

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г. Таганрог

О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225», постановлением Администрации города Таганрога от 23.12.2024 № 2773 «О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 02.08.2024 № 1617», а также с целью приведения в соответствие с законодательством выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Пункт 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплаты за работу в особых условиях труда;

выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности;

нагрузка сверх установленной нормы часов.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.»

1.1.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

2.2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблицах № 1–3.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1-й квалификационный уровень (вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части)	8774
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму; младший воспитатель)	9655
	2-й квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму)	10141

Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов,
ставок заработной платы по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников	1-й квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	13886
	2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	14562
	3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	15272

1	2	3
	4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16022

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1-й квалификационный уровень: (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ^{<*>}) в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей;	14932
	в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	14216
	2-й квалификационный уровень: (заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	
	в учреждениях I–II групп по оплате труда	15678

1	2	3
	руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	14932

<*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

2.2.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень / Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	2-й квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	6762
	3-й квалификационный уровень (медицинская сестра)	7102

2.2.4. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям работников культуры

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3

ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»	библиотекарь: без категории; II категории; I категории; ведущий	9572 10046 10546 11074
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	режиссер	11622

2.2.5. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Минимальные размеры должностных окладов
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	5849
	2-й квалификационный уровень	6132
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	6438
	2-й квалификационный уровень	6762
	3-й квалификационный уровень	7102
	4-й квалификационный уровень	7437
	5-й квалификационный уровень: в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	9477 9031
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	7437
	2-й квалификационный уровень	7805
	3-й квалификационный уровень	8193
	4-й квалификационный уровень	8600
	5-й квалификационный уровень	9031
ПКГ	1-й квалификационный уровень:	

1	2	3
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей;	9956
	в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	9477
	2-й квалификационный уровень	10453
	3-й квалификационный уровень	10974

2.2.6. Ставки заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Минимальные размеры ставок заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	4809 5088 5386
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	5718 6048
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	6396 6762
	3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	7160
	4-й квалификационный уровень: профессии рабочих,	7676

1	2	3
	предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	

Примечание к таблице № 7. Ставка заработной платы исходя из 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся, воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.2.7. Ставки заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	Костюмер 2-6 разрядов	5386
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1-й квалификационный уровень: (настройщик пианино и роялей 4–8 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2–5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5–6 разрядов ЕТКС)	
	4-й квалификационный разряд;	5718
	5-й квалификационный разряд;	6048
	6-й квалификационный разряд	6396
	2-й квалификационный уровень: (настройщик духовых	

1	2	3
	инструментов 6 разряда ЕТКС) 6-й квалификационный разряд	6396

2.2.8. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 9.

Таблица № 9

Минимальные размеры должностных окладов по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Заведующий библиотекой: в учреждениях I–II групп по оплате труда руководителей;	9956
в учреждениях III–IV групп по оплате труда руководителей	9477
Специалист по закупкам; Специалист по охране труда; Системный администратор	7437
Ассистент по оказанию технической помощи; Младший системный администратор	6438

2.2.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей (за исключением должности заместителя главного бухгалтера).

2.2.10. Должностной оклад по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» устанавливается в муниципальных общеобразовательных учреждениях на основе Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и квалификационного уровня, определенного приказом Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15.09.2021 № 87/21-ПР «Об утверждении наименования квалификации и требований к квалификациям в сфере образования». Минимальный размер должностного оклада приведен в таблице № 2¹.

Минимальный размер должностного оклада
по должности педагогического работника **и** советника директора по
воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями,
устанавливаемой в муниципальных общеобразовательных учреждениях

Квалификационный уровень/ наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
6-й квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	16022

».

1.1.3. Таблицу № 11 подпункта 3.4.6 пункта 3.4 раздела 3 дополнить пунктом:

18	Работники учреждений – за наставничество: над 1-ним работником над 2-мя работниками	10-20 20-40
----	---	----------------

1.1.4. Примечания к таблице № 11 подпункта 3.4.6 пункта 3.4 раздела 3 дополнить пунктом:

«8. При выполнении работником (далее - наставником) на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы (далее – наставничества) по оказанию другому педагогическому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) в соответствии со статьей 351.8 главы 55 Трудового кодекса Российской Федерации наставнику устанавливается доплата согласно пункту 18 таблицы указанных диапазонов, устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Максимальное количество работников, над которыми наставник может осуществлять наставничество, не может превышать 2- человек.

Доплата «за наставничество» устанавливается в процентах от должностного оклада по соответствующей должности (профессии).

Порядок организации и проведения работы по наставничеству, в том числе определение статуса наставника, стажера, порядка назначения наставника, права и обязанности наставника и стажера, а также критерии содержания и (или) объема работы по наставничеству для установления размера надбавки за наставничество устанавливается в положении о наставничестве, которое разрабатывается и утверждается приказом Управления образования г. Таганрога».

1.1.5. В пункте 1 таблицы № 12 пункта 4.5 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.1.6. В пункте 1 таблицы № 14 пункта 4.9 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.1.7. В пункте 1 таблицы № 15 пункта 4.10 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.1.8. Таблицу № 16 подпункта 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 16

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	27774
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	25254
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	22959

».

1.2. В приложении: №2

1.2.1. Пункт 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплаты за работу в особых условиях труда;

выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности;

нагрузка сверх установленной нормы часов.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.»

1.2.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

2.2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов,
ставок заработной платы по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень / Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей		

1	2	3
педагогических работников	2-й квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	14562
	3-й квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	15272
	4-й квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед))	16022

2.2.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов по должностям
медицинских работников

Профессиональная	Квалификационный	Минимальный
------------------	------------------	-------------

квалификационная группа	уровень/наименование должности	размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1-й квалификационный уровень (медицинский статистик)	6581
ПКГ «Врачи и провизоры»	2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	7805

2.2.4. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	5849
	2-й квалификационный уровень	6132
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	6438
	2-й квалификационный уровень	6762
	3-й квалификационный уровень	7102
	4-й квалификационный уровень	7437
	5-й квалификационный уровень	9477
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	7437
	2-й квалификационный уровень	7805
	3-й квалификационный уровень	8193

1	2	3
	4-й квалификационный уровень	8600
	5-й квалификационный уровень	9031
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень	9956
	2-й квалификационный уровень	10453
	3-й квалификационный уровень	10974

2.2.5. Ставки заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры ставок заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд; 3-й квалификационный разряд	4809 5088 5386
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	5718 6048

1	2	3
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд; 7-й квалификационный разряд	6396 6762
	3-й квалификационный уровень: 8-й квалификационный разряд	7160
	4-й квалификационный уровень: профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7676

Примечание к таблице № 4. Ставка заработной платы исходя из 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся, воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

**Минимальные размеры должностных окладов
по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные
квалификационные группы**

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Специалист по закупкам; специалист по охране труда; системный администратор	7437
Ассистент по оказанию технической помощи; Младший системный администратор	6784

2.2.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей (за исключением должности заместителя главного бухгалтера).».

1.2.3. Таблицу № 7 подпункта 3.4.6 пункта 3.4 раздела 3 дополнить пунктом:

7	Работники учреждений – за наставничество: над 1-ним работником над 2-мя работниками	10-20 20-40
---	---	----------------

1.2.4. Примечания к таблице № 7 подпункта 3.4.6 пункта 3.4 раздела 3 дополнить пунктом:

«6. При выполнении работником (далее - наставником) на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы (далее – наставничества) по оказанию другому педагогическому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) в соответствии со статьей 351.8 главы 55 Трудового кодекса Российской Федерации наставнику устанавливается доплата согласно пункту 18 таблицы указанных диапазонов, устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Максимальное количество работников, над которыми наставник может осуществлять наставничество, не может превышать 2- человек.

Доплата «за наставничество» устанавливается в процентах от должностного оклада по соответствующей должности (профессии).

Порядок организации и проведения работы по наставничеству, в том числе определение статуса наставника, стажера, порядка назначения наставника, права и обязанности наставника и стажера, а также критерии содержания и (или) объема работы по наставничеству для установления размера надбавки за наставничество устанавливается в положении о наставничестве, которое разрабатывается и утверждается приказом Управления образования г. Таганрога».

1.2.5. В пункте 1 таблицы № 8 пункта 4.5 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.6. В пункте 1 таблицы № 10 пункта 4.9 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.7. В пункте 1 таблицы № 11 пункта 4.10 раздела 4 после слова «216н» добавить «педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н».

1.2.8. Таблицу № 12 в подпункте 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 12

Размер должностного оклада
руководителя учреждения

Учреждение, оказывающее психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям	Должностной оклад (рублей)
--	-------------------------------

1	2
Муниципальное бюджетное учреждение «Центр медико-психолого-педагогического сопровождения детей и подростков»	27774

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

В отношении пунктов №№ 1.1.2, 1.1.8, 1.2.2, 1.2.8 применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2024.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы Администрации города Таганрога Голубеву И.В.

Глава города Таганрога

С.А. Камбулова