

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225», постановлением Администрации города Таганрога от 23.12.2024 № 2773 «О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 02.08.2024 № 1617», постановлением Администрации города Таганрога от 25.08.2025 № 2052 «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.06.2016 № 1292», постановлением Администрации города Таганрога от 24.09.2025 № 2339 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога», а также с целью приведения в соответствие с законодательством выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Пункт 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально

отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплаты за работу в особых условиях труда;

выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности;

нагрузка сверх установленной нормы часов.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.»

1.1.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

2.2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблицах № 1–3.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1-й квалификационный уровень (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	8774	9441
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму; младший воспитатель)	9655	10389
	2-й квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму)	10141	10912

Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ должностей педагогических работников	1-й квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	13886	14942
	2-й квалификационный уровень	14562	15669

1	2	3	4
	уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель)		
	3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель)	15272	16433
	4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16022	17240

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальн ый размер должностн ого оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальн ый размер должностн ого оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ должностей	1-й квалификационный уровень:		

1	2	3	4
руководителей структурных подразделений	(заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ^{<*>}) в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	14932 14216	16067 15297
	2-й квалификационный уровень: (заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)		
	в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	15678 14932	16870 16067

^{<*>} Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

2.2.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень / Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	2-й квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	6762	7276
	3-й квалификационный уровень (медицинская сестра)	7102	7642

2.2.4. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям работников культуры

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»	библиотекарь: без категории;	9572	10300
	II категории;	10046	10810
	I категории;	10546	11348
	ведущий	11074	11916
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	режиссер	11622	12506

2.2.5. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Минимальные размеры должностных окладов
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	5849	6294
	2-й квалификационный уровень	6132	6599
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	6438	6928
	2-й квалификационный уровень	6762	7276
	3-й квалификационный уровень	7102	7642
	4-й квалификационный уровень	7437	8003
	5-й квалификационный уровень: в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	9477 9031	10198 9718
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	7437	8003
	2-й квалификационный уровень	7805	8399
	3-й квалификационный уровень	8193	8816
	4-й квалификационный уровень	8600	9254
	5-й квалификационный уровень	9031	9718
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень: в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	9956 9477	10713 10198
	2-й квалификационный уровень	10453	11248
	3-й квалификационный уровень	10974	11809

2.2.6. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Минимальные размеры ставок заработной платы
по общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	4809 5088 5386	5175 5475 5796
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	5718 6048	6153 6508
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	6396 6762	6883 7276
	3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	7160	7705
	4-й квалификационный уровень: профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7676	8260

Примечание к таблице № 7. Ставка заработной платы исходя из 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся, воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.2.7. Ставки заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	Костюмер 2-6 разрядов	5386	5796
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1-й квалификационный уровень: (настройщик пианино и роялей 4–8 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2–5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5–6 разрядов ЕТКС)		
	4-й квалификационный разряд;	5718	6153
	5-й квалификационный разряд;	6048	6508
	6-й квалификационный разряд	6396	6883
	2-й квалификационный уровень: (настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС)		

1	2	3	4
	6-й квалификационный разряд	6396	6883

2.2.8. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 9.

Таблица № 9

Минимальные размеры должностных окладов по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3
Заведующий библиотекой: в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей;	9956	10713
в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	9477	10198
Специалист по закупкам; Специалист по охране труда; Системный администратор	7437	8003
Ассистент по оказанию технической помощи; Младший системный администратор	6438	6928

2.2.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей (за исключением должности заместителя главного бухгалтера).

2.2.10. Должностной оклад по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» устанавливается в муниципальных общеобразовательных учреждениях на основе Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и квалификационного уровня, определенного приказом Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15.09.2021 № 87/21-ПР «Об утверждении наименования

квалификации и требований к квалификациям в сфере образования». Минимальный размер должностного оклада приведен в таблице № 2¹.

Таблица № 2¹

Минимальный размер должностного оклада по должности педагогического работника **8** советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливаемой в муниципальных общеобразовательных учреждениях

Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3
6-й квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	16022	17240

1.1.3. Пункт 4.7 дополнить абзацем:

«за наставничество».

1.1.4. Раздел 4 дополнить пунктом:

«4.15. При выполнении работником (далее - наставником) на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы (далее – наставничества) по оказанию другому работнику (далее – стажеру) помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности) в соответствии со статьей 351.8 главы 55 Трудового кодекса Российской Федерации наставнику устанавливается надбавка за наставничество в соответствии с таблицей № 20.

Таблица № 20

Размеры надбавки за наставничество

№ п/п	Показатель (критерий)	Размер надбавки (процентов)
1	За наставничество над 1-ним работником	10-20
2	За наставничество над 2-мя работниками	20-40

Надбавка за наставничество устанавливается в указанных диапазонах дифференцированно, исходя из объема и сложности выполняемой работы.

