководители организаций, создаваемых на базе имущества организаций-банкротов, обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, уволенных с обанкротившихся организаций.

3.4.23. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

3.4.24. Обобщают и распространяют лучший опыт создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.4.25. Предусматривают выплату единовременного пособия (вознаграждения) при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет) в зависимости от стажа работы в организации и трудового вклада работника исходя из финансовых возможностей организации и в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом.

3.4.26. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и других отдельных категорий граждан.

3.4.27. Содействуют трудоустройству и трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы с учетом специфики организации.

3.4.28. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

3.4.29. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

3.4.30. В целях снижения числа высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата принимают меры опережающего характера, позволяющие перепрофилировать производство.

3.4.31. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов предоставление работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, нескольких часов в день или одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска нового места работы.

3.4.32. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства.

3.4.33. Включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

3.4.34. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях области. Активно используют потенциал наставничества при проведении обучения новых работников в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством.

3.4.35. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала согласно отраслевых и иных особенностей деятельности организации.

3.4.36. Заключают договоры о сотрудничестве с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки обучающихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования.

3.4.37. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера. Не допускают нелегальной и теневой занятости.

3.4.38. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

3.4.39. В целях развития системы профессиональных квалификаций в городе Таганроге активно участвуют в разработке профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к ним, оценочных средств, способствуют созданию центров оценки квалификации, экзаменационных центров и экзаменационных площадок в городе.

3.4.40. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, а также проведение независимой оценки квалификации.

3.4.41. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов предоставление права преимущественного оставления на работе при сокращении численности или штата работников граждан предпенсионного возраста; работников, имеющих несовершеннолетних детей; родителей, воспитывающих детей в одиночку; одного из родителей несовершеннолетнего ребенка, если оба родителя трудятся в данной организации.

Раздел 4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию комфортных и безопасных условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, национального проекта «Экология» и Стратегии социально-экономического развития муниципального образования города Таганрога на период до 2030 года в части формирования безопасных условий труда и экологической безопасности.

Цели, направленные на улучшение условий и охраны труда, обеспечение экологической безопасности:

совершенствование системы управления охраной труда в городе Таганроге;

рост правовой грамотности населения в сфере охраны труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников

проведение специальной оценки условий труда и оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах;

разработка мер по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

улучшение экологической ситуации.

4.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

4.1.1. Реализации на территории города Таганрога государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказанию содействия в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.3. Ежеквартальному сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда на предприятиях и организациях города Таганрога.

4.1.4. Повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.5. Организуют проведение городских конкурсов в сфере охраны труда.

4.1.6. Содействию в предоставлении гарантий работникам-добровольным пожарным, народным дружинникам на территории города Таганрога.

4.1.7. Принимают меры по созданию условий для реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

4.1.8. Организации обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

4.1.9. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.10. Осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.1.11. Внедрению в организациях города Таганрога концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

4.1.12. Взаимодействию с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

4.1.13. Организации и проведению мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

4.1.14. Разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.1.15. Внедрению проектов: «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Не проходи мимо».

4.1.16. Содействию эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.1.17. Содействию организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории города Таганрога, в рамках дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.1.18. Обеспечению разработки и размещения социальной рекламы по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации.

4.1.19. Организации и проведению акции «День древонасаждения» на подведомственных территориях, а также принимают участие в городских мероприятиях по посадке зеленых насаждений.

4.1.20. Ежегодной разработке, с учетом мнения выборочного органа первичной профсоюзной организации, соглашений по охране труда, являющихся неотъемлемой частью коллективных договоров.

4.1.21. Стимулированию работодателей к созданию на производствах медицинских подразделений, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказания им помощи в амбулаторных условиях (при необходимости).

4.1.22. Разработке предложений по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.1.23. Содействию развития института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Таганрога.

4.1.24. Содействию эффективного функционирования системы управления охраной труда в организациях с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

4.2. Администрация города:

4.2.1. Обеспечивают реализацию на территории города Таганрога государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, содействует проведению целенаправленной работы по продвижению в городе программы «Нулевого травматизма».

4.2.2. Принимает меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников Администрации города Таганрога, муниципальных учреждений города Таганрога по проведению обязательных предварительных и периодических медосмотров медицинских работников, работников учреждений образования и культуры города Таганрога в соответствии с законодательством.

4.2.3. Организует реализацию проектов: Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Не проходи мимо».

4.2.4. Проводит работу по внедрению в городе Таганроге рекомендации по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

4.2.5. Содействует включению в коллективные договоры, обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению видов испытаний ВФСК ГТО, а также включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

4.2.6. Создает условия для формирования комплексной системы управления твердыми коммунальными отходами и вторичными материальными ресурсами на территории города Таганрога, способствующей улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

4.2.7. Организует проведение семинаров для организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.2.8. Осуществляет мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях города Таганрога.

4.2.9. Содействует проведению контроля соблюдения работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.10. Участвует, в пределах своих полномочий, в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.11. Организует работу информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда.

4.2.12. Организует акцию «День древонасаждения» в рамках дней защиты от экологической опасности.

4.2.13. Финансирует проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях социальной сферы и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по итогам проведения специальной оценки условий труда, в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом города Таганрога на соответствующий финансовый год.

4.2.14. Контролирует экологическую безопасность в городе, проводит планомерную работу по недопущению фактов задымления и запыления городских территорий, в том числе возгорания и задымления территории, прилегающей к полигону твердых бытовых отходов.

4.2.17. Взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, профсоюзными и другими объединениями по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. Способствует созданию служб охраны труда в подведомственных организациях.

4.2.18. Содействует в осуществлении учреждениями бюджетной сферы расходов на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

4.2.19. Рассматривает на заседаниях коллегиальных органов, образованных при Администрации города Таганрога (коллегиях, общественных и координационных советах), вопросы, связанные с соблюдением работодателями законодательства по охране труда.

4.4.20. Способствует созданию в организациях города Таганрога системы управления охраной труда, в том числе оценки профессиональных рисков и минимизации их последствий.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь, организуют их обучение.

4.3.2. Принимают участие в создании и работе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.3.3. Участвуют в организации, проведении обучения и проверке знаний по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

4.3.4. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4.3.5. Способствуют разработке и внедрению системы управления охраной труда в организации с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

4.3.6. Способствуют разработке и внедрению в организациях программы «Нулевой травматизм» или актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль соблюдения природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.9. Оказывают содействие в реализации проектов: Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Не проходи мимо».

4.3.10. Содействуют включению в коллективные договоры положений, предоставляющих гарантии работникам-добровольным пожарным, народным дружинникам и дополнительных обязательств, направленных на организацию подготовки и выполнению работниками нормативов испытаний (тестов) ВФСК ГТО.

4.3.11. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.12. Содействуют формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, на получение полной информации работником об условиях и охране труда на рабочем месте.

4.3.13. Иницируют создание медицинских подразделений, обеспечивающих наблюдение за состоянием здоровья работников, с учетом уровня профессиональных рисков и финансовой возможности работодателя (при необходимости).

4.3.14. Принимают участие в организации и проведении Всемирного Дня охраны труда, научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда, окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.3.15. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения работодателям по его профилактике.

4.3.16. Содействуют работодателям области в проведении обучающих семинаров, консультаций, тренингов для работников предприятий по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

4.3.17. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.18. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменением условий труда.

4.3.19. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при условии отнесения рабочих мест к опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.3.20. Организуют проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда».

4.3.21. Содействуют проведению профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников службы охраны труда, промышленной и экологической безопасности, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают проведение ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников организаций с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации.

4.4.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также

по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.3. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством.

4.4.4. Разрабатывают и внедряют программу «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4.5. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

4.4.6. Создают службу охраны труда при численности работников более 50 человек, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников служб охраны труда и стимулирование их деятельности.

4.4.7. Привлекают к оказанию услуг в сфере охраны труда организации, аккредитованные в установленном порядке.

4.4.8. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, дополнительными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с условиями принятого коллективного договора и (или) иными локальными нормативными актами.

4.4.9. Содействуют созданию и осуществлению деятельности в организациях, у индивидуальных предпринимателей комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.10. Создают за счет собственных средств, рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.11. Разрабатывают ежегодные мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, санаторно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий. Выделяют дополнительные средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных коллективными договорами и (или) иными локальными нормативными актами.

4.4.12. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.4.13. Принимают участие в проектах: Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться».

4.4.14. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

4.4.15. Проводят работу совместно с государственным учреждением – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской

Федерации филиал № 19 по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.16. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.4.17. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.18. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.4.19. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.20. Рассматривают возможность страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний лиц, заключивших договора гражданско-правового характера.

4.4.21. Обеспечивают организацию и проведение углубленных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4.4.22. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятия по созданию условий для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. С учетом финансово-экономического положения разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников материального и нематериального характера, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.4.23. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, исходя из финансовых возможностей.

4.4.24. Рассматривают возможность внесения в коллективный договор или локальный нормативный акт возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством.

4.4.25. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

4.4.26. С учетом финансово-экономического положения рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений о:

сохранении заработной платы до десяти рабочих дней в течение одного календарного года добровольным пожарным на время их участия в тушении пожаров или несения ими службы (дежурства) в расположении добровольной пожарной команды или добровольной пожарной дружины;

предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска народным дружинникам в количестве не менее 3-х календарных дней.

4.4.27. Обеспечивают при необходимости проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.4.28. Организуют эксплуатацию очистных сооружений, обеспечивают предварительную очистку сточных вод.

4.4.29. Выполняют условия территориальной схемы обращения с отходами, в том числе с твердыми коммунальными отходами.

4.4.30. Проводят благоустройство и озеленение прилегающих территорий.

4.4.31. Обеспечивают обучение ответственных лиц по охране труда по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами».

4.4.32. Ежегодно разрабатывают, с учетом мнения выборочного органа первичной профсоюзной организации, соглашение по охране труда, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора.

4.4.33. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (его представителя) выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 20 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день фактической выплаты.

4.4.34. Формируют комиссии по расследованию обстоятельств и причин микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.35. Обеспечивают предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

4.4.36. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

4.4.37. Разрабатывают механизмы стимулирования работников, в том числе путем применения мер поощрения в целях добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию.

4.4.38. Предусматривают для работников, страдающих от заболеваний, связанных с ВИЧ-инфекцией, предоставлении индивидуального рабочего графика, пересмотр трудовых обязанностей, прохождения профессиональной подготовки (переподготовки) или перевод на другое рабочее место.

4.4.39. Содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда».

4.4.40. Обеспечивают создание в организациях города Таганрога системы управления охраной труда, в том числе оценки профессиональных рисков и минимизации их последствий.

4.4.41. Осуществляют электронный документооборот в области охраны труда при наличии финансовых возможностей.

4.4.42. Организуют использование приборов, устройств, оборудования, направленных на обеспечение дистанционной фиксации процессов производства работ для контроля за безопасностью производства работ при наличии финансовых возможностей.

4.4.43. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при наличии финансовых возможностей.

4.4.44. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.4.45. Обеспечивают создание медицинских подразделений, обеспечивающих наблюдение за состоянием здоровья работников, с учетом уровня профессиональных рисков и финансовой возможности работодателя (при необходимости).

Раздел 5. Реализация национальной политики в сфере демографического развития

Численность населения – важнейший демографический показатель, определяющий экономическую значимость и трудовой потенциал города Таганрога.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для стабилизации численности населения и ее дальнейшего роста.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации 21.07.2020 № 474, национального проекта «Демография» и Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Таганрог на период до 2030 года в части обеспечения устойчивого естественного роста численности населения города.

Цели, направленные на обеспечение стабилизации численности населения:

предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей и проживающим на территории города Таганрога;

сокращение смертности населения;

формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек;

развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение массовых спартакиад трудящихся, повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта;

обеспечение максимального охвата детей всеми видами отдыха, оздоровления и занятости;

укрепление семейных ценностей.

5.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

5.1.1. Разработке и реализации системы мер государственной и общественной поддержки, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

5.1.2. Участию в рамках реализации Национального проекта «Демография» и программ, направленных на решение проблем материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.3. Взаимодействию по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном федеральным законодательством порядке.

5.1.4. Поддержке молодых семей в решении жилищных проблем.

5.1.5. Формированию системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, проведению мероприятий по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании.

5.1.6. Проведению согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

5.1.7. Обеспечению реализации программ летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. Принимают необходимые меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы. При организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних уделяют особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

5.1.8. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детско-юношеских спортивных школ, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, оборудованных детских площадок свободного доступа в парковых зонах, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей.

5.1.9. Улучшению положения женщин на рынке труда города Таганрога. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации.

5.1.10. Реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.1.11. Содействию занятости граждан молодого возраста из числа инвалидов, граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.1.12. Взаимодействию с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном законодательством порядке, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.13. Рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросов, касающихся мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.14. Содействию создания и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.15. Увеличению представительств женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.16. Разработке мер по предоставлению преференций в организации самозанятости и поддержки предпринимательства для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

5.1.17. Содействию организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.1.18. Осуществлению работы по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, акций и др.), в том числе военно-исторической, экологической, семейной направленности.

5.2. Администрация города:

5.2.1. Реализует комплекс мер по народосбережению города.

5.2.2. Обеспечивает предоставление в полном объеме мер поддержки семьям с детьми в целях повышения благосостояния таких семей.

5.2.3. При составлении проекта городского бюджета Таганрога предусматривает средства на выплату мер социальной поддержки семей с детьми, в числе которых: пособие на ребенка, меры социальной поддержки многодетным семьям, региональный материнский капитал, ежемесячная денежная выплата на третьего ребенка и последующих детей, ежемесячная денежная выплата на полноценное питание, ежемесячная выплата семьям в связи с рождением первого ребенка, единовременная выплата в связи с рождением одновременно 3-х и более детей, ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3-х до 7-ми лет включительно и др.

5.2.4. Осуществляет мероприятия, направленные на сокращение уровня смертности.

5.2.5. Реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности для населения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, развитие ее профилактического направления.

5.2.6. Внедряет программы общественного здоровья в городе Таганроге.

5.2.7. Проводит информационно-коммуникационную кампанию о ведении здорового образа жизни.

5.2.8. Реализует программы по профилактике социального сиротства, семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, социальной поддержке детей-инвалидов и их семей, профилактике правонарушений несовершеннолетних.

5.2.9. Предоставляет на безвозмездной основе земельные участки под строительство жилых домов при рождении третьего и последующего ребенка в соответствии с Областным законом от 22.07.2003 № 19-ЗС «О регулировании земельных отношений в Ростовской области».

5.2.10. Представляет государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

5.2.11. Организует оздоровление детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

5.2.12. Обеспечивает оплату проезда детей из малоимущих семей к месту отдыха в рамках летней оздоровительной кампании за счет местного бюджета в пределах утвержденного финансирования.

5.2.13. Организует проведение городского всеобуча по правовому просвещению родителей и воспитанию ответственного родительства в молодых семьях.

5.2.14. Создает дополнительные места для детей в возрасте до трех лет в образовательных дошкольных учреждениях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность.

5.2.15. Освещает в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении детей.

5.2.16. Осуществляет комплекс мероприятий по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей путем оплаты стоимости путевок или предоставления компенсации за самостоятельно приобретенные путевки в детские лагеря и санатории гражданам и организациям города Таганрога в пределах запланированных денежных средств за счет субвенций областного бюджета.

5.2.17. Внедряет и реализует научно-обоснованные адресные обучающие (просветительские) программы по гигиеническому обучению и воспитанию граждан (включая детей, подростков, родителей) по вопросам здорового питания.

5.2.18. Содействует в создании физкультурно-спортивных клубов (без образования юридического лица) по месту работы граждан и организации системы соревнований между такими клубами.

5.2.19. Содействует расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых.

5.3.3. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.3.4. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.5. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.6. Городские профсоюзные организации работников здравоохранения, работников образования, работников культуры и государственных учреждений оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, сдаче норм ГТО, в организации досуга и отдыха.

5.3.7. Содействуют формированию здорового образа жизни населения города Таганрога, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику вредных привычек.

5.3.8. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка.

5.3.9. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, а также информационную работу с работниками организаций по долевному участию работодателей в финансировании детской оздоровительной кампании.

5.3.10. Содействуют в создании физкультурно-спортивных клубов (без образования юридического лица) по месту работы граждан. Проводит сбор и обобщение информации об их количестве, а также о численности вовлеченных работников.

5.3.11. Содействуют привлечению членов профсоюзов и их семей к занятиям плаванием.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

5.4.2. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах.

5.4.3. Расширяют сеть дошкольных образовательных организаций за счет создания подведомственных учреждений данного типа исходя из финансовых возможностей организации.

5.4.4. Предусматривают при заключении коллективных договоров и локальных нормативных актов включение дополнительных обязательств, исходя из финансовых возможностей организации, по:

предоставлению льгот молодым семьям, неполным семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), семьям, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание и лечение детей, оказание помощи в обучении);

частичной или полной компенсации стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях;

выделению средств на привлечение работников к занятию плаванием.

5.4.5. Ведут работу по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников по:

организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;

развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов;

поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;

профилактике социально-значимых заболеваний;

формированию дополнительного пенсионного страхования;

стимулированию развития добровольного медицинского страхования;

сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

5.4.6. Совместно с отраслевыми управлениями и профсоюзами ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства.

5.4.7. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.8. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.4.9. Содействуют созданию и осуществлению деятельности физкультурно-спортивных клубов (без образования юридического лица) по месту работы граждан, а также стимулируют членство в них.

5.4.10. Приводят в соответствие с законодательством Российской Федерации перечень производств и работ, наименования профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение.

5.4.11. Принимают меры по сохранению и использованию по назначению социально-культурных объектов, находящихся на балансе организаций. Учитывают мнение выборного профсоюзного органа при принятии решений об изменении подчиненности, передаче в аренду объектов социально-культурного назначения.

5.4.12. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, в том числе путем предоставления, при наличии возможности, льготных займов на уплату первоначального взноса или оплаты части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

5.4.13. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для организации отдыха и оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 50 процентов стоимости путевок.

5.4.14. Предусматривают в коллективных договорах доплаты молодым врачам-специалистам в первый год работы за счет фонда обязательного медицинского страхования.

Раздел 6. Молодежная политика и социальная активность

Стороны считают основной задачей на предстоящий период реализацию мероприятий молодежной политики на территории города Таганрога, направленных на создание правовых, социально-экономических, организационных и иных условий для поддержки и самореализации молодежи.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Таганрог на период до 2030 года в части обеспечения развития молодежи, как основной движущей силы по воспроизводству социально-экономической системы.

Цели, направленные на реализацию молодежной политики и поддержку молодежи:

обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;

создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

повышение вовлеченности молодежи в инновационную, научную и творческую деятельность;

повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;

формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;

формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей, способствующие улучшению демографической ситуации; обеспечение поступательного увеличения финансирования отрасли молодежной политики в городе Таганроге;

модернизация администрирования и управления ресурсами отрасли молодежной политики в городе Таганроге.

6.1. Для достижения целей Стороны совместно:

6.1.1. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участии в городских мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.1.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций) для досуга и отдыха молодежи.

6.1.3. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, межгородских спортивных соревнованиях, а также организуют городские спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта, сдачу норм ГТО работающей молодежью. Создают условия для развития молодежного туризма.

6.1.4. Оказывают содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории города.

6.1.5. Устанавливают партнерские связи с молодежными организациями и фондами для совместной социально значимой деятельности по развитию молодых специалистов в городе Таганроге.

6.1.6. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности о ситуации на рынке труда города, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации, экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях, в том числе при проведении мероприятий Праздника Весны и Труда, Дня молодежи, декады профориентации, единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!» и других.

6.1.7. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, поддерживают движение студенческих отрядов и трудовых бригад молодежи.

6.1.8. Используют и распространяют положительный опыт работы с молодежью в городе Таганроге.

6.1.9. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе предоставлению первого рабочего места, а также обеспечению занятости в свободное от учебы время.

6.1.10. Оказывают содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

6.1.11. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.1.12. Создают условия для выявления наиболее перспективных, талантливых, креативных молодых людей, развития творческого потенциала молодежи, поощрения ее инновационных проектов.

6.1.13. Создают условия для формирования патриотизма и гражданственности в молодежной среде, воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

6.1.14. Выработке и реализации мер поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

6.2. Администрация города:

6.2.1. Обеспечивает организацию проведения мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и

инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

6.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию государственных и муниципальных программ в сфере молодежной политики, осуществляет поддержку молодежным общественным объединениям, талантливой молодежи.

6.2.3. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы города Таганрога «Молодежная политика и социальная активность».

6.2.4. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности.

6.2.5. Обеспечивает финансирование расходов на организацию мероприятий сферы молодежной политики.

6.2.6. Создает условия для занятости молодежи, содействует организации работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе среди учащихся общеобразовательных организаций. Привлекает работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

6.2.7. Представляет в соответствии с действующим законодательством государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий.

6.2.8. Способствует закреплению молодых специалистов, принятых на работу в организации социальной сферы после обучения в образовательных организациях высшего образования; разрабатывает меры по стимулированию труда педагогических работников из числа молодых специалистов путем осуществления дополнительных выплат работникам в первый год работы в учреждениях образования, при формировании бюджета на очередной финансовый период.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в том числе выплату стипендий, другие поощрения. Продолжают практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

6.3.2. Создают советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью, с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.3.3. Оказывают помощь в организации и проведении массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, сдачи норм ГТО, досуга и отдыха.

6.3.4. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

6.3.5. Способствуют созданию условий для реализации научно-практической деятельности молодежи.

6.3.6. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав профсоюзной молодежи.

6.3.7. Содействуют обеспечению и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством в рамках коллективных договоров.

6.3.8. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

6.3.9. В целях усиления социальной защищенности молодых работников инициируют включение в коллективные договоры, соглашения, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;
- установление дополнительных социальных гарантий при получении образования без отрыва от производства;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы и/или другим категориям, закрепленным в коллективном договоре.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для её реализации.

6.4.2. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

6.4.3. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации области для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями.

6.4.4. Организуют и оказывают помощь в организации культурных, спортивных мероприятий для досуга и отдыха молодежи.

6.4.5. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

6.4.6. Предоставляют перечень временных и сезонных рабочих мест для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах, а также студенческих отрядах с учетом специфики организации.

6.4.7. Содействуют обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики.

6.4.8. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.4.9. Предоставляют выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

6.4.10. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.

6.4.11. Разрабатывают целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

6.4.12. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

Раздел 7. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений

Стороны считают основной задачей на предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства, направленного на регулирование социально-трудовых отношений, повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений.

Приоритетными целями, направленными на дальнейшее развитие социального партнерства, являются:

привлечение максимального количества действующих организаций города Таганрога к Соглашению;

увеличение числа индивидуальных предпринимателей, присоединившихся к Соглашению;

увеличение охвата коллективно-договорным регулированием действующих организаций и индивидуальных предпринимателей;

увеличение количества первичных профсоюзных организаций среди действующих организаций коммерческого сектора и индивидуальных предпринимателей;

увеличение количества организаций и индивидуальных предпринимателей, вступивших в объединения работодателей;

увеличение числа участников коллективно-договорного регулирования.

7.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

7.1.1. Участию в разработке, общественном обсуждении и реализации нормативных правовых документов, принимаемых в социально-трудовой сфере.

7.1.2. Выработке концепции дальнейшего развития социального партнерства, направленной на развитие коллективно-договорного процесса и повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений, в целях более полного использования возможностей социального партнерства.

7.1.3. Развитию информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства, регулярному освещению в средствах массовой информации вопроса о ходе реализации Соглашения и работы территориальной трехсторонней комиссии.

7.1.4. Организации коллективно-договорной кампании в городе Таганроге.

Содействию в проведении в организациях коллективно-договорных переговоров по заключению отраслевых, коллективных договоров, а также повышению качества их заключения.

Проведению информационно-разъяснительной работы с организациями города по включению в коллективные договора, локальные нормативные акты дополнительных преференций и льгот для трудящегося населения города, в том числе уязвимых категорий работников в области оплаты и охраны труда, занятости

населения, улучшения условий труда, поддержки материнства и детства с учетом финансовой возможности.

7.1.5. Присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Таганрога.

7.1.6. Предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в городе социально-трудовых отношений. Способствуют созданию в организациях города комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.1.7. Оказанию содействия в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях внебюджетного сектора экономики, а также территориальных объединений профсоюзов, объединений работодателей, саморегулируемых организаций предпринимателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе и на отраслевом уровне.

7.1.8. Совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства, социально-трудовых отношений, в том числе по обучению представителей Сторон ведению социального диалога, реализации принципов социального партнерства.

7.1.9. Распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого и среднего предпринимательства.

7.1.10. Привлечению работодателей к региональному этапу Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях города.

7.1.11. Использованию интернет площадок или любых цифровых платформ для обсуждения вопросов социального партнерства.

7.1.12. Формированию трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключению трехстороннего территориального соглашения.

7.1.13. Содействию создания в городе Таганроге объединений малого и среднего бизнеса с включением их в структуру объединений работодателей для решения экономических проблем в организациях малого и среднего бизнеса, а также создают профсоюзные организации с включением их в структуру городских общественных советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

7.1.14. Оказанию всесторонней помощи учреждениям социального обслуживания населения в создании попечительских советов.

7.2. Администрация города:

7.2.1. Разрабатывает и направляет проекты нормативных правовых актов, программ, необходимых материалов и документов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы для учета мнения Профсоюзов и Работодателей.

7.2.2. Информировует в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Администрации города, касающимся социально-трудовых отношений.

7.2.3. Формирует и направляет предложения сторонам о присоединении к Соглашению действующих организаций города, не участвовавших в заключении настоящего Соглашения.

7.2.4. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в государственных, областных и муниципальных программах, представлении руководителей организаций к поощрениям главы Администрации города Таганрога и Губернатора Ростовской области. Рассматривает ходатайства профсоюза города и Работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и поощрению Губернатором Ростовской области, главой Администрации города Таганрога представителей работников и работодателей.

7.2.5. Проводит встречи с координационным советом профсоюзов города и Работодателями. Оказывает поддержку совету профсоюзов и объединению работодателей города Таганрога в повышении их роли в обществе.

7.2.6. Ведут работу по совершенствованию нормативно-правового регулирования системы социального партнерства.

7.2.7. Содействуют участию всех сторон социального партнерства в межведомственных структурах (комитеты, комиссии, советы и др.), направленных в своей работе на реализацию социально-экономической политики в городе.

7.2.8. Сохраняет право за городскими комитетами профсоюзов города Таганрога арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, на ранее существующих условиях в соответствии со статьей 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

7.2.9. Проводит ежеквартальный мониторинг развития социального партнерства в городе Таганроге. Размещает ежегодно информацию о состоянии и развитии социального партнерства в городе Таганроге на официальном сайте Администрации города Таганрога в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по правовым вопросам, вопросам охраны труда и иным вопросам, связанным с социально-экономическими отношениями.

7.3.2. Участвуют через своих представителей в работе комиссий при Администрации города Таганрога по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

Принимают участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

7.3.3. Иницируют заключение коллективных договоров и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, оказывают методическую и организационную помощь по заключению коллективных договоров в действующих организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.3.4. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

Оказывают методическую и организационную помощь в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций.

7.3.5. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах организаций всех форм собственности, действующих на территории города Таганрога.

7.3.6. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.3.7. Иницируют участие в проводимом муниципальном конкурсе «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников»,

Привлекает для участия организации города Таганрога в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и других конкурсах социальной направленности.

7.3.8. Организуют информирование членов профсоюзов о мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства, путем размещения бюллетеней на информационных досках хозяйствующих субъектов, информации на сайтах профсоюзных организаций и страницах профсоюзных организаций в социальных сетях.

7.3.9. В рамках полномочий взаимодействуют с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами местного самоуправления по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходят с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

7.3.10. Развивают профсоюзный контент в социальных сетях, корпоративные информационные каналы в мессенджерах для более оперативного информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзных организаций разного уровня.

7.3.11. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим Соглашением.

7.3.12. Осуществляют юридическую поддержку членов профсоюзов при их обращении в судебные органы по пенсионным и другим вопросам социальной защиты работников.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Соблюдают условия и положения настоящего Соглашения.

7.4.2. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях.

7.4.3. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений, направляют их на уведомительную регистрацию в соответствии с нормами трудового законодательства. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер и преференций социальной поддержки, зафиксированных в отраслевых соглашениях всех уровней и настоящем Соглашении.

7.4.4. При разработке, внесении изменений и дополнений в коллективные договоры предусматривают в них положения настоящего Соглашения и отраслевых

соглашений всех уровней, преференции для работников предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, имеющих детей до 3-х лет, многодетных семей и других категорий работников исходя из финансовых возможностей организации.

7.4.5. Предусматривают в коллективных договорах преференции работникам-участникам волонтерских, добровольческих и общественных объединений исходя из финансовых возможностей организации.

7.4.6. Совместно с профсоюзными организациями создают в организациях комиссии по трудовым спорам на паритетной основе.

7.4.7. Содействуют назначению представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления организациями с правом совещательного голоса.

7.4.8. В целях совершенствования системы электронного документооборота рассматривают возможность информационного обмена с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках заключенных соглашений о взаимодействии по вопросу назначения пенсий работникам.

7.4.9. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с выдачей основной части их заработной платы.

7.4.10. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.4.11. Рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

7.4.12. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям и соответствующим исполнительным органам государственной власти Ростовской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективного договора.

7.4.13. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных структур (комитеты, комиссии, советы и др.).

7.4.14. Обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7.4.15. Представляют по запросу профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

7.4.16. Знакомят работника с коллективным договором, отраслевым соглашением при приеме его на работу.

7.4.17. Принимают меры по включению в коллективные договоры дополнительных преференций и льгот для трудящегося населения города, в том числе уязвимых категорий работников в области оплаты и охраны труда, занятости населения, улучшения условий труда, поддержки материнства и детства с учетом финансовой возможности и рекомендаций городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

8.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания, действует по 31 декабря 2025 года и распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2023 года.

8.2. Согласованные Сторонами гарантии распространяются на все работающее население города Таганрога и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке и в соответствии с положениями, предусмотренными настоящим Соглашением.

8.3. Контроль хода выполнения Соглашения осуществляется городской трехсторонней комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся ежегодно на заседаниях городской трехсторонней комиссии.

8.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения городской трехсторонней комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях городской трехсторонней комиссии в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Изменения или дополнения вносятся в Соглашение по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения и одобрения городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.7. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2025 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

8.8. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

8.9. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность на территории города Таганрога, в порядке, определенном Областным законом Ростовской области от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области», в течение всего срока его действия.

8.10. Стороны:

8.10.1. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает и представляет в городскую трехстороннюю комиссию предложения в план мероприятий по реализации настоящего Соглашения для его утверждения.

Для реализации отдельных обязательств Соглашения Стороны формируют совместные рабочие группы.

8.10.2. Представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

8.10.3. Проводят мониторинг выполнения обязательств настоящего Соглашения организациями города Таганрога.

8.10.4. Проводят совместные консультации и обсуждения социально-значимых вопросов трудовой сферы в рамках совещаний, «круглых» столов, дискуссионных площадок и т.д.

8.10.5. В соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

8.10.6. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

8.10.7. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.10.8. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган) избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.11. Администрация города:

8.11.1. Публикует после подписания сторонами социального партнерства текст соглашения в средствах массовой информации. Каждая из Сторон размещает текст Соглашения на своих официальных сайтах в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

8.11.2. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в порядке и на условиях, определяемых Областным законом от 27.06.2012 № 889-ЗС «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ростовской области».

8.11.3. Осуществляет мониторинг, надзор и контроль за реализацией нормативных правовых актов, программ и мероприятий социально-трудовой сферы.

8.12. Профсоюзы:

8.12.1. Осуществляют профсоюзный контроль:

за реализацией нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и обучением членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, указанных в актах расследования;

за возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

за проведением обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда;

за состоянием охраны труда и окружающей среды (общественный экологический контроль);

за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

за обеспечением работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами при переводе их на дистанционный режим работы;

за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением профсоюзных, социальных страховых взносов, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда.

8.12.2. Участвуют в установленном порядке в проведении общественной экологической экспертизы и деятельности по охране окружающей среды.

8.12.3. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения трудовых прав работников.

8.12.4. Контролируют работу по заключению и выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также по выполнению положений настоящего Соглашения.

8.12.5. Участвуют по предложению заказчика (застройщика) в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов в соответствии действующим законодательством.

