

Информация

о выполнении положений (обязательств) городского трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Таганрога, объединением профсоюзов города Таганрога и объединением работодателей города Таганрога на 2023-2025 годы **по итогам 2025 года**

Пункт Соглашения	Информация о выполнении
Раздел. 1 Приоритетные направления экономической политики	
1.1.1	<u>Реализация национальных проектов (программ).</u>
1.2.10	<p>В целях обеспечения исполнения мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов на территории муниципального образования «Город Таганрог» утверждено постановление Администрации города Таганрога от 27.03.2025 № 735 «Об утверждении Порядка формирования и исполнения муниципальных проектов города Таганрога».</p> <p>В 2025 году на территории города Таганрога осуществлялась реализация мероприятий следующих национальных проектов с финансированием:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Семья»; – «Инфраструктура для жизни»; – «Молодежь и дети». <p><u>Реализация Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года.</u></p> <p>В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года на территории города Таганрога принято Решение Городской Думы города Таганрога от 22.12.2023 № 428 «Об утверждении стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Таганрог» на период до 2030 года» (далее – Стратегия Таганрога).</p> <p>В соответствии с Порядком разработки, корректировки, осуществлении мониторинга и контроля реализации Стратегии Таганрога и Плана мероприятий по реализации Стратегии Таганрога (постановление Администрации города Таганрога от 22.10.2020 № 1739) мониторинг и контроль реализации Стратегии Таганрога осуществляется ежегодно в срок до 30 июня года, следующего за отчетным.</p> <p>Системой целеполагания Стратегии на период до 2030 года определены следующие ценностные ориентиры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение социального благополучия граждан Обеспечение социального благополучия жителей. 2. Выполнение роли индустриального полюса роста региона. 3. Сохранение и развитие культурного пространства. 4. Развитие туристического потенциала. <p>Для достижения ценностных ориентиров были определены цели в рамках трех политик:</p> <ul style="list-style-type: none"> – социальная – развитие человеческого капитала на основе повышения качества жизни населения и развития социальной инфраструктуры; – экономическая – создание благоприятных условий для повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов реального сектора экономики города Таганрога; – пространственная – обеспечение комфортной городской среды на основе баланса в экономическом, экологическом и социальном развитии города, а также обеспечение надежности функционирование инженерной инфраструктуры.

<p>1.1.2 1.1.3 1.2.2 1.1.5</p>	<p>Инвестиционная политика города в отчетном периоде была направлена на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в основной капитал организаций города Таганрога.</p> <p>В отчетном периоде проведено 4 заседания Совета по инвестициям города Таганрога, на которых рассматривались следующие вопросы, касающиеся инвестиционной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – об итогах инвестиционной деятельности на территории города Таганрога; – о формировании реестра муниципальных инвестиционных площадок на территории города Таганрога; – о работе управления экономического развития Администрации города Таганрога в части развития инвестиционной деятельности на территории города Таганрога; – о проведении работы с субъектами малого предпринимательства на предмет подачи статистической отчетности в Отдел государственной статистики в городе Таганроге. <p>Объем инвестиций в основной капитал по полному кругу организаций города Таганрога по итогам 2025 года предварительно составил 16,4 млрд руб. (темп – 75 %), в том числе по крупным и средним предприятиям – 9,8 млрд рублей (темп – 79 %).</p> <p>По итогам 2025 года в реестре инвестиционных площадок числятся 2 муниципальные и 3 частные площадки.</p> <p>По состоянию 01.01.2026 перечень «Ключевых инвестиционных проектов» включает 3 инвестиционных проекта, реализуемых на территории г. Таганрога.</p> <p>На официальном портале Администрации города Таганрога размещена информация по:</p> <ul style="list-style-type: none"> – инвестиционным проектам, реализуемым на территории города Таганрога; – инвестиционным площадкам, расположенным на территории города Таганрога; – мерам поддержки инвесторов на муниципальном и региональном уровнях; – алгоритмам действий инвестора; – нормативные правовые акты, регламентирующие инвестиционную деятельность на территории города Таганрога. <p>Проводилась актуализация инвестиционной карты и инвестиционного паспорта города Таганрога. На официальном портале Администрации города Таганрога размещались новости, статьи о проведенных мероприятиях по инвестиционной деятельности на территории города.</p>
<p>1.1.3., 1.3.1.</p>	<p>В 2025 году важной частью работы было участие 7-ми представителей Координационного Совета Организаций Профсоюзов – Представительства Ростовского Областного Объединения Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» в г. Таганроге в работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – межведомственной комиссии по социально-демографическим вопросам; – городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (12 марта, 29 апреля, 12 июля, 3 октября); – областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме ВКС (12 марта, 3 мая, 3 июля, 3 октября); – комиссии по координации работы по противодействию коррупции: городской и областной в формате ВКС; – в онлайн-совещаниях: областном практическом семинаре в рамках «Открытой трибуны» по актуальным вопросам реализации трехстороннего Соглашения на 2023-2025 годы и основным изменениям трудового законодательства с 2025 года (30 января); – в областном практическом семинаре ФПРО со специалистами по охране труда и профсоюзным активом на тему: «Профилактика производственного травматизма и обеспечение здоровых и безопасных условий труда для работников предприятий» (19 февраля); – в областном практическом семинаре со специалистами по охране труда и профсоюзным активом по охране труда по особенностям и алгоритмам расследования несчастных случаев, созданию безопасных условий труда (9 октября).

	В 1 квартале 2025 года представлены отчеты за 2024 год о выполнении стороной профсоюзов городского трехстороннего Соглашения на 2023-2025 гг. и Ростовского трехстороннего Соглашению на 2023 – 2025 гг.
1.1.4 1.1.8. - 1.1.10 1.2.4. - 1.2.7	<p>Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП) в городе Таганроге осуществляется с учетом мероприятий комплекса процессных мероприятий «Малое и среднее предпринимательство» муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика», показателем которого является «Увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства». По итогам 2025 года значение показателя составило 12933 ед. при плановом значении 12534 ед.(исполнение - 103,2%).</p> <p>В 2025 году, в целях оказания поддержки субъектам МСП на территории г. Таганрога, проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> – НО МКК «Фонд поддержки предпринимательства города Таганрога» выдано 19 микрозаймов на сумму 48,8 млн рублей; – субъектам МСП передано в аренду 7 объектов муниципальной собственности, заключено 8 договора купли-продажи муниципальной собственности; – субъектам МСП и самозанятым гражданам оказана 71 консультация; – субъекты МСП привлекались к участию в мероприятиях (конкурсах, семинарах, конференциях): <ul style="list-style-type: none"> в региональном конкурсе «Бизнес Дона» 2025 года. От города Таганрога подано 11 заявок, 3 из которых заняли призовые места (ЗАО «ОКБ РИТМ» - 1-ое место в номинации «Производственник года»; ООО «Первое ОКБ» – 3-е место в номинации «Инноватор года»; ООО «ПГЗ» – 3-е место в номинации «Лучший предприниматель в сфере услуг»); в форуме «Новое время. Новые МЫ креативные» в г. Ростов-на-Дону; в экспозиции достижений муниципального образования «Город Таганрог» (от субъектов МСП приняли участие ООО «ЗТ Хозагро», ООО «Хозагро Металл-строй», ООО «Хозагро Полимер», ИП Картавенко Н.А., ЗАО «ОКБ РИТМ», ООО «Сартория уно»). - В конкурсе «Лучший экспортер Дона» (в категории со среднесписочной численностью работников до 100 человек победителем стало ЗАО опытно-конструкторское бюро «РИТМ») – в целях вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность организован и проведен третий конкурс молодежных бизнес-проектов (количество участников - 43 человека); – продолжил работу Молодежный совет по предпринимательству города Таганрога; - организован и проведен (21.03.2025) семинар для хозяйствующих субъектов города Таганрога на тему «Федеральные, региональные, муниципальные формы финансовой поддержки». В семинаре приняло участие более 80 человек – организован и проведен Круглый стол на тему: «Особенности ведения бизнеса в разных странах» для иностранных студентов ИУЭС ЮФУ при участии членов Молодежного совета по предпринимательству города Таганрога, представителей организаций, образующими инфраструктуру поддержки предпринимательства на территории г. Таганрога; – назначена и выплачена денежная премия 28 молодым победителям конкурсов инновационно-технической направленности.
1.1.6 1.1.11	<p>Развитие Таганрога как города, имеющего уникальный инновационный потенциал, увязывается со стратегическими инициативами инновационного развития. Таганрог, обладающий высоким потенциалом IT-среды, должен оставаться точкой устойчивого экономического роста с опорой на инновационную составляющую.</p> <p>В городе насчитывается большое количество инновационных предприятий. В связи с чем, на постоянной основе актуализируется реестр организаций, осуществляющих инновационную деятельность, который по состоянию на 01.01.2026 содержит 61 организацию.</p>
1.1.9., 1.3.1., 1.3.2.	<p>В рамках городской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям первичные профсоюзные организации (далее – ППО) предприятий Таганрога осуществляли профсоюзный контроль реализации принятых и разработанных в период действия трехстороннего Соглашения на 2023-2025гг. областных законов и государственных программ. На заседаниях рассматривались вопросы малого и среднего</p>

	<p>бизнеса, актуальные вопросы реализации в Ростовской области проектов по поддержке повышения производительности труда на предприятиях, вопросы охраны труда, развития социального партнерства, повышения престижа рабочих профессий, наставничества, трудовой занятости подростков в период каникул.</p> <p><u>ППО МУП «Городское хозяйство»</u> способствовало социально-экономическому развитию предприятия путем укрепления трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, повышения производительности труда; сотрудничает с работодателем в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищает права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.</p> <p><u>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ</u> способствовала устойчивому социально-экономическому развитию лечебно-профилактических учреждений (далее – ЛПУ) города Таганрога, соблюдению трудовой дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через первичные профсоюзные организации.</p> <p><u>Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования</u> (далее – ТГООП образования) согласовывает работодателям списки сотрудников, направляемых на повышение квалификации. Председатели ППО входят в состав комиссий по аттестации на соответствие занимаемой должности.</p> <p>На <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> ежеквартально проводятся встречи руководства завода во главе с генеральным директором и председателем профкома, собрания в трудовых коллективах, на которых рассматриваются вопросы с единой повесткой: «О безопасности труда»; «Новости компании»; «Развитие цеха»; «Новости «Фабрика идей»; «Итоги работы и новые вызовы»; «Социальные обязательства»; «Вопросы и ответы», принимаются к реализации предложения работников по волнующим их проблемам. Также, ежемесячно, проводятся заседания профкома, цеховые профсоюзные собрания с плановыми, основными вопросами, касающимися производственной и социально-трудовой деятельности предприятия.</p>
1.1.10.	<p>ООО «Лемакс» принимал участие в совместных мероприятиях, направленных на устранение нормативно-правовых, административных и организационных барьеров с целью выявления положений, вводящих избыточные обязанности, необоснованные расходы для субъектов предпринимательской деятельности, а также в областных совещаниях, в том числе в «Областном практическом семинаре в рамках «Открытой трибуны» по особенностям реализации трехстороннего Соглашения на 2023-2025 годы и основным изменениям трудового законодательства с 2025 года: Новое в ТК РФ» и областном практическом семинаре при поддержке Союза Работодателей Ростовской области с руководителями предприятий, специалистами по охране труда и профсоюзным активом.</p>
1.1.12.	<p>Город активно участвует в федеральных, региональных презентационных мероприятиях туристской направленности, по результатам конкурсов различного уровня Таганрог получает призовые места.</p> <p>Наиболее значимые победы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 место в номинации «Проект в области туризма» – XX премия в области развития общественных связей RuPoR (г. Воронеж); гран-при в номинации «Город туристических маршрутов и экскурсионных программ» – II Всероссийская премия «Туристические города» (г.Воронеж); – 1 место в номинации «Город воинской славы» Международного конкурса «Проводники смыслов. Экскурсоводы Победы» с проектом «Подвиги героев Таганрога: сквозь время и память» (г. Москва); – 1 место в номинации «Лучший фильм: город моей мечты» – Всемирный день выставок и фестиваль геобрендов «Земля открытий» (г. Ростов-на-Дону) (ООО «Судаков Тревел»); – сертификат соответствия «Роскачество-Туризм» (ООО «Судаков Тревел» вошло в ТОП-10 туроператоров России); – диплом 2-й степени премии лидеров клиентского сервиса «СЕРВИС-СТРАНА» (г. Москва) (ООО «Судаков Тревел»);

	<p>– гран-при в номинации «Лучший железнодорожный круиз» – проект «Гастротур на поезде»; 2 место в номинации «Лучший этнографический маршрут» – проект «Таганрог и казаки – связь»; 3 место в номинации «Лучший приключенческий маршрут» – проект «Магический Таганрог» – XII Всероссийская туристская премия «Маршрут года» (г. Пермь) (ООО «Судаков Тревел»);</p> <p>– свидетельство соответствия стандартам качества туристических услуг - добровольная сертификация в системе «Сделано на Дону» (ООО«АВИА-СИТИ»).</p> <p>18.03-20.03.2025 Администрация Таганрога и туристские информационные центры представили потенциал города в составе коллективного стенда Ростовской области «Вольный Дон» на 31-ой Международной выставке туризма и индустрии гостеприимства «МИТТ».</p> <p>Продолжена работа по совместному продвижению города как туристического центра. Туристические информационные центры активно разрабатывают туристические маршруты и организуют различные экскурсионные программы с посещением объектов туристического показа. В морской порт зашли 2 пассажирских теплохода, прибыло 3 туристических поезда.</p> <p>В Таганроге успешно аттестованы 22 экскурсовода.</p> <p>31.05-01.06.2025 проведен пресс-тур по городу Таганрогу. Участие в пресс-туре приняли представители средств массовой информации из Ейска, Краснодара, Сочи, Усмани, Москвы, Ростова-на-Дону, Ялуторовска. По результатам пресс-тура участниками опубликовано более 22 статей в электронных и печатных изданиях. Число просмотров публикаций в сети «Интернет» превысило 160 тысяч.</p> <p>23.08-28.08.2025 в музеях и муниципальных учреждениях города Таганрога проведены мероприятия, посвященные Фаине Раневской. Это конкурсы, выставки, мастер-классы, кинопоказы, тематические лекции, музыкальные вечера.</p> <p>На региональной экспозиции партнерского проекта Национального центра «Россия» состоялась презентация достижений города Таганрога в историческом парке «Россия – моя история». В выставке приняли участие предприятия и организации города, ведущие свою деятельность в сфере промышленности, цифровых технологий, образования, туризма, культуры и спорта.</p> <p>В период новогодних и рождественских праздников туристскими информационными центрами города ООО «АВИА-СИТИ» и ООО «Судаков Тревел» организованы экскурсионные программы в рамках прибытия новогоднего поезда по маршруту «Ростов-на-Дону – Таганрог».</p> <p>Осуществлено наполнение актуальной информацией аккаунта «Таганрог Гостеприимный» в социальной сети «Вконтакте», раздела «Туризм» официального портала Администрации города Таганрога, приложения для мобильных устройств «Турист».</p>
1.1.13; 1.1.17;	<p>Структура сети общественного питания представлена предприятиями открытой и закрытой сети, значительная часть оборота которой принадлежит предприятиям быстрого обслуживания, закусочным и кафе. На рынке общественного питания города присутствуют более 20 сетевых предприятий (ресторан «Сицилия», кафе «Сабвей», закусочная «Осака», кафе «Пинта», кафе «Пить Кофе», ресторан «Вкусно и точка» и др.). В структуру сети общественного питания г. Таганрога входит 401 объект на 19 436 посадочных мест, в том числе открытая сеть – 330 объектов на 12 999 посадочных места, закрытая сеть - 71 объект на 6 437 посадочных мест. Предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности, расположенные на территории города Таганрога, на постоянной основе информируются о проведении закупочных сессий для крупноформатных, сетевых и автономных предприятий торговли.</p>
1.1.18; 1.2.8;	<p>В целях повышения качества продукции, поступающей на потребительский рынок, информация о прекращении действия свидетельств о государственной регистрации, об изготовителях фальсифицированной продукции и «предприятиях-призраках» размещается на официальном портале Администрации города Таганрога в соответствии с информацией, предоставленной территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Ростовской области в г. Таганроге, Неклиновском, Матвеево-Курганском, Куйбышевском районах.</p> <p>С руководителями пищевой и перерабатывающей промышленности города Таганрога на постоянной основе проводится работа по привлечению к прохождению системы добровольной сертификации «Сделано на Дону». В отчетном периоде проведен мониторинг торговых предприятий на корректность использования визуальных решений популяризации товаров, прошедших систему добровольной сертификации «Сделано на</p>

	<p>Дону». При выявлении некорректного использования визуальных решений популяризации донских товаров, а также товаров, прошедших систему добровольной сертификации «Сделано на Дону», руководителям даются разъяснения в соответствии с рекомендациями, размещенными на сайте https://donmade.ru/.</p> <p>По состоянию на 01.01.2026 в городе Таганроге пройдена сертификация 7 предприятиями, 4 из которых прошли сертификацию в 2025 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ИП Мельниченко Н.В. – торговля оптовая компьютерами, периферийными устройствами к компьютерам и программным обеспечением; 2. ООО «Авиа-Сити» – турагентство; 3. ООО «Тревел Сити-Дон» – турагентство; 4. ИП Лукомская В.Г. – кондитерская; 5. ООО «Завод Хозагротехнологии»; 6. ООО «Хозагрометаллстрой»; 7. ИП Демченко И.Ю. – производство дубовых бочек. <p>В целях обеспечения безопасности потребительского рынка постановлением Администрации города Таганрога от 12.09.2012 № 3388 «Об оперативной группе по пресечению несанкционированной торговли на территории города Таганрога» создана оперативная группа, в состав которой входят представители структурных подразделений Администрации города Таганрога, УМВД России по г. Таганрогу, территориального отдела управления Роспотребнадзора по Ростовской области в г. Таганроге, Управления ветеринарии Ростовской области в г. Таганроге, ИФНС России по г. Таганрогу.</p> <p>В рамках межведомственного взаимодействия на территории города Таганрога проводятся рейдовые мероприятия по пресечению фактов несанкционированной торговли, выявлению контрафактных и некачественных товаров.</p> <p>В 2025 году по фактам торговли в неустановленных для этих целей местах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведено 167 рейдовых мероприятия; – составлено 225 протоколов об административных правонарушениях; – наложено штрафных санкций на общую сумму 849,5 тыс. рублей.
1.2.17	<p>По состоянию на 01.01.2026 по адресному ориентиру: г. Таганрог, около ул. Дзержинского, 165 Сельхозтоваропроизводителями размещено 2 торговых павильона, один из которых в настоящий момент осуществляет торговую деятельность хлебобулочными изделиями, другой – продовольственными товарами.</p> <p>На территории г. Таганрога функционируют 4 розничных сельскохозяйственных рынка на 3690 торговых мест, из них: 2672 торговых места предназначены для реализации сельскохозяйственной продукции.</p> <p>В весенне-летний период управляющими рынками компаниями организуются дополнительные торговые места «разовой, однодневной торговли» для дачников, садоводов, огородников.</p>
1.1.16. 1.1.21- 1.1.25 2.2.7	<p>По итогам 2025 года оборот крупных и средних организаций города Таганрога составил 239,2 млрд рублей (89,2% к уровню января-декабря 2024 года).</p> <p>Объем отгруженной продукции крупными и средними предприятиями обрабатывающих производств составил 118,5 млрд рублей, что составило 86,2% к уровню аналогичного показателя за январь-декабрь 2024 года.</p> <p>Вместе с тем, на 01.12.2025 сальдированный финансовый результат крупных и средних организаций города Таганрога сложился в сумме 1837,7 млн рублей прибыли против 9611,4 млн рублей прибыли в аналогичном периоде прошлого года по составимому кругу организаций.</p> <p>Отрицательный финансовый результат получен 31 крупным и средним предприятием.</p> <p>В целях обеспечения взаимодействия Администрации города Таганрога с организациями города в 2025 году проведено 2 заседания Совета</p>

	<p>директоров города Таганрога, на которых рассмотрены вопросы благоустройства и развития города, оказания поддержки СВО, стимулирования граждан на поступление на военную службу по контракту в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.</p> <p>Администрацией города Таганрога продолжена работа по реализации на территории города федерального проекта «Производительность труда» (23 предприятий). В 2025 году к участию в национальном проекте привлечена 5 организаций: (МУП «Управление «Водоканал», филиал АО «НМЗ им. Кузьмина» в городе Таганроге, ООО «Первое ОКБ», ООО «Лазер-КМ», ООО «ТСМ»).</p>
1.1.19	<p>В числе важных событий в сфере внешних связей является участие в международных выставках, конкурсах, видеоконференциях, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 165-й годовщине со дня рождения А.П. Чехова. В 2025 году международное взаимодействие охватило 58 стран мира.</p> <p>В числе важнейших международных событий этого периода:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организовано семь международных выставок рисунков таганрогских школьников на тему «80-летие Великой Победы» в Киргизии (г. Нарын), Кот-д’Ивуаре (г. Абиджан), на Мадагаскаре (г. Антананариву), в Марокко (г. Фес), в США (г. Айова-Сити), во Франции (г. Безье), в Казахстане (г. Актобе); – проведена III Международная онлайн-акция «Мир читает Чехова», в рамках которой получено и опубликовано в сети Интернет 706 видеороликов от 914 участников из России и 50 зарубежных стран на 32 языках мира. Общее число стран-участниц достигло 81; – мероприятие «Страницы Чехова листая», посвященное 165-й годовщине со дня рождения А.П. Чехова, в г. Безье, Франция. Были предоставлены фотоматериалы и видеоприветствие на французском языке; – создание мини-фильма «Таганрог в годы Великой Отечественной войны» на русском, немецком, английском и французском языках и его демонстрация в Киргизии, США, Турции, Франции. <p>Совместно с ОО Форум «Русская Культура Гютерсло» организована и проведена выставка рисунков воспитанников АНО «Луч Надежды» г. Таганрог в г. Гютерсло (Германия). Оказано сопровождение делегации Ереванской основной школы № 55 им. А. Чехова по городу Таганрогу. На англоязычном сайте TaganrogCity.com опубликовано 73 пресс-релиза.</p>
1.1.20. 1.2.11.	<p>Экономически обоснованные тарифы на тепловую энергию являются едиными для всех категорий потребителей, не дифференцируются по видам котельных и не зависят от подключения определенной котельной. В целях недопущения повышения размера оплаты за коммунальные услуги выше предельных (максимальных) индексов изменения размера платы гражданами за коммунальные услуги в муниципальных образованиях в соответствии с п.1 статьи 157.1 Жилищного кодекса Российской Федерации, Администрация города Таганрога ежегодно утверждает Постановления об ограничении размера платы граждан за коммунальные услуги. Данным Постановлением утверждаются понижающие проценты к действующим тарифам на тепловую энергию для каждой зоны теплоснабжения. В результате, многоквартирные дома, находящиеся в разных зонах теплоснабжения города, относятся к определенной категории потребителей и имеют разный тариф на поставку тепловой энергии в целях отопления и горячего водоснабжения</p> <p>МУП «Городское хозяйство» является организацией, осуществляющей регулируемые виды деятельности. Региональная служба по тарифам Ростовской области (далее – РСТ РО) осуществляет государственное регулирование и контроль в сфере установления тарифов на тепловую энергию. Экономически обоснованный тариф на тепловую энергию МУП «Городское хозяйство» ежегодно утверждается постановлением РСТ РО. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26.01.2023 г. № 110 «О стандартах раскрытия информации теплоснабжающими организациями, теплосетевыми организациями и органами регулирования тарифов в сфере теплоснабжения», информация подлежащая раскрытию, включая регулярную отчетность и обосновывающие материалы к делам об установлении тарифов, размещена на официальных сайтах РСТ РО и МУП «Городское хозяйство», и на сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационно-аналитическая система» (ФГИС ЕИАС). Контроль в сфере государственного регулирования цен (тарифов) осуществляет федеральная</p>

	антимонопольная служба.
1.1.22.	<p>Заключен муниципальный контракт от 11.07.2025 № 2/25-МК с ИП Лаценов С.В. на выполнение работ по сносу аварийного дома по ул. Греческая, 94. Стоимость работ - 2 392,5 тыс. рублей. .</p> <p>В 2025 году разработано задание на внесение изменений в проектную документацию по реконструкции автомобильной дороги по ул. Чучева (от ул. Сызранова до ул. Галицкого).</p> <p>В 2025 году завершены мероприятия по изъятию 16 земельных участков, предназначенные под размещение автомобильной дороги по ул. С. Шило (от парка 300-летия Таганрога до ул. Айвазовского)а, в муниципальную собственность.</p> <p>В рамках мероприятий по строительству автомобильной дороги по ул. Галицкого (от ул. Чучева до ул. С. Шило) в 2025 году выполнены мероприятия по оценке стоимости изъятия части земельных участков по ул. Галицкого, расположенных в границах от ул. Сергея Шило до ул. Чехова.</p> <p>В рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни», регионального проекта «Региональная и местная дорожная сеть», муниципальной программы «Развитие транспортной системы», в 2025 году проведен текущий ремонт четырех автомобильных дорог:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. пер. Смирновский (между тупиком и обрывом у моря), 2. ул. Комсомольский Спуск (между Гаражный кооператив ГК-1 при ОАО «Таганрогский судоремонтный завод» и ул. Греческая), 3. Неклиновский район, подъезд от а/д «Ростов-на-Дону-Таганрог» (до границы с Украиной) к пер.7-й Новый,г. Таганрог (участок протяженностью 150 м), 4. ул. Ломоносова (на участке от ул. Энергетическая до дома№ 76 В по ул. Ломоносова). <p>МКУ «Благоустройство» в рамках заключенных муниципальных контрактов на устранение деформации автомобильных дорог за счет средств областного и местного бюджетов проведен карто-ямочный ремонт общей площадью 28 600 м2.</p> <p>За счет средств местного бюджета отремонтировано 6 автомобильных дорог:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ул. Ивана Голубца (на участке от ул. Кирова до ул. Зои Космодемьянской); – ул. Литейная (на участке от пер. 7-й Новый до дома № 47 по ул. Литейная); – пер. Гарибальди (на участке от ул. Чехова до пер. Полуротный); – ул. Воскова (на участке от ул. Кирова до ул. Зои Космодемьянской); – ул. Солодухина (на участке от ул. Зои Космодемьянской до ул. Москатова); – пер. Конвейерный (на участке от ул. Афионовых до ул. Шаумяна). <p>Проведен ремонт 7 тротуаров на общую сумму 7,52 млн рублей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – по ул. Сергея Лазо в районе домов № 1-3, № 5-1, № 7-1; – по пер. Малый Садовый (участками); – по Большой Проспект (на участке от ул. Евминенко до ул. Яковенко, вдоль МОБУ СОШ №26); – по ул. Ленина (на участке пер. Ружейный до дома №13 по пер. Каркасный); – по пер. 4-й Новый (от ул. Лизы Чайкиной до ул. Маршала Жукова, участками); – по ул. Лизы Чайкиной (от дома № 39/1 до пер. 10-й Новый, участками); – по ул. Александровская (на участке от дому №92А до дома №86). <p>Между МУП «Городское хозяйство» и ООО «Строительное управление-310» заключены 3 муниципальных контракта на выполнение работ по капитальному ремонту 11-ти аварийных участков тепловых сетей, общей протяженностью 5,7 км и 2-х котлов на котельных по ул. Заводская, 1 и ул. Химическая, 11.</p>

	<p>Завершены работы по демонтажу котлов по ул. Химической, 11. и ул. Заводской, 1.</p> <p>Также, в рамках капитального ремонта теплосетей, разработаны траншеи и демонтированы старые сети на 5-х участках по ул. П. Тольятти, ул. С.Лазо, ул. Турубаровых и ул. Желябова общей протяженностью 2,7 км.</p> <p>Подрядной организацией завезен необходимый материал, в том числе и трубы, выполнены сварочные работы по нанесению антикоррозионного покрытия на трубопроводы тепловой сети.</p>
1.1.27	<p>Администрацией города Таганрога на постоянной основе привлекаются организации города Таганрога для участия во Всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности», профессионального мастерства «Лучший по профессии», региональном конкурсе «Бизнес Дона» и иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера.</p>
1.2.5 2.2.23	<p>Проводилась работа по легализации теневой занятости, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработан и утвержден план-график выполнения контрольного показателя по снижению неформальной занятости на территории города Таганрога; – осуществлялось информирование населения о последствиях применения «серых схем» выплаты заработной платы через официальный портал Администрации города Таганрога, газету «Таганрогская правда»; – организовано взаимодействие с прокуратурой города Таганрога по вопросам неформальной занятости, организован телефон «горячей линии»; – проведено 10 заседаний рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области в г. Таганроге, на которых заслушаны пояснения от представителей 60 организаций, имеющих признаки нелегальной занятости (отклонение уровня среднемесячной заработной платы от среднеотраслевого уровня более чем на 35% и начисление сумм выплат физическим лицам, ниже МРОТ в том числе индивидуальных предпринимателей). По итогам проведенной работы уровень минимальной заработной платы в данных организациях доведен до уровня МРОТ.
1.2.12. 2.2.15.	<p>В рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни», федерального проекта «Формирование комфортной городской среды», регионального проекта и муниципальной программы «Формирование современной городской среды» в г. Таганроге проводится планомерное благоустройство общественных и дворовых территорий.</p> <p>В 2025 году были благоустроены 3 общественные территории: сквер около М.Жукова, 2-б; сквер около Б.Проспект, 16-д; сквер «Почтовый» (пер. Мечниковский/ ул. Фрунзе).</p>
1.2.13.	<p>Администрацией города Таганрога продолжена работа по обеспечению эффективной системы защиты прав потребителей.</p> <p>В 2025 году работа по обеспечению эффективной системы защиты прав потребителей осуществлялась в соответствии с планом мероприятий комплекса процессных мероприятий «Защита прав потребителей города Таганрога» муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика».</p> <p>В 2025 году предоставлена бесплатная консультационная помощь по вопросам защиты прав потребителей 5073 потребителям, помощь в подготовке 42 претензий к хозяйствующим субъектам с целью досудебного урегулирования вопросов по защите прав потребителей. Подготовлено 8 исковых заявлений в суд для граждан в защиту их потребительских прав. Возвращено денежных средств по претензиям на некачественно выполненные услуги, некачественные товары и произведен обмен на качественные на сумму 198,3 тыс. руб. Удовлетворено 1 исковое требование.</p> <p>В целях повышения уровня правовой грамотности и информированности населения в вопросах защиты прав потребителей проведены тематические уроки в онлайн формате для старшеклассников, семинары (156 мероприятий), 10 выездных встреч с потребителями в крупных торговых центрах города, 2 заседания Межведомственной комиссии по защите прав потребителей, опубликовано в СМИ 141 материал, проведен 16-й ежегодный городской конкурс по основам потребительских знаний среди обучающихся в общеобразовательных организациях, в</p>

	<p>котором приняло участие 14 школ города, обеспечена работа телефона «горячей линии» по вопросам защиты прав потребителей.</p> <p>В целях повышения уровня правовой грамотности и информированности населения в вопросах защиты прав потребителей организованы и проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 9 семинаров для руководителей хозяйствующих субъектов, на которых разъяснялись положения действующего законодательства по защите прав потребителей; – 9 семинаров для потребителей по вопросам защиты прав потребителей; – 2 заседания Межведомственной комиссии по защите прав потребителей; – 156 занятий по основам законодательства о защите прав потребителей, проведенных в формате видеоурока, для учащихся образовательных учреждений города; – 10 выездных встреч с потребителями в крупных торговых центрах города; – обеспечена работа телефона «горячей линии» по вопросам защиты прав потребителей.
1.3.3.	<p><u>Первичные профсоюзные организации ЛПУ здравоохранения и Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ</u> сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.</p> <p><u>ППО АО «ТЗ «Прибой»</u> регулярно проводит информационную работу по вопросам трудовой, технологической дисциплины, выполнению производственного плана.</p> <p><u>ППО АО «325 АРЗ»</u> ведёт работу по контролю за соблюдением трудового законодательства.</p>
1.3.1., 1.3.2.	<p>Объединенная профсоюзная организация «Лемакс» (далее – ОПО «Лемакс») осуществляла контроль соблюдения трудовой и технологической дисциплины, порядка и чистоты на территории предприятия на основании Положения по культуре производства «Чистота и порядок – норма жизни». Профком разработаны нормы выдачи специальной одежды, обуви и СИЗ для работников на новых производственных участках, осуществлен контроль соблюдения трудовой и технологической дисциплины. Модернизация производства способствует улучшению делового и инвестиционного климата на территории г. Таганрога. В коллективные договоры (далее – КД) ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включен пункт 1.6.3, на основании которого работники обязуются: беречь имущество предприятия, заботиться об экономии электроэнергии и других ресурсов; качественно, своевременно и в полном объеме выполнять обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностными инструкциями, приказами и распоряжениями Работодателя, положениями об участке, отделе, структурном подразделении; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда; создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, соблюдать права друг друга. В Приложение №1 к КД «Правила внутреннего трудового распорядка» к КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включены пункты 4.1 и 4.2, на их основании работники обязуются качественно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором; знать и соблюдать требования регламентов, инструкций, Положений, КД; работать на результат, решать поставленные задачи и цели; проявлять инициативу в работе, постоянно совершенствовать рабочий процесс, повышать свой профессиональный уровень и квалификацию.</p> <p>Председатель ОПО «Лемакс» входит в состав аттестационной комиссии (ежемесячно проводится от 6 до 9 заседаний комиссии), в комиссии охране труда, СОУТ, трехступенчатому контролю, в Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров «Лемакс».</p>
1.3.4.	<p>Таганрогской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования инициировано внесение изменений в постановление Администрации города Таганрога от 15.06.2018 № 1292 в части оплаты за наставничество.</p>
1.3.5.	<p>ТГООП работников образования на постоянной основе оказывает методическую помощь первичным профсоюзным организациям.</p>
1.3.6.	<p><u>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения</u> в течение года оказала правозащитную и методическую</p>

	<p>помощь 6 первичным профсоюзным организациям работников здравоохранения, практическую помощь при заключении коллективных договоров: ГБУ РО «Первая городская больница» в г. Таганроге.</p> <p>Представитель <u>ППО Таганрогского завода «Прибой»</u> входит в комиссию по повышению квалификации, присвоения разрядов, по СОУТ.</p> <p>В целях предоставления консультаций и правовой помощи работникам, председатель <u>первичной профсоюзной организации МУП «Управление «Водоканал»</u> Лихобаба Н.А. проводит личный прием в первый вторник каждого месяца.</p>
1.4.1.	<p>В 2025 году руководством <u>ООО «Лемакс»</u> предприняты меры по обеспечению экономической стабильности предприятия, по повышению производительности труда, осуществлялся выпуск конкурентоспособной, импортозамещающей продукции – бытового газового оборудования и стальных панельных радиаторов. Базисом для улучшения условий труда является повышение конкурентоспособности и эффективности управления. ООО «Лемакс» производит бытовые газовые котлы, стальные панельные радиаторы и корпусную металлическую продукцию по заказам сторонних организаций (шкафы, корпуса стабилизаторов). Производственный комплекс оснащён новейшими технологическими линиями. Осуществлён запуск третьей производственной линии на производстве стальных панельных радиаторов; внутри производственной территории «Лемакс» продолжалось строительство новых крытых площадей для нового завода по производству настенных котлов в рамках имеющейся производственной территории. Производится закупка и монтаж нового оборудования. ООО «Лемакс» (производство радиаторов) принимает участие в федеральном проекте «Производительность труда». Продолжено расширение и строительство новых складских помещений в логистическом комплексе ООО «Лемакс», внедряется WMS - система управления складом, система адресного хранения.</p> <p>В <u>АО «ТАГМЕТ»</u> уделяется особое внимание оптимизации производственных процессов, внедрению новых технологий и повышению профессионализма работников. Производительность труда за 2025 год составила 6,2 т/чел. На заводе применяются методы «Бережливого производства», развита система квалификации по методологии «ЛинШестьСигм» и сопутствующая проектная деятельность по минимизации потерь в производстве, проектная деятельность направлена на:</p> <ul style="list-style-type: none"> – снижение РКМ (брака, тех. отходов и др.); – снижение документооборота; – снижение расхода вспомогательных материалов; – снижение простоев оборудования; – снижение затрат на энергоресурсы; – снижение времени переналадки; – снижение затрат на ремонты и обслуживание; – улучшение удовлетворенности потребителя; – снижение затрат на инструмент; – снижение запасов. <p>Работает система Культуры производства, которая направлена на повышение уровня организации рабочего пространства по методу «5S+1».</p>
1.4.2.	<p>Развитие производства и стабильное поступление от предприятий города налоговых отчислений в бюджет и внебюджетные фонды способствует улучшению делового и инвестиционного климата на территории города Таганрога.</p>
1.4.3. 1.4.6.	<p>С целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции <u>ООО «Лемакс»</u> проводились мероприятия согласно «Целям в области качества ООО «Лемакс» за 2025 год». Большинство из 17 целей выполнены: осуществлен запуск в эксплуатацию 3-й производственной линии по выпуску радиаторов. Выполнены намеченные работы по строительству и реконструкции зданий и сооружений на территории Николаевское шоссе, 10-А. Проводятся работы по модернизации котлов. Ведется работа по совершенствованию технологического процесса для снижения времени простоев и уровня пооперационного брака. Идет освоение новых программных продуктов для совершенствования процесса</p>

	<p>управления производством и улучшения технических характеристик ТМЦ. <u>В АО «ТАГМЕТ» в 2025 году в соответствии с приказами:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ПАО «ТМК» № 114 от 28.02.2025 г. «О реализации инвестиционных программ и выполнении работ по ремонту и содержанию основных средств производственных предприятий Группы ТМК в 2025 году»; - ПАО «ТМК» № 216 от 14.04.2025 г.; № 325 от 17.06.2025 г.; № 497 от 26.08.2025 г. «О внесении изменений в инвестиционные программы производственных предприятий Группы ТМК», а именно: <ul style="list-style-type: none"> • установлен пресс для холодной правки бурильных труб; • пущен участок фосфатирования муфт; • установлен лифт в здании санатория/профилактория "Тополь"; • выполнена оплата за рентгенофлуорисцентной волнодисперсионный спектрометр для ЭСПЦ; <p>выполнены работы по созданию системы мониторинга станочного оборудования на базе цифровой информационной платформы Winnum в ТПЦ. Проект «ПОТОК».</p> <p>В 2025 году <u>АО «ТАГМЕТ»</u> продолжились работы по освоению новых видов продукции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – бурильных труб группы прочности SS95, API Spec 5DP:2020 группы прочности SS95; – бурильных труб группы прочности SS105, API Spec 5DP:2020 группы прочности SS105; – бурильных труб группы прочности V, API Spec 5DP:2020 группы прочности V. <p>Так же освоены следующие новые виды продукции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – бурильные трубы размером 127,00x7,52 мм (нестандартная стенка) группы прочности V с уровнем технических требований PSL 3 по API Spec 5DP с приварным замком NC50; – бурильные трубы размером 127,00x9,19 мм группы прочности S по API Spec 5DP:2020, изд.2 с уровнем технических требований PSL3 и дополнительными требованиями СТО ТМК 56601056-0036, ред. 5 с приварными замками ТМК UP TDSA-50-168-83MC; – бесшовные нефтегазопроводные трубы размером 114x8 мм группа прочности K42 исполнение 3 по ТУ 14-3P-175-2023, с дополнительным требованием KCV при минус 60°С не менее 59 Дж/см²; – стальные бесшовные обсадные трубы размером 193,68x12,70 мм и муфт к ним группы прочности P110 с резьбовым соединением ТМК UP PF по API Spec 5CT, редакция 11.
1.4.4.	<p>Повышение конкурентоспособности и эффективности управления является базисом для улучшения условий труда. <u>ООО «Лемакс», АО ТЗ «Прибой» АО «ТАГМЕТ»</u> и др. осуществляют деятельность на основе принципов социальной ответственности, выполняют условия коллективного договора.</p> <p>В 2025 году в <u>АО «ТАГМЕТ»</u> продолжалась реализация проектов по Программе «Цифровое производство».</p> <p>Успешно реализован проект по автоматизации отчетов по качественным показателям продукции в ТПЦ. Внедрено два проекта по улучшению прослеживаемости и учета труб и муфт в процессе производства - дашборд WINNUN для муфт и программное обеспечение учета передачи труб по участкам ТПЦ. Продолжается реализация проекта «Транслятор» - разработана и введена в опытно промышленную эксплуатацию система голосового ввода параметров премиальных резьб для ОТК в ТПЦ. В 2025 году успешно реализован федеральный проект по повышению производительности труда на участке по производству муфт в трубопрокатном цехе, совместно с АНО «Агентство инноваций Ростовской области».</p> <p>15 декабря 2025 года заключен новый коллективный договор <u>ООО «Лемакс»</u> (далее – КД), работа над которым длилась на протяжении 2,5 месяцев, в декабре документ оперативно направлен в министерство труда и социального развития Ростовской области на процедуру</p>

	уведомительной регистрации.
1.4.5.	<p>В 2025 году на АО «ТАГМЕТ» мероприятия Инвестиционной программы были направлены на решение основных задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение стабильной работы оборудования; – повышение производительности; – улучшение показателей качества; – удовлетворение требований заказчиков; – замену морально устаревшего и физически изношенного оборудования. <p>Основные направления Инвестиционной программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проекты и мероприятия, направленные на модернизацию, реконструкцию, техническое развитие существующего производства; – развитие информационных технологий и информационной безопасности, Программа «Цифровое производство»; – замена технологического и энергетического оборудования; – замена подъемных сооружений; – экологические мероприятия; – мероприятия по пожарной, промышленной безопасности и охране труда; – мероприятия по экономической безопасности и антитеррористической защищенности; – мероприятия с активами социальной сферы; – капитализация затрат при проведении ремонтов; – приобретение прокатного, сменного оборудования, инструмента; – приобретение малоценных ОС; – реализация проекта защиты значимых объектов критической ИТ инфраструктуры. <p>Так же сформирована и направлена на согласование и утверждение в УК ПАО «ТМК» Инвестиционная программа предприятия на 2026 год.</p>
1.4.6	<p>С целью продвижения продукции на российские и зарубежные рынки сбыта в ООО «Лемакс» разработана и реализована специальная программа. Несмотря на сложные экономические условия и санкционное давление, план продаж, утвержденный на 2025 год, практически выполнен. Наполняемость авторизованными сервисными центрами регионов составила 85% от плана, процент обработанных обращений потребителя к производителю или его представителю в регионе в лице сервисных центров составил 98%. Сотрудники коммерческого отдела и отдела поддержки продаж ООО «Лемакс» в феврале 2025 года приняли участие в ежегодной всероссийской выставке «Aquatherm Moscow», представив на стенде «Лемакс» образцы продукции. Специалисты по техническому маркетингу отдела поддержки продаж организовали 51 семинар по всем регионам России и в странах ближнего зарубежья, обучено 1107 технических специалистов, обслуживающих продукцию ООО «Лемакс» в России, Беларуси, Казахстане. Проведено 7 очных семинаров на базе Учебного центра на производственной территории «Лемакс» для 154 технических специалистов из разных регионов: Москва, Казань, Челябинск, Пермь, в т.ч., впервые приехали партнеры из Якутска, Красноуфимска, Самары. На основе анализа и систематизации данных по уровню удовлетворенности потребителей показатель удовлетворенности держится на высоком уровне. Несмотря на нарушение логистических связей и цепочки поставок комплектующих, эти проблемы оперативно решались руководством предприятия, был предпринят ряд командировок и управленческих решений, не допустивших в сложных экономических условиях остановки производства и массового высвобождения работников.</p>

	<p>На <u>АО «ТАГМЕТ»</u> в рамках ПАО «ТМК» в 2025 году продолжилась реализация Программы по продвижению нишевых продуктов на рынках сбыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обсадные трубы сероводородостойкие; – обсадные трубы из стали типа 13Cr; – обсадные трубы по технологии Green Well; – бурильные трубы с резьбовым соединением ТМК UP EXD SG; – нефтегазопроводные бесшовные трубы для строительства подводных трубопроводов; – нефтегазопроводные бесшовные трубы повышенной коррозионной стойкости без покрытия.
1.4.8. 1.4.11	<p>На предприятиях ООО Лемакс», АО «ТЗ «Прибой», АО «ТАГМЕТ», ПАО ТКЗ «Красный котельщик» и др. все налоги и сборы, страховые взносы в бюджетную систему РФ осуществляются в срок и в полном объеме. Не допускаются «теневые схемы» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.</p>
1.4.9.	<p>В организациях города ведется постоянная информационно-разъяснительная работа с работниками о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.</p>
1.4.10.	<p>С целью анализа рынка и перспектив его развития в 2025 году <u>ООО «Лемакс»</u> заказано маркетинговое исследование в организации «Литвинчук маркетинг».</p> <p>Для <u>АО «ТАГМЕТ»</u> Инвестиционные программы и программы сбытовой деятельности формируются в рамках ПАО «ТМК» (холдинга).</p>
1.4.12.	<p>Представители ПАО ТКЗ «Красный котельщик», ООО «Лемакс» АО «ТЗ «Прибой», АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» и др. принимали участие в заседаниях Совета директоров города Таганрога.</p>
1.4.13. 1.4.14.	<p>Представители первичных профсоюзных организаций или представители работников привлекаются в коллегиальные органы управления.</p> <p>Условия пунктов 1.6.1, 7.5 КД <u>ООО «Лемакс»</u> на 2023-2025 гг. по реализации прав работников на участие в управлении организацией выполняются. Председатель ОПО «Лемакс» входит в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. По запросу ОПО «Лемакс» предоставляется информация по социально-трудовым вопросам с учетом требований действующего законодательства в области защиты персональных данных. Документы по охране труда ООО «Лемакс» согласуются и утверждаются на заседаниях профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда участвует в процедуре производственного контроля, в процедуре специальной оценки условий труда.</p> <p>По запросам <u>Профкома АО «ТАГМЕТ»</u> и органов власти предоставлялась информация по социально-трудовым вопросам с учетом соблюдения требований действующего законодательства в области защиты персональных данных.</p>
Раздел 2. Обеспечение материального благосостояния населения	
2.1.1- 2.1.4 2.2.2 2.2.3 2.2.28 2.2.27	<p>Основная работа Администрации города в сфере трудовых отношений в отчетном периоде была направлена на реализацию повышения уровня заработной платы по полному кругу организаций города Таганрога.</p> <p>В целях повышения заработной платы активно проводилась работа с организациями города по присоединению их к областному трехстороннему (региональному) Соглашению (направлялись информационные письма, публиковались статьи на официальном портале, проводилась индивидуальная разъяснительная работа). В случае направления мотивированного отказа от присоединения к Соглашению каждый отказ рассматривался на предмет обоснованности. За три года Соглашению присоединилось 395 организаций или 78,2 % от количества действующих организаций города.</p> <p>В целях повышения уровня заработной платы руководители организаций, в которых заработная плата установлена ниже минимального размера оплаты труда, проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 10 заседаний рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области в г. Таганроге,

	<p>на которых заслушаны пояснения от представителей 60 организаций, имеющих признаки нелегальной занятости (отклонение уровня среднемесячной заработной платы от среднеотраслевого уровня более чем на 35% и начисление сумм выплат физическим лицам, ниже МРОТ в том числе индивидуальных предпринимателей). По итогам проведенной работы уровень минимальной заработной платы в данных организациях доведен до уровня МРОТ;</p> <p>– 3 заседания рабочей группы областной межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории г. Таганрога.</p> <p>По итогам проведенной работы уровень минимальной заработной платы в данных организациях доведен до уровня МРОТ.</p> <p>При формировании проектов бюджета на 2025 год и плановый период учитывались параметры достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В целях исполнения данного Указа в 2025 году были продолжены мероприятия по повышению уровня заработной платы работников социальной сферы.</p> <p>По итогам проведенных мероприятий в городе Таганроге обеспечен рост среднемесячной заработной платы по полному кругу предприятий на 15,5 % и достиг уровня 69286,9 рублей, что является 3-м результатом по Ростовской области.</p> <p>На постоянной основе проводилась работа, направленная на недопущение образования задолженности по заработной плате.</p>
2.1.9.	<p>В КД ООО «Лемакс» закреплены обязательства работодателя по проведению ежегодной индексации заработной платы (п. 2.3. КД). Ставку 1-го разряда в ООО «Лемакс» не получает никто из работников. Тарифная ставка за 1 час работы для работы в нормальных условиях труда без учета компенсационных, стимулирующих выплат для работников 2-го разряда составляет 72,08 руб.</p>
2.2.1.	<p>Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» ведется работа по снижению уровня бедности.</p> <p>Проведен структурный анализ малоимущей семьи и малоимущего гражданина города Таганрога. Это соответственно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – полная семья с одним ребенком до 7 лет или двумя детьми, из которых старший ребенок школьного возраста от 7 до 14 лет и младший – дошкольник в возрасте до 7 лет. При этом в семье оба родителя в возрасте от 30 до 40 лет и официально трудоустроен один из родителей; – женщина в возрасте от 30 до 40 лет официально не трудоустроенная и имеющая одного ребенка до 7 лет или двух детей, из которых старшему от 7 до 14 лет и младшему до 7 лет. <p>Утвержден план мероприятий («дорожная карта») по росту благосостояния населения и снижению уровня бедности в городе Таганроге. Данный документ обеспечивает максимально широкий охват сфер жизни, оказывающих влияние на причины бедности - это экономика и уровень оплаты труда, занятость, жилищная политика, социально-трудовая сфера, надзорные мероприятия в области трудового и налогового законодательства.</p> <p>Основные направления реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание условий для устойчивого экономического роста и повышения доходов населения; – обеспечение трудовой занятости и создание рабочих мест; – развитие системы социальной защиты населения по адресному принципу. <p>«Дорожная карта» разработана с учетом принятой Региональной программы Ростовской области «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 30.06.2023 № 482.</p> <p>В целях координации взаимодействия различных ведомств и обеспечения разностороннего подхода к проблеме функционирует городская межведомственная комиссия по вопросу снижения уровня бедности населения города Таганрога. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.</p>

2.2.2.; 2.2.3.; 2.2.9.	<p>При формировании проекта бюджета на 2025-2027 годы Управлением образования г. Таганрога предусматривались расходы на организацию бесплатного питания отдельных категорий учащихся. За 2025 год объем выделенных средств из местного бюджета составил 29278,2 тыс.рублей. Повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексация заработной платы других категорий работников бюджетной сферы за 2025 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работники учреждения социального обслуживания: средний медицинский персонал - 59012,12 рублей (темп роста – 117,2%); социальные работники – 68059,54 рублей (темп роста – 135,2%). – работники учреждений культуры – 54510,8 рублей (темп роста – 118,1%); – педагогические работники дополнительного образования в сфере культуры – 49405,5 (темп роста – 104,6%); – работники учреждений физической культуры и спорта: отдельные категории работников дополнительного образования муниципальных учреждений спортивной направленности – 48933,63 (темп роста 100%). – учреждения образования: педагогические работники учреждений общего образования – 48314 рублей (темп роста – 103,2%); педагогические работники учреждений дошкольного образования – 44839,1 (темп роста – 100,1%); педагогические работники учреждений дополнительного образования – 46610,8 (темп роста - 99,5%). <p>В 2025 году из бюджета города Таганрога на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим на территории города Таганрога, направлено 1347,5 тыс.рублей за найм жилья 8 специалистам дефицитной профессии, работающим в медицинских организациях города. Выплачены «подъемные» двум врачам дефицитных специальностей, прибывшим из иного муниципального образования и трудоустроенным в ГБУ РО «Родильный Дом» и ГБУ РО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» в г. Таганроге на сумму 1000 тыс. рублей.</p>
2.2.8.	<p>Особое место в социальной работе отводится решению проблем пожилых граждан, пенсионеров, инвалидов. Для поддержания их доходов реализуется комплекс разносторонних мер – компенсация оплаты жилья и коммунальных услуг, услуг связи, проезда, бесплатное зубопротезирование и лекарственное обеспечение. Объем средств, затраченных на эти цели за 12 месяцев 2025 года, составил 796,4 млн. рублей.</p>
2.2.10.	<p>В 2025 году направлено на реализацию следующих Федеральных законов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» - 24,1 млн рублей, количество участников – 4 269 человек; – от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» - 152,3 млн рублей; количество участников – 14 654 человека. <p>В нашем городе проживает 3 участника и инвалида Великой Отечественной войны. Все проблемы и просьбы наших ветеранов решаются в приоритетном порядке.</p> <p>В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 30.07.2014 № 2324 «О порядке оказания адресной социальной помощи некоторым категориям граждан в виде денежной компенсации расходов на изготовление и установку надгробных памятников», произведены выплаты 3 гражданам на общую сумму 30 тыс. рублей.</p> <p>В соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 10.05.2011 № 1378 «О порядке назначения и выплаты компенсации за приобретенные строительные материалы, использованные на проведение ремонта жилья, отдельным категориям граждан», произведены денежные выплаты 5 ветеранам ВОВ на сумму 100 тыс. рублей.</p>

	<p>В соответствии с распоряжением Администрации города Таганрога от 20.02.2025 № 117 «О выделении средств» оказана единовременная материальная помощь 10 ветеранам и вдовам участников Великой Отечественной войны ко Дню Победы в размере 10 тыс. рублей на общую сумму 100 тыс. рублей 453 труженикам тыла, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, вдовам погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны на общую сумму 957 тыс. рублей.</p>
2.2.12.	<p>Информационные материалы, содержащие информацию по санитарно-гигиеническому просвещению населения и пропаганде донорства крови и (или) ее компонентов, распространяются в ходе проведения акций, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, а также посредством размещения соответствующей информации, в том числе памяток для населения, видеороликов и репортажей на официальном сайте города Таганрога, в газете «Таганрогская правда» и в иных средствах массовой информации.</p> <p>В 2025 году на официальном сайте города Таганрога размещена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 24 марта 2025 года – Всемирный день борьбы с туберкулезом (14.03.2025); – С туберкулезом можно и нужно бороться (20.03.2025); – «Начался сезон активности клещей», (11.04.2025); – «О проведении на территории города Таганрога месячника антинаркотической направленности», (26.05.2025); – «2 июня – «День здорового питания и отказа от излишеств в еде», (31.05.2025); – «Крымская геморрагическая лихорадка», (05.06.2025); – «Об опасности лихорадки КУ», (06.06.2025); – «26 июня – Международный день борьбы с наркотиками», (26.06.2025); – «О профилактике энтеровирусной инфекции», (07.07.2025); – «О профилактике острых кишечных инфекций», (08.07.2025); – «Фотовыставка «Донорство-на-Дону», (25.07.2025); – «О важности вакцинопрофилактики (интервью заместителя главного врача по медицинской части ГБУ РО «Детская городская поликлиника №1 в г. Таганроге». В. И. Борщева), (23.09.2025); – «Здоровьесберегающие мероприятия в эпидсезон 2025-2026», (03.10.2025). <p>В рамках Всемирного Дня борьбы с туберкулезом 18 и 24 марта проведена акция с привлечением цифрового передвижного флюорографического комплекса Таганрогского филиала областного клинического центра фтизиопульмонологии. Бесплатное флюорографическое исследование органов грудной клетки прошли 273 человека.</p> <p>07.04.2025 в рамках Всемирного дня здоровья проведена акция с привлечением цифрового передвижного флюорографического комплекса Таганрогского филиала областного клинического центра фтизиопульмонологии. Бесплатное флюорографическое исследование органов грудной клетки прошли 84 человека.</p>
2.2.13.	<p>В отчетном периоде медицинскими организациями, оказывающими первичную медико – санитарную помощь, была продолжена работа по созданию и тиражированию «Новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-социальную помощь».</p> <p>В поликлиниках внедрены следующие проекты по бережливому производству:</p> <p><u>Работа регистратуры:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – предварительная запись на прием к врачу (через интернет, информат, по телефону, при обращении в регистратуру; – распределение входящих потоков пациентов, в том числе по неотложным показаниям; – ведение архива медицинских карт пациентов, получающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (форма 025/у); – регистрация вызовов врача на дом, организация посещений пациентов на дому после вызова скорой медицинской помощи.

	<p><u>Лечебно-диагностический прием врача:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – лечебно-диагностический прием врача в поликлинике; – лечебно-диагностический прием врача на дому; – врачебный осмотр пациента на дому врачом. <p><u>Профилактический прием:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – профилактические медицинские осмотры. <p>Реализован проект: «Оформление медицинской документации: направление формы 088/у «Направление на медико-социальную экспертизу» и открыт новый проект: «Уборка помещений в соответствии с классом чистоты».</p> <p>На сайтах территориальных поликлиник размещена информация о способах записи на прием к специалистам. Записаться на прием к врачам-специалистам можно через операторов колл-центров, на сайте Государственных услуг (www.gosuslugi.ru) или с помощью терминалов, установленных в холлах медицинских организаций.</p>
2.2.14.	<p>В течение года активно проводилась информационная кампания среди населения о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, вакцинации против гриппа, в рамках которой осуществлялись следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – размещение информации о проведении вакцинации, диспансеризации и профилактических медицинских осмотров на официальном сайте Администрации города Таганрога («О важности вакцинопрофилактики (интервью заместителя главного врача по медицинской части ГБУ РО «Детская городская поликлиника №1 в г. Таганроге» В. И. Борщева), 23.09.2025; – «Вакцинация – лучшая профилактика гриппа», 16.10.2025; – «В городе Таганроге продолжается диспансеризация населения», 26.11.2025; – размещение в социальных сетях видеороликов о необходимости профилактических мероприятий; – взаимодействие с руководителями медицинских и образовательных организаций, организаций культуры и спорта, а также других объектов инфраструктуры по вопросам организации и проведения медицинских осмотров и диспансеризации сотрудников. <p>03.10.2025 на межведомственной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Таганрога были рассмотрены здоровьесберегающие вопросы в эпидсезоне 2025-2026. Одним из вопросов, который обсудили участники заседания, это сохранение здоровья работников предприятий города и необходимости проведения диспансеризации и профилактических осмотров в трудовых коллективах. Информация о проведенном мероприятии размещена на сайте Администрации города Таганрога.</p>
2.2.16.	<p>В рамках реализации мероприятий по программе инициативного бюджетирования в 2025 году выполнены работы по следующим 11 объектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – устройство ограждения, системы видеонаблюдения и системы контроля управления доступом спортивных сооружений, расположенных по адресу: ул. Адмирала Крюйса, 2-16; – приобретение антрактно - раздвижного занавеса, системы раздвижки занавеса, пульта управления для муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Фестивальный»; – приобретение оборудования для скейт - парка с установкой по адресу: ул. Сергея Шило, 210, для муниципального автономного учреждения «Центр культурно - досуговой деятельности»; – приобретение акустических систем, сабвуферов, рам для подвесов, многофункционального цифрового управляющего портального процессора, сценических мониторов, лебедок, цифрового микшерного пульта, стейдж-бокса, кабелей и разъемов для муниципального автономного учреждения «Центр культурно - досуговой деятельности»; – устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МОБУ СОШ № 35 по адресу: ул. Пархоменко, д. 5; – создание экологической «Тропы здоровья и долголетия» - обустройство дорожно-тропиночной сети, сопряженных с ней поверхностей, инфраструктуры для пешеходных прогулок, бега и мест отдыха на территории МБУ «ЦСО г. Таганрога»;

	<ul style="list-style-type: none"> – устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МАОУ гимназии им. А.П. Чехова; – устройство беговой дорожки с полимерным покрытием на территории МАОУ СОШ №12 по адресу: ул. Розы Люксембург, 240-2; – устройство многофункциональной спортивной площадки по адресу: около ул. Морозова, 11; – текущий ремонт спортивного зала и раздевалок МАОУ СОШ № 37 с углубленным изучением искусств и английского языка по адресу: ул. Пальмиро Тольятти, 26-4; – устройство многофункциональной спортивной площадки на территории МОБУ СОШ № 9 с углубленным изучением английского языка по адресу: пер. Красный, 20-22. <p>Еще 3 проекта находятся в стадии реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ремонт комнаты для танцев и раздевалки в здании МБУ ДО ЦВР по адресу: ул. Петровская, 74/ пер. Лермонтовский, 5; – ремонт тротуаров по ул. Большая Бульварная на участке от ул. Седова до ул. Большая Бульварная, 12-1; – текущий ремонт тротуара по ул. Сергея Шило (на участке от ул. Пархоменко до ул. Сызранова, нечетная сторона).
2.2.17.	<p>Количество семей, получивших субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг на конец отчетного периода – 4 356.</p> <p>Средний размер субсидии на конец отчетного периода составил 2 063,77 рублей.</p> <p>За 2025 год на лицевые счета граждан перечислено 67,3 млн. рублей субсидий.</p>
2.2.18- 2.2.21	<p>В городе Таганроге организована расширенная маршрутная сеть, которая включает регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом. В маршрутную сеть с учетом пожеланий жителей вносятся изменения, продляются и изменяются маршруты. Автоперевозчики за счет собственных денежных средств поэтапно обновляют подвижной состав.</p> <p>Для создания единых условий работы транспорта общего пользования, а также улучшения условий безопасности пассажирских перевозок и транспортного движения, организованы пассажирские перевозки по регулируемым тарифам с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных местах.</p> <p>Администрацией города Таганрога проведена приемка 2 Этапа концессионного соглашения «О создании и использовании (эксплуатации) трамвайной сети в г. Таганроге». С 01.01.2025 года начался эксплуатационный период концессии.</p> <p>В настоящее время реализация проекта «Таганрогский трамвай» позволила вывести город Таганрог на лидирующие позиции по пассажирским перевозкам трамваями в Российской Федерации.</p> <p>На всем муниципальном транспорте общего пользования установлены спутниковая система навигации ГЛОНАСС и валидаторы, гражданам льготных категорий предоставляются меры социальной поддержки на всех городских маршрутах на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.</p> <p>Согласно условиям контрактов, все автоперевозчики обязаны произвести обновление парка автобусов на 100% до 2030 года.</p> <p>Кроме того, в городе Таганроге пассажирские перевозки осуществляются 35 новыми низкопольными трамваями по девяти маршрутам и 9 новыми низкопольными электробусами по двум маршрутам. Все трамваи и электробусы оснащены системой климат контроля.</p> <p>1 августа 2025 года введено продление маршрута электробусов № 2-Т в ЖК «Андреевский», что позволило связать данный район численностью около 6 тыс. человек с центральной частью города стабильным муниципальным транспортом. Маршрут обслуживается 4 низкопольными электробусами.</p> <p>2 октября 2025 года по муниципальному маршруту № 5/7-Т вышли электробусы по измененному пути следования в целях решения вопроса транспортного обеспечения жителей улиц Сызранова, Сергея Шило, Александровской и частичного дублирования маршрута автобусов № 60.</p> <p>На части пути следования маршрута электробусов № 5/7-Т по улице Чехова перевозки пассажиров осуществляются автобусами по муниципальным маршрутам: № 11, № 13, № 30 и № 31.</p>

	<p>20 октября 2025 года в целях оптимизации маршрутной сети и по многочисленным обращениями жителей города Таганрога, а также в связи с тем, что в настоящее время маршрут автобусов № 2 «Рембаза – Порт» не осуществляется, продлен маршрут автобусов № 56 «Военный городок – Порт» до остановки Рембаза. Это позволило оперативно решить проблему транспортного обслуживания жителей военного городка и работников АО «325 АРЗ», ранее этот маршрут обслуживался ООО «Автолайн».</p> <p>Данный маршрут работает с посадкой и высадкой пассажиров только на остановочных пунктах по регулируемым тарифам с предоставлением мер социальной поддержки гражданам льготных категорий на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.</p>
<p>2.2.22. - 2.2.25.</p>	<p>В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», части 9 статьи 23.1. «Независимая оценка качества оказания услуг организациями социального обслуживания», организуемая общественными советами по ее проведению, проводится не чаще чем один раз в год и не реже чем один раз в три года.</p> <p>Протоколом заседания общественного совета при Администрации города Таганрога по социальным вопросам от 14.03.2025 № 1 принято решение об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг МБУ «ЦСО г. Таганрога» в суммарном эквиваленте, насчитывающем 100 баллов.</p> <p>По результатам сбора и обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания Ростовской области МБУ «ЦСО г. Таганрога» вышло на показатели в суммарном эквиваленте, насчитывающем максимальные 100 баллов.</p> <p>В связи с этим в планах на 2026 и последующие годы поставлена задача продолжить работу по поддержанию высокого качества условий оказания услуг.</p> <p>Адресная социальная помощь из областного бюджета оказана 1 967 малообеспеченным семьям, израсходовано 26,4 млн рублей.</p> <p>За 2025 год заключено 207 контрактов на общую сумму 49,0 млн рублей, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – поиск работы – 61; – осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности – 120; – мероприятия, направленные на преодоление гражданами трудной жизненной ситуации – 26.
<p>2.3.1., 2.3.2., 2.3.5.</p>	<p><u>ТГПО работников здравоохранения</u> фактов нарушений в вопросах оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды, задолженности по заработной плате в 2025 году перед работниками ЛПУ г. Таганрога не выявлено.</p> <p>На предприятии <u>МУП «Городское хозяйство»</u> каждый год проходит индексация заработной платы работников, устраняются нарушения трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, нарушения установленных сроков выплаты заработной платы всеми способами, предусмотренными действующим законодательством.</p> <p>В <u>ППО МУП "Управление" Водоканал"</u> ежедневно, с 08.00 до 16.00 принимаются и рассматриваются обращения членов профсоюза по различным вопросам, в т.ч. по вопросам оплаты труда. В адрес работодателя направляются ходатайства, принимаются меры защиты членов профсоюза в соответствии с действующим законодательством РФ. У МУП «Управление «Водоканал» отсутствует задолженность по оплате труда перед персоналом. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц. На предприятии применяется тарифная система оплаты труда, которая состоит из тарифных ставок (часовых, месячных), должностных окладов. Используется 18-ти разрядная тарифная сетка, размеры тарифных ставок и должностных окладов устанавливаются исходя из величины минимального размера оплаты труда (МРОТ) тарифной ставки рабочего 1 разряда и величины тарифного коэффициента соответствующего разряда оплаты труда. В течении отчетного периода уровень заработной платы был приведен в соответствие с утвержденным КД и Отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству Ростовской области на 2023-2025 годы (дополнительное соглашение № 1 от 17.10.2023).</p>

2.1.2., 2.3.1., 2.3.2., 2.3.5., 2.3.13.	ОПО «Лемакс» в пределах полномочий вела работу по совершенствованию оплаты труда, осуществлялись мероприятия по обеспечению ежегодного увеличения её реального содержания: на основании п. 2.3 КД проведена индексация заработной платы на фактический рост индекса потребительских цен 109,46 на основании данных Федеральной службы государственной статистики. Среднемесячная заработная плата в ООО «Лемакс» соответствует среднероссийским показателям по виду экономической деятельности, составляет 99836 руб. Система оплаты труда в ООО «Лемакс» нацелена на обеспечение дифференциации зарплаты работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества работ, что является залогом заинтересованности работника в качестве и высокой производительности труда.
2.3.5.	В 2025 году председатели профсоюзных организаций КС Таганрога приняли участие в семинарах-совещаниях и конференциях, проводимых отраслевыми объединениями работодателей «Союз Работодателей Ростовской Области» и профсоюзов СОП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области», на которых поднимались вопросы трудового законодательства, оплаты труда, повышения доходов населения, обсуждались особенности реализации областного трехстороннего Соглашения и изменения трудового законодательства.
2.3.7.	На основании п. 3.11 КД ООО «Лемакс» профком в 2025 году выплачивал материальную помощь на самостоятельно приобретенные членами профсоюза путевки для оздоровления детей. ОПО «Лемакс» проводила разъяснительную работу и размещала бюллетени на информационных досках о порядке оплаты и получении путевок или компенсации самостоятельно приобретенных путевок через УСЗН. Профсоюз ПАО ТКЗ «Красный котельщик» участвует в мероприятиях по компенсации за посещение детьми членов профсоюза детских летних оздоровительных лагерей «МИР» на Азовском побережье и «ЧАЙКА» на Черноморском побережье. Компенсация за «МИР» от профсоюза составляет 2000 руб. на одного ребёнка, за «ЧАЙКУ» - 2500 руб. В 2025 году помощь от профсоюза получил один из родителей (член профсоюза): – за отдых на Азовском побережье всего 33 членам профсоюза на сумму 66 000 руб.; – на Черноморском побережье всего 54 членам профсоюза на сумму 135 000 руб.
2.3.8.	В ПАО ТКЗ «Красный котельщик» в 2025 году заключен договор на 125 оздоровительных путевок для котлостроителей на отдых на Черноморском побережье: парк-отель «Джубга» с льготной стоимостью для работающих за 6 дней. По системе СФР прошли оздоровление 20 сотрудников. Санаторно-курортное лечение в санаториях КавМинВод получили 60 работников. Профсоюз заключил договор с б/о «Родник» с целью организации летнего отдыха членов профсоюза ПАО ТКЗ «Красный котельщик» и членов их семей со скидкой (тур выходного дня), приобретено 411 путевок по льготной стоимости. В течении года по санаторным профсоюзным путевкам на КавМинводах и Адлер-курорт отдохнуло 27 членов профсоюза. В 2025 году в ППО АО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» 270 детей работников отдохнули в заводском ДОЛ «Радуга». По системе ПРОФКУРОРТ прошли оздоровление 123 сотрудников. По системе СФР прошли оздоровление 270 сотрудников. На б/о «Радуга» отдохнуло 225 сотрудников и ветеранов предприятия. Организованы поездки выходного дня: в ЛогаПарк, «Эльдорадо», парк «Малинки», г. Горячий Ключ; поездки родителей с детьми на футбольные матчи на стадион «Ростов-Арена». Организовано приобретение членами профсоюза билетов по льготной стоимости в фитнес-центр, в Цирк, в Парк семейного отдыха «Станция МОРСКАЯ», в Зоопарк, на городские концерты и детские представления, на речные прогулки на теплоходе по р. Дон. С 26 апреля по 27 сентября 2025 года ОПО «Лемакс» организовала 14 туров выходного дня, предоставляя членам профсоюза и их близким бесплатный проезд в «Парк Лога», на базу отдыха "Эльдорадо", в Ростовский зоопарк, в Парк «Краснодар», а также членам профсоюза и их детям за счет профсоюза - билеты на б/о "Эльдорадо" (105 билетов) и в Ростовский зоопарк (110 билетов). Летом за счет ОПО «Лемакс» в

	<p>различные поездки съездили 96 детей. В феврале и марте ОПО «Лемакс» организованы две бесплатные поездки в АкваПарк Н2О, в апреле и мае членам профсоюза выданы 144 бесплатных билета в Спа-комплекс семейного отдыха «станция МОРСКАЯ» с возможностью использования в течение года; в октябре профсоюз выдал 50 карт членам профсоюза в спа-комплекс семейного отдыха «Гринвич-парк». На протяжении многих лет областная профсоюзная организация поощряет активных членов профсоюза ОПО «Лемакс» бесплатными поездками на Черное море, а их родственникам предоставляет скидку 50%. В июне 12 работников и 3 их близких бесплатно отдохнули 5 дней в пансионате-санатории «Амакс» п. Ольгинка. С целью психологической разгрузки для членов профсоюза ОПО «Лемакс» ежемесячно приобретались билеты на 47 спектаклей в Таганрогский театр им. А.П.Чехова - 1214 билетов и 118 билетов в музыкальный театр, организованы две поездки в Ростовский музыкальный театр (рок-опера «Юнона и Авось» в апреле, «Концерт на бис» - на открытие сезона в сентябре). Также профком организовал оплаченные работодателем мероприятия: 4 экскурсии для детей на таганрогском трамвае «Лукоморье» и «Новогодние приключения». Новый классический театр «Лемакс» ежемесячно показывал спектакли для жителей города Таганрога в ЮРКЦ им. А.П. Чехова, в выставочном зале Библиотеки им. А.П.Чехова.</p>
2.3.8-2.3.9	<p>КД АО «ТЗ «Прибой» предусмотрено частичное финансирование путёвок для работников, и членов семьи работника (муж, жена, ребенок) в оздоровительном комплексе «Чайка» на Черном море. Совместными усилиями администрации завода и профсоюзного комитета был решен вопрос организации и финансирования детской оздоровительной компании, отдыха работников завода и ветеранов в АО ОК «Чайка» на 2025 год. В ДОЛ «Чайка» по льготной стоимости путёвки (от 2500 руб. до 7 000 руб.) на 21 день оздоровлено 114 детей работников завода (1 смена - 6 чел., 2 смена - 34 чел., 3 смена – 63 чел., 4 смена - 11 чел.). Профкомом организованы 2 заезда выходного дня для работников и членов их семей (40 человек) на 3 дня в мае и июле. Проезд осуществлялся по льготной стоимости, с частичной компенсацией из средств профсоюзного бюджета. На каждого работника компенсация составила около 1500 руб., около 60 тыс. рублей. За отчетный период в санаториях Кавказских Минеральных вод, Крыма, оздоровлено 10 человек. Сумма компенсаций (из средств работодателя в соответствии с коллективным договором) составила 200 000 руб. В 2025 году отдохнули на берегу черного моря в ОК «Чайка» 200 человек, в том числе 57 работников завода, 30 членов семей, 28 – ветеранов. Из средств работодателя в соответствии с КД выплачена частичная компенсация (50% от стоимости путевки) более чем на 2 млн руб. Для работников завода, членов профсоюза и их членов семьи (более 150 чел.) были организованы экскурсии выходного дня в Парк «Малинки», театр им. А.П. Чехова, компенсация их средств профсоюзной организации составила более 300 тыс. руб.</p> <p>В лечебно-оздоровительном центре «МСЧ Красный Котельщик» прошли курс лечения 26 работников завода, частичная компенсация составила в соответствии с КД составила 195000 руб. Члены профсоюза посещали плавательный бассейн завода «Прибой» (полная стоимость посещения 280 руб. более 80 % от стоимости посещения компенсирует профсоюз и работодатель, работник посещает бассейн за 50 рублей). Примерно 160 посещений в месяц. По льготной стоимости в плавательном бассейне обучаются плаванию (с услугами тренера) дети и внуки работников предприятия, с компенсацией от профсоюзной организации более 80% за посещение, и услуги тренера. Тренажерный зал компенсируется работникам профсоюзной организацией 700 рублей от стоимости месячного абонемента (компенсация примерно 50% от стоимости месячного абонемента). На постоянной основе действуют бесплатные секции по волейболу, мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, бадминтону.</p> <p>Более 40 работников «Прибой» приняло участие в Спартакиаде Дона, заняв 4 общекомандное место, участникам и победителям были вручены денежные премии. В заводской Спартакиаде приняло участие более 120 человек. Молодёжь и ветераны завода провели множество заводских мероприятий. Объединенная команда завода «Прибой» и концерна «Океанприбор» (г. Санкт-Петербург) приняла участие в X Спартакиаде работников предприятий Объединенной судостроительной корпорации, в которой приняли участие более 300 спортсменов и 19 команд из разных регионов РФ, заняв 8 общекомандное место. 7 членов профсоюза приняли участие в VI Спартакиаде профсоюзов Дона, показав</p>

	достойные лично-командные результаты в различных видах спорта.
2.3.10.	Председатель <u>Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ</u> Толошина Е.В. принимала участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам в пределах своих полномочий. <u>ТГООП образования</u> внесен в городское соглашение между Управлением образования города и городской организацией Профсоюза пункт о возможности оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена, подобные пункты закреплена и в коллективных договорах образовательных учреждений.
2.3.11.	ТГПО работников здравоохранения через первичные профсоюзные организации проводилось информирование трудовых коллективов о результатах мониторинга социально-трудовых отношений, об изменениях законодательства в социально-трудовой сфере, а также об изменениях нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере города Таганрога через рассылки по электронной почте. Действующая система социального партнерства в ТГООП работников образования обеспечивает стабильные взаимоотношения Профсоюза с органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций. Совместная работа направлена на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых им социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также совершенствование системы оплаты труда. ППО АДТО РПСМ ФГБУ «АПМ Азовского моря» направила работодателю 11 мотивированных мнений по проектам локальных нормативных актов по социально-экономическим вопросам. Проводился регулярный профсоюзный мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях. Заработная плата работникам на предприятиях города выплачивается в установленные в полном объеме.
2.3.12.	ТГПО работников здравоохранения РФ взаимодействует с работодателями ЛПУ г. Таганрога в выполнении городских отраслевых соглашений и коллективных договоров.
2.1.10. 2.3.4. 2.3.5., 2.3.12.	На основании заключенного 27.12.24 Доп.соглашения № 2 к КД и нового КД ООО «Лемакс» от 15.12.2025 пункт 2.5.1 основной части КД расширен и дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда в размере 10% от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с ч. 2 и ч. 3 ст. 147 ТК РФ. В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений» осуществляется контроль за выполнением КД. Система оплаты труда в «Лемакс» нацелена на повышение производительности труда и заинтересованности работника в качестве выполняемой работы, увеличении объемов выпускаемой продукции. В пункте 2.5. КД ООО «Лемакс» установлен размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 25%, что на 5% выше минимального, установленного ст. 154 ТК РФ и соответствует п. 2.4.6. регионального трёхстороннего Соглашения об установлении в КД размера повышения оплаты труда за работу в ночное время выше установленных Правительством РФ.
2.3.14.	В 2025 году, несмотря на сложные экономические условия, руководством ООО «Лемакс» и профкомом ОПО «Лемакс» предприняты эффективные меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятия, по повышению производительности труда, осуществлялся выпуск конкурентоспособной, импортозамещающей продукции – бытового газового оборудования и стальных панельных радиаторов. Базисом для улучшения условий труда является повышение конкурентоспособности и эффективности управления. Производство радиаторов ООО «Лемакс» принимает участие в федеральном проекте «Производительность труда».
2.4.1.	В ООО «Лемакс» тарифная ставка за 1 час работы для работы в нормальных условиях труда без учета компенсационных, стимулирующих выплат для работников 2-го разряда составляет 72,08 руб. Ставку 1-го разряда никто из работников не получает. Размер тарифной ставки 1-го разряда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в 2025 году в ПАО ТКЗ «Красный

	<p><u>котельщик</u>» составил 23990 руб.</p> <p>В соответствии с Положением «Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона» от 01.10.2024 года, минимальный оклад без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в <u>АО «ТАГМЕТ»</u> на конец 2025 года составлял 23 353 рубля (3я группа должностей с учетом коэффициентов индексации в 2025 году 1,04%+1,065%).</p>
2.4.3.	<p>В п. 2.2 раздела 2 КД <u>ООО «Лемакс»</u> учтены рекомендации областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и п. 2.4.3 трехстороннего соглашения об установлении минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальной заработной платы не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ.</p> <p>В КД <u>АО «ТЗ «Прибой»</u> также установлена минимальная норма оплаты труда работников с учетом коэффициента 1,2 по отношению к МРОТ.</p> <p>В <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> размер минимальной заработной платы в 2025 году составил 28788 руб.</p> <p>В <u>АО «ТАГМЕТ»</u> обеспечивалось сохранение уровня реального содержания заработной платы, включая ее индексацию за счет увеличения условно – постоянной части зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по Ростовской области.</p> <p>Минимальный размер заработной платы при выполнении работником основного вида деятельности трудовых обязанностей и отработке баланса рабочего времени устанавливается 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения по Ростовской области.</p> <p>Индексация заработной платы производится ежегодно в соответствии с утвержденным бюджетом исходя из финансово-экономического положения завода. Распоряжением АО «ТАГМЕТ» от 21.01.2025 №10-в «Об установлении доплат работникам завода», установлен минимальный размер заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – для персонала основного вида деятельности – 34 521 рубль; – для персонала не основного вида деятельности – 34 792 рубля.
2.4.4.	<p>В 2025 году в <u>ООО «Лемакс»</u> осуществлялись мероприятия по совершенствованию оплаты труда, обеспечению ежегодного увеличения реального содержания заработной платы. Выполнялись закрепленные в коллективном договоре обязательства работодателя по проведению ежегодной индексации заработной платы: на основании п. 2.3 КД проведена индексация заработной платы, основанием для которой явился фактический рост индекса потребительских цен на основании данных Федеральной службы государственной статистики, равный 109,46. Среднемесячная заработная плата в <u>ООО «Лемакс»</u> соответствует среднероссийским показателям по виду экономической деятельности, за 2025 год составила 99 836 руб.</p> <p>В 2025 году в <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> проведена индексация заработной платы сотрудникам на 10%. Сотрудникам категории персонала вспомогательные рабочие на 14%.</p> <p>В 2025 году с целью обеспечения реального роста заработной платы работников, в соответствии с приказом от 10.12.2025 №715 «О проведении индексации заработной платы» в <u>АО «ТАГМЕТ»</u> произведена индексация заработной платы в размере 6,5% для всех групп должностей.</p>
2.4.5.	<p>Применяются системы нормирования труда с учетом выборного органа – <u>ОПО «Лемакс»</u>. В декабре 2025 года заключен коллективный договор <u>ООО «Лемакс»</u> на 2026-2028гг., в котором пункт 2.5.1 основной части КД расширен и дополнен должностями работников, работающих во вредных условиях труда, на новых участках, которым на основании специальной оценки условий труда установлен повышенный размер оплаты труда в размере 10% от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с ч. 2 и ч. 3 ст. 147 ТК РФ. В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений» осуществляется контроль за выполнением КД. В пункте 2.5 КД <u>ООО «Лемакс»</u> установлен размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 25%, что на 5% выше минимального, установленного ст. 154 ТК РФ и соответствует п. 2.4.6. Областного трёхстороннего (регионального) Соглашения об установлении в КД размера повышения оплаты труда за работу в ночное время выше</p>

	<p>минимальных, установленных Правительством РФ.</p> <p>В <u>АО «ТАГМЕТ»</u> по КД пересмотр норм труда производится с учетом мнения Профкома после внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий и в соответствии с нормами ТК РФ. Новые нормы доводятся до сведения работников не позднее, чем за два месяца до их внедрения.</p>
2.4.6.	Система оплаты труда в ООО «Лемакс», АО «ТЗ «Прибой», ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева», АО «ТНИИС», АО «ТАГМЕТ» нацелены на обеспечение дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ, что является залогом повышения производительности труда и заинтересованности работника в качестве выполняемой работы, увеличении объемов выпускаемой продукции.
2.4.7. 2.4.8.	На предприятиях, присоединившихся к трехстороннему соглашению, заработная плата, ежегодные и дополнительные отпуска, выплаты при увольнении, причитающиеся работникам выплачиваются своевременно и в полном объеме. Все налоги и сборы, страховые взносы, платежи на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование осуществляются в срок и в полном объеме. Не допускаются «серые схемы» по выплате заработной платы.
2.4.12.	На предприятиях, присоединившихся к трехстороннему соглашению, сохраняется уровень средней заработной платы не ниже среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в организациях Ростовской области. Среднемесячная заработная плата в <u>ООО «Лемакс»</u> за 2025 год составила 99836 руб., в <u>АО «ТАГМЕТ»</u> средняя заработная плата за 2025 год составила 88146 руб.
2.4.13.	<p>В п. 2.3 КД <u>ООО «Лемакс»</u> зафиксировано, что работодатель стремится, при наличии финансовой возможности, к установлению условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам, ставкам заработной платы (тарифным ставкам)) на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы. Система оплаты труда в ООО «Лемакс» нацелена на обеспечение дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ, этот принцип нацелен на повышение производительности труда и заинтересованности работника в качестве выполняемой работы и увеличении объемов выпускаемой продукции.</p> <p>В соответствии с п. 5.4 КД <u>АО «ТАГМЕТ»</u>, Администрация стремится довести долю условно-постоянной части заработной платы (тарифной части заработной платы, включая доплату за вредные и (или) опасные условия труда и сменность работы) до 70%.</p>
2.4.14.	Не допускалось снижение гарантированной части заработной платы работников (окладов, тарифных ставок, выплат компенсационного характера).
2.4.20.	<p>На ООО «Лемакс» организовано питание работников, в т.ч., горячего с предоставлением со стороны ООО «Лемакс» специализированного помещения. Установлен вендинговый аппарат с продуктами питания и напитками. В декабре 2024 года – январе 2025 года отремонтирована комната приема пищи (окраска стен, новая плитка, новые шторы).</p> <p>Согласно КД АО «ТАГМЕТ», Администрация организует функционирование столовых, расположенных на территории АО «ТАГМЕТ», в соответствии с графиком работы структурных подразделений. В целях обеспечения регулярного и здорового питания работников, а также снижения рисков сердечно-сосудистых заболеваний реализуется программа «Тарелка здоровья». В 2025 году данной программой пользовались 55% работников АО «ТАГМЕТ» на общую сумму 35,163 млн. рублей. Профком контролирует организацию питания и качественное приготовление пищи в столовых, находящихся на территории АО «ТАГМЕТ».</p> <p>На АО «ТЗ «Прибой», ПАО ТКЗ «Красный котельщик», АО «ТАГМЕТ» действуют столовые.</p>
Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения	
3.1.1.	Информационное обслуживание имеет системный характер и ориентировано на молодёжь, безработных и ищущих работу граждан,

	<p>работодателей.</p> <p>На персональной странице центра занятости населения портала УГСЗН РО размещена информация о государственных услугах, предоставляемых центром занятости населения, о направлениях работы, объявления о проводимых мероприятиях.</p> <p>За январь – декабрь 2025 года размещено 1602 информационных материала на персональной странице центра занятости населения сайта управления государственной службы занятости населения Ростовской области, сайте Администрации города Таганрога, на официальных страницах центра занятости населения в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграмм», «Одноклассники»).</p> <p>Особое внимание уделяется реализации комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также занятости молодёжи. Информация об услугах центра занятости населения размещена на информационных стендах центра занятости населения, установленных в Управлении социальной защиты населения, Пенсионном фонде, Военном комиссариате, МФЦ города Таганрога, Фонде поддержки предпринимательства, Администрациях сельских поселений Неклиновского района.</p> <p>Через радиотрансляционную сеть рынков города прозвучало 4 объявления по набору в группы на обучение, о востребованных профессиях и приглашения принять участие в ярмарках вакансий.</p>
3.1.5. - 3.1.7.	<p>На конец 2025 года в центре занятости населения на учете состояли 413 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы составил - 0,29 %.</p> <p>В соответствии с п.2 ст.53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной ч.1 ст.53, на Единой цифровой платформе в сфере занятости трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.</p> <p>В 2025 году сведения о массовом сокращении численности или штата работников на ЕЦП размещены организацией ООО «Югпром» в отношении 55 человек (впоследствии для всех сотрудников приказ о сокращении был отменен).</p>
3.1.11.	<p>В 2025 году по программе организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации заключено 8 договоров с предприятиями: ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», АО «ТНИИС», ООО «УО «КОМФОРТ-ЛЮКС» и др. По данной программе трудоустроены 9 человек по специальностям: техник, инженер-программист, медицинская сестра, техник-конструктор, юрист и др.</p>
3.1.13	<p>В 2025 году центр занятости населения принимал участие в прогнозировании потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов путем анализа предоставленной информации о профессионально-квалифицированной структуре приема и выпуска в 2025 году, а также численности выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с прогнозом потребности действующих организаций в квалифицированных кадрах на среднесрочную перспективу по данным отраслевых министерств по заявленным специальностям.</p> <p>Для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, были организованы круглые столы с участием организаций имеющих потребность в квалифицированных кадрах.</p>

3.1.13., 3.3.1 3.3.2.	<p>Вопросы сохранения рабочих мест, кадрового обеспечения промышленных предприятий города Таганрога, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования заслушивались на городской трехсторонней комиссии с участием представителей КС профсоюзов города.</p> <p><u>ТГПО здравоохранения</u> осуществляла контроль соблюдения законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в т.ч. по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы; добивалась через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в т.ч., намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.</p> <p>ППО <u>МУП «Городское хозяйство»</u> осуществляет контроль соблюдения законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы.</p> <p>Председателем ППО <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> осуществляется непосредственный контроль соблюдения законодательства о труде путем согласования приказов по сокращению численности или штата работников. За отчетный период сокращения штата и численности работников не было. Согласно раздела VIII «Гарантии деятельности Профсоюза» Коллективного договора МУП «Управление «Водоканал» председатель ППО в целях содействия деятельности Профсоюза работодатель обязуется предоставлять информацию по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающую интересы работников, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность работников, а также признает право Профсоюза на защиту прав и интересов работников. За отчетный период нарушений работодателем законодательства РФ не было.</p>
3.1.10 3.1.12., 3.2.3., 3.2.4.,- 3.2.6.	<p>В 2025 году в центр занятости населения обратились 141 гражданин с инвалидностью, из них трудоустроены 118 человек; 388 женщин, имеющих несовершеннолетних детей, из них трудоустроены 289 человек; 240 граждан предпенсионного и пенсионного возраста, из них нашли работу 150 человек.</p>
3.2.8.	<p>По результатам 2025 года центр занятости населения предоставил 2345 консультаций по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, из которых 633 консультации — гражданам в возрасте от 14 до 29 лет.</p> <p>Для школьников в 2025 году организовано 57 экскурсий на предприятия города. Для учащихся и родителей проведены экскурсии в профессиональные образовательные организации города. Организованы профессиональные пробы в организациях среднего профессионального образования. В сентябре-ноябре 2025 года были проведены тематические родительские собрания «Рабочие профессии - осознанный выбор молодого поколения». Для педагогов, психологов и заместителей директоров по воспитательной работе общеобразовательных организаций в феврале и сентябре 2025 года проведены онлайн-семинары «Кадровый центр города Таганрога «Работа России» - надежный партнер школы в вопросах профессиональной ориентации школьников».</p> <p>В 2025 году для обучающихся общеобразовательных организаций организованы и проведены ярмарки учебных мест «Куда пойти учиться?», в которых приняли участие более 1000 школьников.</p> <p>В 2025 году школьники активно участвовали в профориентационных мероприятиях: экскурсии на предприятия, профориентационные тестирования, профессиональные пробы в профессиональных учебных организациях, уроки занятости «Профессии будущего», «Успешный шаг к выбору профессии», профориентационные игры и квесты.</p>
3.1.14.;	<p>В 2025 году в центр занятости населения обратились 29 граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения</p>

3.2.11	<p>свободы. Признаны безработными с назначением пособия по безработице 21 человек, трудоустроены 13 человек.</p> <p>В 2025 году на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лица, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными, не направлялись.</p>
3.2.13.	<p>В 2025 году в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» центром занятости населения города Таганрога реализованы 3 мероприятия:</p> <p>1) предоставление субсидии на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов - приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2712.</p> <p>Цель – оказание государственной поддержки работодателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов 1, 2 групп инвалидности и ветеранов боевых действий любой группы инвалидности. Субсидия может быть предоставлена до 200 тыс. рублей.</p> <p>За 12 месяцев 2025 года оборудованы 5 рабочих мест для инвалидов II группы по специальностям: «Главный бухгалтер», «Бухгалтер», «Диспетчер», «Буфетчик», «Экономист».</p> <p>2) предоставление субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий - Приказ Фонда от 29.12.2024 № 2713.</p> <p>Работодатель получает частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы по истечении 3, 6, 9 и 12-го месяцев работы трудоустроенного гражданина.</p> <p>За 12 месяцев 2025 года в государственной программе приняли участие 4 предприятия (ПАО «ТАНТК им Г.М.Бериева», АО «ТЗ Прибой», АО ТНИИС, АО «ТАГМЕТ»). Трудоустроены 7 человек по профессиям: монтажник электрооборудования летательных аппаратов, кузнеч-штамповщик, слесарь механосборочных работ, электрогазосварщик, инженер-технолог, ведущий инженер.</p> <p>Работники переехали из следующих регионов и городов: Ханты-Мансийский автономный округ - Югра г. Нижневартовск, Приморский край г. Арсеньев, Краснодарский край с. Куцевская, Волгоградская область г. Волжский, ДНР г. Макеевка и г. Ростов-на-Дону.</p> <p>3) предоставление субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан - Приказ Фонда от 29.12.2024 № 2714.</p> <p>Работодатель получает частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы работникам, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина.</p> <p>За 12 месяцев 2025 года в государственной программе приняли участие 6 предприятий, трудоустроены 7 человек.</p>
3.2.14.	<p>Инвестиционная политика города направлена на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в основной капитал организаций города Таганрога и создание новых рабочих мест.</p> <p>За январь – декабрь 2025 года объем инвестиций в основной капитал по кругу крупных и средних организаций города Таганрога составил 9,8 млрд рублей., темп роста к январю – декабрю 2024 года составил 79%. За 12 месяцев 2025 года в рамках реализации инвестиционных проектов на территории города Таганрога создано 538 новых рабочих мест.</p> <p>В Перечень «Ключевых инвестиционных проектов» включены 3 инвестиционных проекта, реализуемых на территории города Таганрога:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Строительство универсального портового перегрузочного комплекса в морском порту Таганрог в районе Северного мола по перегрузке зерновых культур и генеральных грузов», инвестор – ООО «Морской зерновой терминал», общий объем инвестиций – 1,1 млрд рублей; 2. «Увеличение мощности производства роликов конвейерных гладких горячеформованных за счет ввода в эксплуатацию дополнительных единиц оборудования с ЧПУ», инвестор – АО «ПТМ», общий объем инвестиций – 530 млн рублей; 3. «Строительство завода по производству осветительных светодиодных приборов», инвестор – ООО «Технологии света», общий объем

	<p>инвестиций – 515 млн рублей.</p> <p>В 2025 году на сопровождении Администрации города Таганрога находилось 83 инвестиционных проекта на сумму 15,3 млрд рублей. Ежемесячно осуществлялся мониторинг инвестиционных проектов, реализуемых на территории города. Оказывалось содействие в решении проблемных вопросов.</p> <p>В 2025 году проведено 4 заседания Совета по инвестициям города Таганрога, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся инвестиционной деятельности.</p>
3.2.15.	<p>В 2025 году проинформированы 1330 предприятий и организаций города Таганрога о возможности участия в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействие занятости» национального проекта «Кадры».</p> <p>В 2025 году прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках федерального проекта «Активные меры содействие занятости» национального проекта «Кадры» 286 граждан различных категорий, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также лиц предпенсионного возраста и незанятых пенсионеров.</p> <p>Для организации и проведения профессионального обучения с начала 2025 года центром занятости населения заключены 4 договора с 2 учебными организациями, осуществляющими подготовку персонала по 1 рабочей, 1 офисной программам.</p> <p>В 2025 году направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации 24 безработных граждан.</p> <p>В 2025 году организовано обучение 5 работников предприятия находящихся под риском увольнения.</p>
3.3.4.	<p>Члены профсоюза образования получили бесплатную консультацию и правовую помощь по вопросам трудового права в городской организации Профсоюза. С участием профсоюза рассмотрено в суде 7 исков, касающихся отказа СФР в назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (2 иска рассмотрены, 5 находятся в судопроизводстве). Экономическая эффективность правозащитной работы в 2025 году. составила 12,4 млн рублей.</p> <p>ППО МУП «Городское хозяйство», ТГПО работников здравоохранения РФ, ОПО «Лемакс» предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.</p>
3.3.5.	<p>В коллективные договоры ЛПУ г. Таганрога включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.</p> <p>В КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью (пп. 3.10, 3.11., 3.12 КД), а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п. 6.8. Приложения №1 к КД) к данной категории работников. В соответствии с п. 3.9 КД ООО «Лемакс» обеспечивает выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>Пунктом 3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключающий воздействие неблагоприятных факторов, на основании принесенных из медицинских учреждений справок. На основании п. 3.11 КД профком выплатил в 2025 году материальную помощь на самостоятельно приобретенные путевки для оздоровления детей. Согласно п. 3.7 и Приложению №4 к КД Почетным сотрудникам при выходе на пенсию установлена ежемесячная выплата – 11000 руб. на каждого, что в 2025 году составило более 1 млн руб.</p>

3.3.6. Профком ОПО «Лемакс» содействовал совершенствованию системы наставничества в ООО «Лемакс», поощряя наставников, активно передающих навыки молодым работникам, обучающим коллег на новых рабочих местах. Созданы условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв. В 2025 году молодые работники повысили свою квалификационную категорию, многие молодые рабочие переведены на вышестоящие должности «наладчик станков с ПУ», «старший мастер АУП производства котлов», «мастер смены» (радиаторы), начальник ПДО, контролер отдела качества.

В ТГПО здравоохранения одной из моделей наставничества является классическое наставничество, когда молодые специалисты могут быстрее и полноценнее осваивать необходимые должностные компетенции и быстрее адаптироваться в коллективе, чувствуют себя более комфортно. В Таганроге положение о наставничестве включено в коллективные договоры ГБУ РО «Городская поликлиника №1» в г. Таганроге, ГБУ РО «Городская поликлиника №2» в г. Таганроге, ГБУ РО «Детская городская поликлиника №1» в г. Таганроге, ГБУ РО «Детская городская поликлиника №2» в г. Таганроге, ГБУ РО «ГКБСМП» в г. Таганроге, ГБУ РО «Городская больница №7» в г. Таганроге. К каждому молодому специалисту прикреплен 1 наставник, который составляет план работы с молодым специалистом и оценивает ее эффективность с регистрацией результатов в дневнике. Также проводится анкетирование на выявление профессиональных затруднений. Мониторинг выявления степени эмоциональной удовлетворенности молодых специалистов адаптацией в коллективе.

В ЛПУ г. Таганрога в 2025 году проведены мероприятия по наставничеству: ознакомление с должностной инструкцией и правилами внутреннего распорядка, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовой дисциплиной в коллективе; изучение действующих нормативных документов по лечебному процессу, санитарно-противоэпидемическому режиму; охране труда и технике безопасности; проблемам организации здравоохранения; освоение и совершенствование практических навыков в работе специалиста; специальные навыки по профилю, порядок предоставления отчетов, изучение вопросов медицинской этики и деонтологии; оказание консультативной помощи в работе по специальности; изучение медицинской литературы, посещение конференций и семинаров (лекций), ознакомление с положением о санитарном просвещении, формами пропаганды здорового образа жизни. Велась документация по наставничеству, оформлен стенд по наставничеству, проводились заседания совета наставников для координации работы.

ТГО профсоюза образования инициировал установление доплаты за прохождение аттестации в целях установления квалификационной категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», внесены изменения в постановление Администрации города Таганрога от 15.06.2018 № 1292 по оплате труда педагогам-наставникам.

В АО «ТЗ «Прибой» в разделе 9.4 «Работа с молодежью» КД в обязанностях работодателя предусмотрена работа по наставничеству. На предприятии действует «Положение об оплате труда работников предприятия за обучение кадров внутри предприятия». На основании данного документа производится дополнительная оплата труда наставнику производственного обучения за подготовку, переподготовку, повышение квалификации новых сотрудников непосредственно на производстве, а также оплата труда наставников за руководство производственной практикой студентов средних и высших учебных заведений. В каждом структурном подразделении предприятия, на каждом производственном участке закреплен один или несколько наставников. Помимо финансовых выплат, заслуги работников в области наставничества учитываются при представлении их к заводским, отраслевым, региональным и федеральным наградам. В 2025 году более 20 наставников получили награды различного уровня. Профсоюзной организацией и руководством предприятия периодически проводятся чествования наставников, (в том числе внутри структурных подразделений) вручаются грамоты и финансовые поощрения.