Максимальное количество работников, над которыми наставник может осуществлять наставничество, не может превышать 2-х человек.

Надбавка за наставничество при выполнении функций наставника устанавливается в процентах от должностного оклада по соответствующей должности (профессии).

Порядок организации и проведения работы по наставничеству, в том числе определение статуса наставника, стажера, порядка назначения наставника, права и обязанности наставника и стажера, а также критерии содержания и (или) объема работы по наставничеству для установления размера надбавки за наставничество устанавливается в положении о наставничестве, которое разрабатывается и утверждается приказом Управления образования г. Таганрога».

1.1.5. В пункте 1 таблицы № 12 пункта 4.5 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.1.6. В пункте 1 таблицы № 14 пункта 4.9 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.1.7. В пункте 1 таблицы № 15 пункта 4.10 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.1.8. Таблицу № 16 подпункта 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 16

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад с 01.10.2024 (рублей)	Должностной оклад с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	27774	29885
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	25254	27174
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	22959	24704

1.2. В приложении: №2

1.2.1. Пункт 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени

(норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплаты за работу в особых условиях труда;

выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности;

нагрузка сверх установленной нормы часов.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.»

1.2.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

2.2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной

платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень / Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ должностей педагогических работников	2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	14562	15669
	3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	15272	16433
	4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16022	17240

2.2.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов по должностям
медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1-й квалификационный уровень (медицинский статистик)	6581	7082
ПКГ «Врачи и провизоры»	2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	7805	8399

2.2.4. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	5849	6294
	2-й квалификационный уровень	6132	6599
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	6438	6928
	2-й квалификационный уровень	6762	7276

1	2	3	4
	3-й квалификационный уровень	7102	7642
	4-й квалификационный уровень	7437	8003
	5-й квалификационный уровень	9477	10198
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	7437	8003
	2-й квалификационный уровень	7805	8399
	3-й квалификационный уровень	8193	8816
	4-й квалификационный уровень	8600	9254
	5-й квалификационный уровень	9031	9718
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень	9956	10713
	2-й квалификационный уровень	10453	11248
	3-й квалификационный уровень	10974	11809

2.2.5. Ставки заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры ставок заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих»	1-й квалификационный уровень:		
	1-й квалификационный разряд;	4809	5175
	2-й квалификационный разряд;	5088	5475
	3-й квалификационный разряд	5386	5796

1	2	3	4
первого уровня»	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	5718 6048	6153 6508
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	6396 6762	6883 7276
	3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	7160	7705
	4-й квалификационный уровень: профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7676	8260

Примечание к таблице № 4. Ставка заработной платы исходя из 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся, воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2024 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3
Специалист по закупкам; специалист по охране труда; системный администратор	7437	8003
Ассистент по оказанию технической помощи; Младший системный администратор	6784	7300

2.2.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей (за исключением должности заместителя главного бухгалтера).».

1.2.3. Пункт 4.7 дополнить абзацем:
«за наставничество».

1.2.4. Раздел 4 дополнить пунктом:

«4.15. При выполнении работником (далее - наставником) на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы (далее – наставничества) по оказанию другому работнику (далее – стажеру) помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности) в соответствии со статьей 351.8 главы 55 Трудового кодекса Российской Федерации наставнику устанавливается надбавка за наставничество в соответствии с таблицей № 20.

Таблица № 20

Размеры надбавки за наставничество

№ п/п	Показатель (критерий)	Размер надбавки (процентов)
1	За наставничество над 1-ним работником	10-20
2	За наставничество над 2-мя работниками	20-40

Надбавка за наставничество устанавливается в указанных диапазонах дифференцированно, исходя из объема и сложности выполняемой работы.

Максимальное количество работников, над которыми наставник может осуществлять наставничество, не может превышать 2-х человек.

Надбавка за наставничество при выполнении функций наставника устанавливается в процентах от должностного оклада по соответствующей должности (профессии).

Порядок организации и проведения работы по наставничеству, в том числе определение статуса наставника, стажера, порядка назначения наставника, права и обязанности наставника и стажера, а также критерии содержания и (или) объема работы по наставничеству для установления

размера надбавки за наставничество устанавливается в положении о наставничестве, которое разрабатывается и утверждается приказом Управления образования г. Таганрога».

1.2.5. В пункте 1 таблицы № 8 пункта 4.5 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.6. В пункте 1 таблицы № 10 пункта 4.9 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.7. В пункте 1 таблицы № 11 пункта 4.10 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.8. Таблицу № 12 в подпункте 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 12

Размер должностного оклада
руководителя учреждения

Учреждение, оказывающее психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям	Должностной оклад с 01.10.2024 (рублей)	Должностной оклад с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3
Муниципальное бюджетное учреждение «Центр медико-психолого-педагогического сопровождения детей и подростков»	27774	29885

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова