УТВЕРЖДАЮ
заместитель главы
Администрации города Таганрога
по вопросам экономики

_____Шеховцов О.А.

ПРОТОКОЛ № 7
заседания рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области в г. Таганроге

«01»июля 2026 года г. Таганрог

Председательствующий:	Шеховцов О.А. – заместитель главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики
Присутствовали:	
Члены рабочей группы:	Горбатовская С.С., Даштамиров Н.А., Крутоголовина Н.А., Симакова Н.В., Хлыстов В.А., Шапкина И.В., Широкова В.А., Турчанинова О.П.
Приглашенные:	Астахов А.С., Грибанова И.В., Таранушин А.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выплате заработной платы ниже среднеотраслевого уровня более чем на 35% сотрудникам в следующих организациях:
ООО «ИНЭКС»;
ООО «Проф аудит»;
ООО СЗ Авиатор».

1. СЛУШАЛИ:

О выплате заработной платы ниже среднеотраслевого уровня более чем на 35% ООО «ИНЭКС».

Докладчик: Астахов А.С. – директор

Основной вид деятельности: торговля оптовая водопроводным и отопительным оборудованием и арматурой. В данной отрасли в настоящее время наблюдается нестабильная ситуация и снижение покупательского спроса. Некоторым сотрудникам согласно их заявлений установлен рабочий день продолжительностью 1-2 рабочих часа. В связи с этим среднемесячная заработная плата ниже ниже среднеотраслевого уровня более чем на 35% Оплата труда производилась пропорционально фактически

отработанному времени. С 01.01.2026 проведена индексация заработной платы на 10-30%.

РЕШИЛИ:

4.1. Информацию принять к сведению.

2. СЛУШАЛИ:

О выплате заработной платы ниже среднеотраслевого уровня более чем на 35% ООО «Проф аудит».

Докладчик: Таранушин А.Н. – директор ООО «Проф Аудит».

На заседание рабочей группы предоставлены пояснения от директора ООО «Проф аудит» Таранушина Алексея Николаевича о выплате сотрудникам организации заработной платы ниже среднеотраслевого уровня.

ООО «Проф аудит» осуществляет деятельность в рамках действующего трудового законодательства Российской Федерации. Трудовые отношения с работниками оформлены надлежащим образом, заработная плата начисляется и выплачивается официально, НДФЛ и страховые взносы исчисляются и перечисляются в установленном порядке.

Отклонение сумм выплат отдельным работникам от среднеотраслевого значения связано со спецификой режима работы и применяемой системой оплаты труда. В организации используется повременная система оплаты труда: в отношении отдельных работников трудовыми договорами предусмотрена оплата исходя из часовой тарифной ставки и фактически отработанного времени.

Указанные работники не заняты на условиях полной месячной нормы рабочего времени. Объем работы определяется фактической производственной необходимостью и отражается в табеле учета рабочего времени. Поэтому начисленная заработная плата за отдельный месяц может быть ниже среднеотраслевого значения, поскольку такой показатель обычно сопоставляется с выплатами работников, полностью отрабатывающих месячную норму рабочего времени.

ООО «Проф аудит» обеспечивает соблюдение требований трудового законодательства, в том числе требований о минимальном размере оплаты труда с учетом установленного работнику режима работы, нормы рабочего времени и фактически отработанного времени.

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

1. СЛУШАЛИ:

О выплате заработной платы ниже среднеотраслевого уровня более чем на 35% ООО «СЗ Авиатор».

ООО «СЗ Авиатор».

Докладчик: Грибанова И.В. – главный бухгалтер ООО «СЗ Авиатор».

Основной вид деятельности: строительство жилых и нежилых сооружений. В данный момент из-за застоя продаж на рынке недвижимости наблюдается нестабильная ситуация и поднятие заработной платы сотрудницам до уровня среднеотраслевых показателей не предоставляется возможным.

В штате ООО «СЗ Авиатор» числилось 10 человек. Из низ 4 трудятся в должности сторожа. Заработная плата этим сотрудникам начисляется согласно отработанному времени, так же двое сотрудников находились на больничном и двое в ежегодных отпусках. В связи с этим среднемесячная заработная плата ниже среднеотраслевого уровня более чем на 35% Оплата труда производилась пропорционально фактически отработанному времени.

При улучшении финансовых показателей организации уровень заработной платы будет увеличен.

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

Протокол вела
Горбатовская С.С. (2089)