В ПАО ТКЗ «Красный Котельщик» на основании «Положения», доплату наставнику за развитие сотрудника в рамках выполнения индивидуального плана развития производят одновременно по факту выполнения ИПР в размере 2000 руб. Если новый рабочий, обучившийся основной рабочей профессии (котельщик, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, обрубщик, токарь, фрезеровщик), успешно прошел адаптационный срок и проработал не менее одного года, наставник (инструктор

	<p>производственного обучения) получает вознаграждение в размере 2000 руб. На <u>АО «Красном гидропрессе»</u> утверждено Положение по наставничеству; в ежегодных конкурсах профессионального мастерства есть номинация «Лучший наставник».</p>
3.3.7.	<p>ППО <u>МУП «Городское хозяйство»</u> информирует работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Таганрога, об изменениях трудового законодательства. ППО <u>АО «325 АРЗ»</u> вела правозащитную работу, обращалось 17 человек по вопросу обеспечения городским транспортом, предоставления отгула за работу в выходной день, своевременности выплаты заработной платы, обеспечение мылом, оформление отпуска в случае регистрации брака и т.д.</p>
3.3.8.	<p>Согласно разделу 3 КД <u>ООО «Лемакс»</u> и <u>АО ТПО «Лемакс»</u> профсоюзная организация «Лемакс» оказала материальную помощь членам профсоюза в 2025г. на сумму 522 тыс.рублей. Помимо этого, вышестоящая профсоюзная организация РОО профсоюза выплатила материальную помощь 8 членам профсоюза «Лемакс», заключивших брак в 2025 году, и у которых в 2025 году родились дети. 34-м родителям детей-первоклассников РОО профсоюза выделил наборы канцтоваров. ОПО «Лемакс» приобрела 518 новогодних подарков и 311 билетов на новогоднее представление в театре Чехова – сказку «Белоснежка» для детей и внуков членов профсоюза, также профсоюз «Лемакс» ежегодно дарит подарки детям из детского дома №5. Согласно разделу VI «Социальные гарантии и льготы для работников» КД <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> социальные выплаты (свадьба работника впервые, рождение ребенка, смерть работника, достижение пенсионного возраста и т.п.) и материальную помощь (лечение, несчастный случай), исходя из финансовых возможностей, получили 161 чел. Ежемесячно производилась частичная оплата за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях - 32 договора. Родители - работники МУП «Управление «Водоканал», являющиеся членами профсоюза, дети которых в 2025 году пошли в первый класс, получили подарочные сертификаты. Приобретены и подарены на Новогоднюю сказку и Елку в Городском доме культуры членам профсоюза - родителям 160 билетов с подарком.</p>
3.3.7, 3.3.8	<p>В <u>ТГО профсоюза образования</u> утверждена программа «Правовой всеобуч». На оказание материальной помощи направлено 950 тыс. руб., в т.ч. на оказание помощи в связи с гибелью членов семьи в СВО. Данная норма включена в коллективные договоры. Председатели первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога информируют работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Таганрога, об изменениях трудового законодательства. <u>ТГОП работников государственных учреждений и общественного обслуживания</u> (далее – ГУ и ОО) в ходе заключения новых коллективных договоров оказана правовая помощь более 56 раз. Были рассмотрены жалобы и обращения по вопросам социальной направленности, предоставления общежития, оформления субсидии на коммунальные услуги ЖКХ.</p>
3.3.9	<p>Председатели первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведения мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие профессиональным стандартам.</p>
3.3.10.	<p>Согласно п. 4.1.4 КД <u>ООО «Лемакс»</u> и <u>АО ТПО «Лемакс»</u> за счет работодателя проводится профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. В ППО <u>АО «Красный гидропресс»</u> в январе были подведены итоги конкурса «Лучший по профессии» за 2025 год, вручены грамоты и премии; ежеквартально подводились итоги квартальных конкурсов «Лучший по профессии – 2025». Согласно разделу II «Трудовой договор. Обеспечение занятости» (п.2.3) КД <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> в целях развития кадрового потенциала работников, работодатель по заявлениям работников с учетом производственной необходимости организует обучение персонала, которое предусматривает повышение</p>

	квалификации и профессиональную переподготовку кадров, в т.ч. обучение работников вторым (смежным) профессиям, за счет средств предприятия.
3.3.11	В разделе II «Трудовой договор. Обеспечение занятости» (п.2.8-2.10) КД МУП «Управление «Водоканал» указаны права преимущественного права на работу при сокращении численности или штата работников. В 2025 году сокращения штата и численности работников не было. Председатели <u>первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога</u> добиваются включения в коллективные договоры и соглашения права преимущественного оставления на работе при сокращении численности или штата работников граждан предпенсионного возраста; работников, имеющих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей в одиночку, одного из родителей несовершеннолетнего ребенка, если оба родителя трудятся в данной организации.
3.4.1.	<p>Службой по управлению персоналом решались вопросы кадрового обеспечения производственного комплекса <u>ООО «Лемакс»</u>, мотивации и стимулирования персонала к высококачественному труду. Решались поставленные цели по повышению имиджа компании, как работодателя, по мотивации сотрудников на профессиональное развитие в компании. В 2025 году ко Дню рождения предприятия в торжественной обстановке награждена «Лучшая бригада ООО «Лемакс», вручены Благодарственные письма, Почетные грамоты, 10 сотрудников занесены на Доску Почета. Также в 2025 году профкомом организовано поздравление сотрудников ООО «Лемакс» к юбилеям и к профессиональным праздникам – Дню торговли, Дню машиностроителя, Дню рационализатора и изобретателя, Всемирному Дню охраны труда Благодарственными письмами Администрации города, Департамента потребительского рынка, товаров и услуг Ростовской области.</p> <p>На предприятии на протяжении многих лет существует система выдача простых, серебряных, золотых значков «Лемакс» за определенный период работы на предприятии. В 2025 году в торжественной обстановке было выдано 79 значков «Лемакс» сотрудникам, проработавшим на предприятии 2 года и 12 серебряных значков «Лемакс» за 10-летний стаж работы. На конец 2025 года работает 74 сотрудника, награжденных золотыми значками «Лемакс». В книге «Дом Почета» - 45 Почетных сотрудников. Согласно п. 3.7 и Приложению №4 к КД Почетным сотрудникам при выходе на пенсию установлена ежемесячная выплата, которая в 2025 году составила 11000 руб. на каждого Почетного сотрудника-пенсионера в месяц, выплаты в 2025 году составили 1 056 000 руб.</p> <p>На <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> ведется постоянная работа с кадровым резервом. Назначение на вышестоящие должности и замещение руководителей происходит из кадрового резерва. 86% должностей защищено долгосрочным резервом.</p> <p>По процессам мотивации и стимулирования персонала в <u>АО «ТАГМЕТ»</u> разработаны и утверждены ЛНД:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Положение «О моральном поощрении работников»; – Положение «Об экономическом соревновании АО «ТАГМЕТ»; – Положение «О Почетном ветеране труда АО «ТАГМЕТ»; – Положения «О проведении конкурса Лидер Биржи идей»; – Положение «О предоставлении компенсации за наем жилья востребованных профессий/должностей АО «ТАГМЕТ»; – Положение «О реализации программы Приведи друга»; – Положение «О проведении конкурсов профмастерства среди рабочих на предприятиях Групп ТМК»; – Положение «О предоставлении компенсации за наем жилья работникам АО ТАГМЕТ прибывшим из регионов Российской Федерации».
3.4.2., 3.4.11.	На предприятиях ведется анализ текучести персонала. Массовых увольнений работников не было. Вакансии размещаются на сайте «Работа в России».
3.4.3.	ПАО ТКЗ «Красный котельщик» заключены договора о сотрудничестве с 4 профессиональными образовательными организациями, 5 вузами. В 2025 году заключены 38 договоров целевого обучения со студентами профильных ВУЗов. АО «ТАГМЕТ» в 2025 году реализовывал сотрудничество с 7ю вузами России: ДГТУ (г. Ростов-на-Дону), ПИ (филиал ДГТУ г. Таганрог), ИТА

	ЮФУ, ЮРГПУ (НПИ) (г. Новочеркасск), ДонГАУ (г. Ростов-на-Дону), РГУПС (г. Ростов-на-Дону), ЮрФУ (г. Екатеринбург).
3.4.5. 5.4.6	На АО «ТЗ «Прибой» в 2025 году проведено 2 конкурса профессионального мастерства. В АО «ТАГМЕТ» в 2025 году были проведены 49 конкурсов профессионального мастерства, по профессиям: лаборант химического анализа, слесарь-ремонтник, электромонтер, стропальщик, контролер в ПЧМ, машинист крана, резчик труб и заготовок, сортировщик-сдатчик и др. Также ежегодно в АО «ТАГМЕТ» проводится конкурс «Лучший молодой мастер».
3.4.3., 3.4.6., 3.4.35, 3.4.36., 3.4.39, 3.4.40.	Согласно п. 4.1.4 КД ООО «Лемакс» за счет работодателя проводится профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. В 2025 году продолжалось взаимодействие с профильными профессиональными образовательными организациями, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы. ООО «Лемакс» предоставляет в ГБОУ СПО РО «Таганрогский механический колледж» металл для обучения сварщиков по профилю «сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки). Технолог ООО «Лемакс» входит в состав экзаменационной комиссии ГБОУ СПО РО "Таганрогский механический колледж". Директор по управлению персоналом «Лемакс» является Председателем Государственной экзаменационной комиссии ИУЭС ЮФУ («менеджмент инновационных технологий»). Студенты ГБОУ СПО РО "Таганрогский механический колледж" и ГБ ПОУ РО «Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет», ГБПОУ РО «Таганрогский авиационный колледж имени Петлякова» проходили в 2025 году производственную практику в ООО «Лемакс». Преддипломную практику проходили студенты ФГБУ ВО «Политехнический институт - филиала ДГТУ в г. Таганрог». Организовано поздравление сотрудников ООО «Лемакс» к профессиональным праздникам Благодарственными письмами Администрации города, Департамента потребительского рынка, товаров и услуг Ростовской области.
3.4.7.	Кадровая политика, «Политика в области качества ООО «Лемакс», система оплаты труда в ООО «Лемакс», система работы службы по управлению персоналом нацелена на создание эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и высокой заработной платы, одной из самых высоких в городе. Среднемесячная заработная плата в ООО «Лемакс» соответствует среднероссийским показателям по виду экономической деятельности и составляет за 2025 год 99 836 руб. Регулярно проводится анализ рынка труда по России, готовятся предложения по улучшению системы оплаты труда и условий работы.
3.4.4., 3.4.12., 3.4.19	В 2025 году ООО «Лемакс» были пролонгированы договоры на прохождение производственной практики, применялись различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях. В течение года предоставлялись рабочие места для прохождения производственной практики студентам ГБОУ СПО РО «Таганрогский механический колледж» по профилю «сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», ДГТУ по профилю – «технология машиностроения», «машиностроение», «конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», ГБ ПОУ РО «Таганрогский техникум машиностроения и металлургии» по профилю – «монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». В 2025 году на базе структурных подразделений АО «ТАГМЕТ» производственную практику прошли 341 чел., в т.ч.: – учащиеся ССУЗов – 291 чел.; – студенты ВУЗов - 61 чел. ПАО ТКЗ «Красный котельщик» организована производственная практика для студентов ССУЗов и ВУЗов, осуществляется развитие наставничества.
3.4.8.	ООО «Лемакс», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», АО «ТАГМЕТ», АО «ТНИИС», АО «ТЗ «Прибой», АО «325 АРЗ», ООО «Полимерпром»,

	АО «Красный гидропресс» приняли активное участие в интерактивной выставке промышленных организаций города Таганрога, организованной Администрацией Таганрога ко Дню города для обеспечения кадрами и развития кадрового потенциала промышленных предприятий. Совместно с ЦЗН г. Таганрога, а также с учебными заведениями осуществляется проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
3.4.10.	На ООО «Лемакс», АО «ТЗ «Прибой», ПАО ТКЗ «Красный котельщик», АО «ТАГМЕТ» и других выполняется 100% обеспечение размера квоты для приема на работу инвалидов.
3.4.3, 3.4.8, 3.4.17, 3.4.35- 3.4.36, 6.4.3, 6.4.7	<p>В 2025 году АО «ТАГМЕТ» реализовывал сотрудничество с 7-ю вузами России: ДГТУ (г. Ростов-на-Дону), ПИ (филиал ДГТУ г. Таганрог), ИТА ЮФУ, ЮРГПУ (НПИ) (г. Новочеркасск), ДонГАУ (г. Ростов-на-Дону), РГУПС (г. Ростов-на-Дону), ЮрФУ (г. Екатеринбург).</p> <p>В рамках программы «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов вузов» («НППС») ведется поиск и отбор перспективных студентов, их подготовка, продвижение, трудоустройство и закрепление на предприятии. В 2025 году было организовано и проведено 12 целевых встреч со студентами вузов, обучающимся по востребованным АО «ТАГМЕТ» профессиям. 600 студентов приняли участие в целевых встречах. Кроме того, было принято участие в 8 мероприятиях, проводимых со стороны учебных заведений (ярмарки вакансий, дни открытых дверей).</p> <p>Подготовка и сопровождение студентов включает организацию производственной и преддипломной практике. Студенты вузов партнеров проходят практику на предприятии, знакомятся с производством, что способствует формированию интереса к будущей профессии и осознанному выбору работы. В 2025 году 61 студент прошел практику.</p> <p>АО «ТАГМЕТ» заключает договоры о взаимных обязательствах со студентами начиная со 2-го курса, обучающихся по актуальным для предприятия направлениям подготовки и прошедших конкурсный отбор. На основании договора студент получает стипендию: если средний балл по результатам сессии не ниже 4, стипендия начисляется в размере МРОТ, если 5 не менее 50%, то применяется повышающий коэффициент 1,2 если все 5, то повышающий коэффициент -1,4. После окончания обучения студенту необходимо трудоустроиться на предприятие и отработать не менее периода выплаты стипендии. В 2025 году с 5 студентами вузов заключены договоры о взаимных обязательствах.</p> <p>В 2025 году 11 выпускников вузов были трудоустроены в рамках программы «Непрерывный поиск перспективных сотрудников среди студентов вузов».</p> <p>Молодым специалистам предоставляется возможность заключить «Договор о компенсации за наем жилого помещения», по которому выплачивается компенсация в размере до 15 000 рублей ежемесячно. Кроме того, есть возможность быть рассмотренными на возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам), взятым на приобретение и (или) строительство жилого помещения в размере до 10 000 рублей ежемесячно.</p> <p>В 2025 году АО «ТАГМЕТ» реализовывал сотрудничество с ССУзами Ростовской области, а именно, 3-мя профильными ССУзами (Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет», Таганрогский механический колледж, Таганрогский политехнический колледж),</p> <p>5-ю ССУами г. Таганрога (Таганрогский техникум сервиса и ЖКХ, Таганрогский Авиационный колледж, Таганрогский строительный колледж, Таганрогский техникум строительной индустрии и технологии, Таганрогский колледж морского приборостроения) и с Волгодонским техникумом металлообработки и машиностроения.</p> <p>В рамках работы с ССУзами, ведется поиск и отбор перспективных студентов, их подготовка и трудоустройство на предприятии. В 2025 году были организованы 26 целевых встреч со студентами ССУзов. 803 студента приняли участие во встречах.</p> <p>В 2025 году 291 студент прошли практику на предприятии. 221 выпускник трудоустроен на АО «ТАГМЕТ» в 2025 году.</p>

3.4.14	Осуществление привлечения и использования иностранных работников в соответствии с действующим законодательством проводилось АО «ТАГМЕТ» с учетом соблюдения приоритетного права жителей города Таганрога на трудоустройство, мнения Профкома АО «ТАГМЕТ» и с учетом пункта 10.8 КД АО «ТАГМЕТ».
3.4.17.	С целью адаптации персонала, знакомства с историей предприятия и корпоративной культурой проводились экскурсии по производственной территории и Музее «Лемакс» для новых сотрудников, для детей сотрудников, для студентов учебных заведений. Студенты профильных ВУЗов и колледжей, учащиеся школ города познакомились с современными производственными комплексами, в которых проведена модернизация производства, узнали о том, что трудовые отношения регламентируются Трудовым Кодексом, работодатель обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, проводит специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, обучает работников правилам охраны труда, проводит инструктажи и проверку знаний по охране труда, о высоких требованиях к квалификации работников на современном производстве.
3.4.18	Представители предприятий участвовали в заседаниях Совета директоров города Таганрога и городской трехсторонней комиссии, где рассматривались вопросы кадрового обеспечения промышленных предприятий, актуальные вопросы реализации в Ростовской области проектов «Системные меры по повышению производительности труда» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», вопросы охраны труда; обсуждались вопросы развития социального партнерства, повышения престижа рабочих профессий, проведения ярмарок вакансий и дней открытых дверей для развития трудовых ресурсов и системы профессиональных квалификаций; механизмы прогнозирования потребности рынка труда г. Таганрога в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов. Совместно с учебными заведениями города вносятся предложения по формированию заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.
3.4.24., 3.4.29.	<p>Мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет проводились в ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», АО «ТАГМЕТ», АО «ТНИИС», АО «ТЗ «Прибой», АО «325 АРЗ», ООО «Полимерпром» и др. в соответствии с законодательством.</p> <p>В КД ООО «Лемакс» включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью (пп. 3.10, 3.11., 3.12 КД), а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п. 6.8. Приложения №1 к КД) к данной категории работников. Пунктом 3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключающий воздействие неблагоприятных факторов на основании принесенных из медицинских учреждений справок. На основании п. 3.11 КД выплачивалась материальная помощь на самостоятельно приобретенные сотрудниками путевки для оздоровления детей.</p> <p><u>АО «ТАГМЕТ»</u> в дополнение к перечню лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при равной производительности труда и квалификации, имеют также следующие работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лица предпенсионного возраста, за 5 лет до достижения ими пенсионного возраста, установленного для назначения пенсии по старости, в том числе досрочно; - один из супругов в случае, когда под сокращение численности или штата попадают оба супруга, работающие в АО «ТАГМЕТ»; - работающие инвалиды.
3.4.25.	Согласно п. 3.7 и Приложению №4 к КД ООО «Лемакс» Почетным сотрудникам при выходе на пенсию установлена ежемесячная выплата,

	<p>которая составляет 11000 руб. на каждого Почетного сотрудника-пенсионера.</p> <p><u>В АО «ТАГМЕТ» согласно Положению «О порядке присвоения звания «Почетный ветеран труда ТАГМЕТ» установлена ежемесячная выплата, которая составляет 11 000 рублей на каждого почетного ветерана труда ТАГМЕТ.</u></p>
3.4.30	<p>В соответствии с п. 4.3 КД АО «ТАГМЕТ», в случае кризисных ситуаций и временного снижения объемов производства Администрация по согласованию с Профкомом принимались следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> – временное приостановление приема новых работников; – предоставление отпуска без сохранения заработной платы по личному заявлению работника; – оплату простоя не по вине работника в размере двух третей средней заработной платы работника; – временный перевод работника на другие работы в соответствии с ТК РФ; – возможность установления графика работы с неполной рабочей неделей или неполным рабочим днем, с учетом интересов производства; – предоставление работнику, с его согласия, ежегодного оплачиваемого отпуска в период, не предусмотренный графиком отпусков; – упреждающую переподготовку работников, перемещение их внутри предприятия на освободившиеся рабочие места; – отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни; – ограничение или увольнение совместителей, временных и сезонных работников.
3.4.9, 3.4.39- 3.4.40	<p>АО «ТАГМЕТ» участвует в обеспечении выполнения ПАО «ТМК» функций центра квалификации широкого профиля (для АО «СинТЗ» и полигонов, являющихся экзаменационными площадками ЦОКа СинТЗ).</p>
3.4.34.	<p>Совершенствовалась система наставничества в ООО «Лемакс», поощряя наставников, активно передающих навыки молодым работникам, обучающим коллег на новых рабочих местах. Созданы условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв, проводится обучение работников. В 2025 году молодые работники переводились на вышестоящие должности, либо повысили свою квалификационную категорию.</p> <p>Работает система наставничества на АО «ТЗ Прибой», ПАО ТКЗ «Красный котельщик», АО «ТАГМЕТ» и других предприятиях.</p>
Раздел 4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности	
4.1.1. 4.2.1	<p>На территории муниципального образования «Город Таганрог» реализуется муниципальная программа «Охрана окружающей среды и рациональное природопользование», утвержденная постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 № 2129. В рамках данной программы всего на 2025 год было предусмотрено 79 739,3 тыс. руб., из них по статье охрана окружающей среды 233,6 тыс. руб.</p> <p>Целями муниципальной программы являются улучшение экологической обстановки в городе Таганроге и повышение экологической культуры населения и формирование экологического мировоззрения у населения, снижение уровня загрязнения окружающей среды, снижение антропогенной нагрузки на окружающую среду.</p> <p>Также в связи с возрастающим интересом к вопросам природопользования и охраны окружающей среды информация о реализации экологических мероприятий и акциях, изменениях в природоохранном законодательстве размещается в средствах массовой информации и на официальном портале Администрации г. Таганрога в разделе «Экология».</p>
4.1.7.; 4.1.8.; 4.2.4	<p>С 7 по 11 апреля в рамках Всемирного дня здоровья на базе филиалов городских библиотек для учащихся были проведены лекции, направленные на профилактику незаконного потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, распространения ВИЧ-инфекции в подростково-молодежной среде, популяризацию здорового образа жизни: «О мерах профилактики ВИЧ инфекции», «О мерах профилактики наркомании», «Половое воспитание подростков», «О вреде курения», «Здоровое питание». Лекции посетили более 200 школьников.</p>

	<p>С 1 декабря по 10 декабря на территории города Таганрога в соответствии с планом мероприятий в образовательных организациях, учреждениях культуры и спорта проведены различные мероприятия, направленные на повышение уровня осведомленности в области профилактики распространения ВИЧ-инфекции и популяризации здорового образа жизни, прежде всего среди молодежи.</p> <p>1 декабря проведены информационные акции «Стоп ВИЧ/СПИД», «Красная ленточка» и «Пусть всегда будет завтра!», направленные на повышение уровня осведомленности населения о мерах предотвращения ВИЧ, важности своевременного тестирования и доступности современных методов лечения. В ходе акций жителям раздавали памятки по профилактике ВИЧ-инфекции и СПИДа, красные ленточки, а также воздушные шары, украшенные символом солидарности – красной ленточкой. Общее число участников акций составило более 500 человек.</p> <p>В общеобразовательных организациях проведены открытые уроки, классные часы, беседы, круглые столы, лекции на темы: «СПИД – смертельная угроза человечеству», «СПИД и его профилактика», «Распространение СПИДа – глобальная проблема человечества»; «Что я должен знать о СПИДе»; «СПИД – чума 21 века», «СПИД – мифы и реальность».</p>
4.1.17	<p>В рамках утвержденного Администрацией города Таганрога Плана основных мероприятий, направленных на экологическое просвещение и формирование экологической культуры, в том числе проведение Дней защиты от экологической опасности в г. Таганроге в 2025 году было реализовано более 150 мероприятий.</p> <p>В том числе природоохранные акции на побережье Таганрогского залива «Азовскому морю – «Чистый берег», научно-практические конференции, конкурсы, праздники, мероприятия, посвященные Международному Дню Земли, Дню птиц, Дню древонасаждений в Ростовской области, а также выставки и классные часы по вопросам охраны окружающей среды.</p> <p>В течение отчетного периода отделом организованы следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – С целью поддержки федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» и воспитания бережного отношения к природе, ее водным богатствам, формирования экологической культуры и активной жизненной позиции в решении вопросов охраны окружающей среды Администрацией города Таганрога в период с апреля по октябрь 2025 года на прибрежной защитной полосе и водоохранной зоне побережья Таганрогского залива (на участке от Центрального пляжа до ул. Ломакина, на территориях набережной им. А.П. Чехова и приморского пляжа) проведены серии экологических мероприятий, приуроченных к Всероссийской акции «Вода России». – В рамках проведения Дня Древонасаждения и Международной акции «Сад памяти» весной и осенью 2025 года на территории города Таганрога было высажено 904 саженцев деревьев и 942 кустарника, обустроено более 3500 м² газона и около 2000 м² цветочных клумб. Работы проведены на территориях парка КиО им. М. Горького, пер. Комсомольский, образовательных учреждений, промышленных предприятий и организаций. – 29.04.2025 Администрацией города Таганрога организованы XXXV Экологические чтения, которые прошли в форме учебно - практической конференции по следующим секциям «Экология города», «Экология водных ресурсов», «Экология растений» «Экология человека», «Экосистемы», а также для учащихся 1-4 классов «Юный эколог», на которой участники городских эכותений представили свои научно-исследовательские труды. Победители и участники экологических чтений, были награждены грамотами Администрации города Таганрога и сувенирами.
4.2.6.	<p>В целях формирования экологического воспитания и культуры раздельного сбора мусора в городе, заботы об экологии городского пространства в 2025 году Администрацией города Таганрога был организован и проведен конкурс социальной экологической рекламы под девизом «ОДИН ЗА ВСЕХ - И ВСЕ ЗА ЧИСТОТУ!».</p> <p>По итогам проведения победители и призеры конкурса социальной экологической рекламы под девизом «ОДИН ЗА ВСЕХ - И ВСЕ ЗА ЧИСТОТУ!» были награждены грамотами Администрации города Таганрога и сувенирами, а также памятными подарками регионального</p>

	оператора ООО «Экотранс». Также в отчетном периоде с апреля по октябрь проводились природоохранные акции на побережье Таганрогского залива «Азовскому морю – «Чистый берег», «Вода России».
4.2.12	В рамках проведения Дня Древонасаждения и Международной акции «Сад памяти» весной и осенью 2025 года на территории города Таганрога было высажено 904 саженцев деревьев и 942 кустарника, обустроено более 3500 м ² газона и около 2000 м ² цветочных клумб. Работы проведены на территориях парка КиО им. М. Горького, пер. Комсомольский, образовательных учреждений, промышленных предприятий и организаций.
4.1.10.	Пунктом 4.23 КД ПАО ТКЗ «Красный котельщик» предусмотрено право работников на прохождение диспансеризации, в т.ч. 2 дня ежегодно имеют право использовать сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста. Дни прохождения диспансеризации оплачиваются в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ.
4.2.2.	В рамках взаимодействия отработан механизм проведения профмероприятий в организованных коллективах сферы образования и социальной защиты населения, в том числе в формате «выездной диспансеризации».
4.1.7 4.2.4	Во исполнение поручения министерства труда и социального развития Ростовской области по вопросу борьбы с заболеванием, вызываемым вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), Администрацией города Таганрога на постоянной основе осуществляется информационно-агитационная работа о необходимости проведения обучения сотрудников по технике безопасности и охраны труда в целях профилактики ВИЧ/СПИД. Для вновь принятых работников предлагается включить компьютерный информационный Модуль в программу проведения вводного инструктажа по охране труда и далее не реже 1 раза в год проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля.
4.1.11 4.1.13 4.2.5	В организациях города Таганрога с 2016 года внедряется программа «Нулевой травматизм», которая разработана министерством труда и социального развития Ростовской области с целью установления общих организационно-технических мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Из 505 организаций, осуществляющих свою хозяйственную деятельность на территории муниципального образования «Город Таганрог», 379 организаций внедрили программу «Нулевой травматизм» или актуализировали действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда. На 30 декабря 2025 на официальном сайте Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» зарегистрированы 45963 человек, это 20,23% от общей численности населения Таганрога в возрасте от 6 лет. В 2025 году в рамках реализации комплекса ГТО было проведено 84 мероприятия (массовые спортивные, физкультурно-оздоровительные, информационно-пропагандистские и мероприятия по оценке выполнения нормативов комплекса ГТО), в которых приняли участие более 2950 жителей города разных возрастных групп.
4.2.2.	Администрация города Таганрога осуществляет обязательную диспансеризацию работников в соответствии с действующим законодательством.
4.2.10.	В рамках работы по снижению производственного травматизма, представители Администрации города Таганрога принимают участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, по итогам которой организациям даются рекомендации по предотвращению и недопущению в дальнейшем повторения несчастных случаев.
4.3.1. 4.3.21	Работодатель завода АО «ТЗ «Прибой» представляет Работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов ППО не освобожденных от основной работы, свободное оплачиваемое время для выполнения своих общественных обязанностей: уполномоченным по охране труда – более 2-х часов рабочего времени в неделю. ТГПО работников здравоохранения проводился общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны

	<p>труда, принимались меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. В 23-х ЛПУ г. Таганрога избраны уполномоченные по охране труда.</p> <p>Во всех <u>первичных профсоюзных организациях ТГООП образования</u> избраны уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда, для них регулярно проводятся семинары. В каждой образовательной организации, как минимум, есть 3 человека, прошедших обучение в организации, имеющей лицензию.</p> <p>ППО <u>МУП «Городское хозяйство»</u> избирает на предприятии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивает им методическую помощь, организуют их обучение.</p> <p>В <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> 18 уполномоченных по охране труда.</p>
4.3.2.	<p>ОПО «Лемакс» осуществляла контроль режима труда, отдыха и питания членов профсоюза в специально организованных помещениях. Перечень контингента лиц, инструкции и другие документы по охране труда проверяются и корректируются профкомом, также в 2025 году профкомом выявлены и своевременно устранены недочеты в графиках отпусков до их утверждения. В 2025 году профкомом доработаны и утверждены подготовленные службой главного инженера документы по охране труда. В ООО «Лемакс» на паритетных началах создана комиссия по охране труда. С 2005 года действует «Положение по культуре производства «Чистота и порядок - норма жизни», территория распределена по зонам ответственности, контролируется чистота производственных участков, рабочих мест, зон отдыха, бытовых помещений, прилегающей территории, выявляются и предотвращаются возможные причины травматизма. В 2025 году проведено 4 рейда и 4 контрольных обхода для отслеживания результатов устранения 14 незначительных выявленных нарушений. Результаты работы комиссии оформлены протоколами с подписями ответственных должностных лиц с назначением даты контроля. Фотографии зафиксированных нарушений оперативно направляются руководителям подразделений. Данная работа носит систематический характер, председатель ОПО «Лемакс» оформляет протоколы, ежегодно сдает их в архив предприятия. В ООО «Лемакс» на паритетных началах создана комиссия по охране труда, которой в 2025 году помимо традиционных проверок проводилась проверка правильности применения работниками СИЗ и специальной обуви, выданной работодателем. В коллективном договоре пункт 2.5.1 расширен и дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда; профкомом составлены Служебные записки и разработаны нормы выдачи СИЗ для работников на всех новых участках.</p> <p>В <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> создана комиссия по охране труда из 7 человек на паритетной с профсоюзом основе в соответствии с «Положением о комиссии по охране труда», которое является приложением к коллективному договору.</p> <p>ППО <u>АДТО РПСМ ФГБУ «АПМ Азовского моря»</u> участвовала в проведении СОУТ на 42 рабочих местах.</p> <p>В <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> ежемесячно совместно со специалистами по охране труда производятся объезды производственных подразделений. По результатам составляются протоколы нарушений в части охраны труда.</p> <p><u>Таганрогской городской профсоюзной организацией работников ГУ и ОО</u> проведено 2 проверки совместно с правовым инспектором РООП Морозовым М.А., который осуществил комплексную проверку состояния охраны труда в ГБОУРО «ТТС и ЖКХ» и ГБУСОН РО «ДИПИ №2», в результате которых оказана методическая помощь и устранены замечания по правонарушениям. Направленность проверок посвящена социальным гарантиям и созданию комфортных условий для членов профсоюза, нарушению прав работников. В ходе проверок по охране труда было направлено 57 представлений о нарушениях, а именно (нарушения выявлены и устранены):</p> <ul style="list-style-type: none"> – при заключении договоров об охране объектов в учебных учреждениях; – о дополнительной оплате работы сторожей в ночное время и праздничные дни; – о нормах рабочего времени педагогов с различной педагогической нагрузкой; – о соответствии квалификации работников и оплате труда;

	<p>– об отсутствии выдачи молока по СОУТ и определению вредных факторов.</p> <p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ в 2025 году участвовала в создании на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в своих первичных профсоюзных организациях и повышение их роли в системе управления охраной труда, проводила общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.</p> <p>В цехах и отделах завода АО «ТЗ «Прибой» обновлены стенды по охране труда. П.2 «Соглашения по охране труда» и п.6.1.18 КД по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ выполнены в полном объеме. Приобретено смывающих и обезвреживающих средств на сумму более 500 тыс.руб. Занятые на работах с вредными условиями труда своевременно обеспечивались продуктами профилактического питания: молоком, соком и кисломолочными продуктами (более 850 тыс.руб.); медосмотры и ф/о проводились в полном объеме. На охрану труда выделено более 1,5 млн руб. ППО «Прибой» участвовала в проведении СОУТ на 165 рабочих местах.</p>
4.3.3. 4.3.21	<p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ принимала участие в организации, проведении обучения и проверке знаний по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.</p> <p>Ежегодно работники МУП «Управление «Водоканал» участвуют в областном конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2025 году в конкурсе приняли участие сотрудники предприятия, продемонстрировавшие высокий уровень мастерства и профессионализма. По итогам конкурса были определены победители и призёры в каждой номинации.</p>
4.3.4.	<p>В ПАО ТКЗ «Красный котельщик» было принято «Соглашение по охране труда», пункты которого направлены на сохранение и улучшение условий труда, и выделение финансовых средств на согласованные мероприятия. Контроль выполнения «Соглашения по охране труда» осуществляет Комиссия по охране труда, членом которой является председатель профкома.</p> <p>ТТГПО работников здравоохранения инициировала работу первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения г. Таганрога по включению в коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.</p> <p>По п. 5 Соглашения по охране труда АО «ТЗ «Прибой» отремонтированы следующие корпуса завода: № 65 (станция нейтрализации) – ремонт санузла и душевой, произведен капитальный ремонт кровли на всей площади; № 52 (склады ООП) – ремонт душевой, косметический ремонт потолка центрального прохода; № 33 – ремонт душевой; № 30 – ремонт санузлов; № 30 АБК – ремонт мужских душевых сборочного производства, ремонт женских душевых; № 5 – частичный ремонт кровли; № 8 – ремонт напольного покрытия в Отделе кадров, на первом этаже (входная группа), в помещении РСО №1. При проведении работ в данных помещениях в местах, где была необходимость, устанавливались канальные вентиляторы (4 шт.). Приобретены и установлены сплит-системы на сумму 335 930 руб. При приеме-сдаче объектов в подразделениях в составе комиссий работают уполномоченные по охране труда от профсоюзной организации, которые вносят свои замечания.</p>
4.1.2, 4.1.9, 4.3.7	<p>В КД ПАО ТКЗ «Красный Котельщик» в ч.10 пункта 3.9 определено: «Стороны пришли к соглашению, что работникам, получившим трудовое увечье или профессиональные заболевания при исполнении им трудовых обязанностей и утратившим профессиональную трудоспособность, работодатель на основании заявления пострадавшего выплачивает компенсацию морального вреда в размере части его годового заработка, соответствующей 35% степени утраты трудоспособности».</p> <p>При каждом несчастном случае, согласно приказу директора МУП «Управление «Водоканал», председатель ППО включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая.</p>

4.1.2., 4.3.2., 4.3.4.	Согласно п. 1.6.1 КД ООО «Лемакс», работодатель обязуется «обеспечить эффективную организацию труда и безопасность труда». Объём финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2025 году превысил установленный ст. 226 ТК РФ показатель 0,2% суммы затрат на производство продукции. Залогом повышения эффективности деятельности предприятия является модернизация оборудования: новые автоматизированные технологические линии и роботизированные системы делают продукцию безопасной, простой и удобной в использовании, а процесс её производства - максимально безопасным. Пунктом 4.3. закреплены обязательства работодателя по проведению СОУТ. По результатам СОУТ профком внес в коллективный договор ООО «Лемакс» гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, документ утвержден 15.12.2025. В 2025 году председателем профкома продолжена работа по внесению нормативов выдачи специальной одежды и обуви в основную учетную систему 1С «Управление производственным предприятием», что позволяет автоматизировать процесс заказа, закупки и выдачи СИЗ, отслеживать и обеспечивать постоянное наличие размерного ряда всех позиций специальной одежды и обуви. Отделом снабжения ведется работа над повышением качества закупаемых СИЗ, перечень которых значительно расширен по сравнению с Типовыми нормами Министерства труда и социального развития на основании Приложения №4 к КД в дополнение к предусмотренным Типовыми нормами. На основании Приложения №5 к КД выдаются дополнительно дерматологические СИЗ и СИЗ от биологических вредных факторов. Пункт 2.5.1 КД дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда.
4.3.3. 4.3.5.	ОПО «Лемакс» контролировала профессиональную переподготовку, повышение квалификации работников АО ТПО «Лемакс» и ООО «Лемакс» по охране труда. Председатель ОПО «Лемакс» в феврале и октябре 2025 года приняла участие в двух семинарах-совещаниях по охране труда и расследованию несчастных случаев на производстве. Профком внёс поправки и корректировки в подготовленные данными специалистами документы по охране труда, после чего на заседаниях профкома утверждены документы по охране труда ООО «Лемакс» (положения и инструкции). Списки подлежащих мед.осмотрам, флюорографическим обследованиям; контингент работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, подлежащих психиатрическому освидетельствованию также согласовываются с профкомом. <u>Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога</u> способствуют разработке и внедрению системы управления охраной труда в организации с учетом системных мероприятий по управлению профрисками на рабочих местах.
4.1.11., 4.3.6.	Профкомы и горкомы города (образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, гос.учреждений и общественного обслуживания,) содействуют работодателям в разработке и внедрении на предприятиях/в организациях программы «Нулевой травматизм», актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
4.3.7.	Председатель профкома ПАО ТКЗ «Красный котельщик» входит в комиссии по расследованию несчастных случаев и проф. заболеваний. В 2025 году в АО ТПО «Лемакс» не было случаев производственного травматизма, в ООО «Лемакс» - две травмы. Согласно Трудовому кодексу РФ участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве обязательно. <u>Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога</u> обеспечивали участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищали интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
4.3.10., 4.1.13.	В КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» включен п. 4.1.9 об оказании организационной помощи работникам при подготовке и выполнении нормативов испытания ВФСК ГТО и поощрении работников, выполнивших испытания на золотой, серебряный, бронзовый знак ГТО. 04.10.2025 и 15.12.2025 ОПО «Лемакс» вручила подарки членам профсоюза - участникам спортивных соревнований.
4.3.12.	ППО МУП «Городское хозяйство» содействует формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, на получение полной информации работником об условиях и охране труда на рабочем месте.

	<u>ППО работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога</u> содействовали формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, на получение работником полной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.
4.3.13.	<p><u>В ЛПУ</u> города Таганрога во исполнение требований охраны труда, ТК РФ обеспечивался 100% охват медицинскими осмотрами лиц, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством. Все образовательные организации города Таганрог направляют средства на проведение медосмотров работников.</p> <p>В штате <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> имеется постоянная единица фельдшера здравпункта.</p> <p>На заводах города созданы и успешно функционируют лицензированные медсанчасти и здравпункты.</p> <p>В <u>ООО «Лемакс»</u> продолжает работу лицензированный здравпункт; регулярно проводятся первичные и периодические м/о, флюорографические обследования за счет работодателя. В течение 2025 года на производственную территорию «Лемакс» регулярно приезжали медицинские работники, чтобы ф/о и м/о все члены профсоюза могли проходить в удобное время без отрыва от производства, за исключением м/о для вновь поступающих на работу, они проводилась за пределами предприятия в стационарных поликлиниках.</p>
4.3.14.	<p>Члены КС города приняли участие в областных совещаниях в формате ВКС «Новое в законодательстве по охране труда. Особенности работы в 2025 году по созданию безопасных условий труда» в январе, феврале, октябре 2025 года.</p> <p>С целью улучшения экологической обстановки в городе и благоустройства прилегающей к предприятию территории 17.05.2025 состоялся субботник 290-ти членов профсоюза «Лемакс» на предприятии и прилегающей к нему территории, в Северном микрорайоне – ул. Инициативная, 22; в микрорайоне «Русское поле» по адресу ул. Сызранова, 25/4; в центре города – ул. Конторская, 84.</p> <p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения и первичные профсоюзные организации работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога принимали участие в организации и проведении Всемирного Дня охраны труда, научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда, окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.</p>
4.1.8., 4.3.16, 4.3.21.	<p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ, первичные профсоюзные организации ЛПУ г. Таганрога осуществляют профсоюзный контроль: за реализацией нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и обучением членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, указанных в актах расследования, за возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, за проведением обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, в ЛПУ города Таганрога все сотрудники прошли обучение по вопросам ВИЧ/СПИД. Имеются все необходимые аптечки и укладки, а также журналы. Осуществлялся контроль за существующими программами обучения специалистов по охране труда, за состоянием охраны труда и окружающей среды (общественный экологический контроль), за выполнением условий коллективных договоров, соглашений и др.</p>
4.3.17.	<p><u>ППО МУП «Городское хозяйство»</u> обеспечивает участие представителей профсоюзной организации в проведении СОУТ.</p> <p>Председатели ППО работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога включены в комиссии по проведению СОУТ.</p> <p>На <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте не реже, чем один раз в пять лет, в соответствии с действующим законодательством РФ. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (совместно с представителями профсоюза).</p>
4.3.18.	Председателем ППО МУП «Управление «Водоканал» осуществляется непосредственное участие в рассмотрении трудовых споров.

4.1.12., 4.3.20	<p>В апреле 2025 года 4 представителя организаций, входящих в Координационный Совет профсоюзов г. Таганрог, награждены ко Всемирному Дню охраны труда Благодарственными письмами Администрации города Таганрога за участие в предыдущий период в областном конкурсе уполномоченных по охране труда: Александр Шпынев, АО «ТАГМЕТ»; Элина Соколова, ОПО «Лемакс»; Елена Морозова, ГБУ РО «Городская больница № 7»; Сергей Григорович, ПАО ТКЗ «Красный Котельщик».</p> <p>ТГО профсоюза образования проводит конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда», участвуем в областных конкурсах на лучшего уполномоченного по охране труда и Лучшего внештатного технического инспектора.</p>
4.4.2.	<p>Согласно п. 1.6.1 КД ООО «Лемакс», работодатель обязуется «обеспечить эффективную организацию труда и безопасность труда». Объем финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2025 году соответствует установленному ст. 226 ТК РФ показателю 0,2% суммы затрат на производство продукции. Одним из основных направлений повышения эффективности деятельности предприятия является модернизация оборудования и развитие производства. Новые автоматизированные технологические линии и роботизированные системы делают продукцию безопасной, простой и удобной в использовании, а процесс её производства - максимально безопасным. Пунктом 4.3 закреплены обязательства работодателя по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). В январе 2025 года в ООО «Лемакс» утверждена (перепроведена) специальная оценка условий труда, проведенная на всех рабочих местах специалистами лицензированной организации ООО «ЭКОСТАНДАРТ. Технические решения» совместно с комиссией предприятия, включающей руководителей, специалистов по охране труда и окружающей среды ООО «Лемакс» и членов профсоюзного комитета. По результатам СОУТ работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Данные гарантии отражены в Дополнительном соглашении №2 к КД ООО «Лемакс», утвержденном 27.12.2024 и действовавшем в 2025 году. Также все гарантии и компенсации внесены в новый КД ООО «Лемакс» от 15.12.2025. Пункт 2.5.1 КД дополнен должностями работников на новых участках, которым на основании СОУТ установлен повышенный размер оплаты труда. В 2025 году продолжена работа по внесению нормативов выдачи специальной одежды и обуви (далее - СИЗ) в основную учетную систему 1С «Управление производственным предприятием», что позволяет автоматизировать процесс заказа, закупки и выдачи СИЗ, отслеживать и обеспечивать постоянное наличие размерного ряда всех позиций специальной одежды и обуви. Отделом снабжения ведется работа над повышением качества закупаемых СИЗ, перечень которых значительно расширен по сравнению с Типовыми нормами Министерства труда и социального развития на основании Приложения №4 к КД «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ООО «Лемакс», которое полностью изменено, на 78 страницах подробно описываются в алфавитном порядке по каждой из 147 должностей как единые типовые нормы выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии Приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №766н с «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и №767н от 29.10.2021 (далее – Правила), так и дополнительные, предусмотренные именно КД ООО «Лемакс» с учетом мнения ОПО «Лемакс», результатов специальной оценки условий труда и результатов оценки профессиональных рисков (далее – ОПР). В нормах выдачи указан тип СИЗ: одежда специальная защитная (ОСЗ), средства защиты ног (СЗН), средства защиты рук (СЗР), средства защиты головы (СЗГо), средства защиты органов дыхания (СЗОД), средства защиты глаз (СЗГл), средство защиты слуха (СЗС), средство защиты лица (СЗЛ), а также наименование СИЗ с указанием конкретных данных о классе защиты, буквенный код по классификации защитных свойств. Приложение №5 к КД «Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам ООО «Лемакс» также полностью изменено в соответствии Приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №766н с «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и №767н от 29.10.2021, на основании единых типовых норм дерматологических СИЗ и смывающих средств, с учетом мнения ОПО «Лемакс», видов работ и производственных</p>

	<p>загрязнителей.</p> <p><u>АО «ТАГМЕТ»</u> проводил мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Аттестовано в 2025 году - 1344 РМ.</p>
4.4.1. 4.4.3., 4.4.5.	<p>В 2025 году на предприятиях продолжалась работа по новой системе обучения по охране труда, разработаны новые и внесены корректировки в существующие документы по охране труда, в инструкции и программы по охране труда и пожарной безопасности. Диспансеризация работников АО «ТАГМЕТ», ООО «Лемакс», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» и др. в 2025 году проводилась в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.</p> <p>Председатель профсоюзной организации «Лемакс» - уполномоченный по охране труда Соколова Э.С. в апреле 2025 года награждена ко Всемирному Дню охраны труда Благодарственным письмом Администрации города Таганрога за высокий профессионализм, добросовестный труд и активную деятельность в сфере охраны труда.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ», в установленные законодательством РФ сроки, руководители и специалисты АО «ТАГМЕТ» прошли обучение по охране труда в обучающих организациях, в количестве 1053 чел., а также работодатель оказывал содействие по прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ», в соответствии с законодательством РФ, установлена ответственность за состоянием здоровья работников, которая включена в КД.</p>
4.4.4.	<p>В <u>ООО «Лемакс»</u> внедрена программа «Нулевой травматизм» в соответствии с «Методическими рекомендациями по применению программы «Нулевой травматизм» с учетом концепции «Vision Zero» в организациях Ростовской области». В 2025 году обновлены Планы эвакуации на производственной территории. Усовершенствована система трехступенчатого производственного контроля. Обновлено программное обеспечение для учета и выдачи СИЗ.</p> <p>На <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> актуализированы действующие мероприятия по улучшению условий охраны труда.</p> <p>На <u>АО «ТЗ «Прибой»</u> действует Стандарт по соблюдению требований охраны труда и техники безопасности.</p> <p>В <u>АО «ТАГМЕТ»</u> проведен «День безопасности труда», по результатам которого реализован «План мероприятий по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний», включающий 97 мероприятий в том числе, мероприятия, направленные на достижение «Нулевого травматизма». Была проведена «Неделя безопасности труда», по результатам которой реализуется «План мероприятий на 2025-2026 гг.», включающий в себя 131 мероприятие. Также проведена оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах АО «ТАГМЕТ» .</p>
4.4.6.	<p>Согласно штатному расписанию в <u>ООО «Лемакс»</u> в 2025 году работало 2 специалиста по охране труда и окружающей среды, на <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> имеется отдел охраны труда, промышленной безопасности, экологической и пожарной безопасности.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в структуре <u>АО «ТАГМЕТ»</u> имеется Управление охраны труда и промышленной безопасности включающее в себя: Службу охраны труда, Службу производственного контроля и Газоспасательную службу пожарного надзора в количестве 30 человек. Работники управления имеют соответствующую подготовку, обучение и опыт работы в области охраны труда, промышленной безопасности и производственного контроля.</p>
4.4.7.	<p>Услуги в сфере охраны труда (по обучению, проведению СОУТ) оказывались организациями, аккредитованными в установленном порядке.</p>
4.4.8.	<p>В <u>ООО «Лемакс»</u> работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда или связанными с загрязнениями, выдаются в дополнение к предусмотренным Типовыми нормами дополнительные средства индивидуальной защиты. Весь перечень дополнительных СИЗ разрабатывается с учетом вероятности причинения вреда здоровью в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №766н с учетом результатов специальной оценки условий труда, с учетом мнения Объединенной профсоюзной организации «Лемакс», с учетом результатов оценки профессиональных рисков.</p> <p>На <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> выдача СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.</p>

	В АО «ТАГМЕТ» велась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. За 2025 год затраты на мероприятия по охране труда, в том числе, затраты на соглашение по охране труда, затраты на средства индивидуальной защиты составили более 105 346,23 тыс. рублей.
4.4.10	В соответствии с п. 3.9 КД ООО «Лемакс» обеспечивает рабочие места инвалидам в соответствии с индивидуальными программами их реабилитации.
4.4.11	Предприятиями выделялись средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством и выше, а также коллективным договором и соглашениями по ОТ.
4.4.12.	<p><u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> заключен договор с аккредитованной организацией на вывоз отходов.</p> <p><u>АО «ТАГМЕТ»</u> не осуществляет размещение отходов производства и потребления, отходы передаются организациям на обработку/утилизацию/обезвреживание.</p> <p>За 2025 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> – передано на утилизацию/обезвреживание 6 253 т отходов; – реализовано 56 т отходов; – реализовано 36 291 т побочных продуктов производства, ранее имевшие статус «отходы». <p>На предприятии осуществляется селективный (раздельный) сбор отходов, что позволяет выделять из отходов вторичные материальные ресурсы, потенциально пригодные к переработке сторонними организациями (включая реализацию отходов), и получить прибыль от их реализации (отходы бумаги, картона, полиэтилена/полипропилена):</p> <ul style="list-style-type: none"> – в 2025 году передано региональному оператору 304 т ТКО, что, в сравнении с 2024 годом, меньше на 72 т; – увеличилось количество реализованных отходов упаковочного картона и отходов бумаги от канцелярской деятельности на 10 т.
4.4.14.	<p>Одним из основных направлений повышения эффективности деятельности ООО «Лемакс» является модернизация оборудования и развитие производства. В течение 2025 года введено в эксплуатацию новое оборудование, производилась закупка и монтаж оборудования для новых производственных линий. Автоматизированные технологические линии и роботизированные системы делают продукцию безопасной, простой и удобной в использовании, а процесс её производства - максимально безопасным.</p> <p><u>В АО «ТАГМЕТ»</u> по мере необходимости создаются новые рабочие места в соответствии с новейшими достижениями техники и технологии, с учетом всех современных требований по условиям труда и конкурентоспособной заработной платой.</p>
4.4.16.	Расследование несчастных случаев на производстве и рассмотрение результатов расследований проходит с участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин н/с и предупреждение травматизма.
4.4.17, 4.4.18, 4.4.19.	<p>Требования соответствующих органов выполняются в соответствии с законодательством. Нарушения прав и законных интересов работников устраняются.</p> <p>С 2005 года на ООО Лемакс» действует «Положение по культуре производства «Чистота и порядок - норма жизни», территория распределена по зонам ответственности, профкомом контролируется чистота производственных участков, рабочих мест, прилегающей территории, зон отдыха, бытовых помещений, выявляются и предотвращаются возможные причины травматизма. В 2025г. проведено 4 рейда для контроля за соблюдением требований охраны труда и 4 контрольных обхода для отслеживания результатов устранения 14 незначительных выявленных нарушений. Результаты работы комиссии оформлены протоколами с подписями ответственных должностных лиц с назначением даты контроля. Фотографии зафиксированных нарушений оперативно направляются руководителям подразделений. Данная работа носит систематический характер, председатель ОПО «Лемакс» оформляет протоколы, ежегодно сдает их в архив предприятия. В ООО «Лемакс» на паритетных началах создана комиссия по охране труда, которой в 2025 году помимо традиционных проверок проводилась проверка</p>

	правильности использования работниками выданных работодателем СИЗ и специальной обуви.
4.4.20.	<p>Все виды медицинских осмотров и освидетельствований на предприятиях проводятся в соответствии с действующим законодательством РФ.</p> <p>В соответствии с утвержденным «Перечнем работников, подлежащих медицинскому осмотру в 2025 году в АО «ТАГМЕТ» и распоряжением по АО «ТАГМЕТ» №0001-А от 04.02.2025 «О проведении обязательного периодического медицинского осмотра работников АО «ТАГМЕТ» 2025 году» был проведен периодический медицинский осмотр работников общества.</p> <p>Всего осмотрено в 2025 году 4 452 работников предприятия, из них 1 516 женщин.</p>
4.4.21. 4.4.23	<p>В КД ООО «Лемакс» включен пункт об оказании организационной помощи со стороны профсоюзного комитета ОПО «Лемакс» работникам при подготовке и выполнении нормативов испытания ВФСК ГТО и поощрении работников, выполнивших испытания на золотой, серебряный, бронзовый знак ГТО. В октябре и декабре 2025 года ОПО «Лемакс» вручила подарки призёрам и участникам соревнований муниципального этапа Спартакиады Дона и VI областной Спартакиады ФПРО. На предприятии есть 2 турника для подтягиваний и стол для занятий настольным теннисом. ОПО «Лемакс» заключила в 2025 году договоры на бесплатное посещение всеми желающими сотрудниками 2-х спортивных сооружений: открытого бассейна «Дельфин» ГБУ «СШОР-13», заявку на посещение которого подали 73 чел. и тренажерного зала «Голиаф» (ИП Горбачева Ю.Ю.), заявку на посещение которого подали 94 чел. С апреля по конец сентября 2025 года для сотрудников и их детей ОПО «Лемакс» организовано 14 туров выходного дня по Ростовской области и в г. Краснодар по одному автобусу каждый; за счет ОПО «Лемакс» предоставлялся проезд сотрудникам и их близким родственникам в «Парк Лога», на базу отдыха «Эльдорадо», в Ростовский зоопарк, в Парк «Краснодар», при этом, есть возможность в течение сезона ездить в поездки несколько раз. Профкомом организованы две бесплатные поощрительные поездки для 40 членов профсоюза в Ростовский Аква-парк Н2О к 23 февраля и к 8 марта. Впервые в 2025 году были организованы две акции с предоставлением 144 бесплатных билетов в Спа-комплекс семейного отдыха «станция Морская» и 50 билетов в спа-комплекс семейного отдыха «Гринвич-парк» с возможностью посещения в любое удобное для них время в течение полугода. На протяжении многих лет областная профсоюзная организация поощряет активных членов профсоюза ОПО «Лемакс» бесплатными поездками на Черное море, а их родственникам предоставляет скидку 50%. В июне 2025 года 12 работников и 3 их близких отдохнули в течении 5 дней в пансионате-санатории «Амакс» п. Ольгинка, в т.ч. отдохнуло 4 семьи, где оба – сотрудники «Лемакс». С целью психологической разгрузки ежемесячно приобретались билеты в Таганрогский театр им. А.П. Чехова, организованы две поездки в Ростовский музыкальный театр (рок-опера «Юнона и Авось», концерт «На бис»). Всего в 2025 году приобретено 1214 билетов на 47 спектаклей в Таганрогский театр им. А.П.Чехова и 118 билетов в Ростовский музыкальный театр. Работодатель оплатил 4 экскурсии на Таганрогском трамвайчике для детей сотрудников.</p>
4.4.22.	<p>На ПАО ТКЗ «Красный котельщик, ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» выплачивается доплата за работу во вредных условиях труда в повышенном размере.</p> <p>Данные гарантии отражены в Дополнительном соглашении №2 к КД ООО «Лемакс» от 27.12.2024 и в новом КД от 15.12.2025: на основании п. 2.5.1. оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере. Данный перечень должностей работников в 2024-2025 гг. расширен в связи с проведением специальной оценки условий труда на новых производственных участках, установлен повышенный размер оплаты труда в размере 10%.</p> <p>С учетом пунктов КД АО «ТАГМЕТ», работникам предприятия установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере, сверх установленной статьей 117 ТК РФ минимальной продолжительностью дней дополнительного отпуска (7 дней), в зависимости от класса условий труда, продолжительностью от 7 до 11 дней.</p> <p>В соответствии с Положением на оплату труда «Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона»:</p> <p>– доплата за вредные и (или) опасные условия труда в соответствии с СОУТ, начисляется и выплачивается работникам, занятым на работах с</p>

	<p>вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере, сверх установленной статьей 147 ТК РФ процентов (4%), от 6 до 10% в зависимости от класса условий труда;</p> <p>– доплата за работу в ночное время. Начисляется и выплачивается в повышенном размере – 40% работникам, работающим в ночное время, сверх установленными Постановлением Правительства РФ от 04.04.2025 N 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" (20%).</p>
4.4.24; 4.4.32	<p>Выплата денежного пособия по компенсации причиненных нравственных страданий работникам и другие виды выплат производятся в соответствии с нормами, установленными коллективным договором.</p>
4.4.27., 4.4.28., 4.4.29.	<p>С целью улучшения экологической обстановки в городе и благоустройства прилегающей к предприятию территории 17.05.2025 состоялся субботник 290-ти членов профсоюза «Лемакс» на предприятии и прилегающей к нему территории, в Северном микрорайоне – ул. Инициативная, 22; в микрорайоне «Русское поле» по адресу ул. Сызранова, 25/4; в центре города – ул. Конторская, 84. Все работы по экологической безопасности, в том числе по обращению с твердыми коммунальными отходами, проводятся в соответствии с действующим законодательством. ООО «Лемакс» проводит благоустройство и озеленение производственной и прилегающей территории, в том числе регулярно проводит работы по благоустройству аллеи каштанов, высаженных сотрудниками в 2017 году на прилегающей территории – вдоль автодороги «Внутриквартальный проезд от Николаевское Шоссе до Николаевское Шоссе, 10-в, 10-3». В 2025 году завершены работы по ремонту зоны отдыха №1, где переделана беседка для отдыха работников. Также полностью обновлена зона отдыха №2: усовершенствован ландшафтный дизайн, обустроен пруд с рыбками, фонтаном, оборудованы современные лавочки, столы, беседки для отдыха работников на производственной территории. Производится уход за высаженной на производственной территории аллеей елей и аллеей берез, газонами, аллеей берез на прилегающей территории. Помимо озеленения клумб и газонов в теплое время года на входе в производственные и складские помещения размещаются подвесные конструкции с цветами.</p>
4.4.27 4.4.28	<p>На АО «ТАГМЕТ» эксплуатируются высокоэффективные пылеулавливающие установки, исключающие поступление в атмосферу выбросов загрязняющих веществ при работе металлургического оборудования. Замена фильтрующих элементов на установках осуществляется ежегодно. Затраты на замену изношенных рукавов и запчастей составляют более 5 млн рублей. Персонал, обслуживающий и эксплуатирующий пылегазоочистные установки, проходит обучение по специально разработанным программам и получает удостоверения по профессии аппаратчик очистки газа установленного образца. Производственный экологический контроль на пылегазоочистных установках проводится два раза в год, согласно плану-графику контроля соблюдения нормативов предельно-допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от источников предприятия, программа производственного контроля выполняется в полном объеме. Лабораторные исследования проводятся аккредитованным Центром аналитического контроля.</p> <p>Превышений установленных нормативов в 2025 году не зафиксировано. К производственному экологическому контролю в атмосферном воздухе привлекается Испытательный лабораторный центр Филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ростовской области», в г. Таганроге. Превышений предельно-допустимых концентраций (ПДК) воздуха населенных мест не зафиксировано, концентрации загрязняющих веществ в приземном слое атмосферы, под факелом дымовых труб и на границе жилой застройки с 2014 года по настоящее время находятся в пределах ПДК.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» отсутствует сброс сточных вод в природный водный объект. Предприятие эксплуатирует системы оборотного и повторно используемого водоснабжения «Грязного» и «Чистого» циклов. Отработанная (загрязненная) техническая вода проходит очистку на очистных сооружениях, охлаждается и в последующем повторном применении.</p> <p>Отходы 1-2 классов опасности (ртутные лампы, утратившие потребительские свойства) передаются федеральному экологическому оператору</p>

	<p>ФГУП «ФЭО» для дальнейшего обезвреживания. Твёрдые коммунальные отходы передаются региональному оператору по обращению с ТКО ООО «Экотранс» для обработки. Также заключены договоры на передачу отходов производства и потребления лицензированным организациям для обработки, утилизации, обезвреживания.</p>
4.4.29 4.4.30	<p>Более 500 саженцев туи восточной, ивы плакучей, можжевельника казацкого и магнолии поддуболистной были высажены весной силами заводских служб АО «ТАГМЕТ» на территории предприятия и города.</p> <p>С целью выполнения положений Экологической политики ПАО «ТМК» и реализации мероприятий по озеленению регионов присутствия, осенью была проведена корпоративная акция «Зелёная инициатива ТМК». 118 саженцев можжевельника виргинского, ивы плакучей, можжевельника казацкого «Блю донау» и сосны обыкновенной высажены для создания благоприятной окружающей среды городского пространства на улице Дзержинского (Ростовский выезд), на территории Чеховской набережной и в районе Таганрогского техникума машиностроения и металлургии.</p> <p>На АО «ТАГМЕТ» 2025 году было проведено обучение сотрудников предприятия по следующим программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в сторонних организациях: <ul style="list-style-type: none"> а) деятельность в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности – 31 чел.; б) обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления - 2 чел. <p>По итогам прохождения обучения были выданы удостоверения о повышении квалификации, необходимые для работы с отходами I-IV классов опасности.</p> <ul style="list-style-type: none"> – через корпоративный университет ПАО «ТМК»: <ul style="list-style-type: none"> а) «Обеспечение экологической безопасности при работах с отходами I-V класса опасности» – 16 чел.; – в рамках проведения инструктажей: <ul style="list-style-type: none"> а) «Порядок обращения с отходами производства и потребления в АО «ТАГМЕТ» - около 4 000 чел.
4.4.31.	<p>В соответствии с пунктом 8.1 КД АО «ТАГМЕТ», стороны договорились выполнить ряд мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. Перечень этих мероприятий, сроки, финансирование и ответственные указаны в Соглашении по охране труда и промышленной безопасности. За 2025 год заводским Соглашением по охране труда и промышленной безопасности было предусмотрено 93 мероприятия, на выполнение которых затрачено 15 166,9 тыс. рублей.</p>
4.4.35., 4.4.36.	<p>На информационных досках предприятий размещаются информационные бюллетени по профилактике инфекционных заболеваний и ВИЧ/СПИДа и ведется планомерная работа, направленная на поддержание здоровья работников на рабочем месте, укрепление навыков здорового образа жизни.</p>
4.4.38.	<p>На предприятиях электронный документооборот в сфере охраны труда ведется в соответствии с действующим законодательством, создана и работает СУОТ, в том числе проведена оценка профессиональных рисков и осуществление минимизации их последствий.</p>
4.4.41	<p>В соответствии с КД АО «ТАГМЕТ», затраты на оздоровление работников завода и членов их семей (2094 человек) составили 82,9 млн рублей из прибыли предприятия. Так же освоено 9,1 млн руб. на оздоровление ветеранов, бывших работников АО «ТАГМЕТ» (203 человека). Работники, занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда, оздоравливались в санатории профилактории «Тополь» бесплатно за счет средств фонда пенсионного и социального страхования РФ.</p>
4.4.43.	<p>Обеспечено наблюдение за состоянием здоровья работников, прохождение всех предусмотренных законодательством обследований работников, в т.ч. флюорографических обследований.</p> <p>В ООО «Лемакс» продолжал работу лицензированный здравпункт. На территории АО «ТАГМЕТ» имеется МСЧ, в которую входит</p>

	поликлиническое отделение, фельдшерский здравпункт, клиничко-диагностическая лаборатория, дневной стационар, кабинет неотложной медицинской помощи, отделение рентгенодиагностики и цеховые здравпункты. Имеется парк специализированных машин скорой медицинской помощи. <u>ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> имеют свои МСЧ.
Раздел 5. Реализация национальной политики в сфере демографического развития	
5.1.1., 5.1.2., 5.3.1.	Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников культуры, ТГОП государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения оказывают методическую помощь своим отраслевым первичным профсоюзным организациям г. Таганрога при разработке коллективных договоров, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий. Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения оказывала методическую помощь первичным профсоюзным организациям ЛПУ г. Таганрога в разработке коллективных договоров, в т.ч. разделов, отражающих работу с молодежью и соц.гарантий. Дети сотрудников образовательных организаций - членов Профсоюза получают новогодние подарки, оплачиваемые из средств профсоюзного бюджета, для них проводится профсоюзная елка. ТГО профсоюза образования в 2025 году проведены спартакиады, туристские соревнования, шахматный турнир.
5.1.1. - 5.1.3.; 5.2.3.	Семьи с детьми получают различные виды помощи – детские пособия, выплаты на приобретение детских молочных продуктов, пособия одиноким матерям, многодетным семьям, беременным женщинам, кормящим матерям и другим категориям. В 2025 году такую поддержку получили 5,8 тыс. семей с детьми, затраты составили 242,8 млн рублей областного бюджета. Существенная помощь молодым, студенческим, многодетным семьям, семьям с одним родителем оказана в рамках национального проекта «Семья». По состоянию на 31.12.2025 года: – социальные контракты заключены 207 семьями на сумму 49,0 млн рублей, из них: 120 – на открытие индивидуальной трудовой деятельности; 26 - на получение первоочередной помощи в преодолении трудной жизненной ситуации; 61 - на оказание содействия в поиске работы. 30 контрактов оформлены многодетными семьями, в которых воспитывается 121 ребенок; – произведено 57 единовременных выплат молодым семьям до 35 лет включительно в размере 300 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующего ребенка; – 50 семьям предоставлена 50 % компенсация стоимости обучения в организациях среднего и высшего профессионального образования одного из детей многодетной семьи при рождении третьего и последующего ребенка; – 90 семьям выдано 222 предмета в пункте проката предметов первой необходимости для ухода за новорожденными и детьми в возрасте до трех лет. Также в целях поддержки молодежи по состоянию на 31.12.2025 право на получение социальной стипендии в организациях среднего и высшего профессионального образования определено для 370 студентов из малообеспеченных семей.
5.1.5. 5.2.6.	На исполнение плана реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в городе Таганроге» за 2025 год было затрачено 150498,5 тыс. рублей из средств местного бюджета. В целях популяризации здорового образа жизни и привлечения детей и подростков к занятиям физической культурой и спортом в г. Таганроге культивируются 60 видов спорта, функционируют три спортивные школы (далее СШ), подведомственные Комитету по физической культуре и спорту г. Таганрога. На базе СШ действуют 30 отделений по 27 видам спорта, 20 из которых олимпийские. Количество занимающихся в СШ – 4010 человек. Олимпийскими видами спорта занимаются 2631 детей и подростков. В двух областных школах олимпийского резерва, расположенных в г. Таганроге, действует 17 отделений по 17 видам спорта, в которых занимаются 2166 человек. За отчетный период городскими физкультурно-спортивными организациями было принято участие и проведено 887 спортивно-массовых мероприятий и

соревнований с общим числом участников – 24126 чел.

Спортсмены города Таганрога завоевали 7781 медалей (2024 год – 7106) различного достоинства на городских, областных, всероссийских и международных соревнованиях: золотые – 2959 (2024 год – 2508); серебряные – 2573 (2024 – 2351), бронзовые – 2249 (2024 год – 2247).

С целью привлечения таганрожцев к занятиям физической культурой и спортом на территории города Таганрога реализуется комплекс мероприятий для всех возрастных категорий населения:

– для дошкольников совместно с Управлением образования ежегодно проводится городской конкурс «Веселые старты», в котором принимают участие более 360 детей;

– для школьников проводится Спартакиада общеобразовательных организаций, которая проходит по 16 видам спорта, в нее вовлечены все образовательные организации города (более 2500 человек).

Учащиеся и студенческая молодежь принимает активное участие в масштабных городских спортивно-массовых мероприятиях:

– муниципальный этап Спартакиады среди учащихся организаций среднего профессионального образования (более 2500 участников);

– муниципальный этап Спартакиады допризывной и призывной молодежи.

Для таганрожцев старше 18 лет на базе крупных промышленных предприятий, объединений и организаций сформированы сборные команды для участия в муниципальном этапе Спартакиады Дона, который ежегодно проходит по 17 видам спорта (количество участников более 3600 человек).

Проводится информационная кампания в целях формирования мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Также проводятся мероприятия по предупреждению и профилактике алкоголизма и наркомании.

Информационные материалы, содержащие соответствующую информацию, распространяются в ходе проведения акций, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, а также посредством размещения соответствующей информации, в том числе памяток для населения, видеороликов и репортажей на официальном сайте города Таганрога, в газете «Таганрогская правда» и в иных средствах массовой информации.

В 2025 году на официальном сайте города Таганрога размещена информация:

- Памятка по недопущению гибели несовершеннолетних при пожарах (06.02.2025);
- Советы врача-кардиолога (раздел: Интервью) (17.02.2025);
- «7 апреля 2025 года – Всемирный День здоровья», (07.04.2025);
- «7 апреля Всероссийский день беременных: праздник жизни, заботы и надежды», (08.04.2025);
- «17 мая – Всемирный День борьбы с артериальной гипертензией», (16.05.2025);
- «17 мая – Всемирный День борьбы с артериальной гипертензией», (16.05.2025);
- «Таганрожцев приглашают принять участие в мероприятии «День безопасности на водных объектах», (27.05.2025);
- «Молодежная акция в рамках Всемирного дня без табака», (30.05.2025);
- «31 мая – Всемирный день без табака», (31.05.2025);
- «2 июня – День здорового питания и отказа от излишеств в еде», (31.05.2025);
- «Детский травматизм на объектах железнодорожного транспорта», (18.07.2025);
- «Межведомственная комплексная оперативно-профилактическая операция «МАК – 2025»», (18.07.2025);
- «Открытое окно – опасность для ребенка!», (19.08.2025);
- «Профилактика детского электротравматизма», (20.08.2025);
- «Безопасность детей на дороге», (20.08.2025);
- «Основные правила безопасного поведения на воде», (21.08.2025);

	<ul style="list-style-type: none"> – «Конкурс для молодежи «Живи трезВО!», (05.09.2025); – «В Таганроге завершилась акция «Пункт здоровья», (11.09.2025); – «В Таганроге проведена акция «Антиреклама», (26.09.2025); – «Всемирный день сердца - 29 сентября», (29.09.2025); – «Социальная кампания «Спасибо за отказ», (29.09.2025); – «29 октября – Всемирный день борьбы с инсультом», (29.10.2025); – «14 ноября - Всемирный день борьбы с сахарным диабетом и День эндокринолога», (14.11.2025) ; – «20 ноября – Международный день отказа от курения», (19.11.2025); – «Профилактика переедания и алкогольных отравлений в новогодние праздники», (23.12.2025); – «Рекомендации по питанию для беременных женщин, пожилых людей и детей в новогодние праздники», (23.12.2025); – «О мерах профилактики пожаров в новогодние праздники», (24.12.2025); – «Интервью с травматологом-ортопедом ГБУ РО «Детская городская поликлиника № 2» в г. Таганроге А. В. Чудиновым «Детский травматизм и его профилактика», (24.12.2025). <p>В рамках месячника антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни на территории Ростовской области с 26 мая по 26 июня на территории города Таганрога были проведены более 30 мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и формирование антинаркотического мировоззрения, прежде всего молодежи.</p> <p>02.12.2025 отделом по охране здоровья граждан совместно со специалистами Управления образования и отдела по делам молодежи в Дворце молодёжи проведен городской антинаркотический форум «Мы – за здоровый образ жизни! Мы – против наркотиков!», направленный на формирование у подростков антинаркотического мировоззрения и здорового образа жизни. Волонтерами «Движение первых» были организованы тематические площадки, каждая из которых была посвящена различным аспектам здорового образа жизни. В форуме приняли участие более 80 учащихся общеобразовательных организаций, а также несовершеннолетние «группы риска».</p>
<p>5.1.6.;</p> <p>5.1.7.;</p> <p>5.1.8.;</p> <p>5.2.11.;</p> <p>5.2.12.;</p> <p>5.2.16.</p>	<p>Согласно годовому статистическому отчету за 2025 год по 1-ФК на территории города Таганрога расположено 473 спортивных сооружения (в 2024 году - 473).</p> <p>Для детей и подростков в рамках летней оздоровительной кампании проходит следующий комплекс мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работа инструкторов и волонтеров на спортивных площадках по месту жительства; – спортивные праздники во дворах многоквартирных домов; – спартакиада дворовых и уличных команд; – спартакиада пришкольных лагерей. <p>В 2025 году в течение летних каникул в рамках летней оздоровительной кампании, которая включала в себя работу инструкторов-волонтеров на спортивных площадках по месту жительства, мастер-классы и открытые тренировки от тренеров муниципальных спортивных школ, спортивные праздники и спартакиаду пришкольных лагерей, приняли участие более 6600 детей и подростков.</p> <p>В 2025 году отдых и оздоровление детей осуществлены по путевкам, предоставленным министерством образования Ростовской области.</p> <p>По итогам 2025 года оздоровлены 1 275 детей, включая 171 ребенка из семей участников СВО и 15 детей из семей, находящихся в социально опасном положении. На эти цели в 2025 году израсходовано 63 млн рублей областного бюджета. Кроме того, 828,8 тыс. рублей местного бюджета направлено на осуществление доставки детей к месту отдыха.</p> <p>Выплачено денежных компенсаций за самостоятельно приобретенные путевки – 2 192 шт. на сумму 62,8 млн рублей.</p>
5.1.9.	<p>В 2025 году меры по социальной адаптации безработных граждан получила 191 женщина.</p>

5.1.10.; 5.1.11.	<p>В 2025 году в центр занятости населения обратились 64 гражданина молодого возраста из числа инвалидов, 46 мужчин и 18 женщин.</p> <p>Трудоустроились при содействии службы занятости 49 граждан молодого возраста из числа инвалидов, из них 34 мужчины и 15 женщин.</p> <p>В 2025 году из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей обратились 2 человека.</p> <p>В 2025 году было заключено 11 договоров о временном трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. По данной программе трудоустроены 13 безработных граждан.</p> <p>Рабочие места по профессиям экономист, водитель автомобиля, техник, буфетчик, автоклавщик и другие предоставили: АО «ТЗ «Прибой», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», АО «ТНИИС», ООО «НК Экотрейд», ГБУ РО «ГКБСМП» и многие другие.</p>
5.1.12., 5.1.14.	<p>Профсоюзные организации города в 2025 году оперативно оказывали помощь участникам СВО (профкомы заводов ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», АО «ТЗ «Прибой», АО «Красный Гидропресс»). Регулярно с волонтерами города проводятся совместные акции по сбору средств и товаров для передачи их в зону СВО. С начала проведения СВО был создан заводской фонд помощи СВО, работу которого контролирует наблюдательный Совет работников. Работники ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» под руководством профкома ежемесячно собирают средства на нужды СВО, профком осуществляет закупки согласно заявкам с фронта. На территории завода осуществлялись изготовление буржеек и ремонт оборудования для фронта, налажена работа трёх мастерских, где ежедневно в свободное от работы время плетут москитные сети и изготавливают окопные свечи.</p>
	<p>На заводе <u>АО «ТЗ «Прибой»</u> работает Совет ветеранов. Бывшим сотрудникам уделяется большое внимание, периодически оформляются денежные выплаты к юбилейным датам, к государственным праздникам. В 2025 году были организованы экскурсии по заводу для бывших работников предприятия. Администрацией совместно с профсоюзным комитетом были организованы экскурсии по производственным цехам завода для более 200 детей и внуков работников предприятия. Совместными усилиями администрации завода и профсоюзного комитета был решен вопрос организации и финансирования детской оздоровительной компании, отдыха работников завода и ветеранов в АО ОК «Чайка» на 2025 год. Молодёжь и ветераны завода провели множество заводских мероприятий.</p> <p><u>ППО «Красный гидропресс»</u> организует работу с ветеранами ко Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню освобождения города Таганрога.</p> <p><u>ППО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»</u> организовала мероприятия к 80-летию Победы в ВОВ: поздравление ветеранов и тружеников тыла; торжественное собрание, митинг ко Дню Победы, возложение цветов к памятникам павшим в ВОВ, автопробег по Миус-фронту; фотоконкурс «День Победы»; посещение военно-исторического музейного комплекса «Самбекские высоты» представителями Совета молодежи и Совета ветеранов в канун Дня Победы; организовала участие сотрудников во Всероссийской акции «Диктант Победы»; провела конкурс детских рисунков ко Дню Победы. На предприятии работает совет ветеранов, на учёте в котором состоит 4193 чел.</p>
5.1.16.	<p>Профсоюзные комитеты всех предприятий и организаций города Таганрога, входящие в КС г. Таганрога, организовали новогодние мероприятия – ёлки и вручение новогодних подарков детям членов профсоюзов.</p> <p>Дети работников <u>АО «ТЗ «Прибой»</u> посетили новогодние представления, организованные администрацией и профкомом предприятия. Все дети работников в возрасте от 1 года и до 15 лет получили бесплатный новогодний подарок.</p> <p><u>ППО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»</u> организовала как «Новогодние огоньки» для членов профсоюза, поздравление Деда Мороза на проходных предприятия перед Новогодними праздниками, так и поздравление Деда Мороза и Снегурочки в гостях у детей и внуков членов профсоюза; посещение членами профсоюза с детьми Новогодних ёлок; выдачу новогодних подарков членам профсоюза.</p> <p><u>ОПО «Лемакс»</u> приобрела детям и внукам членов профсоюза 518 новогодних подарков и 311 билетов на новогоднее представление в театр Чехова – сказку «Белоснежка», также профсоюз «Лемакс» ежегодно дарит подарки детям из ГБУ РО «Центр помощи детям №5».</p> <p><u>Таганрогская городская организация профсоюза работников культуры</u> организовала выставку детского рисунка, провела новогоднюю ёлку для детей членов профсоюза. 4 члена профсоюза культуры приобрели путевки в санатории по системе «Профкурорт».</p>

5.1.17.	В 2025 году получили профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» 7 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях.
5.2.5.	Все амбулаторно – поликлинические учреждения г. Таганрога расположены в доступных для общественного транспорта местах. В рамках повышения доступности амбулаторно – поликлинической службы города для населения, развития профилактического направления была продолжена работа по внедрению «Новой модели медицинской организации оказывающей первичную медико-санитарную помощь», реализовывались мероприятия по увеличению охвата населения диспансеризацией, в том числе работающего населения, проведению профилактических осмотров граждан. В 2025 году профилактическими мероприятиями было охвачено более 150 тыс. человек.
5.2.8.	За 2025 год поставлено на учет 47 семей группы риска, снята с учета 31 семья. В единый городской Банк данных безнадзорных и беспризорных несовершеннолетних внесены сведения о 22 жителях города Таганрога. На конец отчетного периода на учете в УСЗН состоит 79 семей, которые находятся в социально опасном положении (многодетные; неполные семьи; семьи, где родители не в полной мере выполняют свои обязанности) и включают в свой состав 255 человек, в т. ч. детей – 147. Семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, предоставлена социальная поддержка: – консультативная помощь – 415 семьям; – материальная помощь из средств городского бюджета – 10 семьям. Для 88 человек подготовлены индивидуальные программы предоставления социальных услуг. Осуществляется работа, направленная на интеграцию в общество инвалидов, включая детей с инвалидностью; они пользуются услугами «социального такси», принимают участие в экскурсионных поездках и социальных проектах. Развивается практика летнего отдыха для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с ментальными нарушениями. В 2025 году на базе детского клуба «Солнышко» в Центре социального обслуживания проведены три лагерных смены для 45 детей против 30 детей в прошлые годы.
5.2.14	В 2025 году в ходе пересмотра площадей групповых помещений функционирующих ДОО репрофилированы 5 групп для детей до трех лет (МАДОУ д/с № 4, 8, 68; МБДОУ д/с № 41, 73) и 2 разновозрастные группы для детей от 2 мес. до 7 лет (МБДОУ д/с № 5, МБДОУ д/с № 63). В данные ДОО направлены дети раннего возраста в количестве 118 человек.
5.2.15.	В рамках информационно – разъяснительной работы по состоянию на 31.12.2025 в городских средствах массовой информации и на различных интернет-ресурсах всего размещено 4 712 публикаций и объявлений, из них порядка 100 направлены семьям с детьми. Кроме того, состоялись выездные информационные встречи в трудовых коллективах, со студентами последних курсов, в Школе будущих мам при Родильном доме города Таганрога.
5.3.2., 5.3.8.	<u>Первичные профсоюзные организации ЛПУ г. Таганрога</u> содействовали через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией. <u>ТГПО работников здравоохранения РФ</u> была оказана помощь первичным профсоюзным организациям ЛПУ г. Таганрога в разработке коллективных договоров и разделов, отражающих работу с молодежью и социальных гарантий. В КД <u>ООО «Лемакс»</u> и <u>АО ТПО «Лемакс»</u> включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, по применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п.6.8 Приложения №1 к КД). П.3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключая воздействие неблагоприятных факторов, на основании принесенных из медицинских учреждений справок.

	<p><u>ТГООП образования</u> внесла в отраслевое Соглашение с Управлением образования норму, предусматривающую возможность сохранения уровня оплаты труда по ранее имеющейся квалификационной категории для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, но не более чем на год при наличии финансово-экономических возможностей, эта же норма внесена в КД первичных профсоюзных организаций образования. ТГО профсоюза образования оказывает материальную помощь при заключении брака, при рождении ребенка.</p> <p><u>ОПО «Лемакс»</u> организовала работу по информирования и сбору документов, а вышестоящая профсоюзная организация РОО профсоюза выплатила материальную помощь 8 членам профсоюза, у которых в 2025 году родились дети и кто вступил в брак. На протяжении многих лет областная профсоюзная организация поощряет активных членов профсоюза ОПО «Лемакс» бесплатными поездками на Черное море, а их родственникам предоставляет скидку 50%. В июне 2025 года 12 работников и 3 их близких отдохнули 5 дней в пансионате-санатории «Амакс» п. Ольгинка, в том числе, отдохнуло 4 семьи, где оба сотрудника являются членами профсоюза ОПО «Лемакс».</p> <p>Профсоюз <u>ПАО ТКЗ «Красный Котельщик»</u> инициирует заключение коллективного договора и дает предложения по льготам Администрации для включения в договор; оказывает материальную помощь нуждающимся членам профсоюза в следующих случаях: рождение ребенка – 5 тыс. руб. каждому родителю – члену профсоюза; болезнь, различные операции; трудное финансовое положение в семье; смерть близкого родственника – 3000 руб.; стихийные случаи: пожар, затопление водой жилья; ежеквартально оказывает материальную помощь для оплаты детского дошкольного учреждения; выплачивает материальную помощь родителям для оплаты льготной стоимости на летнюю оздоровительную или санаторную путевку для ребенка в возрасте от 6 до 15 лет (ОК «Чайка», ДСОЛ «МИР»). Профсоюз приобретает новогодние подарки детям, чьи родители оба являются работниками ТКЗ и оба члены профсоюза. Профсоюз приобретает подарки детям отличникам по окончании учебного года и родителям - членам профсоюза, чьи дети идут в 1 класс.</p>
5.3.5	<p>ППО <u>МУП «Городское хозяйство»</u> в целях повышения правовых и экономических знаний проводит обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов. В <u>Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ</u> создан молодежный Совет, в <u>первичных профсоюзных организациях работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога</u> созданы комиссии по работе с молодежью.</p>
5.3.6.	<p><u>ТГООП образования</u> заключает договоры с предприятиями сферы услуг и санаторно-оздоровительных комплексов на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза и членов их семей. («Инвитро», «Нейрон», «Султан-Спа», ст. «Морская», Зоопарк и др.). Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании. За 2025 год различными формами оздоровления и отдыха охвачено более одной тысячи членов Профсоюза и членов их семей. На материальную помощь направлено 950 тыс. рублей. В том числе на оказание помощи в связи с гибелью членов семьи в СВО.</p>
5.3.7., 5.3.10.	<p>ТГПО работников здравоохранения проводится участие в мероприятиях по мотивации работников к здоровому образу жизни: формирование среды, способствующей ведению гражданами здорового образа жизни и здорового питания (ликвидацию микронутриентной недостаточности, сокращение потребления соли и сахара), защиту от табачного дыма, снижение потребления алкоголя; развитие инфраструктуры общественного здоровья, повышение обеспеченности кадрами в сфере общественного здоровья; мотивирование к ведению здорового образа жизни, проводя информационную кампанию и вовлекая в мероприятия по укреплению здоровья; разработка и внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья); консультации по правильному питанию, профилактике и отказу от курения и употребления алкоголя, а также рекомендации по физической активности предоставлялись в центрах здоровья для взрослых и детских центрах здоровья, функционирующих на базе поликлиник.</p> <p>ППО работников здравоохранения оказывали содействие в организации занятий физической культурой.</p> <p><u>ТГПО работников образования</u> и социальные партнеры активно содействовали организации мероприятий, направленных на развитие</p>

	<p>физической культуры и спорта. Проведена городская спартакиада и городские туристские соревнования, приняли участие в зональном этапе областной спартакиады.</p> <p>Первичная профсоюзная организация <u>АДТО РПСМ ФГБУ «АПМ Азовского моря»</u> организовала 18 поездок для членов профсоюза в домах отдыха и санаториях Северного Кавказа и Крыма.</p>
	<p>ППО <u>АО «325 АРЗ»</u> приобретал билеты 20-ти членам профсоюза в «станция «Морская», 20 членов профсоюза с семьями отдохнули в Кабардинке, 15 чел. бесплатно отдохнули на б/о «Каштан», 2 члена профсоюза с семьями отдохнули по путевкам «Профкурорт», организован детский отдых на б/о «Радуга». Организована поездка 30 чел. в Ростовский зоопарк. Выплачена материальная помощь 62-м членам профсоюза (на профсоюзном учёте состоит 134 человека).</p>
	<p>Профкомы ПАО <u>ТКЗ «Красный котельщик»</u> и ОПО <u>«Лемакс»</u> обеспечивают участие спортсменов и спортивных команд заводов в муниципальном этапе Спартакиады Дона, а также профсоюзные комитеты финансируют участие заводских футбольных команд в первенствах г. Таганрога по мини-футболу.</p>
	<p>Профсоюзные организации, входящие в КС г. Таганрога, уделяли большое внимание сохранению здоровья членов профсоюза, оздоровлению детей, проведению спортивно-оздоровительных мероприятий, активно содействовали в занятиях членов профсоюза физической культурой и спортом, поощряли работников за здоровый образ жизни и участие в спортивных мероприятиях. КС содействовал включению в кол.договоры положений, предоставляющих меры поощрения для работников, выполнивших нормативы испытания ВФСК ГТО (в КД ООО «Лемакс» - п. 4.1.9.). В муниципальном и областном этапах Спартакиады трудящихся Дона активное участие приняли профсоюзные организации АО «ТАГМЕТ», АО «ТЗ «Прибой», ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева», ПАО ТКЗ «Красный котельщик, ОПО «Лемакс», Таганрогского института им. Чехова (ОПО РИНХ), ППО ЮЗЭС «Ростовэнерго». Профком АО «Тагмет» продолжил работу в многофункциональном тренажерном зале на территории предприятия (занятия для членов профсоюза – бесплатные). Профсоюзы г. Таганрога приняли активное участие в VI Спартакиаде «Федерации Профсоюзов Ростовской Области» 3-5 октября 2025 года, члены профсоюза из г. Таганрог заняли призовые места (АО «ТАГМЕТ», ООО «Лемакс», ПАО ТКЗ «Красный Котельщик»).</p>
5.3.7., 5.3.10.	<p>Коллективным договором АО «ТЗ «Прибой» и утвержденными двумя сторонами социального партнерства Положениями предусмотрено частичное финансирование путёвок для работников, и членов семьи работника (муж, жена, ребенок) в Оздоровительном комплексе «Чайка» на Черном море; совместными усилиями администрации завода и профсоюзного комитета был решен вопрос организации и финансирования детской оздоровительной компании, отдыха работников завода и ветеранов в АО ОК «Чайка» на 2025 год. В ДОЛ «Чайка» по льготной стоимости путёвки (от 2500 руб. до 7 000 руб.) на 21 день оздоровлено 114 детей работников завода (1 смена - 6 чел., 2 смена - 34 чел., 3 смена – 63 чел., 4 смена - 11 чел.). Профкомом организованы 2 заезда выходного дня для работников и членов их семей (40 человек) на 3 дня в мае и июле. Проезд осуществлялся по льготной стоимости, с частичной компенсацией из средств профсоюзного бюджета. На каждого работника компенсация составила около 1500 руб., около 60 тыс.руб. За отчетный период в санаториях Кавказских Минеральных вод, Крыма, оздоровлено 10 человек. Сумма компенсаций (из средств работодателя в соответствии с коллективным договором) составила 200 000 руб. В 2025 году отдохнули на берегу черного моря в ОК «Чайка» 200 человек, в том числе 57 работников завода, 30 членов семей, 28 – ветеранов. Из средств работодателя в соответствии с КД выплачена частичная компенсация (50% от стоимости путевки) более чем на 2 млн руб. Для работников завода, членов профсоюза и их членов семьи (более 150 чел.) были организованы экскурсии выходного дня в Парк «Малинки», театр им. А.П. Чехова, компенсация их средств профсоюзной организации составила более 300 тыс. руб. В лечебно-оздоровительном центре «МСЧ Красный Котельщик» прошли курс лечения 26 работников завода, частичная компенсация составила в соответствии с КД составила 195000 руб. В 2025 году члены профсоюза посещали плавательный бассейн завода «Прибой» (полная стоимость посещения 280 руб. более 80 % от стоимости посещения компенсирует профсоюз и работодатель, работник посещает бассейн за 50 рублей). Примерно 160 посещений в месяц. По</p>

	<p>льготной стоимости в плавательном бассейне обучаются плаванию (с услугами тренера) дети и внуки работников предприятия, с компенсацией от профсоюзной организации более 80% за посещение, и услуги тренера. Тренажерный зал компенсируется работникам профсоюзной организацией 700 рублей от стоимости месячного абонемента (компенсация примерно 50% от стоимости месячного абонемента). На постоянной основе действуют бесплатные секции по волейболу, мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, бадминтону.</p> <p>Более 40 работников АО «ТЗ «Прибой» приняло участие в Спартакиаде Дона, заняв 4 общекомандное место, участникам и победителям были вручены денежные премии. В заводской Спартакиаде приняло участие более 120 человек. Молодёжь и ветераны завода провели множество заводских мероприятий. Объединенная команда завода «Прибой» и концерна «Океанприбор» (г. Санкт-Петербург) приняла участие в X Спартакиаде работников предприятий Объединенной судостроительной корпорации, в которой приняли участие более 300 спортсменов и 19 команд из разных регионов РФ, заняв 8 общекомандное место. 7 членов профсоюза приняли участие в VI Спартакиаде профсоюзов Дона, показав достойные лично-командные результаты в различных видах спорта.</p>
	<p>ППО АДТО РПСМ ФГБУ «АПМ Азовского моря» организовала посещение членами профсоюза плавательного бассейна «Дельфин», организовано участие членов профсоюза, их детей и работников учреждения в праздничных мероприятиях, посвященных Дню Победы, Праздников Весны, Новогодних мероприятиях.</p> <p>ТГПО работников здравоохранения оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, сдаче норм ГТО, в организации досуга и отдыха; совместно с первичными профсоюзными организациями работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога содействуют формированию здорового образа жизни населения города, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику вредных привычек.</p>
5.3.7 5.3.10	<p>В 2025 году профсоюзная организация «Лемакс» арендовала спортивные сооружения для всех желающих членов профсоюза с января по декабрь: открытый бассейн «Дельфин» ГБУ «СШОР-13», 73 члена профсоюза, выделено 177 720 руб.; тренажерный зал «Голиаф» (ИП Горбачева Ю.Ю.), 94 члена профсоюза, выделено 591 500 руб. 04.10.2025 и 15.12.2025. ОПО «Лемакс» вручила подарки членам профсоюза - участникам муниципального этапа Спартакиады Дона, VI Спартакиады профсоюзов ФПРО. С апреля по конец сентября 2025 года для членов профсоюза и их детей организовано 14 туров выходного дня по Ростовской области и в г. Краснодар по одному автобусу каждый; за счет ОПО "Лемакс" предоставлен проезд членам профсоюза и их близким родственникам в «Парк Лога», на базу отдыха "Эльдорадо", в Ростовский зоопарк, в Парк «Краснодар». Члены профсоюза и их дети имели возможность в течение сезона ездить в поездки несколько раз. В 2025 году профкомом организованы две бесплатные поездки для 40 членов профсоюза в Ростовский Аква-парк Н2О к 23 февраля и к 8 марта. Впервые в 2025 году были организованы две акции с покупкой по льготной цене билетов в Спа-комплекс семейного отдыха «станция Морская» (выдано 144 карты) и 50 карт членам профсоюза в спа-комплекс семейного отдыха «Гринвич-парк» с возможностью посещения в любое удобное для них время в течение полугода. На протяжении многих лет областная профсоюзная организация поощряет активных членов профсоюза ОПО «Лемакс» бесплатными поездками на Черное море, а их родственникам предоставляет скидку 50%. В июне 2025 года 12 работников и 3 их близких отдохнули 5 дней в пансионате-санатории «Амакс» п. Ольгинка, в том числе, отдохнуло 4 семьи, где оба сотрудника являются членами профсоюза ОПО «Лемакс». С целью психологической разгрузки для членов профсоюза ОПО «Лемакс» ежемесячно приобретались билеты в Таганрогский театр им. А.П. Чехова, организованы две поездки в Ростовский музыкальный театр (рок-опера «Юнона и Авось», концерт «На бис»). Всего в 2025 году приобретено 1214 билетов на 47 спектаклей в Таганрогский театр им. А.П. Чехова и 118 билетов в Ростовский музыкальный театр.</p>
5.1.5., 5.1.6., 5.3.6.,	<p>Профсоюзные организации города Таганрога приняли участие в турнире по сдаче нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» в рамках муниципального этапа Спартакиады Дона-2024. Профкомы активно содействуют работникам организаций в занятии физической культурой и спортом, поощряют работников, ведущих здоровый образ жизни, за отказ от курения, за участие в спортивных мероприятиях, содействуют</p>

5.3.7.	<p>включению в коллективные договоры положений, предоставляющих меры поощрения для работников, выполнивших нормативы испытания ВФСК ГТО. Профком АО «ТАГМЕТ» совместно со спортклубом «ТАГМЕТ» организовал на территории предприятия многофункциональный тренажерный зал, занятия для членов профсоюза – бесплатные. Профкомы ПАО ТКЗ «Красный котельщик» и ОПО «Лемакс» финансируют участие команд в Первенстве города по мини-футболу. Профком ПАО ТКЗ «Красный котельщик» заключает ежегодно договор с бассейном на посещение членами профсоюза и организует бесплатные посещения профсоюзного тренажерного зала – 5 раз в неделю после работы под руководством профессионального инструктора.</p> <p>В 2025 году члены профсоюза ППО «Прибой» посещали плавательный бассейн завода (полная стоимость посещения 280 руб. более 80 % от стоимости посещения компенсирует профсоюз и работодатель, работник посещает бассейн за 50 рублей). Примерно 160 посещений в месяц. По льготной стоимости в плавательном бассейне обучаются плаванию (с услугами тренера) дети и внуки работников предприятия, с компенсацией от профсоюзной организации более 80% за посещение, и услуги тренера. Тренажерный зал компенсируется работникам профсоюзной организацией 700 рублей от стоимости месячного абонемента (компенсация примерно 50% от стоимости месячного абонемента). На постоянной основе действуют бесплатные секции по волейболу, мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, бадминтону. Более 40 работников.</p> <p>АО «ТЗ «Прибой» приняло участие в Спартакиаде Дона, заняв 4 общекомандное место, участникам и победителям были вручены денежные премии. В заводской Спартакиаде приняло участие более 120 человек. Молодёжь и ветераны завода провели множество заводских мероприятий. Объединенная команда завода «Прибой» и концерна «Океанприбор» (г. Санкт-Петербург) приняла участие в X Спартакиаде работников предприятий Объединенной судостроительной корпорации, в которой приняли участие более 300 спортсменов и 19 команд из разных регионов РФ, заняв 8 общекомандное место. 7 членов профсоюза приняли участие в VI Спартакиаде профсоюзов Дона, показав достойные лично-командные результаты в различных видах спорта.</p>
5.1.16.	<p>Профсоюзные комитеты всех предприятий и организаций г. Таганрога организовали новогодние мероприятия – ёлки и вручение новогодних подарков детям членов профсоюзов.</p>
5.3.9.	<p>Для оздоровления членов профсоюза <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> в фитнес-клубе была организована особая скидка на все абонементы. Среди работников МУП «Управление «Водоканал» организована команда по мини-футболу, тренировки проводятся в арендованном Профсоюзом спортивном зале. В 2025 году в Оздоровительном центре «Садко» арендованы три плавательные дорожки. Посещение для сотрудников предприятия бесплатно каждое воскресенье с 15:00 до 16:00 часов. Бассейн посещают 167 работников предприятия. Для оздоровления работников и членов их семей были организованы туры выходного дня: в г. Краснодар (вечерний парк Галицкого) (апрель); в Адыгею (апрель, октябрь); в г.Алушта Крым Санаторий «Киев» и «Санаторий Голден» на ноябрьские праздники отдохнули 100 сотрудников предприятия; в Ростовский зоопарк (на День защиты детей) было приобретено 600 билетов, озеро «Эльдорадо»; станица «Старочеркасская» прогулка на теплоходе; Долина Лотосов; Ростовский музыкальный театр; театр им. А.П. Чехова. Всего отдохнули 840 чел. Работники со своей семьей посещают футбольные матчи в г. Ростов-на-Дону на стадионе Ростов Арена и игры женской гандбольной команды «Ростов Дон», а также в Новочеркасск на турнир по футболу.</p> <p>В 2025 году в ППО <u>ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»</u> проведен конкурс «Герб моей семьи»; организован выезд молодежи на б/о «Росинка», в рамках которого проведены командные соревнования «Под крылом самолета», проведены интеллектуально-развлекательные игры ко Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню и к Новому году, музыкальный КВИЗ. Вручены подарки всем членам профсоюза и организованы концерты ко Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню. Организованы поездки выходного дня: в Лога Парк, «Эльдорадо», парк «Малинки», г. Горячий Ключ, в Ростовский музыкальный театр; поездки родителей с детьми на футбольные матчи на стадион «Ростов-Арена». Организовано приобретение членами профсоюза билетов по льготной стоимости в фитнес-центр, в Цирк, в Парк</p>

	<p>семейного отдыха «Станция МОРСКАЯ», в Зоопарк, на городские концерты и детские представления, на речные прогулки на теплоходе по р. Дон. По системе ПРОФКУРОРТ прошли оздоровление 123 сотрудников. По системе СФР прошли оздоровление 270 чел. На б/о «Радуга» отдохнуло 225 сотрудников и ветеранов предприятия. Члены профсоюза приняли участие в городских и областных спартакиадах по видам спорта: мини-футбол; настольный теннис; волейбол; дартс; шахматы; шашки; стендовая стрельба; нарды.</p>
5.1.1, 5.1.2., 5.3.1., 5.3.2.	<p>Координационный Совет провел систематизацию мер, принятых в коллективных договорах крупных предприятий г. Таганрога (далее – КД), в т.ч. разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий лицам, имеющим детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оплачиваемый 3-х дневный отпуск с оплатой по среднему при рождении ребёнка, а также дополнительные выплаты на основании КД при рождении ребенка предоставляются на предприятиях АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО ТКЗ «Красный Котельщик», АО «ТЗ «Прибой»; – оплачиваемый 3-х дневный отпуск предоставляется на свадьбу работника на ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ООО «Лемакс», АО «ТЗ «Прибой»; – оплачиваемый 3-х дневный отпуск с оплатой по среднему предоставляется на похороны близкого родственника на АО «ТЗ «Прибой»; – оплачиваемый один день 1 сентября (с оплатой по среднему) работникам, чьи дети идут в 1-й класс, предоставляется на АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ООО «Лемакс», на АО «ТЗ «Прибой» - с 1 по 4 класс, на ПАО ТКЗ «Красный Котельщик» - детей 7-12 лет; – подарки или сертификаты родителям первоклассников - в АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО ТКЗ «Красный Котельщик», АО «ТЗ «Прибой», ООО «Лемакс»; – на АО «ТЗ «Прибой» на основании КД предоставляется ежемесячная компенсация при аренде квартиры молодой семьёй; – на АО «ТЗ «Прибой» и ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» на основании КД ежемесячно компенсируется оплата детского сада для родителей; – по КД АО «ТЗ «Прибой» предоставляет льготное или бесплатное посещение спортсекций (плавание, футбол) детям членов профсоюза, – при рождении ребенка у работников – членов профсоюза оказывают материальную помощь профкомы ПАО ТКЗ «Красный котельщик», АО «ТЗ «Прибой», АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева». <p>ОПО «Лемакс» организовала работу по информирования и сбору документов, а вышестоящая профсоюзная организация РОО профсоюза выплатила материальную помощь 8 членам профсоюза, у которых в 2025 году родились дети и кто вступил в брак.</p>
5.3.10	<p>В <u>Городской организации профсоюза работников ГУ и ОО</u> в 2025 году 44 члена профсоюза приобрели санаторные путевки, выгода от приобретения путевок с 20-ти процентной скидкой составила более 400 000 руб. В ходе консультаций и оформления договоров о приобретении путевок по линии Профкурорта члены профсоюза и их семей получили возврат денежных вычетов из 13% НДФЛ на оплату лечебных услуг около 45000 руб., а также в связи с приобретением дорогих лекарств на сумму около 25000 руб.</p> <p>В 2025 году 130 детей сотрудников <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> отдохнули в летний оздоровительный сезон в ОК «Чайка» (Черноморское побережье – 83 путевки) и ДСОЛ «Мир» (Азовское побережье 47 путевок). Родители оплачивали частичную стоимость путевки (15%) - ОК «Чайка» 11 025,00 руб. – 12 600,00 руб. (в зависимости от смены) и ДСОЛ «Мир» - 8 806,50 руб. Помощь от профсоюза получал один из родителей-членов профсоюза, за отдых на Азовском побережье – 2000 руб., на Черноморском – 2500 руб. <u>ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»</u> в 2025 году оздоравливали детей в заводском ДОЛ «Радуга», согласно КД оплата за путевки для родителей составляет 10%, а для дедушек и бабушек – 20% от стоимости. Члены профсоюза вредных и опасных профессий, а также предпенсионного возраста получили бесплатный санаторно-курортный отдых. Члены профсоюза и их семьи отдохнули со скидкой на заводских базах отдыха на Черном море в Геленджике и рядом с Туапсе.</p> <p>Сотрудники <u>МУП «Управление "Водоканал»</u> в свободное время укрепляют здоровье и командный дух. Среди работников организована команда по мини-футболу. Тренировки проводятся в арендованном Профсоюзом спортивном зале. Для работников МУП «Управление</p>

	«Водоканал» в фитнес-клубе на 2025 год была организована особая скидка на все абонементы.
5.3.11.	<p>В КД ООО «Лемакс» включен п. 4.1.8 о том, что профсоюз организует среди работников физкультурно-спортивную работу; проводит сбор и обобщение информации о количестве заинтересованных в занятиях физкультурой и спортом работников, а также о численности вовлеченных работников и при наличии финансовых возможностей содействуют привлечению членов профсоюзов к занятиям плаванием. В 2025 году ОПО «Лемакс» заключила договор на бесплатное посещение всеми желающими членами профсоюза «Лемакс» открытого бассейна «СШОР-13» на протяжении всего года, заявку на посещение бассейна подали 73 члена профсоюза; на оплату абонементов в бассейн для этих 73 чел. в 2025 году выделено 177 720 руб.</p> <p>ППО «Прибой» проводит большую культурно-массовую работу: участие в соревнованиях по различным видам спорта, приобретению спортивного инвентаря, денежных выплат участникам и победителям соревнований, на организацию празднования мероприятий ко Дню Победы, женского праздника 8 Марта, на изготовление газеты «Вестник Прибоя», на проведение субботников и другие культмассовые мероприятия. Для работников завода, членов профсоюза и их членов семьи были организованы экскурсии выходного дня в Ростовский зоопарк, в театр им. А.П. Чехова. Администрацией завода «Прибой» совместно с профсоюзным комитетом были организованы экскурсии по производственным цехам завода для детей и внуков работников предприятия.</p> <p>В 2025 году для работников МУП «Управление «Водоканал» в Оздоровительном центре «Садко», арендованы три плавательные дорожки. Посещение для сотрудников предприятия бесплатно каждое воскресенье с 15:00 до 16:00 часов. Бассейн посещают 167 чел.</p> <p>ППО АДТО РПСМ ФГБУ «АПМ Азовского моря» организовала посещение членами профсоюза плавательного бассейна «Дельфин».</p>
5.4.1.	<p>В ООО «Лемакс» созданы условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров, ведется работа по наставничеству и формированию кадрового резерва. Созданы оптимальные условия труда и отдыха, предоставляется возможность бесплатного, за счет профсоюзного комитета, посещения театральных спектаклей, спортивных залов, бассейна, поездок выходного дня по Ростовской области и Краснодарскому краю с 26 апреля по 27 сентября 2025 года.</p> <p>В 2025 году проводились экскурсии для новых сотрудников по производственной территории и Музею истории «Лемакс». Помимо льгот, предусмотренных законодательством, предоставляется оплачиваемый отпуск на 3 дня на свадьбу работника, оплачиваемый день 1 сентября работникам, чьи дети идут в 1-й класс. Также от РОО профсоюза предоставляются подарки родителям первоклассников. Профком выдал 518 новогодних подарков детям и внукам сотрудников, организуются семейные мероприятия для родителей с детьми.</p> <p>В КД ПАО ТКЗ «Красный котельщик» имеется раздел «Молодежная политика», осуществляется набор молодых специалистов из профильных ВУЗов, работникам, имеющим детей дошкольного возраста, производится компенсация расходов на оплату ДДУ.</p> <p>В АО «ТАГМЕТ» велась активная работа по закреплению и развитию новых сотрудников. На заводе продолжает действовать программа Адаптации, цель которой оперативное вовлечение сотрудников в деятельность предприятия/подразделения и достижение ими наибольшей эффективности в короткие сроки.</p> <p>В соответствии со «Сметой финансирования для молодежи АО «ТАГМЕТ» на 2025 год» были освоены затраты на молодежь по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> – спортивное направление - 365 тыс. руб.; – культурно массовое - 1 404 тыс. руб.; – социальное направление - 180 тыс руб.; – научное направление - 735 тыс. руб.; – производственное направление – 108 тыс. руб. <p>В соответствии с коллективным договором АО «ТАГМЕТ» на 2023-2025г. – «Смета финансирования мероприятий для молодежи» составляется на один календарный год.</p>

5.4.2.	<p>Профсоюзная организация <u>ООО «Лемакс»</u> в 2025 году уделяла большое внимание сохранению здоровья членов профсоюза, проведению оздоровительных мероприятий, активно содействовали в занятиях членов профсоюза физической культурой и спортом, поощряла работников за участие в соревнованиях муниципального и областного этапа Спартакиады Дона. В коллективный договор ООО «Лемакс» включен пункт 4.1.9 о мерах поощрения для работников, выполнивших нормативы испытания ВФСК ГТО. ОПО «Лемакс» заключила в 2025 году договоры на бесплатное посещение всеми желающими сотрудниками 2-х спортивных сооружений: открытого бассейна «Дельфин» ГБУ «СШОР-13», заявку на посещение которого подали 73 чел. и тренажерного зала «Голиаф» (ИП Горбачева Ю.Ю.), заявку на посещение которого подали 94 чел. С апреля по конец сентября для сотрудников и их детей ОПО «Лемакс» организовано 14 туров выходного дня по Ростовской области и в г. Краснодар по одному автобусу каждый; за счет ОПО «Лемакс» предоставлялся проезд сотрудникам и их близким родственникам в «Парк Лога», на базу отдыха «Эльдорадо», в Ростовский зоопарк, в Парк «Краснодар», при этом, есть возможность в течение сезона ездить в поездки несколько раз. Профкомом организованы две бесплатные поощрительные поездки для 40 членов профсоюза в Ростовский Аква-парк Н2О к 23 февраля и к 8 марта. Впервые в 2025 году были организованы две акции с предоставлением 144 бесплатных билетов в Спа-комплекс семейного отдыха «станция Морская» и 50 билетов в спа-комплекс семейного отдыха «Гринвич-парк» с возможностью посещения в любое удобное для них время в течение полугода. На протяжении многих лет областная профсоюзная организация поощряет активных членов профсоюза ОПО «Лемакс» бесплатными поездками на Черное море, а их родственникам предоставляет скидку 50%. В июне 2025 года 12 работников и 3 их близких отдохнули 5 дней в пансионате-санатории «Амакс» п. Ольгинка, в т.ч., отдохнуло 4 семьи, где оба – сотрудники «Лемакс». Приобретались билеты в Таганрогский театр им. А.П. Чехова, организованы две поездки в Ростовский музыкальный театр (рок-опера «Юнона и Авось», концерт «На бис»). Всего за год приобретено 1214 билетов на 47 спектаклей в Таганрогский театр им. А.П.Чехова и 118 билетов в Ростовский музыкальный театр (+ аренда автобусов в Ростов-на-Дону для посещения театра). Работодатель оплатил 4 экскурсии на Таганрогском трамвайчике для детей сотрудников.</p> <p>На <u>АО ТЗ «Прибой»</u> проводится агитация к здоровому образу жизни, реализована возможность льготного посещения бассейна, тренажерного зала.</p> <p>Система мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек реализуется в <u>АО «ТАГМЕТ»</u>, в том числе, с учетом привлечения молодежи к занятию спортом. Для этих целей на территории завода действует физкультурно-оздоровительный комплекс «Сталь», где работники занимаются своей физической подготовкой.</p>
5.4.4.	<p>На основании п.4.1.8 КД <u>ООО «Лемакс»</u> профсоюз организует среди работников физкультурно-спортивную работу; проводит сбор и обобщение информации о количестве заинтересованных в занятиях физкультурой и спортом работников, а также о численности вовлеченных работников и при наличии финансовых возможностей содействуют привлечению членов профсоюзов к занятиям плаванием. Ведется работа по учету занимающихся физической культурой и спортом: в декабре 2025 года отчеты переданы в Комитет по физической культуре и спорту г. Таганрог. 1 сотрудник защитил звание «Мастер спорта». ОПО «Лемакс» в 2025 году заключила договор на бесплатное посещение всеми желающими членами профсоюза «Лемакс» открытого бассейна ГБУ «СШОР-13». Так же выданы абонементы 73-м сотрудникам, у которых была возможность бесплатно посещать бассейн круглый год. На посещение бассейна в 2025 году ОПО «Лемакс» выделено 177 720 руб.</p> <p>В соответствии с КД <u>АО «ТАГМЕТ»</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> – п.10.4 «Администрация проводит профессиональную подготовку для восстановления квалификационных навыков для женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком»; – п. 7.5 Дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам: <p>а) с сохранением средней заработной платы: один календарный день в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – личного бракосочетания (впервые);

	<p>– похорон членов семьи (супруг (а), дети, мать, отец). В 2025 году затраты составили 226,4 тыс. руб.;</p> <p>б) «Родитель, отправляющий ребенка в первый-третий классы, имеет право на один день отпуска без сохранения заработной платы в первый день учебного года (отпуск предоставляется по заявлению работника)»;</p> <p>– п. 14.3 «Администрация устанавливает для одиноких родителей (матери, отца) и опекунов целевые выплаты на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере 50% оплаты пребывания ребенка в детском дошкольном учреждении». В 2025 году по 1 заявлению затраты составили 17,0 тыс. руб.;</p> <p>– п. 14.4 «Администрация выплачивает работникам предприятия, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 года до 3 лет, ежемесячную материальную помощь в размере не менее МРОТ, установленного в РФ на момент выплаты. В 2025 году затраты составили более 15 985 тыс. руб.;</p> <p>– п. 14.5 «Администрация выплачивает единовременную материальную помощь в связи с рождением ребенка 10 000 рублей одному из родителей, работающему на предприятии». В 2025 году затраты составили 790 тыс. руб.;</p> <p>– п. 14.10 «Администрация устанавливает в соответствии с утвержденным бюджетом, исходя из финансово-экономического положения завода ежемесячную выплату на ребенка в размере 1200 рублей одному из родителей, работающему в АО «ТАГМЕТ», имеющих детей в возрасте от 2 до 7 лет включительно, посещающего муниципальное детское дошкольное учреждение (МБДОУ) с предоставлением подтверждающих документов о посещении ребенком МБДОУ». В 2025 году затраты составили 6,27 млн. руб.;</p> <p>– п. 14.11 «Администрация устанавливает в соответствии с утвержденным бюджетом, исходя из финансово-экономического положения завода единовременную выплату в размере 5 тыс. рублей на каждого ребенка семьям, имеющим на иждивении 3-х и более детей к 1 июня (День защиты детей). Выплата предоставляется на детей до 18 лет включительно». В 2025 году затраты составили 2, 845 млн руб.;</p> <p>– п. 14.12 «Администрация устанавливает в соответствии с утвержденным бюджетом, исходя из финансово-экономического положения завода единовременную материальную помощь в размере 20 тыс. рублей одному из родителей, работающему в АО «ТАГМЕТ», имеющих детей-инвалидов до 18 лет включительно, к Новому году». В 2025 году по 47 заявлениям работников затраты составили 940 тыс. руб.</p>
5.4.5.	<p>В 2025 году продолжал действовать договор на организацию горячего питания работников <u>ООО «Лемакс»</u> с ООО «Партнер Сервис» с предоставлением со стороны ООО «Лемакс» специализированного помещения площадью 70 кв.м, оборудованной сантехникой, мебелью (столами, стульями) для комнаты приема пищи, холодильниками, микроволновками, витринами и др. спец. оборудованием для горячего питания работников. В конце 2024 – начале 2025 года проведен ремонт помещения приема пищи и перетяжка мебели. Установлены вендинговые аппараты с продуктами питания и напитками для обеспечения работников пищей в те смены, когда ООО «Партнер Сервис» не работает (суббота, воскресенье). ОПО «Лемакс» в 2025 году заключила договоры на бесплатное посещение сотрудниками «Лемакс» тренажерного зала «Голиаф» и бассейна «СШОР-13». Ежемесячно приобретались билеты на театральные спектакли, в т.ч. для родителей с детьми, за год организовано 14 поездок выходного дня, проведены спортивно-оздоровительные мероприятия; созданы условия для ведения здорового образа жизни.</p> <p>На <u>АО «ТАГМЕТ»</u> ведется работа по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников. Для сохранения социально-экономической стабильности в АО «ТАГМЕТ», как обязательного условия повышения уровня жизни работников. На территории завода действуют объекты социальной сферы:</p> <p>– столовые, в которых организовано доступное общественное питание работников. С целью обеспечения работников горячим питанием, на территории предприятия функционирует пять точек питания. Все точки питания организованы с соблюдением соответствующих норм и правил. В АО «ТАГМЕТ» с 2023 года действует программа питания работников «Тарелка здоровья». Данная программа рассчитана на</p>

	<p>организацию здорового, горячего питания работников с частичной компенсацией стоимости обеда во всех столовых, расположенных на территории предприятия. В отчетном году программой «Тарелка здоровья» в среднем ежемесячно пользовались 2,6 тысячи работников предприятия. В соответствии с приказом от 05.12.2024 №596 «О компенсации питания (дотации) работникам АО «ТАГМЕТ» в 2025 году на программу «Тарелка здоровья» затраты составили 35,1 млн рублей.;</p> <ul style="list-style-type: none"> – физкультурно-оздоровительный комплекс «Сталь», способствующий развитию общедоступного занятия спортом всех желающих работников завода; – медико-санитарная часть и здравпункты, где работники получают медицинскую помощь. На предприятии постоянно ведется разъяснительная работа по профилактике социально-значимых заболеваний, например, о нераспространении риновируса, коронавирусной инфекции, ОРВИ, гриппа и др. – в соответствии с п. 12.7 КД АО «ТАГМЕТ» взяло на себя обязанности по внесению сумм страховых платежей (взносов) по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС), заключенным в пользу застрахованных лиц со страховыми организациями, предусматривающие оплату страховщиками медицинских расходов данных лиц по программе ДМС.
5.4.7. – 5.4.8.	<p>В КД <u>ООО «Лемакс»</u> и <u>АО ТПО «Лемакс»</u> включены мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью (пп. 3.10, 3.11., 3.12 КД), а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя – п.6.8. Приложения №1 к КД). П.3.10 КД предусмотрены меры по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам - перевод на лёгкий труд, исключающий воздействие неблагоприятных факторов на основании принесенных из медицинских учреждений справок. Обеспечение гендерного равенства в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности при приеме на работу в АО «ТАГМЕТ» ведется в соответствии с Положением «Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона», коллективным договором и ЛНА предприятия.</p>
5.4.11	<p>На <u>АО «ТАГМЕТ»</u> ведется работа по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников. Для сохранения социально-экономической стабильности, как обязательного условия повышения уровня жизни работников, на территории завода действуют объекты социальной сферы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – столовые, в которых организовано горячее питание работников; – физкультурно-оздоровительный комплекс «Сталь», способствующий развитию общедоступного занятия спортом всех желающих работников завода; – медико-санитарная часть и медпункты, где работники получают медицинскую помощь. Ведется разъяснительная работа по профилактике социально-значимых заболеваний, например, о нераспространении нераспространении риновируса, коронавирусной инфекции, ОРВИ, гриппа и др.
5.4.12.	<p>На <u>АО «ТАГМЕТ»</u> реализуется программа по выплате компенсаций за наем жилья работникам, зарегистрированным далее чем в 50 километрах от г. Таганрога. В 2025 году выплачена компенсация за наем жилья на общую сумму более 20 696 тыс. рублей 176 работникам предприятия, в том числе молодым специалистам, прибывшим на завод по приглашению из других регионов, и ранее не проживающих и не имеющих жилья в г. Таганроге. Кроме того, есть возможность оформить возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам), взятым на приобретение и (или) строительство жилого помещения в размере до 10 тыс. руб. ежемесячно.</p>

5.4.13.	<p>На основании п. 3.11 КД <u>ООО «Лемакс»</u> профком в 2025 году выплачивал материальную помощь на самостоятельно приобретенные членами профсоюза путевки для оздоровления детей. ОПО «Лемакс» проводила разъяснительную работу и размещала бюллетени на информационных досках о порядке получения компенсации самостоятельно приобретенных путевок через УСЗН г. Таганрога.</p> <p>В соответствии с п. 12.4 КД <u>АО «ТАГМЕТ»</u>, в детских оздоровительных центрах в 2025 году было оздоровлено за счет завода 349 детей работников АО «ТАГМЕТ» на сумму более 24,6 млн рублей.</p>
5.4.14	<p>В соответствии с Приказом от 16.11.2020 № 439 «Порядок распределения стимулирующих выплат работникам МСЧ <u>АО «ТАГМЕТ»</u> из средств обязательного медицинского страхования», ежеквартально комиссия по распределению фонда материального стимулирования МСЧ АО «ТАГМЕТ» оценивает деятельность сотрудников МСЧ, участвующих в работе системы ОМС (в том числе и врачи-специалисты в первый год работы), и индивидуально определяет результативность работы на основании выполненных показателей и критериев эффективности каждого сотрудника, указанного в Перечне должностей, занятых в оказании услуг по программе ОМС.</p>
Раздел 6. Молодежная политика и социальная активность	
6.1.1. 6.2.1.	<p>С целью повышения творческой самореализации и поддержки талантливой молодежи города Таганрога, в рамках празднования 165-ой годовщины со Дня рождения А.П.Чехова проведен онлайн-квиз «Известное и неизвестное о Чехове».</p> <p>В рамках Международного дня книгодарения проведена онлайн акция «О книге с любовью». В рамках акции необходимо было в своих социальных сетях разместить фото со своей любимой книгой и написать почему стоит прочесть именно ее. Победители акции определились с помощью рандомайзера.</p> <p>28 марта на базе МАУ «Городской дом культуры» проведен зональный этап областного фестиваля студенческого творчества «Студенческая весна»-2025. Участие в отборочном туре приняли 9 профессиональных образовательных организаций и 4 образовательные организации высшего образования. На конкурс было представлено 90 номеров. По итогам конкурсного отбора победители зонального этапа приняли участие в областном финале, который состоялся 18 апреля в г. Ростове-на-Дону.</p> <p>27 июня в рамках Дня молодежи проведен городской молодежный квиз. В квизе приняли участие 9 команд: студенты, волонтеры, представители молодежного самоуправления, общественных объединений, работающая молодежь, активисты РДДМ «Движение первых».</p> <p>17 ноября на базе МБУК «Дворец молодежи» состоялась встреча первого заместителя главы Администрации города Таганрога И.В. Голубевой с активной молодежью города.</p> <p>С целью поддержки и развития молодежной инициативы, активизации деятельности общественных организаций и формирований города Таганрога в молодежной среде, вовлечения общественности города Таганрога в решение социально значимых проблем молодежи проведен конкурс социально значимых программ (проектов) в сфере молодежной политики. 8 октября на базе МБУК «Дворец молодежи» состоялся очный этап конкурса и прошла защита 10 проектов, прошедших отбор. Призовой фонд в размере 100 000 рублей распределился среди 3 победителей в соответствии с положением.</p> <p>25 декабря подведены итоги городского конкурса самоуправления. На конкурс были заявлены 18 проектов в 12 номинациях. Победители конкурса молодежного самоуправления вошли в новый состав молодежного правительства города Таганрога XI созыва. Первое заседание нового состава молодежного правительства запланировано на конец января 2026 года.</p> <p>В конце декабря 2025 года подведены итоги отбора молодежных площадок для организации и проведения Всероссийского конкурса молодежных проектов Росмолодежь.Гранты. Город Таганрог вошел в число 91 площадки на территории 45 субъектов Российской Федерации, на которых в 2026 году планируется проведение этого грантового конкурса.</p> <p>В рамках деятельности по пропаганде здорового образа жизни 7 апреля в рамках празднования дня здоровья проведена акция «Я-ЗА!ЗОЖ». В ходе акции волонтеры раздали на улицах города флажки и шарики с символикой акции, тем самым напоминая жителям города, что здоровый</p>

образ жизни одна из главных составляющих здоровья человека.

С 26 мая по 26 июня реализован комплекс мероприятий в рамках месячника антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни на территории города Таганрога:

– 30 мая во Всемирный день без табака проведена акция «Я не курю и вам не советую». В ходе акции волонтеры раздавали информационные листовки о вреде альтернативных видов курения (вейпов, электронных сигарет, кальянов и т.д.), а также шарики с символикой молодежной акции «Я-ЗА! здоровый образ жизни»;

– 6 и 20 июня совместно с отделом по охране здоровья граждан, отделом по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по городу Таганрогу и волонтерами проведена акция «Антиреклама», в ходе акции выявлено и закрашено более 250 надписей с рекламой наркотических средств на фасадах домов, заборах, столбах и т.д.;

– 26 июня проведена акция «Скажи наркотикам НЕТ», в ходе акции выданы памятки «5 причин сказать НЕТ наркотикам».

В рамках празднования Дня молодежи 26 и 28 июня проведены городские турниры по лазертагу и пейнтболу. В турнирах приняли участие команды работающей молодежи, студенты, представители волонтерских и общественных организаций, активисты молодежного самоуправления.

25 сентября и 25 ноября совместно с отделом по охране здоровья граждан и отделом по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по г. Таганрогу, а также волонтерами образовательных организаций проведена акция «Антиреклама», в ходе 2 рейдов выявлено и закрашено более 80 надписей с рекламой наркотических средств.

С 24 октября по 19 ноября проведен городской конкурс социальной рекламы «Я-ЗА! здоровый образ жизни». На конкурс было подано более 60 работ, победители и участники получили дипломы и призы отдела по делам молодежи.

С 13 по 24 ноября в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях прошли мероприятия в рамках межведомственной комплексной оперативно-профилактической операции «Чистое поколение – 2025». Сотрудники Управления МВД России по городу Таганрога, Наркодиспансера и уголовно-исправительной инспекции провели целенаправленную профилактическую работу среди студенческой молодежи. В рамках операции состоялись тематические беседы, посвященные вопросам опасности употребления наркотических и психотропных веществ, правовых последствий за хранение и распространение наркотиков, последствиями употребления алкоголя, табака и новых психоактивных веществ, как распознать признаки зависимости и куда обратиться за помощью, механизмам профилактики правонарушений среди молодежи. В беседах приняли участие 1441 человек.

В рамках Международного дня борьбы с курением с 19 ноября по 19 декабря реализован проект «Лица некурящих». Участники проекта направляли свои фото и краткий мотивационный слоган, начинающийся со слов «Я не курю, потому что...». Фото и слоган публиковались на официальной странице отдела по делам молодежи.

В рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом проведена акция «СТОП ВИЧ/СПИД», в ходе которой волонтеры раздавали жителям города шарики с красной ленточкой – символом этого дня и информационные листовки о профилактике ВИЧ и СПИДа.

С целью реализации мероприятий по формированию традиционных семейных ценностей среди молодежи 15 мая в Международный день семьи проведен муниципальный этап спортивных соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья». В этом году участие в соревнованиях приняли 14 молодых семей. По итогам мероприятия семья победители приняли участие в областном этапе соревнований, в рамках фестиваля «Семейное дело», который проходил 6 июля в Ростовском зоопарке.

8 июля в рамках празднования Дня семьи, любви и верности отделом по делам молодежи Администрации города Таганрога совместно с волонтерами организована акция «Яркие краски семейного счастья». В ходе акции ребята раздавали разноцветные шарики с семьям с детьми и поздравляли их с праздником.

	<p>11 сентября в рамках мероприятий, посвящённых празднованию 327-й годовщины основания города Таганрога, проведена акция «Я родился!» - встреча мамы и новорожденного из роддома. Акция инициирована Молодёжным правительством г. Таганрога X созыва и проводится уже пятый год.</p> <p>В рамках Дня матери организовано проведение онлайн-флешмоба «Мама и я - годы спустя».</p> <p>6 декабря организовано участие представителей клуба молодых семей города Таганрога «Мы вместе» в съезде регионального клуба молодых семей «Создавая будущее». По итогам конкурсных испытаний клуб занял 3 место.</p> <p>7 декабря организована экскурсионная поездка для клуба молодых семей города Таганрога в Ростовский зоопарк.</p> <p>С целью создания благоприятных условий для развития и роста творческих коллективов и индивидуальных исполнителей художественно-музыкального творчества в среде работающей молодежи в августе проведен городской конкурс творчества работающей молодежи «Юность». Награждение победителей и участников конкурса состоялось 9 сентября на гала-концерте в рамках празднования Дня города.</p> <p>В рамках профилактической работы с подростками «группы риска» организовано участие несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, в проекте «Прорыв». Смены лагеря в этом году проходили с 24 по 30 марта и с 27 октября по 2 ноября.</p> <p>9 сентября, 8 октября, 5 ноября и 22 декабря проведена акция «Дарю тепло». Акция направлена на информирование подростков на улице о доступных, развивающих, безопасных и бесплатных способах проведения свободного времени в городе.</p>
6.2.2. 6.2.3.	<p>Работа отдела по делам молодежи осуществляется в соответствии с муниципальной программой города Таганрога «Молодежная политика и социальная активность», утвержденной постановлением Администрации города Таганрога от 13.11.2018 №2147.</p>
6.1.13. 6.2.4.	<p>С целью гражданско-патриотического воспитания молодежи 25 января, в рамках реализации акции «Блокадный хлеб», в преддверии 81-й годовщины полного снятия блокады Ленинграда, члены Молодежного правительства Таганрога отдали дань памяти героям и жителям блокадного города. Ребята возложили цветы к Вечному огню в парке КиО им. М.Горького и почтили подвиг тех, кто выстоял в тяжелейших условиях, и тех, кто защищал Ленинград. Также членами молодежного правительства проведен урок памяти «Блокадный хлеб». В рамках урока студенты получили информационные листовки о блокаде, совместно обсудили эту тяжелую страницу истории нашей страны. Все участники получили возможность унести с собой важный символ – кусочек хлеба весом 125 грамм, минимальную норму выдачи хлеба в Ленинграде в самый трудный период блокады – зиму 1941-1942 гг.</p> <p>20 марта по решению Губернатора Ростовской области Ю.Б. Слюсаря на территории Ростовской области с 1 апреля по 1 мая реализована акция «Дон помнит». В ходе проведения акции приведены в порядок памятные места города, связанные с именами Героев ВОВ – памятники и мемориалы, воинские захоронения, обелиски и могилы фронтовиков.</p> <p>16 апреля в город прибыл «Поезд Победы» — первая в мире интерактивная выставка с максимальным эффектом присутствия, размещённая в движущемся поезде. Десять тематических вагонов посвящены отдельным событиям или вехам Великой Отечественной войны. Выставку посетили студенты, школьники, активисты РДДМ «Движение первых» и «Юнармия».</p> <p>В преддверии празднования Дня Победы проведена акция «Георгиевская ленточка», также в рамках торжественного возложения у стелы Воинской славы выданы репринтные издания газеты «Красная звезда» и «Таганрогская правда» от 9 мая 1945 года.</p> <p>В рамках торжественного возложения цветов ко Дню России у памятника Петру I, организовано проведение Всероссийской акции «Мы – граждане России». Паспорта из рук Главы города Таганрога получили 12 юношей и девушек. Также в рамках празднования Дня России проведена акция «Мой триколор», в которой приняли участие активисты «Движения Первых». Ребята раздавали флажки в цветах российского флага и поздравляли жителей города с праздником.</p> <p>22 августа в рамках празднования Дня флага Российской Федерации проведена акция «Цвета Родины». В ходе акции волонтеры раздавали флажки триколор у парка культуры и отдыха имени М.Горького.</p>

	<p>30 августа в день освобождения города Таганрога от немецко-фашистских захватчиков прошла молодежная акция, в ходе которой волонтеры раздавали жителям города репринтное издание газеты «Таганрогская правда», датированное 2 сентября 1943 года.</p> <p>В рамках Дня Героев Отечества проведен онлайн-флешмоб «Спасибо Героям», в рамках которого участникам предлагалось опубликовать фото-или видеопоздравление с Днем Героев Отечества на личной странице, в котором поделиться историей Героя, которым они гордятся и вдохновляются.</p> <p>12 декабря проведена Всероссийская акция «Мы – граждане России». В день Конституции РФ, в торжественной обстановке 14-летние таганрожцы получили свой самый главный документ.</p> <p>В рамках работы по противодействию идеологии терроризма и экстремизма, вовлечению в деструктивные организации и общественно опасную деятельность 3 марта запущен творческий конкурс социальной рекламы «Молодежь против террора», итоги конкурса подведены 24 апреля.</p> <p>3 сентября в День солидарности в борьбе с терроризмом отделом по делам молодежи Администрации города Таганрога проведены акции «Голубь мира» и «Вместе против террора». Волонтеры Таганрогского колледжа морского приборостроения раздали жителям города белые шары с голубем – символом мира и надежды, а также в знак единства и неприятия терроризма в любых его проявлениях зажгли свечи и почтили память погибших минутой молчания.</p> <p>В рамках Дня народного единства организовано проведение онлайн-акции «Единство в лицах», целью которой являлось укрепление единства различных национальностей, знакомство с их традициями и обычаями.</p> <p>В сентябре-октябре проведен городской конкурс программ и методических разработок по формированию толерантности в молодежной среде. Данный конкурс проводится с целью профилактики асоциального поведения в молодежной среде, социальную реабилитацию и интеграцию в общество подростков и молодежи. Итоги конкурса подведены 6 ноября.</p>
<p>6.1.6. 6.2.6.</p>	<p>В рамках муниципальной программы «Молодежная политика и социальная активность» на финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет из средств городского бюджета в 2025 году выделено 2 794,8 тыс. рублей.</p> <p>Финансирование из средств областного бюджета составило 1 040,3 тыс. рублей.</p> <p>За 2025 год заключено 48 договоров на 532 рабочих места, в том числе 21 договор на 333 рабочих места с финансированием из средств городского бюджета. Трудоустроены 750 подростков, в том числе 384 – за счет средств городского бюджета.</p> <p>В 2025 году подросткам предложены следующие виды работ: подсобные работы на производствах, благоустроительные работы, организация досуговой деятельности, курьерские работы, реставрация библиотечного фонда, проведение экскурсий.</p> <p>В 2025 году центром занятости населения организована занятость подростков по 8 направлениям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Производственные участки на промышленных предприятиях города, в том числе на предприятиях оборонно-промышленного комплекса. На летний период 2025 года созданы 10 производственных участков для трудоустройства несовершеннолетних (ПАО ТКЗ «Красный котельщик», АО «ТНИИС», АО «ТАГМЕТ», ООО «НАТЭК-Нефтехиммаш», АО «Звезда-Стрела», АО «Красный гидропресс», филиал АО «Клевер» в г. Таганроге, АО «ТЗ «Прибой», ООО ПКФ «Виринея», ООО «Полимерпром»). 2. Организация работы пришкольных трудовых лагерей. Центром занятости населения совместно с Управлением образования организованы профильные трудовые смены пришкольных лагерей на базе 8 средних образовательных учреждений (МАОУ Гимназия № 2 имени А.П. Чехова, МОБУ СОШ № 9, МОБУ СОШ №16, МАОУ СОШ № 25/11, МАОУ лицей № 28, МОБУ СОШ № 27, МОБУ лицей №33, МОБУ СОШ № 34). Приоритетным правом при трудоустройстве в пришкольные трудовые смены пользуются несовершеннолетние, состоящие на различных видах профилактического учета, а также дети, находящиеся под опекой, дети-инвалиды, дети из многодетных семей. 3. Организация работы экскурсионного отряда.

По инициативе АНО «Клуб молодого педагога» и Управления образования города Таганрога в рамках реализации дорожной карты развития города Таганрога как туристического центра на базе МБУ ДО «Станция юных туристов» создан трудовой отряд (65 рабочих мест в 3 смены) «Юные экскурсоводы». Для воспитанников пришкольных лагерей юные экскурсоводы проводили интересные экскурсии по пешеходным маршрутам: «Мыс Таганый Рог», «По местам боевой славы», «Таганрог – город Чехова».

4. Организация отряда натуралистов.

В летний период МБУ ДО «Станция юных натуралистов» на территории городского парка им. М. Горького организован трудовой отряд из числа несовершеннолетних граждан. Подростки занимаются озеленением и выращиванием целебных растений в «Аптечном огороде» парка.

5. Организация рабочих мест для воспитанников центров помощи детям.

В ООО «НАТЭК-Нефтехиммаш» трудоустроены 14 воспитанников «Таганрогского центра помощи детям № 5».

12 воспитанников «Таганрогского центра помощи детям № 3» трудоустроены в АО «ТАГМЕТ», АО «Красный гидропресс», МАДОУ д/с №8 «Росинка» и МБДОУ д/с № 65 «Буратино».

6. Создание рабочих мест на территории детских дошкольных учреждений.

В детские сады на период летних отпусков вспомогательного персонала (помощник воспитателя, дворник) подбираются кандидаты из числа несовершеннолетних. Заключены договоры с 9 детскими дошкольными учреждениями.

7. Создание рабочих мест на территории государственных и муниципальных учреждений.

Заключены договоры на период летних каникул с предприятиями: АНО ЦСОН «Социальные услуги», МБУК «Дворец молодежи», МАУ ЦКДД, МБУК Центр внешкольной работы, МБУК «Централизованная библиотечная система» г. Таганрога, МБУК «Молодежный Центр» и др.

8. Благоустройство памятников и воинских захоронений участников Великой Отечественной войны.

В честь празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне проведены субботники: 25.04.2025 на территории «Старого кладбища» проведена работа по благоустройству памятников мемориального комплекса войнам, погибшим в годы Великой Отечественной войны; 28.04.2025 на территории МОБУ СОШ № 16.

Специалисты центра занятости населения в период летних каникул и в течение учебного года формируют специализированные банки данных подростков «группы риска»:

- несовершеннолетние осужденные;
- несовершеннолетние, состоящие на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Таганрога;
- несовершеннолетние, состоящие на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних Управления МВД России по г. Таганрогу;
- несовершеннолетние, проживающие в семьях, находящихся в банке данных семей в социально опасном положении;
- дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей.

За прошедший период 2025 года по программе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время трудоустроены 74 несовершеннолетних «группы риска»:

- 4 подростка, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Таганрога, отделах полиции по делам несовершеннолетних, внутришкольном учете;
- подростков из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в т.ч. находящихся под опекой «Таганрогского центра помощи детям №3», «Таганрогского центра помощи детям № 5»;
- 34 подростка из многодетных, малообеспеченных, неблагополучных и неполных семей;

	<p>– 4 подростка из числа детей-инвалидов, имеющих показания к труду;</p> <p>– 3 подростка из семей участников специальной военной операции (СВО).</p> <p>В рамках муниципальной программы «Молодежная политика и социальная активность» на финансирование временного трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в 2025 году выделено 95,9 тыс. рублей.</p> <p>За 2025 год трудоустроены 2 безработные гражданки данной категории.</p>
6.3.1.	<p>В МУП «Управление «Водоканал» для поощрения работников за вклад в производственное и социально-экономическое развитие предприятия, образцовое исполнение должностных обязанностей на территории предприятия организована Доска почета (15 человек). Коллективным договором утверждено Положение о Доске почета. Ежегодно ко дню работников ЖКХ сотрудники предприятия получают благодарственные письма и грамоты от Администрации города Таганрога и Городской Думы.</p> <p>Профком ОПО «Лемакс» организовал поздравление к профессиональным праздникам – Дню торговли, Дню машиностроителя, составил материалы для награждения членов профсоюза Благодарственными письмами Администрации города Таганрога, Департамента потребительского рынка, товаров и услуг Ростовской области.</p>
6.3.1., 6.3.2., 6.3.3.	<p>В Таганрогской городской профсоюзной организации работников здравоохранения РФ создан молодежный Совет, в первичных профсоюзных организациях работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога созданы комиссии по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций. Ростовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ назначается стипендия Профсоюза одному студенту от Таганрогского медицинского колледжа, активно принимающему участие в жизни студенческой профсоюзной организации и успешно закрывшему две прошедшие сессии на «отлично» и «хорошо». Размер стипендии Профсоюза на 2024–2025 учебный год составил 1000 рублей ежемесячно.</p> <p>Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога оказывают помощь в организации и проведении массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, сдачи норм ГТО, досуга и отдыха.</p> <p>ТГО Профсоюза РГУ и ООРФ выделил в 2025 году на премирование, оказание материальной помощи и выплату стипендий студентам, лучшим студентам ССУЗов более 1,2 млн руб. При содействии профсоюза трудоустроено 2 человека.</p> <p>ТГОП образования обеспечивает условия для развития профессиональных и творческих способностей работников образования.</p>
6.3.4.	<p>В ООО «Лемакс» условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв. В 2025 году молодые работники повысили свою квалификационную категорию, многие молодые рабочие переведены на вышестоящие должности «наладчик станков с ПУ», «старший мастер АУП производства котлов», «мастер смены» (радиаторы), начальник ПДО, контролер отдела качества.</p> <p>Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Первичными профсоюзными организациями ЛПУ г. Таганрога в 2025 году было принято 85 членов Профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.</p>
6.3.5 6.3.6.	<p>Студенческий профком Таганрогского медицинского колледжа способствует созданию условий для реализации научно-практической деятельности молодежи. Студенческий профком Таганрогского медицинского колледжа и Таганрогская профсоюзная организация работников здравоохранения принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав профсоюзной молодежи.</p> <p>ППО МУП «Городское хозяйство» принимает меры по защите социально-экономических и трудовых прав профсоюзной молодежи. Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения оказывают методическую помощь своим отраслевым первичным профсоюзным организациям г. Таганрога при разработке</p>

	коллективных договоров, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий.
6.3.1., 6.3.2., 6.3.4., 6.3.6., 6.3.7.	<p><u>ТГОО профсоюза образования</u> является соучредителем муниципального этапа конкурса «Учитель года». Действует совет молодых педагогов. Ежегодно проводится Молодежный форум для педагогов со стажем работы до 3-х лет. Совет молодых педагогов совместно с городской организацией профсоюза участвует в работе школы молодого педагога, действующей при Управлении образования, участвует в туристских соревнованиях, спартакиадах, шахматном турнире. В 2025 году продолжена совместная работа с Советом молодых педагогов, молодые педагоги участвовали во всех мероприятиях, проводимых городской организацией, а также в мероприятиях, направленных на обучение молодых педагогов и пропаганде педагогической профессии в рядах передовой части молодежи. Традиционно, в рамках Августовской конференции, городская организация совместно с Советом молодых педагогов чествует молодых специалистов, начинающих трудовую деятельность в новом учебном году.</p> <p>На <u>АО «ТЗ «Прибой»</u> постоянно действует Совет молодежи. В 2025 году проведено более 20 различных мероприятий среди которых: соревнования по картингам, лазергагу, пейнтболу, ежеквартальные интеллектуально-развивающие игры «Что? Где? Когда?» и «Квиз».</p> <p>На заводе работает Совет ветеранов. Бывшим сотрудникам уделяется большое внимание, периодически оформляются денежные выплаты к юбилейным датам, к государственным праздникам. Проводится работа по поддержке ветеранов и инвалидов Великой Отечественной Войны. Более 30 ветеранов посещают бесплатно плавательный бассейн. 9 мая работники и ветераны завода, с членами своих семей принимали участие в акции памяти «Стена памяти», посещали музей «Самбекские высоты», принимали участие в возложении цветов в «Петрушинской балке смерти». За активное участие в патриотических мероприятиях, взаимодействия с Советом ветеранов города Таганрога и Ростовской области, Совет ветеранов АО «ТЗ «Прибой» был награжден Дипломом 1 степени. Вручение состоялось на торжественном заседании Президиума Совета Ростовской области, где чествовали победителей Всероссийского смотра-конкурса первичных ветеранских организаций, посвященного 80-летию Великой Победы.</p> <p><u>Студенческий профком Таганрогского медицинского колледжа и Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ</u> содействуют обеспечению и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством в рамках коллективных договоров.</p> <p>В 2025 году в ППО <u>ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»</u> проведен конкурс «Герб моей семьи»; организован выезд молодежи на б/о «Росинка», в рамках которого проведены командные соревнования «Под крылом самолета», проведены интеллектуально-развлекательные игры ко Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню, Новому году, музыкальный КВИЗ. Организованы концерты и вручены подарки членам профсоюза ко Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню. Организованы поездки выходного дня: в Лога Парк, «Эльдорадо», парк «Малинки», г. Горячий Ключ, в Ростовский музыкальный театр; поездки родителей с детьми на футбольные матчи на «Ростов-Арену». Организовано приобретение членами профсоюза билетов по льготной стоимости в фитнес-центр, в Цирк, в Парк семейного отдыха «Станция Морская», в Ростовский зоопарк, на городские концерты и детские представления, на речные прогулки на теплоходе по р. Дон.</p>
6.3.8., 6.3.9.	<p>На <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> действует «Положение О корпоративной поддержке работников улучшении жилищных условий». Работникам, претендующим на поддержку в улучшении жилищных условий, устанавливают следующие формы корпоративной поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> – компенсация затрат по уплате процентов по кредитному (ипотечному) договору при приобретении жилого помещения на территории РФ; – компенсация затрат вновь принимаемым иногородним работникам в виде доплаты на аренду жилого помещения в регионе места постоянной работы. При необходимости иногородним молодым специалистам производится доплата за удаленность места работы от места постоянного проживания в размере и на условиях, оговоренных трудовым договором. <p><u>Координационный Совет</u> провел систематизацию мер, принятых в коллективных договорах крупных предприятий г. Таганрога (далее – КД), в т.ч. разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий лицам, имеющим детей:</p>

- выплата материальной помощи членам профсоюза на всех предприятиях и в организациях;
- бесплатное посещение тренажерного зала и бассейна в ОПО «Лемакс»,
- на основании КД АО «ТАГМЕТ» выплачивает МРОТ женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет;
- оплачиваемый 3-х дневный отпуск с оплатой по среднему при рождении ребёнка, а также дополнительные выплаты на основании КД при рождении ребенка предоставляются на предприятиях АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО ТКЗ «Красный Котельщик», АО «ТЗ «Прибой»;
- оплачиваемый 3-х дневный отпуск предоставляется на свадьбу работника на ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ООО «Лемакс», АО «ТЗ «Прибой»;
- оплачиваемый 3-х дневный отпуск с оплатой по среднему предоставляется на похороны близкого родственника на АО «ТЗ «Прибой»;
- оплачиваемый один день 1 сентября (с оплатой по среднему) работникам, чьи дети идут в 1-й класс, предоставляется на АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ООО «Лемакс», на АО «ТЗ «Прибой» - с 1 по 4 класс, на ПАО ТКЗ «Красный Котельщик» - детей 7-12 лет;
- подарки или сертификаты родителям первоклассников - в АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ПАО ТКЗ «Красный Котельщик», АО «ТЗ «Прибой», ООО «Лемакс»;
- на АО «ТЗ «Прибой» на основании КД предоставляется ежемесячная компенсация при аренде квартиры молодой семьёй;
- на АО «ТЗ «Прибой» и ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» на основании КД ежемесячно компенсируется оплата детского сада для родителей;
- по КД АО «ТЗ «Прибой» предоставляет льготное или бесплатное посещение спортсекций (плавание, футбол) детям членов профсоюза;
- при рождении ребенка у работников – членов профсоюза оказывают материальную помощь профкомы ПАО ТКЗ «Красный котельщик», АО «ТЗ «Прибой», АО «ТАГМЕТ», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева».

Первичные профсоюзные организации работников здравоохранения ЛПУ г. Таганрога и ТГПО работников здравоохранения в целях усиления социальной защищенности молодых работников инициируют включение в коллективные договоры, соглашения, с учетом финансово-экономического положения организации: возможность предоставления ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья.

Профком ОПО «Лемакс» оказал материальную помощь членам профсоюза на сумму 522 тыс. руб.

ППО АДТО РПСМ ФГБУ «АПМ Азовского моря» оказал материальную помощь 62-м членам профсоюза.

В соответствии с КД АО «ТЗ «Прибой» и Соглашением №2 «По дополнительным социальным гарантиям и льготам», профкомом выплачивалась материальная помощь членам профсоюза на сумму 1428 тыс. руб. В 2025 году более 2 млн. руб., выделенные на культурно-массовую работу, израсходованы на подготовительные мероприятия и участие в соревнованиях по различным видам спорта, приобретению спортивного инвентаря, денежных выплат участникам и победителям соревнований, на организацию празднования мероприятий ко Дню защитника Отечества 23 февраля, Дню Победы, женского праздника 8 Марта, на изготовление газеты «Вестник Прибоя», на проведение субботников и другие культмассовые мероприятия. Профсоюзной организацией совместно с администрацией завода, Советом ветеранов, и молодежной организацией был реализован комплекс мероприятий, направленных на достойное празднование юбилея Победы: персональное поздравление бывших сотрудников завода, приравненных к участникам ВОВ, организация экскурсий для Совета ветеранов на территорию завода, посещение военно-исторических экскурсий, концертные программы; всего 20 мероприятий.

Регулярно Профсоюзный комитет с волонтерами города проводят совместные акции по сбору средств и товаров для передачи их в зону СВО. С начала проведения СВО был создан заводской фонд помощи СВО, работу которого контролирует наблюдательный Совет работников предприятия: закупаются различные комплектующие, необходимая оснастка, и другие необходимые вещи. Все отчетные документы находятся в профкоме и любой работник предприятия может с ними ознакомиться.

	<p>ППО <u>АО «325 АРЗ»</u> организовала мероприятия к 80-летию Победы в ВОВ: участие в акциях «Георгиевская ленточка», «Стена Победы», экспозиция по участникам СВО, поздравление ветеранов ВОВ проведение конкурса детских рисунков, победители которого поощрены бесплатными билетами посещения «Станции «Морская». Участвовали во всероссийской профсоюзной акции «За своих», передавали через волонтеров предметы гигиены, перевязочные материалы, теплые вещи, сладости. Участвовали в акции помощи строительству храма Южного военного округа и помощи «Русич-центру» на приобретение тактических рюкзаков.</p>
6.4.1., 6.4.12.	<p>В <u>ПАО ТКЗ «Красный котельщик»</u> в КД имеется раздел «Молодежная политика». На <u>АО «ТЗ «Прибой»</u> создан Молодежный Совет.</p> <p>В <u>ООО «Лемакс»</u> созданы условия для профессионального и карьерного роста молодежи, сформирован кадровый резерв. В 2025 году молодые работники переведены с рабочих должностей на вышестоящие должности («наладчик станков с ПУ», «старший мастер АУП производства котлов», «мастер смены» (радиаторы), инженер ПДО, контролер отдела качества), либо повысили свою квалификационную категорию.</p> <p>На <u>АО «ТАГМЕТ»</u> действует программа «Молодежь» сроком 2024-2028 гг. Данная программа является комплексом мер и мероприятий, направленных на обеспечение единства и целостности в реализации молодежной политики АО «ТАГМЕТ».</p> <p>Цель - формирование стабильных и долгосрочных условий для привлечения и закрепления перспективной молодежи в АО «ТАГМЕТ», развития ее профессиональных и корпоративных компетенций, интеллектуальных и творческих возможностей с целью использования потенциала молодых работников для решения стратегических задач АО «ТАГМЕТ».</p> <p>Для выполнения программы «Молодёжь» на АО «ТАГМЕТ» имеется Бюро по молодёжной политике и профориентации, а также в каждом структурном подразделении есть работник ответственный за молодёжную работу.</p>
6.4.3., 6.4.5.	<p>В 2025 году с целью адаптации персонала, знакомства с историей предприятия и корпоративной культурой проводились экскурсии по производственной территории и Музее «Лемакс» для новых работников, для школьников и студентов учебных заведений, с которыми заключены договоры о сотрудничестве. Студенты профильных ВУЗов и колледжей познакомились с современными производственными комплексами, в которых проведена модернизация производства, узнали о том, что трудовые отношения регламентируются Трудовым Кодексом, работодатель обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, проводит специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, обучает работников правилам охраны труда, проводит инструктажи и проверку знаний по охране труда, о высоких требованиях к квалификации работников на современном производстве.</p>
6.4.4.	<p>В 2025 году организовано большое количество корпоративных спортивно-оздоровительных и культурных мероприятий., благотворительные проекты.</p> <p>В соответствии со «Сметой финансирования для молодежи АО «ТАГМЕТ» на 2025 год», утверждены затраты на молодежь по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение культурно массовых мероприятий – 4 540 тыс. руб.; – проведение спортивных мероприятий – 640 тыс. руб. <p>В 2025 году проведены мероприятия по различным направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спортивное направление 30 мероприятий (семейный аэрохоккей, шахматы, лазертаг, стрельба из лука, шашки, бадминтон, большой теннис, настольный теннис, картинг, боулинг, волейбол, лазертаг); - социальное направление 33 мероприятия (экскурсии, конкурс рисунков, субботники, конкурс видеороликов, конкурс на лучший скворечник); - научное направление 10 мероприятий (научная конференция, КВИЗ, Брейн-ринг).
6.4.10.	<p>В 2025 году на период летних каникул в ООО «Лемакс» были трудоустроены студенты, в том числе в возрасте 17-18 лет, которые пользовались всеми социальными льготами, посещением бассейна, поездками выходного дня в Парк Лога, «Эльдорадо» и т.п.</p> <p>По итогам 2025 года на АО «ТЗ Прибой». было трудоустроено 12 человек в возрасте 14-18 лет.</p>
6.4.11.	<p>На АО «ТАГМЕТ» действует программа «Молодежь» сроком 2024-2028 гг.</p>

	<p>Данная программа является комплексом мер и мероприятий, направленных на обеспечение единства и целостности в реализации молодежной политики АО «ТАГМЕТ».</p> <p>Цель - формирование стабильных и долгосрочных условий для привлечения и закрепления перспективной молодежи в АО «ТАГМЕТ», развития ее профессиональных и корпоративных компетенций, интеллектуальных и творческих возможностей с целью использования потенциала молодых работников для решения стратегических задач АО «ТАГМЕТ».</p>
6.4.12	<p>В АО «ТАГМЕТ» проводится конкурс «Лучший молодой мастер», в 2025 году, в конкурсе приняли участие 40 чел., что составляет 97% от общего количества молодых мастеров на предприятии. Цель данного конкурса, развитие управленческого потенциала руководителей линейного звена управления.</p> <p>Были проведены конкурсы профессионального мастерства для студентов Таганрогского техникума машиностроения и металлургии с целью повышения престижа рабочей профессии и в рамках популяризации ФП «Профессионалитет». Конкурсы проведены для обучающихся по направлениям «Обработка металлов давлением» и «Металлургия черных металлов». Участие принял 9 студентов.</p> <p>Общее количество рабочих принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в 2023-2025 гг. – 962 чел.</p>
Раздел 7. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений	
7.1.1., 7.3.2.	<p>Представители Координационного совета г. Таганрога участвовали в работе межведомственных комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 12 марта, 29 апреля, 12 июля, 3 октября; – областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме ВСК 12 марта, 3 мая, 3 июля, 3 октября; – комиссии по координации работы по противодействию коррупции: городской и областной в формате ВКС; – в онлайн-совещаниях: областном практическом семинаре в рамках «Открытой трибуны» по актуальным вопросам реализации трехстороннего Соглашения на 2023-2025 годы и основным изменениям трудового законодательства с 2025 года 30 января; – в областном практическом семинаре ФПРО со специалистами по охране труда и профсоюзным активом на тему: «Профилактика производственного травматизма и обеспечение здоровых и безопасных условий труда для работников предприятий» 19 февраля; – в областном практическом семинаре со специалистами по охране труда и профсоюзным активом по охране труда по особенностям и алгоритмам расследования несчастных случаев, созданию безопасных условий труда 9 октября. <p>В январе-феврале 2025 года в Администрацию города Таганрога были направлены отчеты за 2024 год о выполнении стороной профсоюзов городского трехстороннего Соглашения на 2023-2025гг., в Федерацию Профсоюзов Ростовской области - по областному Соглашению.</p>
	<p>В состав трехсторонней комиссии по принципу паритетности сторон со стороны КС профсоюзов Таганрога входит 7 представителей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соколова Элина Семеновна – председатель КС, председатель ОПО «Лемакс», 2. Чеченев Александр Владиславович – председатель профсоюзного комитета АО «ТЗ «Прибой», 3. Стукань Руслан Сергеевич – председатель ПК АО «ТАНТК им. Г.М.Бериева», 4. Колесник Наталья Владимировна – председатель ПК ПАО ТКЗ «Красный котельщик», 5. Попова Ирина Ивановна – председатель Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, 6. Толошина Елена Васильевна – председатель Таганрогской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, 7. Потягова Ирина Владимировна – председатель Таганрогской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. <p>В феврале 2025 года в Администрацию г. Таганрог был направлен Отчет о выполнении стороной профсоюзов городского трехстороннего Соглашения на 2023-2025гг. за 2024, в январе 2025 года - отчет КС в Федерацию Профсоюзов Ростовской области по реализации областного трехстороннего Соглашения за 2024 год. Отдельно направлялись в течение года отчеты по наставничеству, по примерам корпоративной</p>

7.1.1., 7.3.2.	<p>социальной политики в сфере демографических отношений, по летней оздоровительной кампании детей членов профсоюза. Также Председателем ОПО «Лемакс» подготовлен доклад для областной межведомственной комиссии по социально-демографическим вопросам «О работе профсоюзных организаций по укреплению института семьи (на примере ОПО «Лемакс» г. Таганрог), материалы данного доклада отражены в материалах областной межведомственной комиссии.</p>
	<p>В апреле 2025 года Координационный совет профсоюзов организовал в конференц-зале отдела по работе с общественными объединениями Администрации города Таганрога встречу председателей и профактива всех профсоюзных организаций города с Главой города Таганрога Камбуловой С.А. и руководителями подразделений Администрации с целью ответов на вопросы, интересующие членов профсоюзных организаций города. Заранее был составлен регламент мероприятия, проведены встречи с заместителями Главы для согласования деталей мероприятия, собран и структурирован перечень вопросов к Администрации города, направлены различные письма и обращения. По результатам данной встречи Администрация города Таганрога в течение месяца направила 17 писем в адрес Координационного Совета с ответами на вопросы профактива, все ответы оперативно направлялись в чат КС. Самыми злободневными явились вопросы членов профсоюза по доплатам за наставничество в бюджетных организациях, транспорту общего пользования, его неудовлетворительному состоянию, грязным сидениям, нехватке мест в автобусах малой вместимости, нерегулярности движения общественного транспорта и малому количеству автобусов в утренние часы перед началом рабочего дня, нарушении графика движения общественного транспорта в вечерние часы, ремонту автодорог и тротуаров, по уборке территории города от мусора, сорняков и амброзии, по покосу травы, оборудованию контейнерных площадок для сбора мусора и их нахождению на автодорогах, что создает аварийные ситуации, нехватке врачей в поликлиниках и больницах, снижению уровня обслуживания работающих граждан в учреждениях здравоохранения в связи с нехваткой медперсонала, как терапевтов, так и врачей узких специальностей, агрессивному поведению безнадзорных животных, что приводит к травмам жителей города и к производственным травмам членов профсоюза Почты России; отсутствию детских и спортивных площадок в некоторых микрорайонах города; нехватке мест в школах и детских садах в густонаселенных микрорайонах; теплоснабжению и водоснабжению многоквартирных домов, - качеству воды, поставляемой МУП «Управление «Водоканал», неудовлетворительному состоянию ливневой канализации в городе; шуму в ночное время из-за превышения скоростного режима и отсутствия контроля за его соблюдением; по чистоте пляжей в период купального сезона.</p>
7.3.1., 7.3.3.	<p>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения оказывала методическую помощь по заключению коллективных договоров в своих первичных профсоюзных организациях в рамках своих полномочий, предусматривая в них положения настоящего Соглашения и отраслевых соглашений всех уровней, содействие в подготовке и проведении коллективно-договорной кампании.</p>
	<p>В ТГО профсоюза образования Утверждена программа «Правовой всеобуч».</p> <p>Профком ОПО «Лемакс» содействовал участию работников управления производством, выполнению мероприятий, предусмотренных КД ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс», программами социально-экономического развития города Таганрога через комиссию по социально-трудовым отношениям, путем разработки в 2025 нового КД ООО «Лемакс», утвержденного 15.12.2025. В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора ООО «Лемакс», внесению в него изменений и дополнений» ОПО «Лемакс» направляла письма Работодателю о необходимости ведения коллективных переговоров, в установленный недельный срок на паритетной основе была создана рабочая группа по разработке КД, помимо членов профкома к работе комиссии привлекались приглашенные специалисты; после каждого заседания все члены рабочей группы подписали протоколы №№1 - 5; все вопросы по разработке КД обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета. Сотрудники регулярно получали информацию о ведении коллективных переговоров на информационных досках и от членов профкома, каждый член профсоюза имел возможность в свободном доступе ознакомиться с Проектом вводимых изменений. КД направлено на уведомительную регистрацию, (в силу загруженности Минтруда документ находился на проверке). В КД ООО «Лемакс» не допускается снижение уровня мер и предпочтений социальной поддержки, зафиксированных в</p>

	отраслевых соглашениях и трехсторонних Соглашениях.
7.3.4.	100% работников ООО «Лемакс» и АО ТПО «Лемакс» являются членами профсоюза.
7.3.5.	<p>ППО МУП «Городское хозяйство» продолжает работу по вовлечению работников предприятия в члены профсоюза</p> <p>В составе ППО МУП «Управление «Водоканал» состоит 1345 человек. Коллективный договор регулирует трудовые взаимоотношения работников и работодателя и социальные льготы и гарантии; КД разработан в соответствии с отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также с трехсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p><u>Первичными профсоюзными организациями ЛПУ г. Таганрога в 2025 году было принято 85 новых членов Профсоюза.</u></p> <p><u>Первичными профсоюзными организациями ЛПУ г. Таганрога, ТГПО здравоохранения и ОПО «Лемакс», МУП «Управление «Водоканал» принимаются меры по повышению мотивации профсоюзного членства через систему «Профсоюзный дисконт».</u></p>
7.3.6.	Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения проводит обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.
7.3.7.	Таганрогская городская профсоюзная организация работников ГУ и ОО подготовила материалы для участия в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года», «Лучший социальный партнер». III место в областных конкурсах заняла первичная профсоюзная организация Муниципального архива – МКУ «МАД».
7.3.8.	<p>Профсоюзные организации, входящие в КС Таганрога, информируют членов профсоюза об изменениях законодательства и о проводимых мероприятиях путем размещения объявлений и профсоюзных бюллетеней на информационных досках, развивают профсоюзный контент в социальных сетях для более оперативного информирования членов профсоюза о деятельности организаций различного уровня, получают и распространяют среди членов профсоюза профсоюзные периодические издания.</p> <p><u>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ</u> информировала первичные профсоюзные организации работников здравоохранения РФ ЛПУ г. Таганрога об изменениях законодательства Российской Федерации через электронные информационные бюллетени. Развивался профсоюзный контент в социальных сетях Телеграм, ВКонтakte, тах, корпоративные информационные каналы в мессенджерах для более оперативного информирования членов профсоюза.</p> <p><u>ТГО профсоюза образования</u> были подготовлены информационные бюллетени по вопросам трудового законодательства. Проводится обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Есть сайт городской организации и создана группа профсоюзного актива в мессенджере.</p> <p><u>ППО «Прибой» финансирует печать заводской газеты «Вестник Прибоя».</u></p> <p>В целях увеличения уровня осведомленности работников в части охраны труда, ежемесячно, в группе Профком <u>МУП «Управление «Водоканал»</u>, созданной с Телеграмм канале, освещаются вопросы охраны труда, публикуются посты с интересными фактами.</p>
7.3.3.	<p><u>Таганрогские городские организации Профсоюза образования, здравоохранения, культуры, жизнеобеспечения работников государственных учреждений и общественного обслуживания</u> предоставляют содействие в подготовке и проведении коллективно-договорной кампании.</p> <p><u>ТГПО работников здравоохранения РФ</u> взаимодействует с работодателями в выполнении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Коллективные договора заключены во всех организациях ТГО профсоюза работников образования.</p> <p><u>В ППО «Прибой» велась работа постоянных совместных двусторонних (профсоюз, работодатель) комиссий:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – по охране труда – контролирует соблюдение законодательства об охране и условиях труда; комиссия по социальным вопросам рассматривает предоставление социальных гарантий работникам; – комиссия по трудовым спорам – спорные вопросы между работником и работодателем.

	<p>Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная комиссии организуют работу по культурному, физическому воспитанию и оздоровлению работников и членов их семей. В состав комиссии по СОУТ входят представители профкома.</p> <p><u>ТГОП образования</u> оказывала необходимую методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам проведения переговорного процесса и заключения коллективных договоров.</p> <p><u>ТГПО культуры</u> оказывала необходимую методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам проведения переговорного процесса и заключения коллективных договоров, заключено 4 коллективных договора. На Отчетно-выборной конференции ТГПО культуры в сентябре 2025 года избран новый председатель Горкома Перемотина Л.А.</p>
<p>7.3.1., 7.3.8., 7.3.11.</p>	<p><u>Таганрогские городские организации профсоюзов образования, здравоохранения, жизнеобеспечения работников государственных учреждений и общественного обслуживания</u> предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оказывают помощь председателям первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров, в работе комиссий по трудовым спорам.</p> <p><u>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения</u> оказывала методическую помощь по заключению кол.договоров в своих первичных профорганизациях в рамках полномочий, предусматривая в них положения соглашений всех уровней.</p> <p>Горкомом профсоюза работников здравоохранения проводился анализ применения трудового законодательства и законодательства РФ в области здравоохранения. Осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Обеспечивался общественный контроль за целевым и своевременным использованием бюджетных средств, выделяемых на заработную плату. Содействовали развитию волонтерского, добровольческого и общественного движения через взаимодействие со студенческим профкомом Таганрогского медицинского колледжа, включению в коллективные договоры предпочтений работникам-участникам волонтерских, добровольческих и общественных объединений. Взаимодействовали с работодателями ЛПУ города Таганрога в выполнении областного отраслевого соглашения и коллективных договоров. Информировали работников первичных профсоюзных организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере, предоставляли бесплатную консультационную и правозащитную помощь членам профсоюза работников здравоохранения РФ по вопросам трудового законодательства.</p> <p>В рамках трехстороннего соглашения <u>Таганрогской городской организации профсоюза РГУ и ОО РФ</u> осуществлялся контроль за реализацией прав Профсоюза за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной гражданской и (или) муниципальной службы, выполнением условий коллективных договоров.</p> <p>В целях информирования членов профсоюза <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> о мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства в Телеграмм канале создана группа Профком Водоканал. По заявлению членов профсоюза выдается (приобретаются) именная Дисконтная карта члена профсоюза. Этот уникальный проект для членов профсоюза. Информация об участниках проекта и скидках размещается в Телеграмм канале в группе Профдисконт Ростовской области. В 2025 году дисконтные карты получили 460 членов профсоюза.</p> <p>В <u>ОПО «Лемакс»</u> продолжилась работа по выдаче карт «Профдисконт», заказано 82 новые карты для членов профсоюза. Ведётся работа по информированию членов профсоюза о скидках и программах в рамках общероссийской программы «Профдисконт».</p> <p><u>ППО АДТО РПСМ ФГБУ «АИМ Азовского моря»</u> направила 47 мотивированных мнений работодателю по работе членов профсоюза в выходные и праздничные дни.</p>
<p>7.3.10.</p>	<p>Первичные профсоюзные организации ЛПУ г. Таганрога развивают профсоюзный контент в социальных сетях Телеграм, ВКонтакте, корпоративные информационные каналы в мессенджерах для более оперативного информирования членов профсоюза.</p>

7.3.12.	<p>ППО МУП «Городское хозяйство» осуществляет юридическую поддержку членов профсоюзов по пенсионным и другим вопросам социальной защиты работников.</p> <p><u>Председатель Таганрогской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Попова И.И.</u> защищает права членов профсоюза в судах, в т.ч., в вопросе досрочного выхода на пенсию, помогая доказать наличие льготного стажа у педагогических работников. В 2025 году городской организацией Профсоюза образования подготовлено 7 исковых заявлений в суд. Все иски касались отказа СФР в назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Экономическая эффективность правозащитной работы составила 12,4 млн руб.</p> <p><u>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения,</u> согласно Устава, оказывает бесплатную консультативную и правозащитную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства.</p> <p><u>В Таганрогской городской профсоюзной организации работников ГУ и ОО</u> осуществляли правозащитную работу два общественных (внештатных) правовых инспектора труда, которыми постоянно осуществляются прием членов профсоюза с вопросами и жалобами в рамках трудовых прав и решения социальных вопросов, за год было более 60 обращений. Правовая помощь оказана бесплатно в соответствии с пунктом 9 статьи 5 закона о бесплатной юридической помощи по вопросам кредитования и урегулирование долговых споров, банкротства; недвижимости, в т.ч., жилищного и земельного права; наследства; опеки и попечительства; трудового и семейного права; дорожного движения; защиты потерпевших в результате совершения преступлений или правонарушений; возмещения ущерба, причиненного имуществу граждан; компенсации морального вреда, причиненного здоровью граждан; компенсации за нарушение права на судопроизводство в разумный срок и права на исполнение судебного акта в разумный срок. Были рассмотрены жалобы и обращения по вопросам социальной направленности. предоставления общежития, оформления субсидии на коммунальные услуги ЖКХ. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы и выполнения обязательств по коллективным договорам составила порядка 0,5 млн рублей.</p>
7.4.2.	<p>На крупных промышленных предприятиях созданы и функционируют первичные профсоюзные организации, работа которых организована в соответствии с трудовым законодательством и КД.</p>
7.4.3., 7.4.6.	<p>В ООО «Лемакс» в 2025 году действовал коллективный договор на 2023-2025 гг. от 16.12.23 КД, а также утвержденное 27.12.2024 Дополнительное соглашение №2 к КД ООО «Лемакс», документы прошли в установленном порядке процедуру уведомительной регистрации в министерстве труда и социального развития Ростовской области. В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора ООО «Лемакс», внесению в него изменений и дополнений» в сентябре 2025 года начата разработка нового КД на 2026-2028гг., утвержденного 15.12.2025. ОПО «Лемакс» направляла письма работодателю о необходимости ведения коллективных переговоров, в установленный недельный срок на паритетной основе была создана рабочая группа по разработке КД, также на заседания приглашались специалисты службы управления персоналом и отдела труда и заработной платы; после каждого заседания все члены рабочей группы подписывали протоколы №№1,2,3,4,5 все вопросы по разработке КД обсуждались на заседаниях профкома. Сотрудники регулярно получали информацию о ведении коллективных переговоров на информационных досках и от членов профкома, каждый имел возможность в свободном доступе ознакомиться с Проектом вводимых изменений. 17.12.2025 КД направлен на уведомительную регистрацию, находится на проверке Минтруда. В КД ООО «Лемакс» не допускается снижение уровня мер и предпочтений социальной поддержки, зафиксированных в отраслевых соглашениях и трехсторонних Соглашениях. Так в пункте 2.5 КД ООО «Лемакс» установлен размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 25%, что на 5% выше минимального, установленного ст. 154 ТК РФ и соответствует п. 2.4.6 Областного трёхстороннего (регионального) Соглашения об установлении в КД размера повышения оплаты труда за работу в ночное время выше минимальных, установленных Правительством РФ. Также на основании специальной оценки условий труда установлен повышенный размер оплаты труда в размере 10% от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с ч. 2 и ч. 3 ст. 147 ТК</p>

	РФ (что выше мин. – 4%). В соответствии с «Положением о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по разработке, контролю за выполнением коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений» осуществляется контроль за выполнением КД. В АО «ТАГМЕТ» продолжил действие КД на 2023-2025 годы, прошедший уведомительную регистрацию в Управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области № 19265/23-637 от 10.05.2023г. В данном КД снижения уровня мер и преференций социальной поддержки, зафиксированных в отраслевых соглашениях всех уровней, не зафиксировано.
7.4.4	В соответствии с пунктами КД АО «ТАГМЕТ», на предприятии обеспечиваются преференции отдельным категориям работников: – беременные женщины не могут быть уволены по инициативе Администрации, кроме случая полной ликвидации предприятия и истечения срочного трудового договора; – женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другие лица, воспитывающие указанных детей без матери, не могут быть уволены по инициативе Администрации, за исключением увольнения по пунктам 1, 5-8, 10, 11, части 1 статьи 81 ТК РФ»; – стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при равной производительности труда и квалификации, имеют также следующие работники: лица предпенсионного возраста, за 5 лет до достижения ими пенсионного возраста, установленного для назначения пенсии по старости, в том числе досрочно; один из супругов в случае, когда под сокращение численности или штата попадают оба супруга, работающие в АО «ТАГМЕТ»; работающие инвалиды».
7.4.7.	Председатель Объединенной профсоюзной организации «Лемакс» (ОПО «Лемакс») входит в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям с правом совещательного голоса.
7.4.8.	Специалисты службы управления персоналом ООО «Лемакс», АО «ТАГМЕТ» и др. ведут информационный обмен с территориальным органом Пенсионного фонда РФ в рамках заключенных соглашений о взаимодействии по вопросу назначения пенсий работникам.
7.4.9.	На основании письменных заявлений работников, являющихся членами ОПО «Лемакс», работодатель бесплатно перечисляет на счет ОПО «Лемакс» членские взносы: 1% заработной платы работников на основании ФЗ от 12.01.1996 №10-ФЗ и КД ООО «Лемакс».
7.4.10.	В соответствии с Федеральным Законом от 12.01.1996 №10-ФЗ и разделом КД ООО «Лемакс» «Гарантии для обеспечения деятельности профсоюза» обеспечены условия для уставной деятельности ОПО «Лемакс». В соответствии с пунктом 11.5 КД, АО «ТАГМЕТ» ежемесячно бесплатно перечисляются на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из ЗП работников одновременно с выплатой ЗП в установленные КД сроки выплаты.
7.4.13.	Представители предприятий в 2025 году принимали участие в заседании Совета директоров города Таганрога, присутствовали на Отчете Главы города Таганрога перед Городской Думой и перед населением, в семинарах. Билан С.И. вице-президент Обособленного подразделения ПАО «ТМК» в г. Таганрог в 2025 году продолжил работу депутатом Законодательного Собрания Ростовской области VII созыва. Избран по одномандатному избирательному округу №23. Депутаты городской думы Таганрога VIII созыва, избранные 08.09.2024 года от АО «ТАГМЕТ» продолжили работу в 2025 году: - округ №16: Денис Рудь («Единая Россия») – председатель Профкома АО «ТАГМЕТ»; - округ №18: Алексей Лукашов («Единая Россия»); - округ №23: Андрей Стонога («Единая Россия»); - округ №25: Сергей Ренжигло («Единая Россия»).
7.4.14.,	На основании запросов профсоюзов предоставляется необходимая информация для заключения и подведения итогов выполнения КД, для

7.4.15.	контроля за соблюдением трудового законодательства.
7.4.16.	<p>Коллективный договор входит в пакет обязательных документов для ознакомления на крупных и средних предприятиях города, в том числе при приеме на работу новых сотрудников.</p> <p>Администрацией АО «ТАГМЕТ» в лице отдела кадрового администрирования за 2025 год при приеме на работу под личную подпись было ознакомлено с КД - 709 человек.</p>
Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения	
8.12.1.	<p>В 2025 году <u>КС</u> осуществлял профсоюзный контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за реализацией нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников; – за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и обучением членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда; – за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, указанных в актах расследования; – за возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. – за состоянием охраны труда и окружающей среды (общественный экологический контроль); – уделяя особое внимание контролю за выполнением условий коллективных договоров. <p>В течение всего года велась совместная работа администрации и ППО <u>АО «325 АРЗ»</u> по обеспечению социального партнерства и соблюдению трудового законодательства.</p> <p>Основной задачей заключенного между администрацией <u>МУП «Управление «Водоканал»</u> и первичной профсоюзной организацией МУП «Управление «Водоканал» является обеспечение, в рамках социального партнерства, стабильности и эффективности работы работодателя, благоприятных условий деятельности и повышения жизненного уровня работников. Председателем ППО осуществляется непосредственный контроль соблюдения реализации нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, охраны труда, обеспечения работников оборудованием и средствами защиты, за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.</p> <p><u>Таганрогская городская профсоюзная организация работников здравоохранения РФ, первичные профсоюзные организации ЛПУ г. Таганрога</u> осуществляют профсоюзный контроль: за реализацией нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и обучением членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, указанных в актах расследования, за возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, за проведением обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, в ЛПУ города Таганрога все сотрудники прошли обучение по вопросам ВИЧ/СПИД. Имеются все необходимые аптечки и укладки а также журналы интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда, за состоянием охраны труда и окружающей среды (общественный экологический контроль), за выполнением условий коллективных договоров, соглашений и др.</p>
8.12.1.	В 2025 году РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» наградила представителей Координационного совета г. Таганрога

	Грамотами Федерации Профсоюзов Ростовской области за активную работу по социальному партнерству.
8.3., 8.12.4.	КС подготовил и направил в феврале 2025 года отчет по исполнению городского и областного трехсторонних Соглашений на 2023-2025гг. за 2024 год в Администрацию г. Таганрога, в январе 2025 года - в РОООП «Федерация Профсоюзов Ростовской Области». Итоги выполнения городского соглашения за 2024 год рассматривались на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (12.03.2025), на котором выступила Председатель КС Таганрога Соколова Э.С. с докладом об исполнении Соглашения стороной профсоюзов. Общий отчет трёх сторон социального партнерства корректировался стороной профсоюзов в феврале-марте 2025 года.
8.12.4.	Таганрогская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, Таганрогская городская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Таганрогская городская организация профсоюза жизнеобеспечения осуществляли контроль выполнения территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Городская организация профсоюза образования осуществляла постоянный мониторинг по вопросам выплаты заработной платы и перечисления профсоюзных взносов, совместно с Управлением образования контролировала вопросы выполнения постановлений КС РФ в части расчетов заработной платы, в т.ч., доплаты за вредность. Важнейшим направлением работы Таганрогской городской организации Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации является работа по налаживанию, укреплению и развитию социального партнерства, повышению его эффективности, а также работа, направленная на исполнение социальными партнерами взятых на себя обязательств.
8.12.6.	Профсоюзные организации, входящие в Координационный совет г. Таганрога, не выступали организаторами забастовок в 2025 году.
8.13.1.	В течение 2025 года мероприятий по массовому сокращению работников в городе Таганроге не проводилось. В случае реорганизаций структурных подразделений все работники, подлежащие сокращению, с их согласия, трудоустроивались на имеющиеся вакансии.
8.13.2.	В 2025 году предприятия активно вели работу по обеспечению выполнения требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза и органов надзора и контроля.
8.13.4.	На ООО «Лемакс» организован внутренний контроль соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективного договора. Действует Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и разработке коллективного договора, внесению в него дополнений и изменений. В АО «ТАГМЕТ» организован внутренний контроль соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективного договора. Для проведения внутреннего контроля и выполнения принятых обязательств от Администрации предприятия, за подписью директора по управлению персоналом, ежегодно готовится «Отчет Администрации АО «ТАГМЕТ» о выполнении КД за предыдущий год».
8.13.5	В соответствии с КД АО «ТАГМЕТ»: Работники профкома, являются членами трудового коллектива и на них распространяется действие положений о премировании, выплате вознаграждений, а также другие льготы, предусмотренные на предприятии. Уполномоченные профкома по охране труда не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа. Выборному профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, Администрация по согласованию с Профкомом, предоставляет свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы: – предоставляет один день в неделю – четверг, старшим уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда и один день в неделю – вторник не освобожденным от основной работы председателям цеховых профсоюзных комитетов для проведения соответствующей общественной

работы в интересах коллективов работников (осуществление контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда, выполнения коллективного договора и др.);

- предоставляет уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от 2 до 4 часов в неделю оплачиваемого рабочего времени для выполнения профсоюзных функций;
- предоставляет выходящие заводские приказы, распоряжения и другие внутренние локальные документы, касающиеся прав и интересов работников, для общественного контроля их соответствия действующему законодательству РФ;
- освобождает от работы работников, не освобожденных от основной работы, с сохранением среднего заработка и оплачивает командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) для участия в качестве делегатов конференций, заседаний комитетов, президиумов, созываемых профсоюзными органами, а также для участия в работе выборных органов или краткосрочной профсоюзной учебы.

Администрация не привлекает работников предприятия, осуществляющих профсоюзный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда заводского и цеховых профкомов, профгруппоргов, к работе, которой занимаются штатные специалисты службы охраны труда. Председателям цеховых комитетов, председателям комиссий профкома АО «ТАГМЕТ», уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, по ходатайству председателя Профкома АО «ТАГМЕТ», предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 2-х календарных дней.