



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ  
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**РЕШЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

**Об оплате труда работников, осуществляющих  
техническое обеспечение деятельности органов  
местного самоуправления и обслуживающего  
персонала органов местного самоуправления города  
Таганрога»**

Принято  
Городской Думой

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Областным законом от 03.10.2008 N 92-ЗС "Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области", ст. 59 Устава муниципального образования "Город Таганрог", в целях установления единой системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и обслуживающего персонала органов местного самоуправления, Городская Дума решила:

1. Система оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Таганрога включает в себя:

- должностные оклады руководителей, специалистов и служащих;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления включает в себя:

- ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Установить размеры должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления согласно приложению 1 к настоящему Решению.

4. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного

самоуправления устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Решению.

5. Утвердить Положение "Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в городе Таганроге" согласно приложению 3 настоящему Решению.

6. Должностные оклады работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, ставки заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений. При увеличении (индексации) должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Финансирование расходов на оплату труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, обслуживающего персонала органов местного самоуправления осуществляется за счет средств бюджета города Таганрога.

8. Признать утратившими силу:

8.1. Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

8.2. Решение Городской Думы города Таганрога от 24.10.2011 №351 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

8.3. Решение Городской Думы города Таганрога от 26.05.2011 №310 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

8.4. Решение Городской Думы города Таганрога от 21.11.2012 №494 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

8.5. Решение Городской Думы города Таганрога от 29.07.2013 №574 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»»;

8.6. Решение Городской Думы города Таганрога от 01.10.2013 №592 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

8.7. Решение Городской Думы города Таганрога от 29.12.2014 №41 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»»;

8.8. Решение Городской Думы города Таганрога от 03.02.2015 №56 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»».

9. Администрации города Таганрога (Махов А.В.) привести правовые акты по вопросам оплаты труда в соответствии с настоящим Решением.

10. И.о. Мэра города Таганрога (Махов А.В.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

11. Настоящее Решение вступает в силу с 01.01.2017 года, но не ранее даты официального опубликования.

12. Контроль над исполнением настоящего Решения возложить на председателя Городской Думы города Таганрога Стефанова Ю.В.

**И.о. Мэра города Таганрога**

**А. Махов**

**Председатель Городской Думы  
города Таганрога**

**Ю. Стефанов**

Проект вносит:

Начальник Финансового  
управления г. Таганрога

Т.И. Лях

**Проект согласован:**

Первый заместитель главы  
Администрации города Таганрога

А.В.Лисицкий

Заместитель главы  
Администрации города  
по вопросам архитектуры и  
градостроительства

А.М. Кузнецов

Заместитель главы  
Администрации города Таганрога по  
социальным вопросам

Е.Б. Шелухина

Начальник правового управления  
Администрации города Таганрога

Ю.Ж. Шатская

Управляющий делами  
Администрации города Таганрога

А.Б. Забежайло

Кривовид Н.Л.  
615286

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)
1.	Начальник службы эксплуатации зданий	8515
2.	Заместитель начальника службы эксплуатации зданий, главный инженер	7725
3.	Заведующий: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, экспедицией, хозяйством, складом	5246
4.	Инженер	5771
5.	Старший инспектор	5246
6.	Инспектор	4994
7.	Архивариус, комендант, машинистка, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор, секретарь-стенографистка, стенографистка	4538

Управляющий делами  
Администрации  
города Таганрога  
А.Б. Забежайло

**РАЗМЕРЫ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО  
ПЕРСОНАЛА  
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

Квалификационные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	Высококвалифицированные рабочие
Размер ставки заработной платы (рублей в месяц)	3730	3947	4178	4435	4693	4962	5246	5554	5900

К обслуживающему персоналу относятся работники, осуществляющие охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), водители легковых автомобилей, включенных в штатные расписания органов местного самоуправления, органов Администрации г. Таганрога.

**Примечания:**

1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Управляющий делами  
Администрации  
города Таганрога  
А.Б. Забежайло

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**"ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ**  
**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**  
**И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО**  
**ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**  
**В ГОРОДЕ ТАГАНРОГЕ"**

Настоящее Положение разработано в целях установления единой системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее - технический персонал) и обслуживающего персонала органов местного самоуправления (далее - обслуживающий персонал).

1. Компенсационные выплаты техническому персоналу и обслуживающему персоналу

1.1. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается ежемесячное компенсационное пособие на питание в размере одной тысячи рублей.

1.2. Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

1.2.1. за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств определяются нормативным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления;

1.2.2. за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2. Стимулирующие выплаты техническому персоналу и обслуживающему персоналу

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:

2.1.1. работникам из числа технического персонала:

а) начальнику службы эксплуатации зданий - до 120 процентов должностного оклада;

б) заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, экспедиции, хозяйством, складом, инженеру, старшему инспектору - до 100 процентов должностного оклада;

в) другим категориям работников из числа технического персонала - от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2.1.2. работникам из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов ставки заработной платы.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты

работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативным правовым актом соответствующих органов местного самоуправления.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу, за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления в следующих размерах:

при стаже работы:	в процентах:
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30.

2.4. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

2.4.1. начальнику службы эксплуатации зданий, заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, экспедиции, хозяйством, складом, инженеру и старшему инспектору из числа технического персонала - до 50 процентов должностного оклада;

2.4.2. другим категориям работников из числа технического персонала - до 25 процентов должностного оклада;

2.4.3. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам, - до 25 процентов ставки заработной платы;

2.4.4. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

2.5. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных локальными нормативными актами соответствующих органов местного самоуправления.

Начисление премии производится пропорционально фактически отработанному времени.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

2.6. Работникам из числа технического персонала и из числа обслуживающего персонала выплачивается материальная помощь ежеквартально в размере должностного оклада (ставки заработной платы). Материальная помощь начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за последний месяц квартала. Единовременная выплата материальной помощи в размере, превышающем 100 процентов (но не более 150 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы), может быть произведена в исключительном случае по заявлению работника, с указанием сложившихся обстоятельств по решению работодателя, но не более 4 окладов в календарном году. Материальная помощь и ежемесячное компенсационное пособие выплачивается пропорционально отработанному времени лицам, отработавшим неполный месяц при

приеме на работу или увольнении с работы.

2.7. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

2.7.1. за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

2.7.2. за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 200 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

2.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала

3.1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета города Таганрога.

3.2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

3.2.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 8,5 должностного оклада;

3.2.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере до 3 должностных окладов;

3.2.3. премии по результатам работы за месяц - в размере до 3 должностных окладов;

3.2.4. материальной помощи - в размере 4 должностных окладов;

3.2.5. ежемесячная доплата к должностному окладу за работу в ночное время выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.3. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

3.3.1. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 6 ставок заработной платы;

3.3.2. премии по результатам работы за месяц - в размере до 6 ставок заработной платы;

3.3.3. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 24 ставок заработной платы;

3.3.4. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность - в размере до 3 ставок заработной платы;

3.3.5. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств - в размере до 1,2 ставки заработной платы;

3.3.6. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время - в размере до 1,7 ставки заработной платы.

Управляющий делами  
Администрации  
города Таганрога  
А.Б. Забежайло