8.12.6. Создают для осуществления профсоюзного контроля собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

8.12.7. В течение срока действия Соглашения при выполнении его условий не выступают организаторами забастовок.

8.13. Работодатели:

8.13.1. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

8.13.2. Обеспечивают в установленные сроки выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза и органов надзора и контроля.

8.13.3. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

8.13.4. Организовывают внутренний контроль (аудит) соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

8.13.5. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

предоставляют оплачиваемое рабочее время для выполнения возложенных на них функций по контролю за состоянием условий и охраны труда (не менее 4-х часов в неделю), на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

организовывают по согласованию с первичными профсоюзными организациями обучение по охране труда уполномоченных лиц по охране труда.

8.14. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, и подписано Сторонами:

От Администрации
города Таганрога

Глава Администрации
города Таганрога

_____ М.В. Солоницин

От объединения работодателей
города Таганрога

Председатель Союза
работодателей города Таганрога

_____ С.И. Билан

От объединения профсоюзов
города Таганрога

Председатель
Координационного Совета
организаций профсоюзов
города Таганрога

_____ Э.С. Соколова

Городские экономические индикаторы
муниципального образования «Город Таганрог»

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования, млн. руб.*	10 745,4	9 665,2	9 202,2
Среднесписочная численность работников, занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, тыс. чел.*	28,3	28,4	28,4
Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения специального налогового режима для самозанятых, тыс. чел.	11	12,9	13

* согласно прогнозу социально-экономического развития муниципального образования «Город Таганрог»

Городские социально-экономические индикаторы
уровня жизни населения
муниципального образования «Город Таганрог»

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Среднемесячная заработная плата, рублей*	45 463,3	49 055,4	52 348,9
Реальная заработная плата, %	101,1	103,7	102,6
Объем расходов на предоставление мер социальной поддержки малообеспеченным и льготным категориям граждан, млн. руб.	2 200	2 300	2 400

* согласно прогнозу социально-экономического развития муниципального образования «Город Таганрог»

Городские индикаторы
в сфере занятости населения
муниципального образования «Город Таганрог»*

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода),%	0,56	0,56	0,55
Численность зарегистрированных безработных (на конец периода), тыс. чел.	0,78	0,78	0,77
Численность занятых в экономике, тыс. чел.	93,98	92,95	91,97

* согласно прогнозу баланса трудовых ресурсов на 2023-2025 гг. муниципального образования «Город Таганрог»

Городские социально-экономические индикаторы
в сфере охраны труда и экологии

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (за предшествующие 5 лет относительно периода), % от общей численности рабочих мест	98	98	98
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тыс. ед.	0,06	0,06	0,06
Доля организаций, охваченных программой «Нулевой травматизм», % от кол-ва действующих организаций	81	85	88
Количество прошедших обучение по охране труда, чел.	10 000	10 100	10 200
Удельный вес организаций в которых проведена оценка профессиональных рисков, % от количества действующих Организаций	38	42	46

1	2	3	4
Доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ в общем количестве отходящих загрязняющих веществ от стационарных источников, %	20	20	20

Городские индикаторы
демографического развития
муниципального образования «Город Таганрог»

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Численность населения, млн. чел.	0,244	0,244	0,243
Ожидаемая продолжительность жизни, лет	74	74,5	75
Доля граждан, систематически занимающихся спортом, в общей численности населения города Таганрога, %	56	57,9	59,9
Смертность женщин в возрасте 16-54 лет (на 100 тыс. населения)	175,3	171,7	170
Смертность мужчин в возрасте 16-59 лет (на 100 тыс. населения)	518,8	489,9	480
Доля оздоровленных детей от численности детей школьного возраста, %	65	70	75

Городские индикаторы
в сфере молодежной политики
муниципального образования «Город Таганрог»

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
Доля молодежи, ежегодно вовлеченной в мероприятия отрасли молодежной политики (на конец периода), %	45	49	53
Обеспечение увеличения численности детей и молодежи в возрасте до 35 лет, вовлеченных в	15,3	15,3	16,5

социально активную деятельность через увеличение охвата патриотическими проектами (на конец периода), тыс. чел.			
Численность молодежи, задействованной в мероприятиях по формированию традиционных семейных ценностей (на конец периода), тыс. чел.	0,7	0,8	0,9
Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность, (на конец периода), тыс. чел.	43,7	46	47,1

Городские индикаторы
социально-трудовых отношений
муниципального образования «Город Таганрог»

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Присоединение организаций к Соглашению, <i>процентов от числа действующих хозяйствующих субъектов</i>	40	60	74
Удельный вес организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием, <i>процентов к числу действующих организаций</i>	70	71	72
Удельный вес организаций с созданными первичными профсоюзными организациями, охваченных коллективно-договорным регулированием, <i>процентов к общему числу заключенных коллективных договоров</i>	93	94	95