

Управление экономического развития Администрации города Таганрога информирует о вступлении в силу с 1 января 2026 года городского трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Таганрога, объединением профсоюзов города Таганрога и объединением работодателей города Таганрога на 2026 – 2028 годы (далее - Соглашение).

Данный документ регулирует взаимодействие власти, профсоюзов и работодателей по обеспечению основных трудовых и социальных прав работающих граждан на ближайшие 3 года и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городе Таганроге, а также совместные действия сторон по их реализации.

Главная стратегическая цель городского трехстороннего Соглашения – обеспечение социального благополучия жителей города Таганрога. Ключевыми направлениями Соглашения являются увеличение заработной платы, доходов и социальной защищенности жителей области, сохранение стабильной занятости и развитие рынка труда, безопасность рабочих мест, улучшение качества окружающей среды, забота о материнстве и детстве, а также дальнейшее развитие социального партнерства. В документе закреплено повышенное обязательство организаций внебюджетного сектора экономики в части установления уровня минимального размера оплаты труда. Его размер составляет 1,2 МРОТ, установленного федеральным законодательством (с 1 января 2026 года – 27 093 рублей).

Администрация города Таганрога приглашает работодателей города присоединиться к городскому трехстороннему Соглашению. Для присоединения к Соглашению заполненный бланк уведомления о присоединении (https://tagancity.ru/news/news/2025/ued_gor_Soglashenie-2026_2028%20.pdf) необходимо направить в управление экономического развития Администрации города Таганрога по электронной почте (e-mail: ue@tagancity.ru).